

XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE ECONOMÍA, EMPREGO E INDUSTRIA
SERVIZO DE EMPREGO E ECONOMÍA SOCIAL

Convenios colectivos

CONVENIO COLECTIVO DA EMPRESA UTE GESTIÓN CANGAS

Código de Convenio número 36003812012004

Visto o Acordo da Comisión Negociadora polo que se aproba o texto do convenio colectivo para os traballadores do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Cangas do Morrazo, adscritos á empresa U.T.E GESTIÓN CANGAS, concesionaria do contrato de xestión do Ciclo da Auga do Concello de Cangas, subscrito en representación da parte económica, por unha representación da empresa e da parte social polo delegado de persoal, en data 31 de maio do 2017.

Primeiro.—Dito Acordo foi presentado na Xefatura Territorial de Vigo en data 10 de xullo do 2017.

Segundo.—Que no mesmo non se aprecia ningunha infracción da legalidade vixente e as súas cláusulas non conteñen estipulacións en prexuízo de terceiros.

FUNDAMENTOS DE DEREITO

Primeiro.—Que o artigo 90.2 y 3 do Real Decreto Lexislativo 1/1995, de 24 de marzo, do Estatuto dos Traballadores, outorga facultades a Autoridade laboral competente en orden ao rexistro, publicación, depósito e notificación dos Acordos Colectivos pactados no ámbito da súa competencia.

Segundo.—Real Decreto 713/2010, de 28 de maio, sobre Rexistro e Depósito dos convenios e acordos colectivos de traballo.

Terceiro.—Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo,

Esta xefatura territorial,

A C O R D A:

Primeiro.—Ordenar o seu rexistro e depósito no Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia, creado mediante Orde do 29 de outubro de 2010 (DOG nº 222, do 18.11.2010).

Segundo.—Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Terceiro.—Ordenar a notificación desta Resolución á Mesa Negociadora do mesmo.

Vigo, 09/08/2017.—O Xefe Territorial, Ignacio Rial Santomé.



**CONVENIO COLECTIVO DE TRABALLO DA ENTIDADE U.T.E. GESTIÓN CANGAS
PARA OS ANOS 2017, 2018 E 2019****ARTIGO 1.—DETERMINACIÓN DAS PARTES QUE O CONCERTAN**

Asinan o presente Convenio Colectivo de traballo da empresa U.T.E. GESTIÓN CANGAS, dunha parte, a representación legal dos traballadores da empresa U.T.E. GESTIÓN CANGAS, a través do seu Delegado de Persoal, como representación dos traballadores, e, da outra, os representantes legais da empresa, como representación empresarial de U.T.E. GESTIÓN CANGAS.

ARTIGO 2.—ÁMBITO DE APLICACIÓN

O presente Convenio Colectivo será de aplicación a todo o persoal da empresa U.T.E. GESTIÓN CANGAS, concesionaria do contrato de xestión do Ciclo Integral da Auga do Concello de Cangas.

ARTIGO 3.—ÁMBITO TEMPORAL

Este convenio entrará en vigor o primeiro de xaneiro de 2017 independentemente da data da súa publicación. Terá unha vixencia de tres anos, que rematará o 31 de decembro do 2019.

ARTIGO 4.—DENUNCIA

Ambas as partes consideran automaticamente denunciado este convenio ao final da súa vixencia, 31 de decembro de 2019, comprometéndose a iniciar a negociación do próximo convenio un mes antes da finalización da vixencia do actual, quedando vixente o presente convenio ata a sinatura dun novo que o substitúa.

ARTIGO 5.—CONCEPTOS RETRIBUTIVOS

As retribucións de cada traballador estarán compostas polo salario base de convenio e os complementos que para cada actividade e grupo profesional e nivel se determinan no articulado do convenio.

O pagamento da nómina mensual efectuarase mediante transferencia bancaria á entidade previamente designada polo interesado.

ARTIGO 6.—SALARIO BASE

As retribucións en concepto de salario base para os anos 2017, 2018 e 2019 serán as establecidas nas táboas anexas ao presente convenio colectivo.

ARTIGO 7.—ANTIGÜIDADE

Todos os traballadores afectados por este convenio percibirán en concepto de antigüidade as cantidades establecidas na táboa anexa.



Luns, 4 de setembro de 2017

Núm. 169

A data de partida dos premios será a do primeiro de xaneiro ou a do primeiro de xullo, segundo que o ingreso na empresa se producise o primeiro ou segundo semestre do ano.

ARTIGO 8.—COMPLEMENTO DE POSTO DE TRABALLO

O persoal acollido a este convenio percibirá mensualmente por este concepto o importe que se establecen nas táboas anexas ao presente convenio colectivo.

ARTIGO 9.—GRATIFICACIÓNS EXTRAORDINARIAS

O persoal comprendido neste convenio, percibirá catro pagas extraordinarias de devengo trimestral, por importe cada unha delas dunha mensualidade, calculada sobre o salario base máis a antigüidade, que serán efectivas o 31 de marzo, o 30 de xuño, o 30 de setembro e o 22 de decembro.

O cómputo efectuarase do seguinte modo:

Trimestre

Xaneiro, Febreiro, Marzo

Abril, Maio, Xuño

Xullo, Agosto, Setembro

Outubro, Novembro, Decembro

Abono

Marzo

Xuño

Setembro

Decembro

O persoal de novo ingreso, ou que cese durante o primeiro semestre do ano, percibirá unicamente a parte proporcional das pagas extraordinarias de marzo e xuño, que corresponda ao tempo efectivamente traballado. Idéntico criterio se aplicará para o persoal que ingrese ou cese na Empresa no segundo semestre do ano, respecto das pagas extraordinarias de setembro e decembro.

ARTIGO 10.—COMPLEMENTO DE TOXICIDADE

O complemento por traballos tóxicos fíxase nos importes das táboas salariais anexas por mes efectivamente traballado.

Aplicarase cando se efectúen cambios de contedores ou botellas de cloro ou reparen avarías nos aparellos de dosificación, ao persoal implicado nos ditos traballos, así como a todos aqueles traballadores que nun momento determinado efectúen traballos no abastecemento ou saneamento e depuración de auga con posibilidade de existencia de toxicidade.

ARTIGO 11.—PLUS DE CONVENIO

Todos os traballadores incluídos neste convenio percibirán un plus de convenio, que terá carácter de complemento salarial e o importe mensual será o establecido nas táboas anexas.



Luns, 4 de setembro de 2017

Núm. 169

ARTIGO 12.—QUEBRANTAMENTO DE MOEDA

A empresa non exime da obriga de repoñer posibles perdas de diñeiro aqueles traballadores cuxa función leve implícito o manexo do diñeiro.

Non obstante, como compensación do anterior, aboaráselle a cada un destes traballadores durante a vixencia do convenio a cantidade establecida nas táboas anexas por mes efectivamente traballado.

ARTIGO 13.—HORAS EXTRAORDINARIAS

As horas extraordinarias estruturais necesarias por acumulación de tarefas, ausencias imprevistas, cambios de quendas e outras circunstancias de carácter estrutural, por causa da natureza do traballo que se vaia executar, serán de execución obrigatoria.

O valor das horas extraordinarias é o fixado nas táboas anexas.

ARTIGO 14.—QUILOMETRAXE E DIETAS

Todo traballador que utilice o vehículo da súa propiedade por conta da empresa, percibirá a cantidade que figura nas táboas anexas. Será necesaria a aprobación do gasto por parte do responsable correspondente.

Ao traballador que, por necesidade da empresa, teña que xantar ou cear fora do seu domicilio dentro do termo municipal do centro de traballo, aboaráselle a cantidade que figura nas táboas anexas por cada dieta que veña obrigado a realizar.

ARTIGO 15.—DISPOÑIBILIDADE

Dispoñibilidade persoal de rede

Os mércores entrará de dispoñibilidade unha parella de mantemento de rede para atender as tarefas respectivas, prolongándose a dispoñibilidade ata o mércores seguinte.

As labores de vixilancia, reparación e mantemento comezarán unha vez finalizada a xornada laboral ordinaria.

O persoal de dispoñibilidade portarán durante a semana un dispositivo fora do horario laboral, onde recibirán todos os avisos das situacións que se produzan nos equipos do servizo, debendo acudir coa debida prestancia aos devanditos avisos.

As dispoñibilidades, de acordo co descrito serán obrigatorias e rotativas entre todo o persoal de mantemento de rede.

A retribución semanal para cada traballador por este concepto será o establecido nas táboas anexas.



Luns, 4 de setembro de 2017

Núm. 169

Dispoñibilidade e mantemento persoal de equipos

Os mércores entrará de dispoñibilidade un traballador/a de equipos, prolongándose a dispoñibilidade ata o mércores seguinte.

Os labores de reparación e mantemento comezarán unha vez finalizada a xornada laboral ordinaria.

O persoal de dispoñibilidade portará durante a semana un dispositivo fora do horario laboral, onde recibirá todos os avisos das situacións anómalas que se produzan no servizo, debendo acudir coa debida prestancia aos devanditos avisos.

A dispoñibilidade, de acordo co descrito será obrigatoria e rotativa entre todo o persoal de equipos.

A retribución semanal para cada traballador por este concepto será o establecido nas táboas anexas.

Roldas

Os días non laborables un traballador/a deberá realizar unha rolda de revisión das instalacións da EDAR de Areamilla durante a cal realizará labores de vixianza e rexistro, así como de intervención de mantemento de carácter extraordinario por espazo de tres horas. Estas roldas serán obrigatorias e rotativas entre todos os traballadores de redes e equipos

ARTIGO 16.—XORNADA DE TRABALLO

A xornada de traballo para toda a vixencia do convenio será de mil setecentas cincuenta (1.750) horas anuais, distribuídas segundo o seguinte horario:

Con carácter xeral de luns a venres de 7,30 h. a 15,00 h.

Se fixará cada ano unha campaña programada de traballos de limpeza de alcantarillado con camión hidrolimpiador. Nos días incluídos nesa campaña establecerase unha quenda rotativa e obrigatoria para todo o persoal de rede, na que un traballador/a prestará apoio específico a estes traballos en horario de tarde e ata as 18:00 horas, cando sexa preciso.

As roldas de vixianza da EDAR de Areamilla, definidas no artigo 15, e as horas necesarias de asistencia definidas no parágrafo anterior, terán consideración de xornada de traballo a efectos de axustar o cómputo anual establecido.

As horas de traballo estruturais que sexa necesario realizar dende as 15 horas ata as 19 horas, agás os venres de todo o ano e dende o 1 de xuño ata o 30 de setembro, durante 2017 e dende as 15 horas ata as 18 horas durante o restante período de vixencia do presente convenio, compensaranse hora por hora, no mesmo número con horas de descanso, preferentemente dentro dos catro meses seguintes a súa realización, e non computarán a efectos do tope máximo anual de horas extraordinarias establecido polo artigo 35.2 do Estatuto dos Traballadores.



Luns, 4 de setembro de 2017

Núm. 169

Os días de Noiteboa (24 de decembro) e Fin de ano (31 de decembro) serán días non laborables.

Adaptarase a xornada resultante destes horarios ó cómputo anual establecido.

ARTIGO 17.—VACACIÓNS

Todo o persoal terá dereito a un período de vacacións anuais de trinta días naturais.

Para o disfrute das vacacións fixarase un calendario rotativo dentro de cada servizo, en función do período de disfrute previsto, que garanta que ninguén poda verse discriminado.

A retribución en período de vacacións será: salario base, antigüidade, complemento de posto de traballo e plus de convenio.

ARTIGO 18.—FESTAS

Terán consideración de festas, todas aquelas que regulamentariamente estean determinadas, tamén o día 1 de xuño, día da Patroa. Se o día 1 de xuño fose día non laborable, cambiarase polo día laborable inmediatamente anterior.

ARTIGO 19.—LICENZAS E PERMISOS

O persoal, logo do aviso e posterior xustificación, poderá ausentarse do traballo con dereito a remuneración, por algún dos motivos e períodos seguintes:

- 15 días naturais en caso de matrimonio.
- 3 días naturais en caso de falecemento, enfermidade grave ou hospitalización dun mínimo de 2 días, de cónxuxe fillos/as ou proxenitores.
- 2 días naturais polo falecemento, accidente ou enfermidade grave, hospitalización ou intervención cirúrxica sen hospitalización que precise repouso domiciliario, de parentes ata o segundo grao de consanguinidade ou afinidade. Cando, con tal motivo o traballador ou traballadora necesite facer un desprazamento ao efecto, o prazo será de catro días.
- 3 Días naturais polo nacemento de fillo/a.
- 1 Día por traslado de domicilio.
- 3 Días por asuntos propios, previo aviso de 72 horas e a autorización do Xefe do Servizo. Só se poderán disfrutar de un en un.

As licencias enténdense vinculadas ó feito causante, debéndose desfrutar ó producirse éste.

En todos os supostos contemplados neste artigo, recoñecerase o dereito a licenza retribuída tanto aos matrimonios convencionais como ás parellas de feito legalmente rexistradas nos rexistros públicos creados ou que se poidan crear, para o efecto en calquera ámbito xeográfico ou, en defecto destes últimos, ás acreditadas mediante escritura pública notarial outorgada

Código seguro de verificación: ICT38JLLTMGXJNIR8



Luns, 4 de setembro de 2017

Núm. 169

conxuntamente, debéndose demostrar de forma fidedigna ante a empresa os requisitos establecidos anteriormente para o correspondente disfrute da licenza.

ARTIGO 20.—FONDO SOCIAL

O importe do fondo social para axuda de estudos, cultura, deporte, turismo social, etc., será o establecido, por traballador e ano, nas táboas salariais anexas.

A Dirección da Empresa aprobará os criterios e programas, vixiando a distribución e contía para aplicar en cada caso, por proposta do Delegado de Persoal.

ARTIGO 21.—ROUPA DE TRABALLO

Subministraránselle a todo o persoal as necesarias e habituais roupas de traballo, quedando determinada a súa entrega na forma seguinte:

Subministraránselle a todo o persoal as necesarias e habituais roupas de traballo, quedando determinada a súa entrega na forma seguinte:

- Chaleco con forro polar: 2 ó ano
- Camisa de manga curta/polo. : 4 ó ano
- Camisa de manga longa:: 2 ó ano
- Anorak:: 1 cada dous anos
- Chaqueta:: 2 ó ano
- Pantalón:: 4 ó ano
- Botas de seguridade: 1 par ó ano
- Luvas de caucho:: Segundo necesidades
- Botas de auga.: 1 par ó ano
- Xerseis:: 2 ó ano
- Gorra de bisera: 2 ó ano
- Rroupa de auga.: Cando o posto o requira
- Rroupa de augas desbotables: Nos seguintes casos:
 - 1º.—Que o persoal realice traballos nas redes de alcantarillado.
 - 2º.—Que o persoal realice traballos dentro dos pozos ou estacións de bombeo.

A utilización da roupa de traballo será obrigatoria durante a xornada laboral.

A empresa comprométese a contratar un servizo de lavandería semanal para a roupa do persoal que realice traballos nas redes de abastecemento e saneamento ou nas estacións de bombeo e a EDAR de Areamilla.



Luns, 4 de setembro de 2017

Núm. 169

ARTIGO 22.—SEGURO DE ACCIDENTES

A empresa comprométese a subscribir unha póliza de accidentes de traballo que lle garante a cada traballador as seguintes indemnizacións:

- No caso de falecemento por accidente de traballo ou enfermidade profesional: trinta e cinco mil euros (35.000,00 euros)
- No caso de incapacidade permanente total, absoluta ou gran invalidez, derivadas de accidente laboral ou enfermidade profesional: trinta e cinco mil euros (35.000,00 euros).

ARTIGO 23.—SITUACIÓN DE INCAPACIDADE TEMPORAL

A empresa aboaralles a todo os traballadores durante a situación de incapacidade temporal derivada de accidente de traballo e dende o primeiro día, a diferenza entre as prestacións da Seguridade Social e o 100% do salario base, antigüidade, complemento posto de traballo, parte proporcional das pagas extras e plus de convenio.

De igual xeito, complementarase ata o 100% do salario base, antigüidade, complemento posto de traballo, parte proporcional das pagas extras e plus de convenio, nos casos de hospitalización e mentres dure esta. A devandita situación deberase acreditar fidelignamente para xerar o dereito a este complemento.

ARTIGO 24.—RETIRADA DO PERMISO DE CONDUCIR

No suposto de que a un traballador, realizando o seu cometido cun vehículo da empresa ou propio, e cumprindo a función que lle foi asignada, se lle retirase provisionalmente o permiso de conducir, a empresa acomodarao a outro posto de traballo axeitado ás súas facultades e respetando a retribución da súa categoría profesional, durante un máximo de 2 anos. Ao remate da suspensión será reintegrado ao seu posto de traballo.

Estes beneficios non terán lugar cando a causa da retirada do permiso de conducir se deba a imprudencia temeraria, embriaguez, drogadicción ou cando exista reincidencia.

ARTIGO 25.—SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL

Será de aplicación o capítulo XII do V Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para los años 2015, 2016 y 2017, publicado no Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015, e a lexislación vixente sobre seguridade e saúde laboral, e ámbalas dúas partes velarán polo seu estrito cumprimento.

ARTIGO 26.—COMISIÓN PARITARIA DO CONVENIO COLECTIVO

De conformidade co artigo 85.3 e) do Estatuto dos Traballadores, para velar pola aplicación, cumprimento e interpretación do estipulado no presente convenio colectivo, créase unha comisión paritaria entre os suxeitos participantes na negociación que desembocou no presente convenio colectivo, formada por un membro en representación dos traballadores e outro membro en representación da empresa.



Luns, 4 de setembro de 2017

Núm. 169

Defínese como domicilio da citada Comisión: as oficinas de U.T.E. GESTIÓN CANGAS no municipio de Cangas.

A comisión reunirse cando unha das partes o solicite no prazo máximo de vinte días, debendo incluír na citación o orde do día.

Os acordos da comisión requieran, para a súa validez, a conformidade dos dous compoñentes da mesma.

As funcións da comisión paritaria serán os seguintes:

I. Interpretación da aplicación da totalidade dos artigos do convenio.

II. Vixilancia do cumprimento do pactado.

III. Estudo e valoración das novas disposicións legais de promulgación posterior á entrada en vigor do presente convenio colectivo, e unha maior solución interna de posibles conflitos.

IV. A intervención, cando así o solicite algunha das partes, en caso de desacordo respecto a aplicación das condicións do convenio ó amparo do disposto no artigo 82.3 do Estatuto dos Traballadores e o artigo 31 desde convenio.

V. As establecidas na normativa vixente.

VI. Cantas outras actividades tendan á maior eficacia práctica do convenio.

A Comisión emitirá resolución, con acordo ou sen él, sobre as materias tratadas no prazo de vinte días naturais contados a partires da data da reunión.

As funcións da Comisión paritaria non obstruirán en ningún caso o libre exercicio da xurisdicción competente dacordo ca normativa vixente.

As partes que asinan este convenio acordan a súa adhesión ao Acordo Interprofesional Galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos colectivos de traballo (AGA) asinado entre a Confederación de Empresarios de Galicia e as Organizacións Sindicais CC.OO. de Galicia, UGT-Galicia. e CIG. De común acordo polas partes, e unha vez emitida resolución sen acordo, as partes poderán someter as discrepancias producidas aos procedimentos de mediación e arbitraje ante o Servicio de Solución de Conflictos do Consello Galego de Relacións Laborais.

ARTIGO 27.—CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

O sistema de clasificación profesional do persoal vinculado ao presente convenio colectivo será o do denominado V Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para los años 2015, 2016 y 2017, publicado no Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015, e os convenios colectivos sectoriais estatales de xestión do auga que no futuro o sucedan.



Luns, 4 de setembro de 2017

Núm. 169

Por todo iso, as partes acordaron a adscripción das categorías profesionais do persoal que presta os seus servizos na empresa co sistema de clasificación profesional do V Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para los años 2015, 2016 y 2017, publicado no Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015.

ARTIGO 28.—RÉXIME DISCIPLINARIO

Aos efectos do réxime disciplinario, aplicarase o V Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para los años 2015, 2016 y 2017, publicado no Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015, actualmente en vigor, e posteriormente na futura regulación que a este respecto se estableza no convenio colectivo que o substitúan.

ARTIGO 29.—CLÁUSULA DE SUBROGACIÓN

Estarase ao disposto na normativa sectorial establecida no V Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para los años 2015, 2016 y 2017, publicado no Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015, e nos futuros convenios que o substitúan.

ARTIGO 30.—LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA

En todo o non recollido no presente convenio, rexerase polo disposto no V Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para los años 2015, 2016 y 2017, publicado no Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015, sin supoñer ningún coste económico adicional ao pactado no presente convenio colectivo.

ARTIGO 31.—PROCEDIMENTO PARA A INAPLICACIÓN DE CONDICIÓNS DE TRABALLO

A inaplicación das condicións de traballo establecidas no presente convenio poderase producir respecto das materias previstas no artigo 82.3 do Estatuto dos Traballadores, cando concurran as causas previstas no mesmo precepto legal.

A empresa deberá iniciar o procedemento comunicando por escrito tanto a representación legal dos traballadores como a Autoridade Laboral a iniciación do período de consultas.

Tras a celebración do preceptivo período de consultas, de duración non superior a quince días, de alcanzarse un acordo, éste comunicarse á Autoridade Laboral. O acordo fixará o alcance e duración da medida de inaplicación de condicións de traballo acordada.

En caso de desacordo durante o período de consultas, calesqueira das partes poderá someter a discrepancia á Comisión paritaria do convenio (regulada no artigo 26 do presente convenio) que se pronunciará dentro do prazo de quince días seguintes ao planteamento da discrepancia.



Luns, 4 de setembro de 2017

Núm. 169

Cando non se solicitara a intervención da Comisión paritaria ou cando a citada Comisión non alcanzase un acordo, as partes someteranse ao procedemento de mediación e arbitraje ante o Servicio de solución de conflitos do Consello Galego de Relacións Laborais.

Só se ambas partes así o solicitan e aceptan expresa e voluntariamente, poderán someterse a un arbitraje vinculante. No caso de sometimento voluntario e expreso a dito arbitraje vinculante, o laudo que se dictase tería a mesma eficacia que os acordos alcanzados no período de consultas e só se podería recurrir conforme ao procedemento e en base o disposto no artigo 91 do Estatuto dos Traballadores.

DISPOSICIÓN FINAL

O persoal o que a empresa lle encargue a lectura de contadores, percibirá a cantidade que figura nas táboas anexas por cada periodo de lectura trimestral.

Alejandro Peral García
44.084.797-F

Darío Arias Núñez
36.074.080-Y

David C. Soneira Fernández
36.106.437-W

Xulio Fernández Alonso
36.070.452-N

Nicolás P. González Meira
78.736.720-S

SERVIZOS

www.ciaservizos.org

Convenio Colectivo de Trabajo da Entidade U.T.E. GESTIÓN CANGAS para os anos 2017, 2018 e 2019									
Táboa Salarial Definitiva - Ano 2017									
GRUPO	NIVEL	POSTO DE TRABAJO	SALARIO BASE Artigo 6	PLUS CONVENIO Artigo 11	COMPLEMENTO POSTO DE TRABAJO Artigo 8	TOTAL MENSUALIDADE	GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA (MARZO, XUÑO, SETEMBRO, DECEMBRO) Artigo 9	TOTAL ANUAL 2017	VALOR HORA EXTRA DIURNA HORA EXTRA NOCTURNA HORA EXTRA FESTIVA Artigo 13
2 - A	6	Oficial 1ª (operario)	1.208,48 €	142,70 €	181,27 €	1.532,45 €	1.208,48 €	23.223,32 €	21,42 €
2 - B	5	Oficial 2ª (operario)	1.106,50 €	142,70 €	165,98 €	1.415,18 €	1.106,50 €	21.408,16 €	21,42 €
2 - B	4	Oficial 3ª (operario)	952,34 €	142,70 €	142,85 €	1.237,89 €	952,34 €	18.664,04 €	21,42 €
2 - B	3	Administrativo	887,69 €	142,70 €	133,15 €	1.163,54 €	887,69 €	17.513,24 €	19,38 €
1	2	Peón especialista	887,69 €	142,70 €	133,15 €	1.163,54 €	887,69 €	17.513,24 €	19,38 €
1	1	Peón	880,23 €	142,70 €	132,03 €	1.154,96 €	880,23 €	17.380,44 €	19,38 €
Artigo 7	Antigüidade	1 bienio	10,22 €	20,44 €	45,68 €	72,12 €	96,16 €	120,20 €	
Artigo 10	Complemento de toxicidade	20,22 €							
Artigo 12	Quebrantamento de moeda	68,00 €	por mes efectivamente traballado						
Artigo 14	Quilometraxe	0,27 €	quilómetro						
Artigo 15	Dieta	15,50 €	por cada dieta						
Artigo 15	Disponibilidade	15,00 €	por día laborable						
Artigo 15	Disponibilidade	21,00 €	por día non laborable						
Artigo 20	Fondo social	305,00 €	traballador ano						
Disposición final	Plus lectura	45,00 €	mes efectivamente traballado						

Código seguro de verificación: ICT38JLLTMGXJNIR8



Luns, 4 de setembro de 2017

Núm. 169

Convenio Colectivo de Trabajo da Entidade U.T.E. GESTIÓN CANGAS para os anos 2017, 2018 e 2019									
Táboa Salarial Definitiva - Ano 2018									
GRUPO	NIVEL	POSTO DE TRABALLO	SALARIO BASE Artigo 6	PLUS CONVENIO Artigo 11	COMPLEMENTO POSTO DE TRABALLO Artigo 8	TOTAL MENSUALIDAD E	GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA (MARZO, XUÑO, SETEMBRO, DECEMBRO) Artigo 9	TOTAL ANUAL 2018	VALOR HORA EXTRA DIURNA HORA EXTRA NOCTURNA HORA EXTRA FESTIVA Artigo 13
2 - A	6	Oficial 1ª (operario)	1.220,56 €	144,13 €	183,08 €	1.547,77 €	1.220,56 €	23.455,48 €	21,63 €
2 - B	5	Oficial 2ª (operario)	1.117,57 €	144,13 €	167,64 €	1.429,34 €	1.117,57 €	21.622,36 €	21,63 €
2 - B	4	Oficial 3ª (operario)	961,86 €	144,13 €	144,28 €	1.250,27 €	961,86 €	18.850,68 €	21,63 €
2 - B	3	Administrativo	896,57 €	144,13 €	134,49 €	1.175,19 €	896,57 €	17.688,56 €	19,57 €
1	2	Peón especialista	896,57 €	144,13 €	134,49 €	1.175,19 €	896,57 €	17.688,56 €	19,57 €
1	1	Peón	889,03 €	144,13 €	133,35 €	1.166,51 €	889,03 €	17.554,24 €	19,57 €
Artigo 7	Antigüidade		1 bienio	2 bienios	2 bienios y 1 quinquenio	2 bienios y 2 quinquenios	2 bienios y 3 quinquenios	2 bienios y 4 quinquenios	
	€/mes		10,22 €	20,44 €	45,68 €	72,12 €	96,16 €	120,20 €	
Artigo 10	Complemento de toxicidade		20,42 €						
Artigo 12	Quebrantamento de moeda		68,00 €	por mes efectivamente traballado					
Artigo 14	Quilometraxe		0,27 €	quilómetro					
	Dieta		15,50 €	por cada dieta					
Artigo 15	Disponibilidade		15,00 €	por día laborable					
			21,00 €	por día non laborable					
Artigo 20	Fondo social		305,00 €	traballador ano					
Disposición final	Plus lectura		45,00 €	mes efectivamente traballado					

Convenio Colectivo de Trabajo da Entidade U.T.E. GESTIÓN CANGAS para os anos 2017, 2018 e 2019									
Táboa Salarial Definitiva - Ano 2019									
GRUPO	NIVEL	POSTO DE TRABALLO	SALARIO BASE Artigo 6	PLUS CONVENIO Artigo 11	COMPLEMENTO POSTO DE TRABALLO Artigo 8	TOTAL MENSUALIDAD E	GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA (MARZO, XUÑO, SETEMBRO, DECEMBRO) Artigo 9	TOTAL ANUAL 2019	VALOR HORA EXTRA DIURNA HORA EXTRA NOCTURNA HORA EXTRA FESTIVA Artigo 13
2 - A	6	Oficial 1ª (operario)	1.241,31 €	146,58 €	186,20 €	1.574,09 €	1.241,31 €	23.854,32 €	22,00 €
2 - B	5	Oficial 2ª (operario)	1.136,57 €	146,58 €	170,49 €	1.453,64 €	1.136,57 €	21.989,96 €	22,00 €
2 - B	4	Oficial 3ª (operario)	978,21 €	146,58 €	146,73 €	1.271,52 €	978,21 €	19.171,08 €	22,00 €
2 - B	3	Administrativo	911,81 €	146,58 €	136,77 €	1.195,16 €	911,81 €	17.989,16 €	19,90 €
1	2	Peón especialista	911,81 €	146,58 €	136,77 €	1.195,16 €	911,81 €	17.989,16 €	19,90 €
1	1	Peón	904,14 €	146,58 €	135,62 €	1.186,34 €	904,14 €	17.852,64 €	19,90 €
Artigo 7	Antigüidade		1 bienio	2 bienios	2 bienios y 1 quinquenio	2 bienios y 2 quinquenios	2 bienios y 3 quinquenios	2 bienios y 4 quinquenios	
	€/mes		10,22 €	20,44 €	45,68 €	72,12 €	96,16 €	120,20 €	
Artigo 10	Complemento de toxicidade		20,77 €						
Artigo 12	Quebrantamento de moeda		70,00 €	por mes efectivamente traballado					
Artigo 14	Quilometraxe		0,27 €	quilómetro					
	Dieta		15,50 €	por cada dieta					
Artigo 15	Disponibilidade		15,50 €	por día laborable					
			21,50 €	por día non laborable					
Artigo 20	Fondo social		305,00 €	traballador ano					
Disposición final	Plus lectura		50,00 €	mes efectivamente traballado					

Código seguro de verificación: ICT38JLLTMGXJNIR8

