

XUNTA DE GALICIA

CONSELLERÍA DE ECONOMÍA, EMPREGO E INDUSTRIA SERVIZO DE EMPREGO E ECONOMÍA SOCIAL

Convenios colectivos

*CONVENIO COLECTIVO DA EMPRESA FCC AQUALIA S.A.- FCC S.A.
REDONDELA U.T.E. PARA OS ANOS 2016, 2017 E 2018*

CONVENIO O ACORDO FCC AQUALIA S.A.-F.C.C., S.A. REDONDELA U.T.E. PARA OS ANOS 2016,2017 E 2018

- Expediente: 36/01/0007/2017
- Data: 06/04/2017
- Asunto: RESOLUCIÓN DE INSCRIPCIÓN E PUBLICACIÓN
- Código de Convenio número 36002632011995.

Visto o Acordo da Comisión Negociadora pola que se aproba o texto do convenio colectivo para os traballadores de FCC AQUALIA S.A.-FCC S.A. REDONDELA UTE, PARA OS ANOS 2016, 2017 E 2018, subscrito en representación da parte económica, por unha representación da empresa, e da parte social polo Delegado de persoal, en data 22 de decembro do 2016.

Primeiro.- Dito Convenio foi presentado na Xefatura Territorial de Vigo en data 20 de xaneiro do 2017.

Segundo.- Que no mesmo non se aprecia ningunha infracción da legalidade vixente e as súas cláusulas non conteñen estipulacións en prexuízo de terceiros.

FUNDAMENTOS DE DEREITO

Primeiro.- Que o artigo 90.2 y 3 do Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, do Estatuto dos Traballadores, outorga facultades a Autoridade laboral competente en orden ao rexistro, publicación, depósito e notificación dos Acordos Colectivos pactados no ámbito da súa competencia.

Segundo.- Real Decreto 713/2010, de 28 de maio, sobre Rexistro e Depósito dos convenios e acordos colectivos de traballo.

Terceiro.- Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo,



Esta xefatura territorial,

A C O R D A:

Primeiro.- Ordenar o seu rexistro e depósito no Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia, creado mediante Orde do 29 de outubro de 2010 (DOG nº 222, do 18.11.2010).

Segundo.- Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Terceiro.- Ordenar a notificación desta Resolución a Mesa Negociadora do mesmo.

**CONVENIO COLECTIVO DE TRABALLO
DA ENTIDADE FCC AQUALIA, S.A. – F.C.C., S.A. REDONDELA U.T.E.
PARA OS ANOS 2016, 2017 E 2018**

Artigo 1.- Determinación das partes que o concertan

Asinan o presente Convenio Colectivo de traballo da empresa FCC Aqualia, S.A. y Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. Unión Temporal de Empresas, Ley 18/82 de 26 de mayo (REDONDELA U.T.E.), dunha parte, a representación legal dos traballadores da empresa FCC Aqualia, S.A. y Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. Unión Temporal de Empresas, Ley 18/82 de 26 de mayo (REDONDELA U.T.E.), a través do seu Delegado de Persoal, como representación dos traballadores, e, da outra, os representantes legais da empresa, como representación empresarial de FCC Aqualia, S.A. y Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. Unión Temporal de Empresas, Ley 18/82 de 26 de mayo (REDONDELA U.T.E.).

Artigo 2.- Ámbito de aplicación

O presente Convenio Colectivo será de aplicación a todo o persoal da empresa FCC Aqualia, S.A. y Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. Unión Temporal de Empresas, Ley 18/82 de 26 de mayo (REDONDELA U.T.E.), concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Redondela.

Artigo 3.- Ámbito temporal

Este convenio entrará en vigor o primeiro de xaneiro de 2016 independentemente da data da súa publicación. Terá unha vixencia de tres anos, que rematará o 31 de decembro do 2018.

Artigo 4.- Denuncia

Ambas as partes consideran automaticamente denunciado este convenio ao final da súa vixencia, 31 de decembro de 2018, comprometéndose a iniciar a negociación do próximo convenio un mes antes da finalización da vixencia do actual, quedando vixente o presente convenio ata a sinatura dun novo que o substitúa.



Artigo 5.- Conceptos Retributivos

As retribucións de cada traballador estarán compostas polo salario base de convenio e os complementos que para cada actividade e grupo profesional e nivel se determinan no articulado do convenio.

O pagamento da nómina mensual efectuarase mediante transferencia bancaria á entidade previamente designada polo interesado.

Artigo 6.- Salario Base

As retribucións en concepto de salario base para os anos 2016, 2017 e 2018 serán as establecidas nas táboas anexas ao presente convenio colectivo.

Artigo 7.- Antigüidade

Todos os traballadores afectados por este convenio percibirán en concepto de antigüidade as cantidades establecidas na táboa anexa.

A data de partida dos premios será a do primeiro de xaneiro ou a do primeiro de xullo, segundo que o ingreso na empresa se producise o primeiro ou segundo semestre do ano.

Artigo 8.- Complemento de posto de traballo

O persoal acollido a este convenio percibirá por este concepto, o quince por cento (15%) do importe dos salarios fixados na táboa anexa.

O complemento de posto de traballo percibirase mensualmente.

Artigo 9.- Gratificacións extraordinarias

O persoal comprendido neste convenio, percibirá catro pagas extraordinarias de devengo trimestral, por importe cada unha delas dunha mensualidade, calculada sobre o salario base máis a antigüidade, que serán efectivas o 31 de marzo, o 30 de xuño, o 30 de setembro e o 22 de decembro.

O cómputo efectuarase do seguinte modo:

TRIMESTRE	ABONO
Xaneiro, Febreiro, Marzo	Marzo
Abril, Maio, Xuño	Xuño
Xullo, Agosto, Setembro	Setembro
Outubro, Novembro, Decembro	Decembro



O persoal de novo ingreso, ou que cese durante o primeiro semestre do ano, percibirá unicamente a parte proporcional das pagas extraordinarias de marzo e xuño, que corresponda ao tempo efectivamente traballado. Idéntico criterio se aplicará para o persoal que ingrese ou cese na Empresa no segundo semestre do ano, respecto das pagas extraordinarias de setembro e decembro.

Artigo 10.- Complemento de toxicidade

O complemento por traballos tóxicos fíxase nos importes das táboas salariais anexas por mes efectivamente traballado.

Aplicarase cando se efectúen cambios de contedores ou botellas de cloro ou reparen avarías nos aparellos de dosificación, ao persoal implicado nos ditos traballos, así como a todos aqueles traballadores que nun momento determinado efectúen traballos no abastecemento ou saneamento e depuración de auga con posibilidade de existencia de toxicidade.

Artigo 11.- Plus de convenio

Todos os traballadores incluídos neste convenio percibirán un plus de convenio, que terá carácter de complemento salarial e o importe mensual será o establecido nas táboas anexas.

Artigo 12.- Quebrantamento de moeda

A empresa non exime da obriga de repoñer posibles perdas de diñeiro aqueles traballadores cuxa función leve implícito o manexo do diñeiro.

Non obstante, como compensación do anterior, aboaráselle a cada un destes traballadores durante a vixencia do convenio a cantidade establecida nas táboas anexas por mes efectivamente traballado.

Artigo 13.- Horas extraordinarias

Poderanse realizar as horas extraordinarias estruturais necesarias por acumulación de tarefas, ausencias imprevistas, cambios de quendas e outras circunstancias de carácter estrutural, por causa da natureza do traballo que se vaia executar.

O valor das horas extraordinarias é o fixado nas táboas anexas.

Artigo 14. – Quilometraxe e dietas

Todo traballador que utilice o vehículo da súa propiedade por conta da empresa, percibirá a cantidade de vinte e sete céntimos de euros por kilómetro (0,27 euros/Km). Será necesaria a aprobación do gasto por parte do responsable correspondente.



Ao traballador que, por necesidade da empresa, teña que xantar ou cear fora do seu domicilio dentro do termo municipal do centro de traballo, aboaráselle a cantidade de quince euros con cincuenta (15,50 euros) por cada dieta que se vexa obrigado a realizar.

Enténdese que as melloras pactadas serán de aplicación a partir da data da sinatura do convenio colectivo.

Artigo 15.- Persoal de garda semanal. Dispoñibilidade e retén días non laborais.

Dispoñibilidade persoal de rede

Ao principio de cada semana (luns) entrará de dispoñibilidade unha parella de mantemento de rede para atender as tarefas respectivas, prolongándose a dispoñibilidade ata o luns seguinte.

As labores de vixilancia, reparación e mantemento comezarán unha vez finalizada a xornada laboral ordinaria.

Os traballadores de dispoñibilidade portarán durante a semana un buscapersoas (teléfono móbil ou calquera outro medio técnico) fora do horario laboral, onde recibirán todos os avisos das situacións que se produzan nos equipos do Servizo, debendo acudir coa debida prestancia aos devanditos avisos.

As dispoñibilidades, de acordo co descrito serán obrigatorias e rotativas entre todo o persoal de mantemento de rede, agás o encargado.

A retribución semanal para cada traballador por este concepto será o establecido nas táboas anexas.

Dispoñibilidade e mantemento persoal de equipos

Ao principio de cada semana (luns) entrará de dispoñibilidade/mantemento un traballador de equipos, prolongándose a dispoñibilidade ata o luns seguinte.

Os labores de reparación e mantemento comezarán unha vez finalizada a xornada laboral ordinaria.

O traballador de dispoñibilidade/mantemento portará durante a semana un buscapersoas (teléfono móbil ou calquera outro medio técnico) fora do horario laboral, onde recibirá todos os avisos das situacións anómalas que se produzan no Servizo, debendo acudir coa debida prestancia aos devanditos avisos.

A dispoñibilidade/mantemento, de acordo co descrito será obrigatoria e rotativa entre todo o persoal de equipos.



A retribución semanal para cada traballador por este concepto será o establecido nas táboas anexas.

Os días non laborables o traballador permanecerá nas dependencias do Servizo, por espazo de catro horas pola mañá. Os horarios e tarefas a desempeñar serán fixados pola xefatura do Servizo.

A retribución por este concepto para cada día de garda será o establecido nas táboas anexas.

O traballador que permanecese en dispoñibilidade nas dependencias do Servizo, disfrutará de descanso polo mesmo tempo traballado, na semana posterior a esta. As horas efectivamente traballadas fora da xornada normal e dos horarios de dispoñibilidades, retribuiranse como horas extraordinarias.

Artigo 16.-Complemento de calidade

Os peóns especialistas e os lectores percibirán un complemento de calidade en función da actividade da empresa dentro ou fora do termo municipal e das condicións en que se preste o traballo, segundo o criterio da xefatura do servizo.

A retribución por mes por este concepto será o establecido nas táboas anexas.

Artigo 17.- Xornada de traballo

A xornada de traballo para toda a vixencia do convenio será de mil setecentas cincuenta e dúas (1.752) horas anuais, distribuídas segundo o seguinte horario:

De luns a venres de 7.30 h. a 15.15 h.

As horas de traballo estruturais que sexa necesario realizar dende as 15,15 horas ata as 18:30 horas, compensaranse hora por hora, no mesmo número con horas de descanso, preferentemente dentro dos catro meses seguintes a súa realización, e non computarán a efectos do tope máximo anual de horas extraordinarias establecido polo artigo 35.2 do Estatuto dos Traballadores.

Os días de Noiteboa (24 de decembro) e Fin de ano (31 de decembro) serán días non laborables.

Adaptarase a xornada resultante destes horarios ó cómputo anual establecido.



Artigo 18.- Vacacións

Todos os traballadores terán dereito a un período de vacacións anuais de trinta días naturais, que se disfrutará preferentemente no período comprendido entre o primeiro de abril e o 31 de outubro, quedando excluído o seu disfrute nos meses de xornada intensiva.

Para o disfrute das vacacións fixarase un calendario rotativo dentro de cada servizo, en función do período de disfrute previsto, que garanta que ningún traballador poda verse discriminado. Sen embargo, o calendario definitivo recollerá aquelas modificacións propostas polos traballadores, e libremente pactadas entre eles, sempre que non afecten significativamente ao servizo ou sección ao cal estean asignados.

A retribución en período de vacacións será: salario base, antigüidade, complemento de posto de traballo, plus de convenio e complemento de calidade.

Artigo 19.- Festas

Terán consideración de festas, todas aquelas que regulamentariamente estean determinadas, tamén o día 1 de xuño, día da Patroa. Dito día cambiarase polo primeiro día laborable que sexa venres ou luns do mes de xuño.

Artigo 20.- Licenzas e permisos

O traballador, logo do aviso e posterior xustificación, poderá ausentarse do traballo con dereito a remuneración, por algún dos motivos e períodos seguintes:

15	Días naturais en caso de matrimonio.
4	Días naturais en caso de falecemento, accidente ou enfermidade grave, hospitalización ou intervención cirúrxica de cónxuxe ou fillos/as.
2	Días naturais polo falecemento, accidente ou enfermidade grave, hospitalización ou intervención cirúrxica sen hospitalización que precise repouso domiciliario, de parentes ata o segundo grao de consanguinidade ou afinidade. Cando con tal motivo o traballador ou traballadora necesite facer un desprazamento ao efecto, o prazo será de catro días.
3	Días naturais polo nacemento de fillo/a.
1	Día por traslado de domicilio.
1	Día por asuntos propios, previo aviso de 72 horas.

As licencias enténdense vinculadas ó feito causante, debéndose desfrutar ó producirse este.



En todos os supostos contemplados neste artigo, recoñecerase o dereito a licenza retribuída tanto aos matrimonios convencionais como ás parellas de feito legalmente rexistradas nos rexistros públicos creados ou que se poidan crear, para o efecto en calquera ámbito xeográfico ou, en defecto destes últimos, ás acreditadas mediante escritura pública notarial outorgada conxuntamente, debéndose demostrar de forma fidedigna ante a empresa os requisitos establecidos anteriormente para o correspondente disfrute da licenza.

Artigo 21- Anticipos reintegrables

Todos os traballadores afectados polo convenio poderán solicitar, con cargo ao fondo establecido neste artigo, anticipos reintegrables que serán concedidos pola Dirección da U.T.E.

A forma de amortización será:

- Unha mensualidade para amortizar en doce meses.
- Duas mensualidades para amortizar en vintecatro meses.

Establécense mil cincocentos (1.500,00 €) como cantidade máxima a solicitar por anticipo e solicitante.

Terá prioridade para a concesión dos anticipos reintegrables aqueles traballadores que non o solicitasen nunca, ou que de facelo, deixaran transcorrer máis tempo dende o pago da última amortización.

A empresa destinará a dita finalidade a cantidade de nove mil euros (9.000,00 €).

Consideraranse incluídas no fondo de cada ano, as cantidades pendentes de reintegrar dos anticipos concedidos nos exercicios anteriores.

Artigo 22.- Fondo social

O importe do fondo social para axuda de estudos, cultura, deporte, turismo social, etc., será de douscentos cincuenta e cinco euros (280,00 euros) por traballador e ano.

A Dirección da Empresa aprobará os criterios e programas, vixiando a distribución e contía para aplicar en cada caso, por proposta do Delegado de Persoal.

Artigo 23.- Roupas de traballo

Subministraránselle a todo o persoal as necesarias e habituais roupas de traballo, quedando determinada a súa entrega na forma seguinte:



- Camisa de manga curta: 2 ao ano.
- Camisa de manga longa: 2 ao ano.
- Pantalón: 2 ao ano.
- Calzado de seguridade: 1 par ao ano.
- Anorak: 1 cada dous anos.
- Chaqueta curta e pantalón: 2 ao ano.
- Xersei de inverno: 2 ao ano.
- Roupa de auga (cando o posto de traballo así o requira)
- Botas de seguridade: 1 par ao ano.
- Luvas de caucho: Segundo necesidades.
- Botas de auga: 1 par ao ano.
- Funda de traballo: 2 ao ano.
- Gorras: 2 ao ano.
- Toallas: 2 a ano.
- Chaleco: 2 ao ano

A utilización da roupa de traballo será obrigatoria durante a xornada laboral.

As datas de entrega serán aproximadamente a primeiro de outubro para a roupa de inverno e o primeiro de xuño para a roupa de verán.

Artigo 24.- Seguro de accidentes

A empresa comprométese a subscribir unha póliza de accidentes de traballo que lle garante a cada traballador as seguintes indemnizacións:

No caso de falecemento por accidente de traballo ou enfermidade profesional : corenta mil euros (40.000,00 euros)

En caso de incapacidade permanente total, absoluta ou gran invalidez, derivadas de accidente laboral ou enfermidade profesional: corenta mil euros (40.000,00 euros).

Artigo 25.- Situación de incapacidade temporal

A empresa aboaralles a todo os traballadores durante a situación de incapacidade temporal derivada de accidente de traballo e dende o primeiro día, a diferenza entre as prestacións da Seguridade Social e o 100% do salario base, antigüidade, complemento posto de traballo, parte proporcional das pagas extras e plus de convenio.



De igual forma, complementarase ata o 100% do salario base, antigüidade, complemento posto de traballo, parte proporcional das pagas extras e plus de convenio, nos casos de hospitalización e mentres dure esta. A dita situación deberase acreditar fidedignamente para xerar o dereito a este complemento.

Artigo 26.- Retirada do permiso de conducir

No suposto de que a un traballador, con o sen a categoría de condutor, realizando o seu cometido cun vehículo da empresa ou propio, e cumprindo a función que lle foi asignada, se lle retirase provisionalmente o permiso de conducir, a empresa acomodará a outro posto de traballo axeitado as súas facultades e respectarase a retribución da súa categoría profesional, durante un máximo de 2 anos. Ao remate da suspensión será reintegrado ao seu posto de traballo.

Estes beneficios non terán lugar cando a causa da retirada do permiso de conducir se deba a imprudencia temeraria, embriaguez, drogadicción ou cando exista reincidencia.

Artigo 27.- Seguridade e saúde laboral

Será de aplicación o capítulo XII do V Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para los años 2015, 2016 y 2017, publicado no Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015, e a lexislación vixente sobre seguridade e saúde laboral, e ámbalas dúas partes velarán polo seu estrito cumprimento.

Artigo 28.- Axuda ao traballador con fillo minusválido

Con independencia das asignacións con cargo á Seguridade Social, o traballador/a cun fillo/a minusválido total psíquico ou físico, a empresa aboará unha gratificación mensual de 155,00 euros previa presentación do certificado expedido polo Organismo Oficial competente.

Para o cobro deste concepto será preciso que se acredite de xeito fidedigno tal dereito, e que o afectado non traballe por conta propia ou allea, e que conviva co traballador/a

Artigo 29.- Cota sindical

A empresa, previa solicitude do interesado, efectuará as retencións pertinentes pola cota sindical.



Artigo 30.- Comisión paritaria do convenio colectivo

De conformidade co artigo 85.3 e) do Estatuto dos Traballadores, para velar pola aplicación, cumprimento e interpretación do estipulado no presente convenio colectivo, créase unha comisión paritaria entre os suxeitos participantes na negociación que desembocou no presente convenio colectivo, formada por un membro en representación dos traballadores e outro membro en representación da empresa.

Defínese como domicilio da citada Comisión: as oficinas de FCC Aqualia, S.A. y Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. Unión Temporal de Empresas, Ley 18/82 de 26 de mayo (REDONDELA U.T.E.) no municipio de Redondela.

A comisión reunirse cando unha das partes o solicite no prazo máximo de vinte días, debendo incluír na citación o orde do día.

Os acordos da comisión requiriran, para a súa validez, a conformidade dos dous componentes da mesma.

As funcións da comisión paritaria serán os seguintes:

I	Interpretación da aplicación da totalidade dos artigos do convenio.
II	Vixilancia do cumprimento do pactado.
III	Estudo e valoración das novas disposicións legais de promulgación posterior á entrada en vigor do presente convenio colectivo, e unha maior solución interna de posibles conflitos.
IV	A intervención, cando así o solicite algunha das partes, en caso de desacordo respecto a aplicación das condicións do convenio ó amparo do disposto no artigo 82.3 do Estatuto dos Traballadores e o artigo 35 desde convenio.
V	As establecidas na normativa vixente.
VI	Cantas outras actividades tendan á maior eficacia práctica do convenio.

A Comisión emitirá resolución, con acordo ou sen él, sobre as materias tratadas no prazo de vinte días naturais contados a partires da data da reunión.

As funcións da Comisión paritaria non obstruirán en ningún caso o libre exercicio da xurisdicción competente dacordo ca normativa vixente.

As partes que asinan este convenio acordan a súa adhesión ao Acordo Interprofesional Galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos colectivos de traballo (AGA) asinado entre a Confederación de Empresarios de Galicia e as Organizacións



Sindicais CC.OO. de Galicia, UGT-Galicia. e CIG. De común acordo polas partes, e unha vez emitida resolución sen acordo, as partes poderán someter as discrepancias producidas aos procedimentos de mediación e arbitraje ante o Servicio de Solución de Conflictos do Consello Galego de Relacións Laborais.

Artigo 31.- Clasificación profesional

O sistema de clasificación profesional do persoal vinculado ao presente convenio colectivo será o do denominado V Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para los años 2015, 2016 y 2017, publicado no Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015, e os convenios colectivos sectoriais estatais de xestión do auga que no futuro o sucedan.

Por todo iso, as partes acordaron a adscripción das categorías profesionais do persoal que presta os seus servizos na empresa co sistema de clasificación profesional do V Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para los años 2015, 2016 y 2017, publicado no Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015.

Artigo 32.- Réxime disciplinario

Aos efectos do réxime disciplinario, aplicárase o V Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para los años 2015, 2016 y 2017, publicado no Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015, actualmente en vigor, e posteriormente na futura regulación que a este respecto se estableza no convenio colectivo que o substitúan.

Artigo 33.- Cláusula de subrogación

Estarase ao disposto na normativa sectorial establecida no V Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para los años 2015, 2016 y 2017, publicado no Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015, e nos futuros convenios que o substitúan.

Artigo 34.- Lexislación subsidiaria

En todo o non recollido no presente convenio, rexeráse polo disposto no V Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para los años 2015, 2016 y 2017, publicado no Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015, sin supoñer ningún coste económico adicional ao pactado no presente convenio colectivo.



Artigo 35.- Procedimento para a inaplicación de condicións de traballo

A inaplicación das condicións de traballo establecidas no presente convenio poderase producir respecto das materias previstas no artigo 82.3 do Estatuto dos Traballadores, cando concurren as causas previstas no mesmo precepto legal.

A empresa deberá iniciar o procedemento comunicando por escrito tanto a representación legal dos traballadores como a Autoridade Laboral a iniciación do período de consultas.

Tras a celebración do preceptivo período de consultas, de duración non superior a quince días, de alcanzarse un acordo, éste comunicárase á Autoridade Laboral. O acordo fixará o alcance e duración da medida de inaplicación de condicións de traballo acordada.

En caso de desacordo durante o período de consultas, calesqueira das partes poderá someter a discrepancia á Comisión paritaria do convenio (regulada no artigo 30 do presente convenio) que se pronunciará dentro do prazo de quince días seguintes ao planteamento da discrepancia.

Cando non se solicitara a intervención da Comisión paritaria ou cando a citada Comisión non alcanzase un acordo, as partes someteranse ao procedemento de mediación e arbitraje ante o Servicio de solución de conflitos do Consello Galego de Relacións Laborais.

Só se ambas partes así o solicitan e aceptan expresa e voluntariamente, poderán someterse a un arbitraje vinculante. No caso de sometimento voluntario e expreso a dito arbitraje vinculante, o laudo que se dictase tería a mesma eficacia que os acordos alcanzados no período de consultas e só se podería recurrir conforme ao procedemento e en base o disposto no artigo 91 do Estatuto dos Traballadores.

- Alejandro Peral GarcíaDarío Arias Núñez
44.084.797-F 36.074.080-Y
- David C. Soneira Fernández
36.106.437-W
- Alfredo Abreu AlonsoXulio Fernández Alonso
36.037.416-G 36.070.452-N

O Xefe Territorial, Ignacio Rial Santomé.



CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DA ENTIDADE FCC AQUALIA, S.A.-FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. REDONDELA U.T.E. PARA OS ANOS 2016, 2017 Y 2018 TÁBOA SALARIAL DEFINITIVA – ANO 2016										
GRUPO	NIVEL	POSTO DE TRABAJO	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	COMPLEMENTO POSTO DE TRABAJO	TOTAL MENSUALIDADE	GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA (MARZO, XUÑO, SETEMBRO, DECEMBRO)	TOTAL ANUAL 2016	VALOR HORA EXTRA DIURNA HORA EXTRA NOCTURNA HORA EXTRA FESTIVA	
3-A	9	Encargado	1.273,43 €	141,81 €	191,01 €	1.606,26 €	1.273,43 €	24.368,88 €	21,66 €	
2-A	8	Oficial 1ª (operario)	1.223,43 €	141,81 €	183,51 €	1.548,76 €	1.223,43 €	23.478,88 €	21,66 €	
2-B	7	Oficial 2ª (operario)	1.195,75 €	141,81 €	179,36 €	1.516,93 €	1.195,75 €	22.986,10 €	21,66 €	
2-B	6	Oficial 2ª Administrativo	1.195,75 €	141,81 €	179,36 €	1.516,93 €	1.195,75 €	22.986,10 €	21,66 €	
2-B	5	Oficial 3ª (operario)	944,02 €	141,81 €	141,60 €	1.227,43 €	944,02 €	18.505,27 €	21,66 €	
2-B	4	Auxiliar administrativo	881,08 €	141,81 €	132,16 €	1.155,06 €	881,08 €	17.385,06 €	19,58 €	
2-B	3	Lector	881,08 €	141,81 €	132,16 €	1.155,06 €	881,08 €	17.385,06 €	19,58 €	
1	2	Peón especialista	833,28 €	141,81 €	124,99 €	1.100,09 €	833,28 €	16.534,16 €	19,58 €	
1	1	Peón	828,83 €	141,81 €	124,32 €	1.094,96 €	828,83 €	16.454,88 €	19,58 €	
Artigo	Antigüedade	1 bienio	2 bienios	2 bienios y 1 quinquenio	2 bienios y 2 quinquenios	2 bienios y 3 quinquenios	2 bienios y 4 quinquenios			
Artigo 7	Euros ao mes	10,22 €	20,44 €	45,68 €	72,12 €	96,16 €	120,20 €			
Artigo 10	Complemento de toxicidade	26,00 €	mensuais por mes efectivamente traballado							
Artigo 12	Quebrantamento de moeda	65,65 €	mensuais por mes efectivamente traballado							
Artigo 14	Quilometraxe Dieta	0,27 € 15,50 €	kilómetro por cada dieta							
Artigo 15	Dispoñibilidade personal de rede Dispoñibilidade e mantemento persoal de equipos Días non laborables	118,60 € 118,60 € 67,04 €	semanais semanais por día							
Artigo 16	Complemento de calidade	49,51 €	por mes							
Artigo 22	Fondo social	280,00 €	por traballador e ano							



CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DA ENTIDADE FCC AQUALIA, S.A.-FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. REDONDELA U.T.E. PARA OS ANOS 2016, 2017 Y 2018 TÁBOA SALARIAL DEFINITIVA – ANO 2017										
GRUPO	NIVEL	POSTO DE TRABAJO	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	COMPLEMENTO POSTO DE TRABAJO	TOTAL MENSUALIDADE	GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA (MARZO, XUÑO, SETEMBRO, DECEMBRO)	TOTAL ANUAL 2017	VALOR HORA EXTRA DIURNA HORA EXTRA NOCTURNA HORA EXTRA FESTIVA	
3-A	9	Encargado	1.286,17 €	143,23 €	192,93 €	1.622,32 €	1.286,17 €	24.612,57 €	21,88 €	
2-A	8	Oficial 1ª (operario)	1.235,67 €	143,23 €	185,35 €	1.564,25 €	1.235,67 €	23.713,67 €	21,88 €	
2-B	7	Oficial 2ª (operario)	1.207,71 €	143,23 €	181,16 €	1.532,09 €	1.207,71 €	23.215,96 €	21,88 €	
2-B	6	Oficial 2ª Administrativo	1.207,71 €	143,23 €	181,16 €	1.532,09 €	1.207,71 €	23.215,96 €	21,88 €	
2-B	5	Oficial 3ª (operario)	953,46 €	143,23 €	143,02 €	1.239,71 €	953,46 €	18.690,32 €	21,88 €	
2-B	4	Auxiliar administrativo	889,89 €	143,23 €	133,48 €	1.166,61 €	889,89 €	17.558,91 €	19,78 €	
2-B	3	Lector	889,89 €	143,23 €	133,48 €	1.166,61 €	889,89 €	17.558,91 €	19,78 €	
1	2	Peón especialista	841,61 €	143,23 €	126,24 €	1.111,09 €	841,61 €	16.699,50 €	19,78 €	
1	1	Peón	837,11 €	143,23 €	125,57 €	1.105,91 €	837,11 €	16.619,42 €	19,78 €	
Artigo	Antigüedade	1 bienio	2 bienios	2 bienios y 1 quinquenio	2 bienios y 2 quinquenios	2 bienios y 3 quinquenios	2 bienios y 4 quinquenios			
Artigo 7	Euros ao mes	10,22 €	20,44 €	45,68 €	72,12 €	96,16 €	120,20 €			
Artigo 10	Complemento de toxicidade	26,00 €	mensuais por mes efectivamente traballado							
Artigo 12	Quebrantamento de moeda	66,97 €	mensuais por mes efectivamente traballado							
Artigo 14	Quilometraxe Dieta	0,27 € 15,50 €	kilómetro por cada dieta							
Artigo 15	Dispoñibilidade personal de rede Dispoñibilidade e mantemento persoal de equipos Días non laborables	120,99 € 120,99 € 68,39 €	semanais semanais por día							
Artigo 16	Complemento de calidade	50,51 €	por mes							
Artigo 22	Fondo social	280,00 €	por traballador e ano							



CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DA ENTIDADE FCC AQUALIA, S.A.-FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. REDONDELA U.T.E. PARA OS ANOS 2016, 2017 Y 2018 TÁBOA SALARIAL DEFINITIVA – ANO 2018										
GRUPO	NIVEL	POSTO DE TRABAJO	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	COMPLEMENTO POSTO DE TRABAJO	TOTAL MENSUALIDADE	GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA (MARZO, XUÑO, SETEMBRO, DECEMBRO)	TOTAL ANUAL 2018	VALOR HORA EXTRA DIURNA HORA EXTRA NOCTURNA HORA EXTRA FESTIVA	
3-A	9	Encargado	1.299,03 €	144,66 €	194,85 €	1.638,55 €	1.299,03 €	24.858,69 €	22,10 €	
2-A	8	Oficial 1ª (operario)	1.248,02 €	144,66 €	187,20 €	1.579,89 €	1.248,02 €	23.950,81 €	22,10 €	
2-B	7	Oficial 2ª (operario)	1.219,78 €	144,66 €	182,97 €	1.547,42 €	1.219,78 €	23.448,12 €	22,10 €	
2-B	6	Oficial 2ª Administrativo	1.219,78 €	144,66 €	182,97 €	1.547,42 €	1.219,78 €	23.448,12 €	22,10 €	
2-B	5	Oficial 3ª (operario)	962,99 €	144,66 €	144,45 €	1.252,10 €	962,99 €	18.877,22 €	22,10 €	
2-B	4	Auxiliar administrativo	898,79 €	144,66 €	134,82 €	1.178,28 €	898,79 €	17.734,50 €	19,98 €	
2-B	3	Lector	898,79 €	144,66 €	134,82 €	1.178,28 €	898,79 €	17.734,50 €	19,98 €	
1	2	Peón especialista	850,03 €	144,66 €	127,50 €	1.122,20 €	850,03 €	16.866,50 €	19,98 €	
1	1	Peón	845,49 €	144,66 €	126,82 €	1.116,97 €	845,49 €	16.785,62 €	19,98 €	
Artigo	Antigüedade	1 bienio	2 bienios	2 bienios y 1 quinquenio	2 bienios y 2 quinquenios	2 bienios y 3 quinquenios	2 bienios y 4 quinquenios			
Artigo 7	Euros ao mes	10,22 €	20,44 €	45,68 €	72,12 €	96,16 €	120,20 €			
Artigo 10	Complemento de toxicidade	26,00 €	mensuais por mes efectivamente traballado							
Artigo 12	Quebrantamento de moeda	66,97 €	mensuais por mes efectivamente traballado							
Artigo 14	Quilometraxe Dieta	0,27 € 15,50 €	kilómetro por cada dieta							
Artigo 15	Dispoñibilidade personal de rede Dispoñibilidade e mantemento persoal de equipos Días non laborables	120,99 € 120,99 € 68,39 €	semanais semanais por día							
Artigo 16	Complemento de calidade	50,51 €	por mes							
Artigo 22	Fondo social	280,00 €	por traballador e ano							

