



XUNTA DE GALICIA

XEFATURA TERRITORIAL DA CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR DE LUGO

SERVIZO DE TRABALLO E ECONOMÍA SOCIAL

Anuncio

CONVENIOS COLECTIVOS

Visto o texto do “Convenio Colectivo Provincial para o Comercio de Alimentación de Lugo”, asinado o día 22 de agosto de 2014, pola representación patronal (Asociación de Empresarios Maioristas de Alimentación de Lugo) e das centrais sindicais U.S.O. (48,72%), U.G.T. (30,77%) e CC.OO. (12,82%), como membros da comisión negociadora e de conformidade co disposto no artigo 90 apartados 2 e 3 do Real decreto lexislativo 1/95, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, e no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos e acordos colectivos de traballo.

Esta xefatura territorial, ACORDA:

PRIMEIRO: Ordenar a inscrición do citado convenio colectivo no rexistro de convenios desta xefatura territorial, así como o seu depósito.

SEGUNDO: Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Lugo, 07 de outubro de 2014.- O xefe territorial, Alberto Linares Fernández

Texto articulado do Convenio Colectivo Provincial para o Comercio de Alimentación de Lugo

Artigo 1º.- Ámbito funcional.- O presente Convenio é de aplicación para tódalas empresas adicadas á actividade de comercio de alimentación, isto é, venda de artigos de alimentación humana, tales como ultramarinos, comestibles, frutos secos, golosinas, etc., ben sexan establecementos almacenistas, distribuidores, detallistas, economatos, cooperativas, autoservicios, supermercados, etc.

Artigo 2º.- Ámbito persoal.- Quedan comprendidos neste Convenio tódolos traballadores das empresas incluídas no seu ámbito funcional, agás os menores de 16 anos, con contratación que queda prohibida.

Artigo 3º.- Vixencia e duración.- A vixencia deste Convenio Colectivo de Traballo será dende o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro do ano 2017, con independencia da data de publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Artigo 4º.- Ámbito territorial.- As disposicións do presente Convenio rexerán para as empresas e os seus traballadores que teñan centro de traballo en Lugo e a súa Provincia.

Artigo 5º.- Denuncia.- O Convenio prorrogarase por períodos anuais ao non denunciarse, por calquera das partes, con antelación de 3 meses respecto da data da súa finalización.

Artigo 6º.- Compensación e absorción.- As condicións que se establecen neste Convenio son compensables e absorbibles no cómputo anual conforme á Lexislación vixente, respetándose as situacións persoais en igual forma.

Artigo 7º.- Comité Mixto Paritario.- Constituirase un Comité Mixto Paritario entre as partes asinantes deste Convenio, integrado por cinco membros da organización empresarial asinante, dous de Unión Sindical Obreira, dous de Unión Xeral de Traballadores e un de Comisións Obreiras.

O mesmo cumprirá as funcións contempladas no vixente Estatuto dos Traballadores, tendo encomendado o coñecemento e resolución das cuestións derivadas da aplicación e interpretación do Convenio, así coma o seu seguimento.

As consultas que, no seu caso, se fagan ao Comité Mixto Paritario, se poderán dirixir a calquera das organizacións que forman parte da mesma e, recibida a consulta, o Comité se reunirá á maior brevedade posible, establecendo un calendario de reunións, no caso de que resulte necesario, na primeira reunión que celebre.

As discrepancias que, no seu caso, se produzan no seo do Comité Mixto Paritario, poderán ser sometidas por calquera das organizacións que forman parte do mesmo á competencia do SMAC e xurisdicción competente.

Artigo 8º.- Vinculación á totalidade.- No suposto de que a Autoridade Laboral estimara que o Convenio conculca a legalidade vixente ou lesiona gravemente intereses de terceiros e dirixira oficio á xurisdicción competente, ó obxecto de corrixi-las supostas anomalías e como queira que este Convenio na súa redacción actual, constitúe un todo orgánico indivisible, terase por totalmente ineficaz debendo reconsiderarse o seu contido íntegro pola Comisión Negociadora.

Artigo 9º.- Xornada de Traballo.- A xornada laboral durante a vixencia do presente Convenio será de 1.812 horas de traballo efectivo en cómputo anual.

Respetando o número de horas anuais de traballo convenidas, así como os períodos mínimos de descanso diario e semanal, cada empresa poderá realizar unha distribución irregular da xornada en períodos de catro meses.

En cada período catrimestral a distribución semanal poderá superalas 40 horas de traballo, co límite de 9 horas diarias. O exceso de horas traballadas compensarase nos períodos de menor traballo.

Os traballadores afectados pola aplicación do presente Convenio terán dereito a dous días anuais de asuntos propios retribuídos que se terán en conta como tempo efectivo de traballo e que non serán acumulables a vacacións e festivos nin disfrutados en campaña de Nadal.

Os días 24 e 31 de decembro a xornada laboral dos centros de traballo afectados polo presente Convenio rematará ás 20:00 horas.

A prestación de servizos para a realización do inventario ou inventarios que fagan as empresas computará en todo caso como xornada de traballo.

Artigo 10º.- Vacacións.- O persoal comprendido neste Convenio gozará dun período anual de vacacións de 31 días naturais cuio disfrute comenará en día laborable.

A retribución correspondente ó período total de vacacións estará constituído polo salario base e a "antigüedad consolidada".

O calendario de vacacións se fixará en cada empresa antes do día 31 de marzo de cada ano.

Si antes do disfrute do período vacacional o traballador cae en situación de Incapacidade Temporal derivada de accidente de traballo ou con hospitalización, señalarase un novo período vacacional entre a empresa e o traballador. Igual dereito a sinalar un novo período vacacional se prevé para o caso de Incapacidade Temporal derivada de enfermidade común ou accidente non laboral.

Cando o período de vacacións coincida no tempo cunha IT derivada de embarazo, ou parto ou a lactancia natural, ou co período de suspensión do contrato por maternidade, se terá dereito a disfrutar as vacacións en data distinta á de IT ou período de suspensión ó finalizar o mesmo, neste caso aínda que terminara o ano natural ao que correspondan as vacacións.

Artigo 11º.- Permisos e licencias.- O persoal suxeto ó presente convenio terá dereito, previo aviso e xustificación, a ausentarse do traballo, con dereito a remuneración, por algún dos motivos e polo tempo seguinte, elo sen perxuízo das licencias a que haxa lugar en virtude do disposto no Real Decreto Lexislativo 1/1.995, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores:

1.- Casamento do traballador: 16 días naturais.

2.- Nacemento de fillo: 4 días. Se por tal motivo o traballador precisa facer un desprazamento fora da provincia o prazo será de 5 días.

3.- Casamento de parentes de primeiro grado, por consanguinidade ou afinidade: 1 día. Esta licenza haberá de solicitarse con a lo menos 15 días de antelación e o seu disfrute estará condicionado ó feito de non coincidir con máis permisos no centro de traballo.

4.- Falecemento, accidente ou enfermidade grave, hospitalización ou intervención quirúrxica sen hospitalización que precise reposo domiciliario de parentes de primeiro grado de consanguinidade ou afinidade: 4 días. Se por tal motivo o traballador precisa facer un desprazamento fora da provincia o prazo será de 5 días.

5.- Falecemento, accidente ou enfermidade grave, hospitalización ou intervención quirúrxica sen hospitalización que precise reposo domiciliario de parentes de segundo grado de consanguinidade ou afinidade: 3 días. Se por tal motivo o traballador precisa facer un desprazamento fora da provincia o prazo será de 5 días.

6.- Traslado do domicilio habitual: dous día.

7.- Polo tempo indispensable para a asistencia ó médico, presentando o xustificante da cita e mais o da asistencia.

8.- Polo tempo indispensable para o acompañamento de fillos menores de 14 anos á asistencia sanitaria, presentando o xustificante da cita e mais o da asistencia.

9.- Cumplimento dun deber inexcusable de carácter público e persoal, comprendido o exercicio do sufragio activo: polo tempo indispensable para o cumprimento do deber. Cando conste nunha norma legal ou convencional un período determinado, se estará ó que ésta dispoña.

10.- A realización de funcións sindicais ou de representación do persoal: según o disposto legal ou convencionalmente.

11.- Lactancia dun fillo menor de 9 meses: unha hora de ausencia do traballo ou redución da xornada normal en media hora. Este dereito poderá ser substituído, a elección da traballadora, pola acumulación que se prevé no artigo 14 do presente Convenio.

12.- A realización de exames prenatais e técnicas de preparación do parto que deban realizarse dentro da xornada de traballo: polo tempo indispensable para realizalos.

As referencias feitas no presente artigo ao conxuxe, entenderáse feitas ao compañeiro/a que, en situación estable e acreditada, conviva co traballador ou traballadora.

A partires da publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo os traballadores terán dereito, co fin de atender necesidades excepcionais, a un permiso non retribuído de 15 días non fraccionable que, salvo pacto en contrario, non se poderá acumular a vacacións ou festivos, nin disfrutarse nas temporadas de verán, Semana Santa, campaña de Nadal-Reis e festas locais. Dado o seu carácter excepcional, este permiso requirirá dun preaviso dun mes de antelación; non poderá ser disfrutado polo mesmo traballador en dúas anualidades consecutivas, e non poderá ser disfrutado simultaneamente por máis dun traballador da empresa.

Artigo 12º.- Inasistencia retribuída.- Nos supostos taxativamente previstos no artigo anterior que sexan permisos con dereito a remuneración, o traballador percibirá durante a súa ausencia dentro da marxe que, para este, sinala o dito precepto, o soldo base e a "antigüidade consolidada" que con arranxo á súa categoría profesional, lle corresponda polo Convenio.

Artigo 13º.- Excedencias.- Sen perxuízo do regulado ao respecto no vixente Estatuto dos Traballadores establécense, para o ámbito de aplicación do presente Convenio, as seguintes previsión en materia de excedencias:

a) Excedencia voluntaria.- O traballador cunha antigüidade na empresa dun ano ou mais, terá dereito a se lle recoñeza a situación de excedencia voluntaria por un período mínimo de catro meses e máximo de cinco anos. Este dereito so poderá ser exercitado outra vez polo mesmo traballador se transcurriren catro anos dende o fin da anterior excedencia.

b) Excedencia por cuidado de familiares.- O traballador terá dereito a que se lle recoñeza a situación de excedencia por tempo non superior a tres anos para atender ao cuidado dun fillo, tanto cando sexa por natureza como por adopción, e nos supostos de acollimento, tanto permanente como preadoptivo, aínda que estes sexan provisionais, a contar dende a data do nacemento ou, no seu caso, dende a data da resolución xudicial ou administrativa.

Asimesmo o persoal terá dereito a un período de excedencia non superior a dous anos para atender ó cuidado dun familiar ata o segundo grao de consanguinidade ou afinidade que, por razóns de idade, accidente, discapacidade ou enfermidade, non poda valerse por si mesmo e non desempeñe actividade retribuída.

Durante o primeiro ano de excedencia por cuidado de familiares, o traballador terá dereito á reserva do seu posto de traballo e durante o resto de tempo de excedencia terá dereito á reserva dun posto de traballo do

mesmo grupo profesional ou categoría equivalente. En todo caso todo o período de excedencia por cuidado de familiares será computable aos efectos de antigüedad.

Non obstante o anterior, se o traballador forma parte dunha familia que teña recoñecida a condición de familia numerosa, a reserva do posto de traballo será ata un máximo de 15 meses cando sexa unha familia numerosa de categoría xeral, e ata un máximo de 18 meses se é de categoría especial.

c) Cuestións comúns.- Durante os períodos de excedencia o traballador non poderá realizar actividade algunha que supoña concurrencia ou competencia ca empresa.

Nos casos de que un traballador quera facer uso do seu dereito á excedencia, haberá de solicita-lo á empresa cunha antelación mínima de tres meses á data en que pretenda pasar a situación de excedencia, salvo nos casos fortuitos que non puderan preverse con antelación, nos que o prazo de preaviso se reducirá a 15 días.

Artigo 14º.- Protección da vida familiar.- Sen perxuízo do regulado ao respecto no vixente Estatuto dos Traballadores establécense, para o ámbito de aplicación do presente Convenio, as seguintes previsión en materia de conciliación da vida persoal, familiar e laboral:

a) Suspensión con reserva do posto de traballo.- Será de aplicación o establecido no apartado 4 do artigo 48 do Estatuto dos Traballadores para as suspensións por nacemento, adopción e acollemento, así como o establecido no apartado 5 do mesmo artigo para as suspensións por risco durante o embarazo ou durante a lactancia. De igual xeito será de aplicación o establecido no artigo 48.bis do Estatuto dos Traballadores para as suspensións por paternidade, que darán dereito ó traballador ó cobro do subsidio ou prestación correspondente ao cargo do INSS.

As traballadoras vítimas de violencia de xénero, de conformidade co previsto no artigo 45.1 n) do Estatuto dos Traballadores, terán dereito a suspender o contrato de traballo tendo a suspensión unha duración inicial que non poderá exceder de 6 meses agás que das actuacións de tutela xudicial resultase que se require a continuidade da suspensión.

b) Acumulación da lactancia de fillo menor de nove meses.- A traballadora, pola súa vontade, poderá acumular o permiso por lactancia que se prevé no artigo 11.11 do presente Convenio nun período de quince días naturais.

c) Redución da xornada por garda legal de menores e outros supostos.- Nos supostos previstos no artigo 37.5 do Estatuto dos Traballadores (garda legal de menores ou coidado de familiares) o traballador ou traballadora terá dereito a unha redución da xornada, coa diminución proporcional do salario, nos termos previstos en tal artigo.

d) Redución da xornada por nacemento de fillos prematuros ou que deban permanecer hospitalizados.- Nestes casos a nai ou o pai terán dereito a ausentarse do traballo durante unha hora. Así mesmo, terán dereito a reducir a súa xornada ata un máximo de dous horas, coa diminución proporcional do salario.

e) Redución da xornada da traballadora vítima de violencia de xénero.- A traballadora vítima de violencia de xénero terá dereito, para facer efectiva a súa protección ou o seu dereito á asistencia social integral, á redución da xornada, con diminución proporcional do salario, ou á reordenación do tempo de traballo a través da adaptación do horario, da aplicación de horario flexible ou outras formas de ordenación do tempo de traballo que se empreguen na empresa.

Artigo 15º.- Salario base.- Os salarios para as distintas categorías para as distintas anualidades de vixencia do Convenio serán os recollidos nas táboas salariais adxuntas.

Artigo 16º.- Antigüedad Consolidada.- Habida conta da modificación pactada no Convenio Colectivo para o ano 1997 en relación aos aumentos periódicos por ano de servizo na empresa que se viñan devengando ata o ano 1997 por porcentaxes según anos de antigüedad na empresa, modificación que supuso a desaparición deste concepto a partires do ano 1997 co fin de favorecer a permanencia dos traballadores, co mantemento das cantidades que se viñan percibindo por este concepto a 31 de Decembro de 1997, durante a vixencia do presente Convenio figurará na nómina ou recibo de salarios o concepto de "antigüedad consolidada", non suxeto a incrementos, para aqueles traballadores que xa o viñan percibindo.

Artigo 17º.- Gratificacións extraordinarias.- As gratificacións extraordinarias de Nadal e 25 de xullo, serán equivalentes, cada unha delas, ao importe dunha mensualidade, e abonarase os días 22 de decembro e 22 de xullo respectivamente.

Cada gratificación estará constituída polo salario base e a "antigüedad consolidada" que se establece nos cadros de salarios anexos ao presente Convenio.

O importe das ditas gratificacións se devengará en proporción ao tempo de traballo, computándose como tal o correspondente a enfermidade xustificada, accidente de traballo, vacacións e outros servizos retribuídos.

Artigo 18º.- Gratificacións en función das vendas ou beneficios.- O importe da gratificación en función das vendas ou beneficios será como mínimo de unha mensuralidade ao ano, abonándose a razón do salario base e "antigüidade consolidada". A dita gratificación aboarase dentro do primeiro trimestre de cada ano e o seu importe será proporcional ó tempo de traballo durante o mesmo computándose como tal o correspondente á enfermidade xustificada, permisos retribuídos e baixa por accidente de traballo.

Artigo 19º.- Sobresoldo de transporte.- Para o período de vai dende o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2014, establécese un sobresoldo de transporte para tódolos traballadores afectados polo presente Convenio, na contía de 3,43 euros por día de traballo efectivo para o ano 2013 e de 3,44 euros por día de traballo efectivo para o ano 2014.

A partires do 1 de xaneiro de 2015 non se devengará este concepto, que deixará de formar parte da estrutura salarial do Convenio, pasando a estar integrado no salario base do mesmo conforme ao previsto no Anexo III que recolle a táboa salarial con vixencia dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2015.

Artigo 20º.- Quebranto de moneda.- Aqueles traballadores que teñan a responsabilidade de efectuar operacións monetarias por conta da empresa terán dereito a unha compensación por quebranto de moneda no importe mensual que se sinala a continuación para cada anualidade:

2013: 23,00 euros
2014: 23,07 euros
2015: 23,35 euros
2016: 23,58 euros
2017: 23,82 euros

Artigo 21º.- Traballo en domingos e festivos.- Aqueles produtores que traballen en domingos e festivos percibirán unha retribución, incluído o salario habitual, que a continuación se sinala por cada xornada completa para cada anualidade:

2013: 104,70 euros
2014: 105,01 euros
2015: 106,27 euros
2016: 107,33 euros
2017: 108,40 euros

Artigo 22º.- Traballadores en cámaras de conxelación e condutores-repartidores en vehículos frigoríficos.- Quen traballe en cámaras de conxelación, con independencia de que sexa dotado de pezas de roupa adecuadas ao seu cometido, percibirá unha gratificación do 25% do seu salario base sempre e cando traballe máis do 25% da súa xornada en ditas cámaras.

Os condutores-repartidores de vehículos frigoríficos percibirán un plus mensual de 35 euros.

Artigo 23º.- Axudas de custo e kilometraxe.- Todo traballador con dereito a axuda de custo percibirá os importes por axuda de custo completa e media axuda (xantar ou cea) que para cada anualidade se sinalan a continuación, ou ben gastos a xustificar á elección da empresa.

2013: 46,52 euros a axuda completa e 13,96 euros a media axuda
2014: 46,66 euros a axuda completa e 14,00 euros a media axuda
2015: 47,22 euros a axuda completa e 14,17 euros a media axuda
2016: 47,69 euros a axuda completa e 14,31 euros a media axuda
2017: 48,17 euros a axuda completa e 14,45 euros a media axuda

O traballador que, por necesidades do servizo, teña que desprazarse fóra do lugar onde radique o seu centro de traballo empregando o seu vehículo particular, percibirá por este concepto a cantidade de 0,19 euros/kilómetro. Esta indemnización non operará cando se trate do desprazamento que o traballador teña que realizar ó seu centro de traballo para prestar servizos neste.

Artigo 24º.- Compensación por enfermidade ou accidente de traballo.- As empresas completarán as prestacións de IT ata o cen por cen do salario real nos seguintes casos:

- a) Accidente de traballo e enfermidade profesional, dende o día seguinte ao inicio da baixa.
- b) Hospitalización do traballador, dende que comence ata que remate ésta.
- c) Hospitalización domiciliaria do traballador, dende que comence ata que remate ésta.
- d) Intervención quirúrxica, dende o inicio da hospitalización ata que remate ésta e mais os 14 días seguintes, que terán a consideración de días de convalecencia.

As empresas completarán as prestacións de IT ata o cen por cen do salario de Convenio para cada categoría profesional a partires dos 50 días do comenzo da IT por enfermidade común ou accidente non laboral.

Artigo 25º.-Plan de Xubilacións Parciais

25.1.- Ao amparo do previsto no artigo 8 do Real Decreto-Lei 5/2013, de 15 de marzo, se establece un Plan de Xubilacións Parciais para os traballadores e traballadoras incluídos no ámbito de aplicación do presente Convenio nados ata o 31 de decembro de 1957, cuíñas condicións de incorporación á xubilación parcial serán as vixentes con anterioridade á entrada en vigor da Lei 27/2011 –regulación anterior ao 1 de xaneiro de 2013– coa simultánea celebración dun contrato de relevo.

25.2.- De conformidade co establecido no artigo 86.1 do Estatuto dos Traballadores, que posibilita que as partes negociadoras dos convenios colectivos establezan a duración dos convenios podendo pactarse distintos períodos de vixencia para cada materia, o Plan de Xubilacións Parciais previsto no presente artigo terá vixencia dende a súa sintatura, que tivo lugar o 26 de marzo de 2013, ata o 31 de decembro de 2018 inclusive, salvo que con anterioridade teña lugar modificación legal que afecte a súa regulación ou modificación da regulación prevista no presente Convenio.

25.3.- Para acceder á xubilación parcial conforme ao presente Plan de Xubilacións Parciais, o traballador ou traballadora interesada deberá dirixir a oportuna solicitude á dirección da súa empresa cunha antelación mínima de tres meses á data na que pretenda acceder á xubilación parcial.

A empresa receptora da solicitude, tras estudar de boa fe a solicitude ca vista posta nun acordo, tendo en conta a situación da empresa nese momento, en caso de considerar pertinente a solicitude acordará co traballador o acceso á situación de xubilación parcial de conformidade co presente Plan de Xubilacións Parciais.

25.4.- Con carácter xeral o acceso á xubilación parcial ao amparo do presente Plan haberá de ter lugar ca redución máxima da xornada que permite a normativa vixente con anterioridade á entrada en vigor da Lei 27/2011 [75%] salvo que medie acordo entre empresa e traballador en orde á aplicación dun porcentaxe menor ou maior de redución da xornada, dentro dos límites permitidos por tal normativa.

25.5.- Con carácter xeral a parte da xornada que subsista para o traballador parcialmente xubilado ao amparo do presente Plan se acumulará anualmente a xornadas completas, sexa nun único prazo ou en varios prazos temporais, salvo que medie acordo entre empresa e traballador en outro senso.

25.6.- O traballador xubilado parcialmente percibirá a parte proporcional do salario que corresponda en función á xornada traballada, remuneración que percibirá de xeito mensual con independencia da acumulación da xornada en xornadas completas.

25.7.- O traballador xubilado parcialmente ao amparo do presente Plan está obrigado a solicitar a xubilación ordinaria ao cumprir a idade de xubilación ordinaria prevista no art. 161.1.a) e na Disposición Transitoria Vixésima da Lei Xeral da Seguridade Social, data na que quedará extinguida a súa relación contractual coa empresa pasando a situación de xubilado total a todos os efectos.

Artigo 26º.- Modalidades de contratación.-

A) Contratos para a Formación.- A retribución dos traballadores contratados para a formación será como mínimo do 90% e do 95%, respectivamente durante o primeiro e segundo ano de Contrato, do salario da categoría ou grupo profesional na que se estean a formar, en proporción ó tempo de prestación de traballo na empresa.

B) Contratos de prácticas.- A retribución dos traballadores cun contrato en prácticas será do 90% e do 100%, respectivamente durante o primeiro e segundo ano de Contrato, do salario da categoría ou grupo profesional da que fagan prácticas.

C) Contratos de duración determinada regulados no Artigo 15.1.b) do Real Decreto Lexislativo 1/1995 polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores.-

Estos contratos poderán celebrarse cunha duración máxima de 12 meses nun período de 18 meses.

D) Contrato de obra ou servizo determinado.-

De conformidade co establecido no Artigo 15.1º a) do Estatuto dos Traballadores aprobado polo Real Decreto 1/1995, en aras a unha menor precarización da contratación, buscando a repercusión positiva sobre o emprego derivada do actual ciclo económico, e conscientes do proceso de reestructuración no que se encontra inmerso o sector do comercio (fusiones e adquisicións entre empresas, chegada de novos operadores nacionais e internacionais, disposicións lexislativas sobre liberalización do sector, etc...) os firmantes deste Convenio constatan a necesidade de, ademais dos contidos xerais, identificar como traballos ou tarefas con substantividade propia dentro da actividade normal das empresas do sector, que poden cubrirse con contratos para a realización dun servizo determinado, os seguintes:

As campañas específicas, a consolidación comercial nos casos de creación ou ampliación dun establecemento, as ferias, exposicións, vendas especiais, promocións de produtos ou servizos propios ou de terceiros, os aniversarios e outras tarefas comerciais que presenten perfiles propios e diferenciados do resto da actividade.

Nos casos de creación ou ampliación de establecementos comerciais, enténdese consolidado un establecemento cando a súa conta de explotación dé resultados positivos en polo menos dous exercicios seguidos ou, en todo caso, transcurridos tres anos desde o momento da súa creación ou ampliación. Estes casos terán que estar necesariamente ligados a inversións económicas cuantificadas, e sempre serán xeradoras de creación de emprego.

A duración máxima destes contratos será, polo tanto, de tres anos.

Sempre que a duración desta modalidade contractual supere un ano, o traballador terá dereito á finalización do contrato a percibir unha indemnización consistente no abono de 12 días de salarios por ano de servizo na empresa, rateándose por meses os períodos inferiores ó ano.

Artigo 27º.- Indemnización por fin de contratos temporais.- Á finalización dos contratos temporais, agás os de interinidade, o traballador terá dereito a percibir indemnización na cuantía establecida na legislación vixente.

Non haberá dereito ao cobro da indemnización prevista no presente artigo se o traballador rescindise voluntariamente o seu contrato de traballo ou si, rematado o contrato, o traballador continuase na empresa cun contrato indefinido.

Artigo 28º.- Compromiso de emprego estable.- Co fin de acadar unha maior estabilidade no emprego, as partes asonantes acordan fomentar a contratación indefinida, establecendo un cadro de persoal fixo mínimo nas empresas de máis de 5 traballadores do 50%.

A partir do 1 de xaneiro de 2015 o cadro de persoal fixo mínimo nas empresas de máis de 5 traballadores será do 55%, taxa de estabilidade que, no seu caso, servirá de referencia para os incentivos á contratación indefinida que se fagan depender dunha taxa de estabilidade establecida no convenio específico de aplicación á empresa.

Aos efectos do cálculo do cadro de persoal fixo das empresas, tomaráse en conta a media dos últimos 24 meses.

Exceptúanse do previsto no presente artigo as empresas de nova creación e as empresas que durante a vixencia do Convenio incrementen o seu cadro de persoal total de modo significativo, entendéndose que ten lugar incremento significativo cando incrementen o número de traballadores da empresa a lo menos nun 30%.

As empresas exceptuadas conforme ao previsto no párrafo anterior contarán cun período de carencia de dous anos para o cumprimento do cadro de persoal fixo mínimo de xeito que, ao cumprirse 3 anos, ben dende a creación da empresa, ben dende o incremento significativo do emprego, ditas empresas haberán de cumprir o cadro de persoal fixo mínimo tomándose como referencia a media do cadro de persoal fixo dos últimos 12 meses.

Artigo 29º.- Cese voluntario.- Cando unha persoa da organización desexa cesar de xeito voluntario na empresa, haberá de comunicalo por escrito á dirección da empresa cunha antelación mínima de 15 días. A falta de preaviso, total ou parcial, dará lugar ao desconto salarial equivalente aos días omitidos.

Se o contrato de traballo é de duración determinada superior ao ano, a parte do contrato que formule a denuncia estará obrigada a notificar á outra a terminación do mesmo cunha antelación mínima de 15 días. A falta de preaviso, total ou parcial, dará lugar ao desconto salarial equivalente aos días omitidos.

O previsto no presente artigo non operará no caso de cese ou terminación de contrato durante o período de proba.

Artigo 30º.- Dereitos sindicais.- As empresas poñerán a disposición dos Comités de Empresa ou Delegados de Persoal, o oportuno taboleiro de anuncios para uso sen prexuízo de poder mantelo para outros nos que así se teña autorizado.

As empresas poderán deducir, a través da nómina, as cotas correspondentes aos afiliados das Centrais Sindicais asinantes do presente convenio. Os interesados deberán solicitalo por escrito á Dirección da empresa.

Artigo 31º.- Póliza de Seguros.- As empresas están obrigadas a concertar, con primas íntegras ó seu cargo, unha póliza de seguros que cubra, nos casos de Accidente Laboral con resultado de morte e invalidez permanente total, absoluta e grande invalidez, a cuantía de 26.000 euros.

A referida póliza soamente abranguerá os procesos iniciados a partir da vixencia e validez da mesma.

Para os efectos deste artigo, a calificación de accidente de traballo e o grao de invalidez, será a que fixen os órganos administrativos ou, no seu caso xurisdiccionais competentes.

As indemnizacións que sexan percibidas polos traballadores con cargo á póliza que se regula neste artigo, consideraranse entregadas a conta das indemnizacións que, no seu caso, puidesen declarar con cargo a empresa, compensándose ata onde aquelas alcancen.

Artigo 32º.- Réxime Disciplinario.-

1. As presentes normas de réxime disciplinario persiguen o mantemento da disciplina laboral, aspecto fundamental para a normal convivencia, ordenación técnica e organización da empresa, así como para a garantía e defensa dos dereitos e intereses lexítimos de traballadores/as e empresarios.

2. As faltas, sempre que sexan constitutivas dun incumplimento contractual culpable do traballador/a, poderán ser sancionadas pola dirección da empresa de acordo coa graduación que se establece no presente artigo.

3. Toda falta cometida por os/as traballadores/as se clasificará en leve, grave ou moi grave.

4. A falta, sexa cal fora a súa calificación, requerirá comunicación escrita e motivada da empresa ao traballador/a.

5. A imposición de sancións por faltas moi graves será notificada aos representantes legais dos traballadores/as, se os houbera.

Graduación das faltas.

1. Se considerarán como faltas leves:

a) A impuntualidade non xustificada na entrada ou na saída do traballo ata tres ocasións nun mes por un tempo total inferior a vinte minutos.

b) A inasistencia inxustificada ao traballo dun día durante o período dun mes.

c) A non comunicación coa antelación previa debida da inasistencia ao traballo por causa xustificada, salvo que se acreditara a imposibilidade da notificación.

d) O abandono do posto de traballo sen causa xustificada por breves períodos de tempo e sempre que eso non causara risco á integridade das persoas ou das cousas, en cuio caso poderá ser calificado, segundo a gravidade, como falta grave ou moi grave.

e) A desatención e falta de corrección no trato co público cando non perxudiquen gravemente a imaxe da empresa.

f) Os descuidos na conservación do material que se tivira a cargo ou fose responsable e que produzan deterioros leves deste.

g) A embriaguez non habitual no traballo.

2. Se considerarán como faltas graves:

a) A impuntualidade non xustificada na entrada ou na saída do traballo en tres ocasións nun mes por un tempo total de ata sesenta minutos.

b) A inasistencia inxustificada ao traballo de dous a catro días durante o período dun mes.

c) O entorpecemento, a omisión maliciosa e o falseamento dos datos que tiveran incidente na Seguridade Social.

d) A simulación de enfermidade ou accidente, sen perxuízo do previsto na letra d do número 3.

e) A suplantación de outro traballador/a, alterando os rexistros e controis de entrada e saída ao traballo.

f) A desobediencia ás ordes e instrucións de traballo, incluídas as relativas ás normas de seguridade e hixiene, así como a imprudencia ou descuido no traballo, salvo que de elas derivaran perxuízos graves á empresa, causaran averías ás instalacións, maquinarias e, en xeral, bens da empresa ou comportaran risco de accidente para as persoas, en cuios casos serán consideradas como faltas moi graves.

g) A falta de comunicación á empresa dos danos ou anormalidades observados nos útiles, ferramentas, vehículos e obras ao seu cargo, cando de elo se derivara un perxuízo grave á empresa.

h) A realización sen o oportuno permiso de traballos particulares durante a xornada, así como o emprego de útiles, ferramentas, maquinaria, vehículos e, en xeral, bens da empresa para os que non estivera autorizado ou para usos alleos aos do traballo encomendado, incluso fora da xornada laboral.

i) O quebrantamento ou a violación de secretos de obrigada reserva que non produza grave perxuízo para a empresa.

j) A embriaguez habitual no traballo.

k) A falta de aseo e limpeza personal cando poida afectar ao proceso productivo ou á prestación do servizo e sempre que, previamente, mediara a oportuna advertencia da empresa.

l) A execución deficiente dos traballos encomendados, sempre que de eso non se derivara perxuizo grave para as persoas ou as cousas.

m) A merma do rendimento normal no traballo de xeito non repetido.

n) As ofensas de palabra proferidas ou de obra cometidas contra as persoas, dentro do centro de traballo, cuando revistan acusada gravidade.

o) A reincidencia na comisión de cinco faltas leves, aínda que sexan de distinta natureza e sempre que mediara sanción distinta da amonestación verbal, dentro dun trimestre.

3. Se considerarán como faltas moi graves:

a) A impuntualidade non xustificada na entrada ou na saída do traballo en dez ocasións durante seis meses ou en vinte durante un ano debidamente advertida.

b) A inasistencia inxustificada ao traballo durante tres días consecutivos ou cinco alternos nun período dun mes.

c) O fraude, deslealtade ou abuso de confianza nas xestións encomendadas ou a apropiación, hurto ou robo de bens propiedade da empresa, de compañeiros ou de outras persoas dentro das dependencias da empresa.

d) A simulación de enfermidade ou accidente ou a prolongación da baixa por enfermidade ou accidente coa finalidade de realizar calquera traballo por conta propia ou allea.

e) O quebrantamento ou violación de segredos de obrigada reserva que produza grave perxuizo para a empresa.

f) A embriaguez habitual ou toxicomanía se repercute negativamente no traballo.

g) A realización de actividades que impliquen competencia desleal á empresa.

h) A merma voluntaria e continuada no rendemento do traballo normal ou pactado.

i) A inobservancia dos servizos de mantemento no caso de folga.

j) O abuso de autoridade exercido por os que desempeñan funcións de mando.

k) O acoso sexual e moral.

l) A reiterada non utilización dos elementos de protección en materia de seguridade e hixiene, debidamente advertida.

m) As derivadas dos apartados 1d e 2l e m do presente artigo.

n) A reincidencia ou reiteración na comisión de faltas graves, considerando como tal aquela situación na que, con anterioridade ao punto da comisión do feito, o traballador fora sancionado dous ou máis veces por faltas graves, aínda de distinta natureza, durante o período dun ano.

Sancións.

1. As sancións máximas que poderán impoñerse pola comisión das faltas enumeradas nos apartados anteriores son as seguintes:

a) Por falta leve: Amonestación verbal ou escrita e suspensión de emprego e soldo de ata 2 días.

b) Por falta grave: Suspensión de emprego e soldo de 3 a 14 días.

c) Por falta moi grave: Suspensión de emprego e soldo de 14 días a un mes, e despido disciplinario.

2. A prescripción das sancións se producirá ao cumprirse os prazos de dous, catro ou oito meses, segundo se trate de falta leve, grave ou moi grave.

Artigo 33º.- Comisión de Saúde Laboral.- As partes asinantes acordan constituir unha Comisión Paritaria Provincial Sectorial de Saúde Laboral, integrada por un representante de cada unha das Centrais Sindicais asinantes do convenio e un número de representantes da Asociación de Empresarios de Comercio de Alimentación de Lugo igual ó total das Centrais Sindicais.

Ambalas representacións comprométense a manter reunións periódicas, previa convocatoria da calquera das partes con 15 días de antelación.

As funcións básicas da Comisión de Saúde Laboral terán como obxetivos prioritarios:

1º.- Promove-la observancia das disposicións legais vixentes para a previsión dos riscos profesionais no ámbito do sector.

2º.- Prestar asesoramento ós empresarios e traballadores para evitar e/ou reduci-los riscos que atenten á integridade física e saúde dos traballadores.

3º.- Dar a coñece-las normas e procedementos que en materia de seguridade e hixiene dicten os Organismos especializados nesta materia.

4º.- Solicitar informes sobre os resultados estadísticos dos recoñecementos médicos que realicen os traballadores deste sector.

Cantas outras funcións a Comisión se atribúa orientadas ó desenvolvemento e mellora da seguridade e hixiene no traballo no sector na provincia de Lugo.

Artigo 34º.- Mobilidade Xeográfica.-

a).- Desprazamento.- as empresas poderán desprazar ó seu persoal a outros centros de traballo distintos de aquél no se presten servizos, fundamentando dito desprazamento en razóns técnicas, organizativas ou de produción.

b).- Traslado.- enténdese por traslado o desprazamento a outro centro de traballo que implique un cambio de domicilio. Enténdese que un desprazamento implica cambio de domicilio cando o centro de traballo de novo destino diste máis de 35 kilómetros do seu centro de traballo actual ou do seu domicilio actual. Os traslados referidos neste apartado non poderán ser utilizados para a substitución de traballadores en situación de Incapacidade Temporal -I.T.-.

Para os supostos de traslado de persoal polos motivos previstos no Estatuto dos Traballadores, establécense os seguintes mecanismos:

-Posibilidade de acudir ós mecanismo do AGA se existe desacordo por parte do traballador afectado cos motivos alegados pola empresa.

-Recuperación do posto de traballo no caso de laudo ou sentenza favorable ó traballador.

-Preaviso de 30 días de antelación.

-Prazo de incorporación ó novo centro de traballo de 15 días.

-Os traslados no terán unha duración inferior a 12 meses nun período de 3 anos.

-Se por traslado un dos cónxuxes cambia de residencia, o outro, se fose traballador da mesma empresa, terá dereito ó traslado á mesma localidade.

Os casos de traslado darán lugar ó devengo polo traballador trasladado dos seguintes conceptos compensatorios:

-Billete para o traballador e os familiares que vivan ás súas expensas.

-Transporte de mobiliario, ropa e utensilios do fogar.

-Indemnización consistente en dúas veces o salario base mensual da súa categoría profesional, nun único pago.

-Compensación durante doce meses da diferenza do coste da vivenda en aluguer (vivenda das mesmas características).

-Notificada a decisión de traslado, o traballador poderá optar pola extinción do seu contrato percibindo unha indemnización de 25 días de salario por ano de servizo, rateándose por meses os períodos inferiores ó ano, e cun máximo de 12 mensualidades.

Artigo 35º.- Clasificación do persoal.- Este sistema de clasificación será de aplicación dende o 1 de xaneiro de 2015. Ata esa data será de aplicación o sistema de clasificación profesional do anterior convenio vixente desde el año 2010 a 2012; en consecuencia, a reclasificación do 1 de xaneiro de 2015 non xenerará atraso algún.

O persoal ao servizo das empresas afectadas por este convenio colectivo queda encadrado en algúns dos seguintes grupos profesionais en función dos diferentes factores de encadramento profesional.

As definicións contidas para cada grupo profesional non son exhaustivas seno meramente enunciativas.

Definición dos factores que influen na determinación da pertenza a un determinado grupo profesional.

- I. Coñecementos.–Factor para cuia elaboración se ten en conta, ademáis da formación básica necesaria para poder cumprir correctamente o cometido, o grado de coñecemento e experiencia adquiridos, así como a dificultade na adquisición de ditos coñecementos ou experiencias.
- II. Iniciativa/autonomía.–Factor no que se ten en conta a maior ou menor dependencia a directrices ou normas e a maior ou menor subordinación no desenvolvemento da función que se desenrole. Este factor comprende tanto a necesidade de detectar problemas como a de improvisar solucións aos mesmos.
- III. Complexidade.–Factor cuia valoración está en función do maior ou menor número, así como do maior ou menor grado de integración dos restantes factores enumerados na tarefa ou posto encomendado.
- IV. Responsabilidade.–Factor en cuia elaboración se ten en conta o grado de autonomía de acción do titular da función e o grado de influencia sobre os resultados e importancia das consecuencias da xestión.
- V. Mando.–É o conxunto de tarefas de planificación, organización, control e dirección das actividades de outros, asinadas pola dirección da empresa, que requiren dos coñecementos necesarios para comprender, motivar e desenvolver ás persoas que dependen xerárquicamente do posto.

1.- Grupos Profesionais

Grupo I:

Están comprendidos neste grupo aqueles traballadores que coordinan, dirixen, establecen e crean políticas xerais, prácticas normativas e procedementos amplios, con alto grado de autonomía a partires de directrices xerais.

Se integra neste grupo profesional ao persoal que executa traballos que supoñen a realización de tarefas complexas e heteroxéneas, con objetivos xerais definidos e alto grado de exixencia en autonomía, iniciativa e responsabilidade.

Xestiona e supervisa os recursos humanos ao seu cargo orientándoos hacia o logro dos obxetivos, e exerce funcións de responsabilidade sobre organizacións complexas, en canto á consecución de resultados, implantación e xestión en xeral, informando acerca das normas de seguridade e velando polo seu cumprimento.

Exercen a supervisión ao través de mandos intermedios, ao fin de conseguir os obxetivos operacionais marcados.

Postos de traballo indicativos:

Nivel A: directores/as xerais

Nivel B: xefes/as de división

Nivel C: encargados/as xerais; xefes/as de personal; xefes/as de compras; xefes/as de vendas

Grupo II:

Están comprendidos neste grupo aqueles traballadores cuia actividade se desenvolve baixo especificacións precisas e con certo grado de autonomía, podendo coordinar o traballo dun equipo, e para cuio desenvolvemento se require unha pericia ou habilidade sistemática en actividades e/ou procesos técnicos, comerciais, informáticos ou administrativos, estando ou non estandarizados.

Se integra neste grupo profesional, o personal con titulación a nivel de escola superior ou de grado medio ou facultades, complementadas con estudos específicos, e aquelas outras con formación teórica, ou adquiridas na práctica, ata un nivel equivalente a titulado medio ou similar.

Realizan por definición as mesmas tarefas do grupo III, pero con absoluta autonomía, xa que con o superior evalúan o resultado final, previamente concretado nos obxetivos xerais, pero non así os métodos os cuales son decididos autónomamente.

Todo elo comporta unha gran aportación dos coñecementos pessoais técnicos, necesitando identificar a información que require o desempeño do traballo, e executar accións que conduzan á aparición da información e a seu tratamento.

Estes coñecementos técnicos poiden substituírse por un coñecemento e formación axeitada, que permita a colaboración na xestión de recursos humanos, realizando accións encaminadas a orientar o comportamento do equipo de especialistas ou profesionais cuias tarefas comparten e que xestionan hacia o logro dos obxetivos, supervisando as funcións que desenvolven, e exercendo funcións encaminadas á consecución de resultados, implantación e xestión na súa área de actividade, consistente en unha organización simple.

Postos de traballo indicativos:

Nivel A: xefes/as de área; xefes/as administrativos

Nivel B: xefes/as de sucursal ou supermercado; xefes/as de almacén; xefes/as de grupo; xefes/as de sección administrativa

Nivel C: encargados/as de establecemento; vendedores/as; compradores/as; xefes/as de sección servizos

Grupo III:

Se integra neste grupo o persoal que executa traballos que requiren iniciativa, especialización, e coñecemento total (técnico e profesional) do oficio desempeñado, responsabilizándose do traballo efectuado seguindo instrucións dos seus superiores.

As funcións poiden implicar disconfort temporal ou esforzo físico.

En consecuencia realiza tamén as tarefas básicas do oficio ou posto desempeñado no grupo IV, pero a aplicación dos seus coñecementos añade valor na manipulación do produto.

O posto pode implicar coordinación de outras persoas en organizacións simples seguindo instrucións dos responsables xerárquicos, a la vez que poiden coordinar as tarefas dun equipo participando na execución das mesmas.

Postos de traballo indicativos:

Nivel A: dependentes; oficiais administrativos; operadores/as de máquinas contables; contables

Nivel B: Corredores de praza; vixiantes; profesionais de oficio de 1ª; cobradores/as

Nivel C:

Profesionaos de oficio de 2ª

No caso de realización de tarefas que impliquen a conducción de vehículos, a adscripción ao Nivel B) requirirá estar en posesión do permiso de conducir de 1ª especial ou 1ª, mentras que a adscripción ao Nivel C) requirirá estar en posesión do permiso de conducir de 2ª ou 3ª clase. En ambos casos as tarefas abarcarán a conservación do vehículo, a reparación de pequenas averías tanto en ruta como no garaxe, o transporte, o cobro e facturación das mercadorías de acordo cas instrucións que reciba, e a participación na carga e descarga.

Grupo IV:

Se integra neste grupo profesional o persoal que realiza tarefas e/ou funcións que se executan segundo instrucións concretas, claramente establecidas, con un método de traballo preciso e con un alto grado de dependencia xerárquica e/ou funcional, que poiden requirir esforzo físico e/ou atención, así como axeitados coñecementos profesionais e/ou aptitudes prácticas e cuia responsabilidade está limitada por unha supervisión directa.

As funcións poiden implicar disconfort temporal ou esforzo físico.

Postos de traballo indicativos:

Nivel A: axudantes; auxiliares administrativos; mozos especializados; caixeiros

Nivel B: auxiliares de caixa

Nivel C: mozos; empaquetadores/as

Os niveis B e C terán a consideración de niveis de entrada -no caso do nivel B para traballadores de entrada no Grupo IV con tarefas que impliquen a responsabilidade de efectuar operacións monetarias- accedendo ao nivel A aos tres anos de experiencia nos niveis de entrada (B e C).

2.- Outras cuestións xerais respecto á clasificación profesional:

2.1.- Dado que o novo sistema de Clasificación Profesional que se establece no presente artigo rixe dende o 1 de xaneiro de 2015, ata o 31 de decembro de 2014 operarán os ascensos previstos no artigo 37 do texto do Convenio con vixencia 2010-2012. Para o caso de que a data 1 de xaneiro de 2015 os traballadores teñan xerada a antigüidade necesaria para o acceso dende os niveis de entrada do Grupo IV [niveis B) e C)] ao Nivel A) do mesmo Grupo Profesional, dito acceso terá vixencia dende o 1 de xaneiro de 2015.

2.2.- No caso de encomenda de funcións superiores ás do grupo profesional por un período superior a tres meses durante un ano ou oito durante dous anos, o traballador poderá reclamar o ascenso, se a elo non obsta o disposto no convenio colectivo ou, en todo caso, a cobertura da vacante correspondente ás funcións por él realizadas conforme ás regras en materia de ascensos aplicables na empresa, sen perxuízo de reclamar a diferenza salarial correspondente.

3.- Táboa de equivalencias Grupos Profesionais-Postos de traballo indicativos

GRUPO I	Nivel I.A)	Director
	Nivel I.B)	Xefe de División
	Nivel I.C)	Encargado Xeral; Xefe de Persoal, Xefe de Compras, Xefe de Ventas
GRUPO II	Nivel II.A)	Xefe de Área, Xefe Administrativo
	Nivel II.B)	Xefe de Sucursal ou Superm.; Xefe Almacén, Xefe Grupo, Xefe Secc. Adva .
	Nivel II.C)	Encargado establecemento, Vendedor, Comprador, Xefe Secc. Serv
GRUPO III	Nivel III.A)	Dependente, oficial advo ou operador máquinas contables, contable
	Nivel III.B)	Corredor de Praza, Vixiante, Profesional Oficio 1ª, Cobrador
	Nivel III.C)	Profesional Oficio 2ª
GRUPO IV	Nivel IV.A)	Axudante, Auxiliar advo, Mozo especializado, Caixeiro
	Nivel IV.B)	Auxiliar Caixa
	Nivel IV.C)	Mozo, Empaquetador

Artigo 36º.- Parexas de feito.- As referencias feitas neste Convenio ó cónxuxe, entenderáanse asimesmo feitas ao compañeiro/a que, en situación estable e acreditada no rexistro correspondente, conviva co traballador/a.

Artigo 37º.- Roupa de traballo.- Aos traballadores que proceda por exixirilles a empresa o uso de uniforme, se lles proveerá obrigatoriamente ao comenzo da relación laboral de dito uniforme en número de dous uniformidades, repoñéndose estes por unidades en anualidades sucesivas ou, no seu caso, por cambio en todo ou parte do uniforme según temporada.

Tales prendas de traballo, de uso obligatorio na xornada laboral, haberán de ser conservadas en correcto estado de hixiene.

DISPOSICIÓN ADICIONAL ÚNICA.- Os atrasos por diferencias de salarios consecuencia da entrada en vigor do presente Convenio aboaranse aos traballadores no prazo de dous meses dende a publicación do mesmo no Boletín Oficial da Provincia de Lugo.

ANEXO I**TÁBOA SALARIAL 2013: CONVENIO COMERCIO ALIMENTACIÓN DE LUGO**

Vixencia: 01/01/13 ao 31/12/13

www.cigservizos.org

CATEGORÍA PROFESIONAL	Soldo Mensual	Plus Transporte	Retribuc. Anual	Antig.Consol. Cuatrien/mes
GRUPO I				
Director	1.075,53	3,43	17.072,77	32,22
Encargado Xeral	1.007,60	3,43	16.053,82	30,18
GRUPO II				
Xefe de División	1.021,18	3,43	16.257,52	30,59
Xefe de Persoal	1.007,60	3,43	16.053,82	30,18
Xefe de Compras	1.007,60	3,43	16.053,82	30,18
Xefe de Ventas	1.007,60	3,43	16.053,82	30,18
Xefe de Área	974,02	3,43	15.550,12	29,18
Xefe de Sucursal ou Supermercado	945,29	3,43	15.119,17	28,31
Xefe de Almacén	945,29	3,43	15.119,17	28,31
Xefe de Grupo	945,29	3,43	15.119,17	28,31
Encargado Establecemento, Vendedor, Comprador	894,07	3,43	14.350,87	26,78
Xefe Administrativo	964,66	3,43	15.409,72	28,90
Xefe de Sección Administrativa	925,85	3,43	14.827,57	27,73
Xefe de Sección Servicios	912,90	3,43	14.633,32	27,35

GRUPO III

Corredor de Praza ou Vixiante	877,23	3,43	14.098,27	26,28
Dependente	890,02	3,43	14.290,12	26,66
Dependente Maior	952,56	3,43	15.228,22	28,54
Axudante	815,71	3,43	13.175,47	24,44
Contable	900,84	3,43	14.452,42	26,99
Oficial Administrativo ou Operador de Máquinas Contables	890,02	3,43	14.290,12	26,66
Auxiliar Administrativo ou Perforista	814,39	3,43	13.155,67	24,40
Profesional de Oficio de 1ª	866,19	3,43	13.932,67	25,95
Profesional de Oficio de 2ª	844,64	3,43	13.609,42	25,30
Mozo Especializado	814,39	3,43	13.155,67	24,40
Mozo	781,05	3,43	12.655,57	23,40
Empaquetadora	781,05	3,43	12.655,57	23,40
Cobrador	858,02	3,43	13.810,12	25,70
Caixeiro	815,71	3,43	13.175,47	24,44
Auxiliar de Caixa	796,19	3,43	12.882,67	23,85

Nota.- Aos efectos do cálculo da retribución anual tense en conta o plus de transporte por 274 días.



www.cigservizos.org

ANEXO II**TÁBOA SALARIAL 2014: CONVENIO COMERCIO ALIMENTACIÓN DE LUGO**

Vixencia: 01/01/14 ao 31/12/14

CATEGORÍA PROFESIONAL	Soldo Mensual	Plus Transporte	Retribuc. Anual	Antig.Consol. Cuatrien/mes
GRUPO I				
Director	1.078,76	3,44	17.123,96	32,22
Encargado Xeral	1.010,62	3,44	16.101,86	30,18
GRUPO II				
Xefe de División	1.024,24	3,44	16.306,16	30,59
Xefe de Persoal	1.010,62	3,44	16.101,86	30,18
Xefe de Compras	1.010,62	3,44	16.101,86	30,18
Xefe de Vendas	1.010,62	3,44	16.101,86	30,18
Xefe de Área	976,94	3,44	15.596,66	29,18
Xefe de Sucursal ou Supermercado	948,13	3,44	15.164,51	28,31
Xefe de Almacén	948,13	3,44	15.164,51	28,31
Xefe de Grupo	948,13	3,44	15.164,51	28,31
Encargado Establecemento, Vendedor, Comprador	896,75	3,44	14.393,81	26,78
Xefe Administrativo	967,55	3,44	15.455,81	28,90
Xefe de Sección Administrativa	928,63	3,44	14.872,01	27,73
Xefe de Sección Servicios	915,64	3,44	14.677,16	27,35
GRUPO III				
Corredor de Praza ou Vixiante	879,86	3,44	14.140,46	26,28
Dependente	892,69	3,44	14.332,91	26,66
Dependente Maior	955,42	3,44	15.273,86	28,54
Axudante	818,16	3,44	13.214,96	24,44
Contable	903,54	3,44	14.495,66	26,99
Oficial Administrativo ou Operador de Máquinas Contables	892,69	3,44	14.332,91	26,66
Auxiliar Administrativo ou Perforista	816,83	3,44	13.195,01	24,40
Profesional de Oficio de 1ª	868,79	3,44	13.974,41	25,95
Profesional de Oficio de 2ª	847,17	3,44	13.650,11	25,30
Mozo Especializado	816,83	3,44	13.195,01	24,40
Mozo	783,39	3,44	12.693,41	23,40
Empaquetadora	783,39	3,44	12.693,41	23,40
Cobrador	860,59	3,44	13.851,41	25,70
Caixeiro	818,16	3,44	13.214,96	24,44
Auxiliar de Caixa	798,58	3,44	12.921,26	23,85

Nota.- Aos efectos do cálculo da retribución anual tense en conta o plus de transporte por 274 días.

ANEXO III**TÁBOA SALARIAL 2015: CONVENIO COMERCIO ALIMENTACIÓN DE LUGO**

Vixencia: 01/01/15 ao 31/12/15

		Soldo mes	Retrib. Anual
GRUPO I	Nivel A)	1.145,39	17.180,85
	Nivel B)	1.090,21	16.353,15
	Nivel C)	1.076,43	16.146,45

		Soldo mes	Retrib. Anual
GRUPO II	Nivel A)	1.042,34	15.635,10
	Nivel B)	1.013,19	15.197,85
	Nivel C)	961,19	14.417,85

		Soldo mes	Retrib. Anual
GRUPO III	Nivel A)	957,08	14.356,20
	Nivel B)	944,10	14.161,50
	Nivel C)	911,02	13.665,30

		Soldo mes	Retrib. Anual
GRUPO IV	Nivel A)	881,66	13.224,90
	Nivel B)	861,84	12.927,60
	Nivel C)	846,47	12.697,05

ANEXO IV**TÁBOA SALARIAL 2016: CONVENIO COMERCIO ALIMENTACIÓN DE LUGO**

Vixencia: 01/01/16 ao 31/12/16

		Soldo mes	Retrib. Anual
GRUPO I	Nivel A)	1.156,84	17.352,60
	Nivel B)	1.101,11	16.516,65
	Nivel C)	1.087,19	16.307,85
		0,00	

		Soldo mes	Retrib. Anual
GRUPO II	Nivel A)	1.052,76	15.791,40
	Nivel B)	1.023,32	15.349,80
	Nivel C)	970,80	14.562,00
		0,00	

		Soldo mes	Retrib. Anual
GRUPO III	Nivel A)	966,65	14.499,75
	Nivel B)	953,54	14.303,10
	Nivel C)	920,13	13.801,95
		0,00	

		Soldo mes	Retrib. Anual
GRUPO IV	Nivel A)	890,48	13.357,20
	Nivel B)	870,46	13.056,90
	Nivel C)	854,93	12.823,95

ANEXO V**TÁBOA SALARIAL 2017: CONVENIO COMERCIO ALIMENTACIÓN DE LUGO**

Vixencia: 01/01/17 ao 31/12/17

		Soldo mes	Retrib. Anual
GRUPO I	Nivel A)	1.168,41	17.526,15
	Nivel B)	1.112,12	16.681,80
	Nivel C)	1.098,06	16.470,90
		0,00	
		Soldo mes	Retrib. Anual
GRUPO II	Nivel A)	1.063,29	15.949,35
	Nivel B)	1.033,55	15.503,25
	Nivel C)	980,51	14.707,65
		0,00	
		Soldo mes	Retrib. Anual
GRUPO III	Nivel A)	976,32	14.644,80
	Nivel B)	963,08	14.446,20
	Nivel C)	929,33	13.939,95
		0,00	
		Soldo mes	Retrib. Anual
GRUPO IV	Nivel A)	899,38	13.490,70
	Nivel B)	879,16	13.187,40
	Nivel C)	863,48	12.952,20

R. 3914

CONCELLOS**A FONSAGRADA***Anuncio***PADRÓN DA TAXA DE VADOS DO ANO 2014.**

A Xunta de Goberno Local, en sesión ordinaria celebrada o día 07 de outubro de 2014, adoptou o seguinte acordo do que a súa parte resolutiva resulta transcrita literalmente:

PRIMEIRO.- Aprobar o padrón da taxa de vados do ano 2014.

SEGUNDO.- Expoñer ao público o padrón aprobado, mediante publicación de edicto no Boletín Oficial da Provincia e no taboleiro de anuncios da Corporación, por un prazo de 15 días dende a publicación. Esta exposición pública actúa como notificación colectiva a todos os contribuíntes nos termos do artigo 102.3 da Lei 38/2003, de 17 de Decembro, Xeral Tributaria.

TERCEIRO.- Contra as liquidacións incorporadas os padróns, os interesados poderán interpoñer recurso de reposición ante o mesmo órgano que ditou esta resolución, de acordo co artigo 14.2 do Real Decreto Lexislativo 2/2004, de 5 de Marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei reguladora das Facendas Locais, no prazo dun mes á publicación do edicto no BOP. Contra a desestimación do recurso poderase interpoñer recurso contencioso-administrativo ante o Xulgado do Contencioso-Administrativo de Lugo, no prazo de 2 meses dende o día seguinte á notificación da resolución expresa ou de 6 meses dende que se produza a desestimación presunta. Todo o anterior, sen prexuízo do dereito de interpoñer calquera outro recurso que o interesado estime convinte.

CUARTO.- O prazo de cobro en período voluntario abarcará dende o día 15.10.2014 ao 15.12.2014 para o cobro de ditos padróns, aos contribuíntes que non o teñan domiciliado, os documentos de cobro seranlles enviados ao domicilio declarado do suxeito pasivo para que efectúen o pago nas sucursais bancarias establecidas a tal efecto.

A Fonsagrada, 8 de outubro de 2014.- O Alcalde, Argelio Fernández Queipo

R. 3947

A PONTENOVA*Anuncio*

EXPEDIENTE Nº 61/2014

ORDENANZA FISCAL REGULADORA DO IMPOSTO SOBRE CONSTRUCCIÓN, INSTALACIÓN E OBRAS DO CONCELLO DA PONTENOVA

Para os efectos do que dispón o artigo 196.2 do ROF, aprobado polo Real Decreto 2568/1986, do 28 de novembro, cumprindo a resolución do concello Pleno acadada na sesión ordinaria celebrada en data 31 de xullo de 2014, publícase o texto íntegro da nova **ORDENANZA FISCAL REGULADORA DO IMPOSTO SOBRE CONSTRUCCIÓN, INSTALACIÓN E OBRAS DO CONCELLO DA PONTENOVA**, xa que logo, non se presentaron reclamacións no prazo da exposición ao público do expediente de tramitación desta, anunciado no BOP de Lugo número 186 do 14 de agosto de 2014 e no taboleiro de anuncios do concello, así.

ACORDO DE APROBACIÓN ELEVADO A DEFINITIVO:

PRIMEIRO.- Aprobar provisionalmente a nova ordenanza fiscal reguladora do **IMPOSTO SOBRE CONSTRUCCIÓN, INSTALACIÓN E OBRAS**, que derrogará a vixente actualmente no momento da súa entrada en vigor.-

ORDENANZA FISCAL REGULADORA DO IMPOSTO SOBRE CONSTRUCCIÓN, INSTALACIÓN E OBRAS**ARTIGO 1º.- FUNDAMENTO LEGAL.**

De conformidade co disposto no Artigo 15 e 59 punto 2 do R. D. Legislativo 2/ 2004, de 5 de marzo, que aproba o texto refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, o Concello da Pontenova establece o Imposto sobre Construcción, Instalación e Obras, que se esixirá conforme ao disposto nesta Ordenanza Fiscal.

ARTIGO 2º.- NATUREZA E FEITO IMPOÑIBLE.

O Imposto sobre Construcción, Instalación e Obras é un tributo indirecto, o seu feito imponible está constituído pola realización dentro do termo municipal de calquera construción, instalación e obra, para a que se esixa a obtención da correspondente licenza de obras ou urbanística, obténdose ou non a devandita licenza, ou para a que se esixa presentación de declaración responsable ou comunicación previa, sempre que a súa expedición corresponda ao Concello da imposición.

ARTIGO 3º.- SUXEITOS PASIVOS

1. Son suxeitos pasivos deste Imposto a título de contribuíntes: As persoas físicas, xurídicas e as entidades a que se refire o Artigo 35.4 da Lei Xeral Tributaria, que sexan propietarios da construción, instalación ou obra, sexan ou non propietarios do inmovible en que esta se realiza. A efectos do disposto no apartado a) teñen a consideración de propietarios da construción, instalación ou obra quen soporte o custo que comporte a súa realización.

2. No suposto de que as obras non fosen feitas polo suxeito pasivo, teñen a consideración de suxeitos pasivos substitutos do contribuínte, quen solicite as correspondentes licenzas ou realicen as construcións, instalacións u obras. Os substitutos dos contribuíntes poderán repercutir a cota tributaria satisfeita.

3.- Os obrigados tributarios que non residan en España terán que nomear un representante con domicilio en territorio español e comunicalo ao Concello no momento de solicitar a respectiva licenza de obra ou urbanística ou antes do inicio da construción, instalación ou obra.

ARTIGO 4º.- BASE IMPOÑIBLE

1. A base imponible do Imposto está constituída polo custo real e efectivo da construción, instalación ou obra, entendendo por tal, o custo de execución material. Non forman parte da base imponible do imposto, de acordo co establecido no Artigo 102 punto 1 do R.D. legislativo 2/ 2004 de 5 de marzo os seguintes custos :

- a) Imposto sobre o Valor Engadido
- b) As taxas, prezos públicos e outras prestacións patrimoniais de carácter público local relacionadas, no seu caso, coa construción, instalación ou obra.
- c) Os honorarios profesionais.
- d) Os gastos xerais contemplados no Artigo 131.1 letra a) do Regulamento xeral da lei de Contratos das administracións públicas
- e) O beneficio industrial do contratista.

2. O imposto acredítase no momento de iniciarse a construción, a instalación ou obra, aínda que non se dispoña da preceptiva licenza.

ARTIGO 5º.- EXENCIÓNS

Estará exenta de pago do imposto, de acordo co establecido no Artigo 100 punto 1 do RD. Lexislativo 2 / 2004 de 5 de marzo, a realización de calquera construción, instalación ou obra propiedade do Estado, da Comunidade Autónoma ou das Entidades Locais que están suxeitas ao imposto e sempre e cando as ditas obras sexan directamente destinadas a estradas, ferrocarrís, obras hidráulicas, saneamento de poboacións, e das augas residuais, aínda que a xestión se leve a cabo por Organismos Autónomos e tanto si se trata de obras de inversión como de conservación.

ARTIGO 6º.- COTA TRIBUTARIA

1. A cota tributaria será o resultado de aplicar á base imponible o tipo de gravame do 2,1 %.

2. En ningún caso, a cota tributaria pode resultar inferior ás cotas mínimas seguintes que serán aplicables, en calquera caso, cando as derivadas da aplicación do tipo determinado no punto 1 deste Artigo sexa inferior ás cotas mínimas.

Obras de carácter maior	150,00 €
Obras menores	60,00 €

Para establecer o carácter maior ou menor das construcións, instalacións ou obras se estará ao disposto no art. 14 do Regulamento de Disciplina Urbanística (Decreto 28/1999 do 21 de Xaneiro)

ARTIGO 7º.- DEVENGO

O imposto devengarase no momento de iniciarse a construción, instalación ou obra, aínda que non se obtivera a correspondente licenza.

ARTIGO 8º.- XESTIÓN

1. O imposto esixirase en réxime de declaración.

2. O solicitante dunha licenza para realizar as construcións, instalacións ou obras que constitúan o feito imponible deberá presentar no momento da solicitude, segundo se trate de obras de carácter maior ou menor, a seguinte documentación:

- Obra maior. Impreso de solicitude e Proxecto básico asinado por técnico competente que conterà a documentación mínima requirida polo art. 14 do Regulamento de disciplina urbanística e o art. 6.3.a e o Anexo I do vixente Código Técnico da Edificación, entre outra, o orzamento de execución material das obras que será asinado expresamente polo técnico redactor que será responsable da súa veracidade.

- Obra menor. Impreso de solicitude no que se definan as características das obras solicitadas desglosadas por tipo de obra de acordo co anexo á presente ordenanza reflectindo expresamente, segundo o caso, a superficie, lonxitude ou numero de unidades e o prezo unitario aplicado. Noutro caso deberá aportar memoria valorada ou Orzamento detallado das obras no que se especifiquen como mínimo os datos referidos anteriormente. Asemade deberá achegar plano de situación e, no seu caso, croques das obras a realizar.

3. Cando se conceda a preceptiva licenza, ou se presente declaración responsable ou comunicación previa, practicarase unha liquidación provisional, cuxa cota será o resultado de aplicar o tipo impositivo á base imponible, que neste caso, determinarase en función do presuposto presentado. A base imponible será determinada de acordo co custo estimado das obras que non será inferior ao calculado aplicando os criterios e valoracións contidas no anexo á presente ordenanza.

4. Unha vez rematadas as construcións, instalacións ou obras, no caso de que o custo real e efectivo delas sexa superior ou inferior ao que serviu de base imponible nas liquidacións provisionais, os suxeitos pasivos presentarán certificado e presuposto final de obra visado polo Colexio Oficial correspondente, e calquera outro documento que se considere oportuno, practicando o Concello a liquidación definitiva oportuna, esixindo ou reintegrando ao suxeito pasivo a cantidade que corresponda.

ARTIGO 9º.- ACTUACIÓNS INSPECTORAS E RÉXIME SANCIONADOR

1.- A vista das construcións, instalacións ou obras efectivamente realizadas e do custo real efectivo das mesmas, o Concello mediante a oportuna comprobación administrativa, modificará, no seu caso, a base imponible practicando a correspondente liquidación definitiva, e esixindo do suxeito pasivo ou reintegrándolle, no seu caso, a cantidade que corresponda.

2.- A inspección e recadación do imposto realizarase conforme ao previsto na Lei Xeral Tributaria e nas demais leis do Estado reguladoras da materia, así coma nas disposicións ditadas para o seu desenvolvemento.

4.- Nos casos de incumprimento das obrigas establecidas na presente Ordenanza, segundo o previsto no artigo 11 do Real Decreto Lexislativo 2/2004, de 5 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei

Reguladora das Facendas Locais, aplicarase o réxime de infraccións e sancións regulado na Lei Xeral Tributaria e nas disposicións que a complementen e desenvolvan.

DISPOSICIÓN ADICIONAL ÚNICA

As disposicións desta ordenanza que, reproduzan aspectos da lexislación vixente e normas legais de aplicación e aqueles que fagan remisión a preceptos legais, entenderanse automaticamente modificados e/ou substituídos, no momento en que se produza a modificación dos mesmos.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA ÚNICA

A presente ordenanza fiscal derroga expresamente á vixente ata o momento da súa entrada en vigor, en concreto á Ordenanza fiscal Reguladora do Imposto sobre construción, instalacións e obras do Concello da Pontenova, publicada no B.O.P. de Lugo número 40, de data 18 de febreiro de 2004.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA ÚNICA

1.- As solicitudes de licenzas de obras, comunicacións previas ou declaracións responsables rexistradas de entrada no Concello con anterioridade á entrada en vigor da presente ordenanza, rexeranse integramente polas disposicións da ordenanza fiscal anterior, salvo aqueles aspectos da presente ordenanza cuxa aplicación aos interesados poida resultar máis beneficiosa para os mesmos.

2.- As licenzas de obras concedidas, comunicación previas ou declaracións responsables que foran obxecto da liquidación provisional do imposto no momento da entrada en vigor da presente ordenanza fiscal, rexeranse polas disposicións da anterior ordenanza fiscal en todo o relativo á liquidación definitiva do imposto, xestión tributaria e réxime sancionador, salvo aqueles aspectos da presente ordenanza cuxa aplicación aos interesados poida resultar máis beneficiosa para os mesmos.

DISPOSICIÓN FINAL ÚNICA

A presente ordenanza fiscal, unha vez aprobada definitivamente, entrará en vigor e será de aplicación o mesmo día da súa publicación íntegra no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, coas especialidades recollidas na súa disposición transitoria única.

ANEXO I MÓDULOS VALORATIVOS DE OBRAS MAIORES

ANEXO Á ORDENANZA REGULADORA DO IMPOSTO SOBRE CONSTRUCIÓN, INSTALACIÓN E OBRAS

a) Normas xerais, criterios de valoración .

1. Un traballo considerárase incluído no punto que lle corresponde de acordo co destino predominante da superficie, incluíndose as superficies con destinos minoritarios. Só se aplicarán diversos módulos cando cada destino minoritario supere o 25% da superficie total; neste caso valorárase independentemente.
2. A superficie total construída é a suma de cada unha das plantas do edificio, medida dentro dos límites definidos polas liñas de fachada, tanto interiores como exteriores e os eixes de medianeras compartidos se se dar o caso.

b) Estimación simplificada dos orzamentos de execución material da edificación

Definicións:

Mbu.- Módulo básico en función do uso da edificación

Sc.- Superficie total construída en m².

Ct.- Coeficiente corrector en función da tipoloxía da edificación.

Mc.- Módulo de construción ou de referencia.

Oemb.- Orzamento de execución material segundo módulos básicos.

Oemp.- Orzamento de execución material do proxecto. **Módulo básico por uso: Mbu**

Establécese un prezo en €/m² para o cálculo do custo de execución material da edificación segundo o uso característico ou predominante na edificación de acordo co establecido na táboa 1 deste anexo. O módulo básico se actualizará anualmente na porcentaxe de variación do índice ponderado de man de obra e consumo de materiais referido ao total da construción do índice de custes do sector da construción publicado polo ministerio de fomento. A actualización será automática e entrará en vigor ao día seguinte da publicación do índice correspondente ao mes de decembro.

TÁBOA 1

USOS DA EDIFICACIÓN Mbu	€/m2
Auditorios. Museos. Teatros. Hoteis 5*. Edificios bancarios	744.00
Hospitais. Laboratorios. Igrexas	697.00
Bibliotecas. Facultades e escolas universitarias. Hoteis 4*. Edificios penitenciarios. Terminais areas ou fluviais	651.00
Clubs sociais. Cines. Centros de saúde. Balnearios. Hoteis 3*. Salas de festas. Discotecas, Colexios con residencia	604.00
Casas de cultura. Casas consistoriais. Locais bancarios. Consultorios. Residencias 3ª idade e Centros de día. Apartahoteis. Tanatorios. Centros de culto. Cuarteis. Matadoiros	558.00
Vivenda. Hoteis 2*. Residencias universitarias. Moteis	511.00
Residencial VPO. Oficinas. Garderías. Centros docentes. Hoteis 1*. Ambulatorios. Hostais- Residencias. Restaurantes. Estacións de autobuses. Salas de exposicións. Piscinas cubertas.	465.00
Bares. Mercados	418.00
Centros comerciais. Pavillóns deportivos cubertos. Vestiarios, Bungalows. Servizos de cámping	372.00
Edificios de aparcamentos. Local comercial. Establecementos comerciais, industria escaparate	302.00
Piscinas descubertas. Cemiterios	232.00
Garaxes e aparcamentos. Estacións de servizo	186.00
Trasteiros. Pórticos, soportais e terrazas abertas	162.00
Almacéns e naves industriais. Instalación deportivas descubertas. Naves. Granxas. Alpendres, pendellos ou cubertos. Depósitos. Graderios. Panteóns (por nicho)	139.00
Proxectos de urbanización (adscritos á edificación). Parcelas cámping	46.00
Xardíns. Camiños de terra e formigón. Tratamento de espazos exteriores	23.00
Acondicionamento de terreos	
Demolicións e derrubes (aplicada á superficie total de plantas que se van a derrubar).	14.00

Superficie construída por uso: Sc

Un traballo considérase ou non incluído no apartado que lle corresponde de acordo co uso predominante da superficie, no que se inclúen as superficies con destinos minoritarios, tal e como se especifica no apartado a).1 deste anexo.

Coefficientes por tipoloxía construtiva: Ct

Establécese un coeficiente corrector en función do tipo de actuación construtiva, sendo os seguintes:

Ct TIPOLOXÍA CONSTRUTIVA**1.- En edificacións de nova planta e adicións ou ampliacións**

1,20 Edificación illada. Vivenda unifamiliar illada. Sotos a partir do 3º

1,10 Agrupación de edificación en ringleira. Sotos 1º e 2º

1,00 Edificio en quinceiro pechado. Edificación aberta en vivenda colectiva

2.- En obras de reforma e rehabilitación

1,20 Rehabilitación total, incluíndo a desmontaxe de fachadas

1,00 Adecuación interior de plantas baixas e entreplantas

1,00 Rehabilitación integral do edificio conservando exclusivamente fachadas

0,65 Reforma interior de instalacións e distribución conservando a estrutura existente

0,50 Reformas de elementos estruturais

0,35 Rehabilitación de fachadas. Substitución de carpinterías e cerramentos (aplicado a superficie de fachada)

0,30 Reformas de pouca entidade que non afecten a elementos estruturais nin a instalacións ou distribución (acabados).

Módulo de construción ou de referencia: Mc

É o valor en €/m2 que resulta de aplicar ao módulo básico **Mbu** o coeficiente corrector **Ct** en función da tipoloxía construtiva, segundo a seguinte fórmula:

$$Mc = Mbu \times Ct$$

Nos casos nos que un coeficiente corrector non se axuste á tipoloxía ou ós usos antes definidos, aplicarase a media entre os que mais se asemellan.

Orzamento de execución material segundo módulos básicos: Oemb

O orzamento de execución material segundo módulos básicos obtérase de aplicar á superficie total construída Sc o valor de Mc obtido conforme ao apartado anterior, segundo a seguinte fórmula:

$$\text{Oemb} = \text{Mc} \times \text{Sc}$$

O Pemb obtérase como sumatorio dos resultados parciais do produto de Mc x Sc, cando concorran as circunstancias específicas no apartado a).1 deste anexo.

Orzamento de execución material de proxecto: Oemp

Considérase como tal o orzamento de execución material que figura no proxecto achegado polo solicitante, como resultado da suma da valoración de todas as unidades ou partidas de obra do proxecto, sen considerar os gastos xerais, beneficio industrial, honorarios profesionais nin I.V.E.

Utilizarase como base impoñible aos efectos do cálculo do ICIO, o Oemp sempre que este non resulte inferior ao Oemb.

ANEXO II MÓDULOS VALORATIVOS DE OBRAS MENORES E OUTRAS ACTUACIÓNS**ANEXO Á ORDENANZA REGULADORA DO IMPOSTO SOBRE CONSTRUCIÓNS, INSTALACIÓNS E OBRAS****Coste de execución material de unidades de obra**

UD 1.- CERRAMENTOS, VALADOS DE FINCAS E ACCESOS	PREZO/UD en €
ml Peche delimitador de postes e arame	12,25
ml Peche de postes, murete e malla ou semellante	18,35
m2 Peche de reixa de forxa, celosía ou semellante	33,63
m2 Peche de bloque de formigón revestido ou semellante	27,40
ml Peche con chantos de lousa	28,62
m3 Peche de cachotería ou sillería	380,00
m2 Muro de contención de cachotería ou formigón en masa	63,10
m2 Muro de contención de formigón armado	68,00
ml Paso salvacunetas mediante entubado de gabia e pavimentación	22,15
ml Rebaixe de bordillo para a acceso de vehículos e vados	14,19
ml Cancela de acceso a parcela metálica, madeira ou semellante	105,30
ud Execución de columna para contador de electricidade/auga	210,00
UD 2.- DEMOLICIÓNS E DESMONTAXES	PREZO/UD en €
m2 Picado de azulexados, aplacados, enfoscados ou semellante	7,65
m2 Demolición de pavimentos de baldosas de pedra, cerámica ou semellante	7,21
m2 Demolición de muro de cachotería ou apertura de oco en muro	64,47
m2 Demolición de tabiquería interior ou apertura de oco interior	4,88
m2 Demolición ou desmontaxe de entaboadado de madeira	7,06
m2 Desmontaxe de cubrición de cuberta de lousa, tella, chapa, fibrocemento ou semellante, m2 con pp de canos e baixantes	6,22
m2 Desmontaxe de mobiliario de cociña	18,00
ud Desmontaxe de sanitarios de baño ou aseo	40,00
ud Desmontaxe de instalación eléctrica, fontanería ou saneamento en vivenda	143,30
ud Demolición de cheminea sobre cuberta	48,00

UD 3.- MOVIMIENTO DE TERRAS, EXCAVACIÓNS E CANALIZACIÓNS	PRECIO /UD en €
m3 Desbroce e limpeza de terreo	2,75
m3 Excavación de terras en baleirado	3,25
m1 Excavación ou apertura de gabias ou foxos	4,54
m1 Recheo e compactación de gabias ou foxos	5,32
m3 Recheo estendido e compactación de terras en terrapléns ou explanacións	4,30
m1 Canalización soterrada para saneamento, auga, electricidade ou telecomunicacións, sen incluíra excavación e recheo de gabias ou foxos	22,80
ud Arqueta de rexistro para instalacións soterradas, instalada	110,25

UD 4.- CUBERTAS E AZOTEAS (medición en planta)	PREZO/UD en €
m2 Cubrición de cuberta con lousa, colocada sobre rastreis ou cangos con ganchos de aceiro	32,86
m2 Cubrición de cuberta con tella cerámica, formigón ou semellante, con ganchos ou cravos de aceiro e/ou morteiro.	25,16
m2 Cubrición de cuberta con lousa, incluíndo taboleiro base ou cangos, sobre rastreis ou cangos con ganchos de aceiro	52,36
m2 Cubrición de cuberta con tella cerámica, formigón ou semellante, incluíndo taboleiro base ou cangos, sobre rastreis ou cangos con ganchos de aceiro	48,52
m2 Cubrición de cuberta con chapas de aleación metálica ou semellante	24,75
m1 Cano ou baixante de PVC ou aluminio	15,97
m1 Cano de chapa de zinc-cobre-titanio	30,12
m1 Cano de chapa de aceiro prelacado	26,36
m2 Lucernario ou xanela de cuberta tipo Velux ou semellante	152,25
m2 Impermeabilización de terraza, balcón ou azotea existente con lámina asfáltica ou semellante, incluído illamento térmico	32,21
Ud Formación de cheminea sobre cuberta con fábrica revestida ou semellante, ud elemento de coroación	158,45

UD 5.- ALBANELERÍA E SOLADOS	PREZO/UD en €
m2 Tabique de fábrica de ladrillo	42,60
m2 Tabique de cartón xeso tipo Pladur	38,59
m2 Extradorsado de paredes con placa de xeso laminado	15,86
m2 Cerramento de dobre folla de ladrillo con illamento interior	35,93
m2 Cerramento de fachada con muro de cachotería ou sillería	88,65
m2 Cerramento de muro de fábrica de bloque	24,20
m1 Chanzos de fábrica en formación de escaleira	16,07
m2 Soleira de formigón	18,23
m2 Recrecido de pisos con morteiro de cemento	7,60

UD 6.- PAVIMENTOS E REVESTIMENTOS INTERIORES E EXTERIORES	PREZO/UD en €
m2 Pavimento de beirarrúa de baldosa hidráulica ou semellante, incluso parte proporcional de bordo	20,59
m2 Pavimento de gres, terrazo , sintético ou semellante	30,13
m2 Pavimento de madeira	52,30
m2 Pavimento de pedra ou mármore	61,10
m2 Chapado de pedra ou mármore en fachadas	72,14
m2 Panolado de madeira en paramentos verticais	35,51
m2 Azulexado de paramentos interiores	22,67
m2 Revocadura con morteiro monocapa	20,50
m2 Rexuntado con morteiro en fábrica de cachotería	18,55
m2 Enfoscado ou recebo de paramentos verticais ou horizontais	14,60
m2 Limpeza de fachadas por medios manuais ou mecánicos	14,55
m2 Pintura en paramentos exteriores ou interiores	8,67
m2 Falso teito liso de escaiola ou xeso laminado	18,21
m2 Falso teito liso de madeira ou acústico (modular)	31,32

UD 7.- CARPINTERÍAS EXTERIORES E INTERIORES	PREZO/UD en €
ud Porta de entrada á vivenda de madeira maciza e/ou seguridade	540,00
ud Porta de entrada á vivenda en aluminio lacado ou PVC	383,80
ud Porta interior de madeira ou outro	135,50
m2 Substitución ou colocación de carpintería exterior de madeira en formación de xanelas ou portas abalconadas.	179,26
m2 Substitución ou colocación de carpintería exterior de aluminio ou PVC en formación de xanelas ou portas abalconadas.	226,25
m2 Restauración e pintado/vernizado de carpintería exterior de madeira existente	17,05
m2 Acristalamento de vidro sinxelo en carpintería exterior	31,35
m2 Acristalamento de vidro dobre en carpintería exterior	68,15
m2 Acristalamento de vidro templado ou laminado de seguridade	80,95
m2 Persiana de madeira ou PVC	85,20
m2 Rexa metálica de seguridade en protección de portas ou xanelas	92,00
m2 Toldo de tea con brazos abatibles	160,86
ml Verteaugas de pedra en oco exterior	142,15
ml Xamba o dintel de pedra	75,80

UD 8.- OBRAS DIRIXIDAS A GARANTIR AS CONDICIÓN S HIXÉNICO SANITARIAS E UD DE HABITABILIDADE	PREZO/UD en €
ud Instalación de fosa séptica con foxo filtrante en vivenda (para 6 persoas)	1.150,00
ud Instalación de pozo de auga de barrena ou artesán	1.300,00
ud Renovación de instalación de saneamento en baño/aseo	152,00
ud Renovación de instalación de saneamento en cociña	130,75
ud Renovación de instalación de fontanería en baño/aseo	321,80
ud Renovación de instalación de fontanería en cociña	295,65
ud Substitución de aparatos sanitarios en baño composto por bañeira/ducha, inodoro, bidé e lavabo	691,36
ud Substitución de aparatos sanitarios en aseo composto por inodoro e lavabo	357,60
ud Mellora ou substitución de instalación eléctrica en vivenda por cada m2 de superficie útil	22,32
ml Instalación interior de calefacción en vivenda por cada m2 de superficie útil	64,95
m3 Depósito de auga	175,55
ud Conexión coa rede de saneamento	85,00
ud Conexión coa rede de abastecemento de auga	165,00

UD 9.- VARIOS**PREZO/UD en**

M2 Instalación de quioscos en vía pública	284,12
m2 Instalación de cartel ou panel publicitario visible dende vía pública	42,60
m2 Colocación de rótulo opaco	339,64
m2 Colocación de rótulo luminoso	414,58
m2 Construción de marquesina	284,12
ud Construción de escaleira de madeira entre dúas plantas	568,24
ml Varanda de madeira ou metal en protección de ocos	133,25
ud Instalación de grúa ou guindastre (montaxe/desmontaxe)	825
m2 Instalación térmica solar de produción de auga por m2 de superficie de placas instaladas. Para instalación s de ate 400 m2 de superficie de placas	1.080,00
m2 Instalación térmica solar de produción de auga por m2 de superficie de placas instaladas. Para instalación s de máis de 400 m2 de superficie de placas	624,00

En caso de que unha obra non atope un encadre directo nas distintas tipoloxías aquí establecidas, aplicaráselle a tarifa que máis se aproxime por identidade de razón entre os supostos tipificados neste anexo ou na base de datos da construción de Galicia aprobada polo instituto tecnolóxico de Galicia

RECEPCIÓN DO ACORDO POLA VICEPRESIDENCIA E CONSELLERÍA DE PRESIDENCIA ADMINISTRACIÓN S PÚBLICAS E XUSTIZA, E SUBDELEGACIÓN DE GOBERNO:

Recepción en data 26 de agosto de 2014 (Envío 1409069943840) dirixido á e-administración da Dirección Xeral de Administración Local.-

Recepción en data de 26 de agosto de 2014 dirixido á MINHAP Oficina 185973 rexistro xeral nº 1195591 a través de <https://ssweb.mpt.es/portaleELL>.-

De conformidade co establecido no invocado artigo 196.2 do ROF, as normas entrarán en vigor una vez rematados os prazos establecidos segundo o disposto no artigo 65.2 da lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local.-

A Pontenova, 1 de outubro de 2014.- O alcalde, Darío Campos Conde

ADMINISTRACIÓN DE XUSTIZA

AUDIENCIA PROVINCIAL DE LUGO - OFICINA DO CENSO ELECTORAL

Lista provisional de candidatos a xurado

Provincia de Lugo

Periodo de vixencia: 1 de xaneiro de 2015 ata o 31 de decembro do 2016

CMUN	PROV	CONCELLO	N ORD	PRIMEIRO APELIDO	SEGUNDO APELIDO	NOME	DATA		DNI	
							NAC	SEXO		
27001	LUGO	ABADÍN	627	DIAZ	PICO	DULCINA	19340216	M	33665414S	
27001	LUGO	ABADÍN	1592	PAZ	ARES	ROBERTO	19900203	V	33558981A	
27002	LUGO	ALFOZ	2557	BLANCO	GRANDIO	ALFONSO	19410129	V	33768481L	
27002	LUGO	ALFOZ	3522	PALMEIRO	DIAZ	MARIA	DEL	19580428	M	33838153R
27003	LUGO	ANTAS DE ULLA	4487	ESPAÑA	MIGUELEZ	HILARIO	19590122	V	33839731S	
27003	LUGO	ANTAS DE ULLA	5452	PEREIRO	FERNANDEZ	JAIME	19481212	V	33812854W	
27004	LUGO	BALEIRA	6417	EIRAS	FERNANDEZ	JOSE	19401224	V	33752327B	
27004	LUGO	BALEIRA	7382	VILAS	CASTELO	RAMON	19550410	V	33223119X	
27005	LUGO	BARREIROS	8347	GARCIA	LANZA	JOSE RAMON	19450221	V	33766989E	
27005	LUGO	BARREIROS	9312	PERNAS	GONZALEZ	M PILAR	19580920	M	76565606D	
27006	LUGO	BECERREÁ	10277	CABANA	RIGUEIRO	IRENE	19421228	M	76595977C	
27006	LUGO	BECERREÁ	11242	GOMEZ	FERNANDEZ	MARIA ISABEL	19660106	M	33319075X	
27006	LUGO	BECERREÁ	12207	REY	VIRUMBRALES	MONICA	19880727	M	76581781S	
27007	LUGO	BEGONTE	13172	CASTRO	RODRIGUEZ	MARIA	DEL	19661108	M	33312149F
27007	LUGO	BEGONTE	14137	LOPEZ	DIAZ	CARMEN	19611120	M	33852159T	
27007	LUGO	BEGONTE	15102	SENRA	VEIGA	MARIA	19311115	M	76535091S	
27008	LUGO	BÓVEDA	16067	GONZALEZ	PEREZ	VICENTA	19340606	V	34138197X	
27009	LUGO	CARBALLEDO	17032	BARDELAS	HERMIDA	MANUEL	19660223	V	76619586P	
27009	LUGO	CARBALLEDO	17996	LOPEZ	GONZALEZ	JESUS	19361123	M	76614732F	
27009	LUGO	CARBALLEDO	18961	VAZQUEZ	LOPEZ	MARIA ERMITAS	19820708	V	34269537C	
27010	LUGO	CASTRO DE REI	19926	CASTRO	MUINELO	JOSE	19480925	M	76555148Q	
27010	LUGO	CASTRO DE REI	20891	GARCIA	CASTRO	MARIA PAZ	19940602	V	33552427G	
27010	LUGO	CASTRO DE REI	21856	MIGUEL	ADAN	DAVID	19500629	M	76574377V	
						PETRA				

27010	LUGO	CASTRO DE REI	22821	RODRIGUEZ	TEJJEIRO	MARIA ELSA	19420208	M	76527914Z
27011	LUGO	CASTROVERDE	23786	BASCUAS	PEREZ	JOSE	19420531	V	33753128F
27011	LUGO	CASTROVERDE	24751	GONZALEZ	LENCE	MARTA	19920101	M	33560393N
27011	LUGO	CASTROVERDE	25716	RODRIGUEZ	LENCE	MANUEL	19460822	V	33787491P
27012	LUGO	CERVANTES	26681	GOMEZ	NIÑO	JOSE	19850125	V	33350155V
27013	LUGO	CERVO	27646	AMATE	JIMENEZ	RAQUEL	19780109	M	43123191P
27013	LUGO	CERVO	28611	FERNANDEZ	CASARIEGO	AURELIA	19420210	M	76537779N
27013	LUGO	CERVO	29576	LOPEZ	PEDREIRA	LUZDIVINA	19470314	M	76545759B
27013	LUGO	CERVO	30541	REGIL	DOS ANJOS	MAURICIO	19431217	V	35626054C
27014	LUGO	CORGO (O)	31506	ARIAS	ALVAREZ	MATILDE	19380920	M	33740764V
27014	LUGO	CORGO (O)	32471	FERREIRO	REIJA	M BEATRIZ	19340712	M	33608972S
27014	LUGO	CORGO (O)	33436	MORENO	SERRANO	ANTONIO	19340212	V	75316212K
27014	LUGO	CORGO (O)	34401	TALLON	LOPEZ	TERESA	19541009	M	33820016B
27015	LUGO	COSPEITO	35366	CANTO	AMIEIRO	MARIA FE	19341022	M	33774877K
27015	LUGO	COSPEITO	36331	FOLGUEIRA	BARRERA	ANGELES	19680205	M	33319720B
27015	LUGO	COSPEITO	37296	MASEDA	PAZ	ROSANA	19850601	M	33552003V
27015	LUGO	COSPEITO	38261	RIO	BALSA	MARIA CRUZ	19800705	M	33535631K
27016	LUGO	CHANTADA	39226	ALVAREZ	GUERRA	MANUEL	19350629	V	34174518Z
27016	LUGO	CHANTADA	40191	DIAZ	RIOCABO	MARIA LOURDES	19580621	M	34250092X
27016	LUGO	CHANTADA	41156	FERNANDEZ	VAZQUEZ	CONCEPCION	19660709	M	76619264P
27016	LUGO	CHANTADA	42121	GUERRA	DIEGUEZ	RAMON	19370419	V	34173816W
27016	LUGO	CHANTADA	43086	LOPEZ	SOMOZA	ALFONSO	19630208	V	34256386W
27016	LUGO	CHANTADA	44051	PARDO	LOPEZ	JOSE LUIS	19710329	V	76619398G
27016	LUGO	CHANTADA	45016	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	MARIA JOSEFA	19530404	M	34245180C
27016	LUGO	CHANTADA	45981	VAZQUEZ	GONZALEZ	EVARISTO JESUS	19370606	V	34568196R
27017	LUGO	FOLGOSO DO COUREL	46946	LOPEZ	LOPEZ	MARIA EMMA	19460328	M	76603666G
27018	LUGO	FONSAGRADA (A)	47911	CADENAS	NEIRA	NIEVES	19400820	M	02162403N
27018	LUGO	FONSAGRADA (A)	48876	FERNANDEZ	MONJARDIN	MOISES	19620619	V	76567797S
27018	LUGO	FONSAGRADA (A)	49841	LOPEZ	PEREZ	GENOVEVA	19351129	M	33722424P
27018	LUGO	FONSAGRADA (A)	50806	RODRIGUEZ	VILLAGARCIA	AITOR	19940910	V	34279492Q
27019	LUGO	FOZ	51771	BLANCO	OTERO	MARIA VICTORIA	19750913	M	77596081S
27019	LUGO	FOZ	52736	DIAZ	LINARES	JOSE MANUEL	19860520	V	34638632B
27019	LUGO	FOZ	53701	FOLGUEIRA	AGUIAR	ROCIO	19750816	M	76576118X
27019	LUGO	FOZ	54666	HERMIDA	MEILAN	JOSE RAMON	19730327	V	77593912P
					ZURRON DE LA				
27019	LUGO	FOZ	55631	MARIÑA	IGLESIA	MARINA	19650608	M	33306023E
27019	LUGO	FOZ	56596	PACHECO	PENA	CARLOS ALBERTO	19790713	V	34635268M
27019	LUGO	FOZ	57561	RICO	PEDROSA	ANDREA	19931209	M	34882612F

27019	LUGO	FOZ	58526	SORIA	NECEGA	LUIS MARIANO	19660217	V	51910834H
27020	LUGO	FRIOL	59491	BELLO	PENA	JORDI	19890307	V	33547423Z
27020	LUGO	FRIOL	60456	GALLEGO	RIVAS	MIGUEL ANGEL	19840301	V	33549744N
27020	LUGO	FRIOL	61421	NEIRA	MODIA	JOSE ANGEL	19760626	V	76577790A
27020	LUGO	FRIOL	62386	SOARES	DA CUNHA	MARIA	19210816	M	34131563T
27021	LUGO	XERMADE	63351	FELPETO	CAL	JOSEFA	19590307	M	33840580J
27021	LUGO	XERMADE	64316	REY	FRAGA	MARIA AMALIA	19321025	M	33670385H
27022	LUGO	GUITIRIZ	65281	CARBALLIDO	PRIETO	M.ELPIDIA	19580710	M	33839302T
27022	LUGO	GUITIRIZ	66246	GOMEZ	VARELA	OSCAR	19761127	V	76574675Q
27022	LUGO	GUITIRIZ	67211	MIRAGAYA	MONTERROSO	MARIA OBILIA	19400721	M	33747919L
27022	LUGO	GUITIRIZ	68176	RIO	RODRIGUEZ	SILVIA	19861117	M	33552039F
27022	LUGO	GUITIRIZ	69141	TRINIDAD	JOVE	SECUNDINO	19620509	M	76568337A
27023	LUGO	GUNTÍN	70106	FERNANDEZ	LOPEZ	ANA	19850115	M	33545495H
27023	LUGO	GUNTÍN	71071	NUÑEZ	RODRIGUEZ	LUCIA	19871003	M	33547357V
27023	LUGO	GUNTÍN	72036	VAZQUEZ	RODRIGUEZ	MARIA	19370222	M	33820092H
27024	LUGO	INCIO (O)	73001	LOPEZ	LOPEZ	AMABLE	19201212	M	34133603Q
27025	LUGO	XOVE	73966	ARES	SANMARTIN	JOSE MARIA	19600526	V	33847105Y
27025	LUGO	XOVE	74931	GARCIA	DOMINGUEZ	DOLORES	19511212	M	76557060L
27025	LUGO	XOVE	75896	PEREZ	INES	MARIA ELENA	19681227	M	10897022J
27026	LUGO	LÁNCARA	76861	ARIAS	RUIZ	RAUL	19751118	V	33326961F
27026	LUGO	LÁNCARA	77826	LOPEZ	ALONSO	LUIS	19770223	V	76624256D
27026	LUGO	LÁNCARA	78791	RODRIGUEZ	GONZALEZ	CELESTINO	19620115	V	33303622J
27027	LUGO	LOURENZÁ	79756	FERNANDEZ	RODRIGUEZ	CAMILO	19280101	V	33721533Z
27027	LUGO	LOURENZÁ	80721	RIVAS	DASILVA	JORGE	19780308	V	33999382T
27028	LUGO	LUGO	81686	ABUIN	BLANCO	CARLOS	19820711	V	33536420M
27028	LUGO	LUGO	82651	ALONSO	NUÑEZ	ALEJANDRO	19740214	V	33336580N
27028	LUGO	LUGO	83616	ALVAREZ	RODRIGUEZ	DOLORES	19180618	M	33640566F
27028	LUGO	LUGO	84581	ARES	GOMEZ	ARACELI	19261206	M	33574631J
27028	LUGO	LUGO	85546	ARIAS	VEIGA	JESUS MARIA DEL	19470704	V	33792469H
27028	LUGO	LUGO	86511	BARONA	FREIRE	CARMEN	19841006	M	33342434R
27028	LUGO	LUGO	87476	BELLO	DIAZ	JESUS	19220131	V	33664796H
27028	LUGO	LUGO	88441	BLAS DE	RIVERA	MARIA TERESA	19520227	M	33809650H
27028	LUGO	LUGO	89406	CABADO	PARDO	MARIA DEL MAR	19701022	M	33326637M
27028	LUGO	LUGO	90371	CAMPO	VAZQUEZ	MONICA	19730422	M	33330016A
27028	LUGO	LUGO	91336	CARBALLO	VAZQUEZ	M.DEL CARMEN	19330401	M	33602156F
27028	LUGO	LUGO	92301	CASTAÑO	MACIA	JOSE	19340301	V	34144243F
27028	LUGO	LUGO	93266	CASTRO	HERBON	MARIA JESUS	19790326	M	33347234V

27028	LUGO	LUGO	94231	CEIDE	MACIÑEIRAS	LUCILA	19330604	M	33608873P
27028	LUGO	LUGO	95196	CONDE	GAUTE	CARMEN	19850128	M	33541720S
27028	LUGO	LUGO	96161	COSTA	GARCIA	MARIA DOLORES	19521024	M	33814142W
27028	LUGO	LUGO	97126	DARRIBA	SALGUEIRO	VANESA	19780208	M	33328841R
27028	LUGO	LUGO	98091	DIAZ	IGLESIAS	ROSA MARIA	19660812	M	33307033C
27028	LUGO	LUGO	99056	DIEGUEZ	DIAZ	JAIME	19440226	V	34220453H
27028	LUGO	LUGO	100021	ESCARIZ	ESTEVO	MARISOL	19670330	M	33317342W
27028	LUGO	LUGO	100986	FERNANDEZ	ALVAREZ	ALBERTO	19701225	V	33323009B
27028	LUGO	LUGO	101951	FERNANDEZ	FARIÑAS	JESUS	19700222	V	33321262N
27028	LUGO	LUGO	102916	FERNANDEZ	IGLESIAS	ISIDRO	19570414	V	33831906X
27028	LUGO	LUGO	103881	FERNANDEZ	PACIO	JAVIER	19861011	V	33351461N
27028	LUGO	LUGO	104846	FERNANDEZ	SUEIRAS	MARIA REGINA	19200701	M	33303407M
27028	LUGO	LUGO	105811	FERREIRO	RAMOS	MANUEL	19510627	V	33805453F
27028	LUGO	LUGO	106776	FONTAO	GARCIA	JOSE LUIS	19780502	V	33343784V
27028	LUGO	LUGO	107741	FUENTESECA	DEBASA	ALEJO	19940729	V	33552332R
27028	LUGO	LUGO	108706	GARCIA	DORREGO	RAMON MARIA	19781031	V	33350118A
27028	LUGO	LUGO	109671	GARCIA	PENELAS	RAQUEL MARIA	19811102	M	33535930K
27028	LUGO	LUGO	110636	GAYOSO	PEREZ	VERONICA	19791020	M	33536959S
27028	LUGO	LUGO	111601	GOMEZ	MOURIZ	MARIA ASUNCION	19470318	M	33807542A
27028	LUGO	LUGO	112566	GONZALEZ	FERNANDEZ	JUANA	19500729	V	76549467Q
27028	LUGO	LUGO	113531	GONZALEZ	RODRIGUEZ	ANGELITA	19491109	M	76550249Q
27028	LUGO	LUGO	114495	GUERREIRO	LOPEZ	JUAN CARLOS	19690221	V	33316651R
27028	LUGO	LUGO	115460	IGLESIAS	GARCIA	IGNACIO	19790501	V	09434890Z
27028	LUGO	LUGO	116425	JULIO	PORTO	MERCEDES	19440205	M	33804692M
27028	LUGO	LUGO	117390	LEGASPI	FOLGUEIRA	MARIA ESTHER	19460728	M	76529309Y
27028	LUGO	LUGO	118355	LOPEZ	ACEBEDO	JOSE	19910622	V	34279068Y
27028	LUGO	LUGO	119320	LOPEZ	DIAZ	JEANETTE	19940925	M	33560024B
27028	LUGO	LUGO	120285	LOPEZ	GIMENEZ	MATILDE	19291120	M	37985253V
27028	LUGO	LUGO	121250	LOPEZ	LOPEZ	MARIA SOL	19690410	M	33320101R
27028	LUGO	LUGO	122215	LOPEZ	PORTO	DAVID JOSE	19931022	V	33557350M
27028	LUGO	LUGO	123180	LOPEZ	TABOAS	MIGUEL ANGEL	19791027	V	33538392E
27028	LUGO	LUGO	124145	LOSADA	LOPEZ	M ISABEL	19490507	M	33798197L
27028	LUGO	LUGO	125110	MARCOS	RODRIGUEZ	JOSE	19681103	V	33315619G
27028	LUGO	LUGO	126075	MARTINEZ	QUIROGA	MIGUEL	19920202	V	33553582D
27028	LUGO	LUGO	127040	MENDEZ	CASTRO	ESPERANZA	19310623	M	34160300X
27028	LUGO	LUGO	128005	MODIA	CELEIRO	MARIA	19840123	M	33548955M
27028	LUGO	LUGO	128970	MORIS	ALVAREZ	MARIA			
27028	LUGO	LUGO				ALTAGRACIA	19630529	M	34292823F

27028	LUGO	LUGO	129935	NEIRA	CERVERA	MAX GALVAN	19960525	V	33554533V
27028	LUGO	LUGO	130900	NUÑEZ	DIAZ	MARTA	19770527	M	33339289F
27028	LUGO	LUGO	131865	OTERO	AMOR	MERCEDES	19370130	M	33741743F
27028	LUGO	LUGO	132830	PARAÑOS	TRIGO	MARIA	19791108	M	33333865B
27028	LUGO	LUGO	133795	PEDRIDO	FERNANDEZ	ANGEL	19670211	V	33310966C
27028	LUGO	LUGO	134760	PEREIRA	CASTIÑEIRA	JOSE	19430115	V	33757606T
27028	LUGO	LUGO	135725	PEREZ	HERMO	JUAN MANUEL	19560622	V	36011149ª
27028	LUGO	LUGO	136690	PEREZ BATALLO	ORDOÑEZ	AGUSTIN	19621202	V	33851788C
27028	LUGO	LUGO	137655	PLATERO	ARBOIRO	MARTA	19920816	M	33550066N
27028	LUGO	LUGO	138620	PRIETO	FERNANDEZ	MARGARITA ALTAGRACIA	19770416	M	33342417F
27028	LUGO	LUGO	139585	RAMIREZ	BELTRE	GISELA	19380509	M	34309254Q
27028	LUGO	LUGO	140550	REGADIO	GARCIA	EMILIO JOSE	19860517	V	33348800L
27028	LUGO	LUGO	141515	RICO	CERDAN	JOSE FLAMINIO	19710506	V	33431279C
27028	LUGO	LUGO	142480	ROCA	CASTRILLON	GUMERSINDO	19380718	V	33743260Y
27028	LUGO	LUGO	143445	RODRIGUEZ	DIAZ	MARTIN	19860327	V	33546150Y
27028	LUGO	LUGO	144410	RODRIGUEZ	LOPEZ	JULIA	19390407	M	34220086L
27028	LUGO	LUGO	145375	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	JOSE	19900108	V	33551877Y
27028	LUGO	LUGO	146340	ROMARIZ	ALVAREZ	LUISA FERNANDA	19640727	M	33861678C
27028	LUGO	LUGO	147305	SAENZ	FERNANDEZ	CECILIA A	19820202	M	33332191Q
27028	LUGO	LUGO	148270	SANCHEZ	PEREZ	MARIA MERCEDES	19580911	M	33841408J
27028	LUGO	LUGO	149235	SANTOS	CARREIRA	ANGEL AGUSTIN	19660206	V	33305694S
27028	LUGO	LUGO	150200	SEREN	SEREN	ISABEL	19850825	M	33537571Y
27028	LUGO	LUGO	151165	SOUTO	SILVA	JOSE MARIA	19690220	V	33316892N
27028	LUGO	LUGO	152130	TOME	CORTON	PILAR	19610513	M	33842897F
27028	LUGO	LUGO	153095	VAL	BARBEIRA	IGNACIO MARIA	19740703	V	33298336V
27028	LUGO	LUGO	154060	VARELA	GONZALEZ	MARIA ISABEL	19491221	M	34587395H
27028	LUGO	LUGO	155025	VAZQUEZ	CARREIRA	MARIA JESUS	19670406	M	33310041S
27028	LUGO	LUGO	155990	VAZQUEZ	MEILAN	GUILLERMO	19340517	V	33594043J
27028	LUGO	LUGO	156955	VAZQUEZ	VAZQUEZ	MONTSERRAT	19740410	M	33331068C
27028	LUGO	LUGO	157920	VIDAL	COCA	WILSON JUAN	19720926	V	34303397R
27028	LUGO	LUGO	158885	VILARES	MARRONDO	DAVID JOSE	19960717	V	33561056P
27028	LUGO	LUGO	159850	VIZCAINO	FOLGOSA	MARTA	19901010	M	34636340L
27029	LUGO	MEIRA	160815	FERNANDEZ	FERNANDEZ	CARMEN	19451120	M	76524066F
27029	LUGO	MEIRA	161780	YAÑEZ	LOMBARDIA	SARA	19630624	M	33302452Q
27030	LUGO	MONDOÑEDO	162745	EXPOSITO	VALLE	ENRIQUE	19871130	V	76581664J
27030	LUGO	MONDOÑEDO	163710	LOPEZ	IGLESIAS	HERMES	19530120	V	76555959E
27030	LUGO	MONDOÑEDO	164675	RICO	INSUA	JUAN CARLOS	19661006	V	76569181L

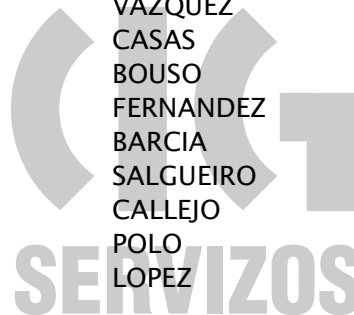
27031	LUGO	MONFORTE DE LEMOS	165640	ALVAREZ	GOYANES	ANA ISABEL	19731229	M	34263702G
27031	LUGO	MONFORTE DE LEMOS	166605	BOUZA	FERNANDEZ	MARIA	19641017	M	33312346C
27031	LUGO	MONFORTE DE LEMOS	167570	CORRALES	MACIEL	ISAIAS MIGUEL MARIA	19830129	V	71890759G
27031	LUGO	MONFORTE DE LEMOS	168535	DINIZ	GARCIA	CONCEPCION	19550505	M	09702514X
27031	LUGO	MONFORTE DE LEMOS	169500	FERNANDEZ	RODRIGUEZ	MARIA CONSUELO	19571217	M	34248715J
27031	LUGO	MONFORTE DE LEMOS	170465	GOMEZ	GONZALEZ	CARMEN MARIA	19801022	M	34268933Z
27031	LUGO	MONFORTE DE LEMOS	171430	GOYANES	PEREIRO	JOSE	19440916	V	34230900T
27031	LUGO	MONFORTE DE LEMOS	172395	LOPEZ	GARCIA	ANGELA	19851026	M	34270914V
27031	LUGO	MONFORTE DE LEMOS	173360	LOPEZ	VAZQUEZ	LUISA FERNANDA	19600930	M	34252821W
27031	LUGO	MONFORTE DE LEMOS	174325	MEIRA	MENDEZ	CONCEPCION	19280318	M	34110245ª
27031	LUGO	MONFORTE DE LEMOS	175290	PENA	SILVA	ROCIO	19781018	M	33341555L
27031	LUGO	MONFORTE DE LEMOS	176255	PUMAR	LOSADA	DIEGO	19891001	V	34271314ª
27031	LUGO	MONFORTE DE LEMOS	177220	RODRIGUEZ	FERNANDEZ	MARIA CARMEN	19320317	M	34111195X
27031	LUGO	MONFORTE DE LEMOS	178185	RODRIGUEZ	RODRIGUEZ	AURELIO	19210918	V	34121070H
27031	LUGO	MONFORTE DE LEMOS	179150	SANCHEZ	RODRIGUEZ	SONIA	19820701	M	34268807A
27031	LUGO	MONFORTE DE LEMOS	180115	VAZQUEZ	ARIAS	ROSA MARIA	19511114	M	34242060M
27032	LUGO	MONTERROSO	181080	ALMUIÑA	GOMEZ	KEVIN	19930807	V	33561547Q
27032	LUGO	MONTERROSO	182045	GARCIA	GARCIA	JOHNY	19670206	V	33315398J
27032	LUGO	MONTERROSO	183010	OLIVIERI	GARCIA	CARLA	19811015	M	34283849A
27032	LUGO	MONTERROSO	183975	VAZQUEZ	ACEGA	JUAN RAMON	19800329	V	33539865T
27033	LUGO	MURAS	184940	ROCHELA	OTERO	CARLOS	19341123	V	33670877G
27034	LUGO	NAVIA DE SUARNA	185905	MUÑOZ	GONZALEZ	JOAQUIN MANUEL MARIA	19700131	V	34984961Y
27037	LUGO	NOGAIS (AS)	186870	GARCIA	SANTIAGO	MAGDALENA	19651028	M	33305324J
27038	LUGO	OUROL	187835	FERNANDEZ	VAZQUEZ	HERMINDA	19341018	M	33668722B
27039	LUGO	OUTEIRO DE REI	188800	BESTEIRO	MARTINEZ	MARIA JESUS	19590914	M	33843946K
27039	LUGO	OUTEIRO DE REI	189765	FERREIROS	MONTSEIRIN	JESUS	19840525	V	33549426Q
27039	LUGO	OUTEIRO DE REI	190730	LOPEZ	PENELA	MANUEL	19451215	V	33785640C
27039	LUGO	OUTEIRO DE REI	191695	RAPOSO	CORREDOIRA	YAIZA	19940406	M	34884136J
27039	LUGO	OUTEIRO DE REI	192660	VEIGA	BRAÑA	ELENA	19510118	M	33822120E
27040	LUGO	PALAS DE REI	193625	EXPOSITO	VARELA	ALICIA	19420325	M	34225156Y
27040	LUGO	PALAS DE REI	194590	NEIRA	CARBALLAL	ANTONIO	19640613	V	33305014W
27040	LUGO	PALAS DE REI	195555	VALIN	CASTRO	JULIA CLARA	19431027	M	76557269K
27041	LUGO	PANTÓN	196520	DOMINGUEZ	FERNANDEZ	ISOLINA	19340513	M	34250440J
27041	LUGO	PANTÓN	197485	MOURE	VALCARCEL	MARIA ESTHER	19450730	M	76622361T
27041	LUGO	PANTÓN	198450	VAZQUEZ	PEREZ	JOSE	19450427	V	34229882V
27042	LUGO	PARADELA	199415	LOPEZ	LOPEZ	FIDEL	19600214	V	34252454A



27043	LUGO	PÁRAMO (O)	200380	AGRA	BLANCO	JOSE	19480724	V	15867104W
27043	LUGO	PÁRAMO (O)	201345	PENELA	RODRIGUEZ	MARIA ELENA	19570307	M	76559106H
27044	LUGO	PASTORIZA (A)	202310	DOVAL	SAMPAYO	MARIA ISABEL	19620826	M	33861301B
27044	LUGO	PASTORIZA (A)	203275	LEGASPI	VIDAL	ANTONIO	19260228	V	33651147P
27044	LUGO	PASTORIZA (A) PEDRAFITA	204240	RODRIGUEZ	VILLAMEL	BENEDICTO	19600927	V	33845467R
27045	LUGO	CEBREIRO	205205	LOPEZ	AIRA	CONCEPCION	19131218	M	34196439Q
27046	LUGO	POL	206170	DOMINGUEZ	SILVA	ANTONIO FRANCISCO	19390803	V	33755547B
27046	LUGO	POL POBRA DO BROLLÓN	207135	TABOADA	LOPEZ	XABIER	19720809	V	33298636H
27047	LUGO	(A)	208100	LOPEZ	LOPEZ	AVELINO	19600824	V	34251808R
27048	LUGO	PONTENOVA (A)	209065	ALVAREZ	BRAVO	ELENA	19280120	M	33732324H
27048	LUGO	PONTENOVA (A)	210030	IRAVEDRA	IRAVEDRA	ANA	19830424	M	33348793N
27048	LUGO	PONTENOVA (A)	210994	SANJURJO	MARTINEZ	PILAR	19590820	M	76565133L
27049	LUGO	PORTOMARÍN	211959	MEILAN	RODRIGUEZ	MANUEL MARIA	19291219	V	34223880H
27050	LUGO	QUIROGA	212924	ARNAU	VALLE	RAMONA	19281013	M	33764374Y
27050	LUGO	QUIROGA	213889	GONZALEZ	ONTIVEROS	CARMEN	19330101	M	34187741N
27050	LUGO	QUIROGA	214854	PRIETO	RODRIGUEZ	MARIA NATIVIDAD	19711225	M	76621422G
27051	LUGO	RIBADEO	215819	ALONSO	GONZALEZ	JOSE ANTONIO	19410922	V	32579830P
27051	LUGO	RIBADEO	216784	CID	PEREZ	JOSE MARIA	19551130	V	76558609G
27051	LUGO	RIBADEO	217749	FERNANDEZ	GARCIA	INMACULADA	19680424	M	76936333E
27051	LUGO	RIBADEO	218714	GARCIA	RODRIGUEZ	AITANA	19951125	M	76582127Q
27051	LUGO	RIBADEO	219679	LOPEZ	CERNUDA	BEVERLEY	19871017	M	53518391J
27051	LUGO	RIBADEO	220644	MATOS	CUEVAS	NANCY	19661203	M	35623850R
27051	LUGO	RIBADEO	221609	PEREZ	SOTO	JUAN ANTONIO	19681228	V	77592630Z
27051	LUGO	RIBADEO	222574	RODRIGUEZ	LOUREIRO	ALBA	19921110	M	76583043N
27051	LUGO	RIBADEO	223539	VEGA	ZAPICO	CRISANTA	19500608	M	71612034Q
27052	LUGO	RIBAS DE SIL	224504	QUIROGA	ALVAREZ	JOSE	19400512	V	34219850J
27054	LUGO	RIOTORTO	225469	CASTAÑAL	FERNANDEZ	MARIA	19561215	M	33843814G
27054	LUGO	RIOTORTO	226434	SOLIS	MARZAL	MARIA TERESA	19320624	M	02444941H
27055	LUGO	SAMOS	227399	MORENO	FUENTES	JUAN FRANCISCO	19550926	V	37675030H
27056	LUGO	RÁBADE	228364	FUENTESECA	OBARRIO	ANGEL	19250209	V	33614813Z
27057	LUGO	SARRIA	229329	ALVAREDO	OSORIO	ANTONIO	19330204	V	34154249P
27057	LUGO	SARRIA	230294	CAPON	CRECENTE	JUANA	19380520	M	33740514C
27057	LUGO	SARRIA	231259	DIAZ	TALLON	EDUARDO	19580501	V	76616633E
27057	LUGO	SARRIA	232224	GACIO	FERNANDEZ	EFREN	19880303	V	34266203K

27057	LUGO	SARRIA	233189	GONZALEZ	VAZQUEZ	PEDRO	19630418	V	76618841E
27057	LUGO	SARRIA	234154	LOPEZ	FERNANDEZ	ADELINA	19340303	M	34149821L
27057	LUGO	SARRIA	235119	LOPEZ	LOPEZ	M TERESA	19520809	M	76613507R
27057	LUGO	SARRIA	236084	LOPEZ	VARELA	ASUNCION	19301219	M	34149824E
27057	LUGO	SARRIA	237049	OTERO	LOPEZ	ROSARIO	19710729	M	76622424V
27057	LUGO	SARRIA	238014	RAMIREZ	PEREIRAS	GLORIA	19360320	M	34157593V
27057	LUGO	SARRIA	238979	SANCHEZ	CASTRO	MANUEL	19880511	V	33555627F
27057	LUGO	SARRIA	239944	VAZQUEZ	IGLESIAS	MANUEL	19380627	V	33770315J
27058	LUGO	SAVIÑAO (O)	240909	DIAZ	IGLESIAS	MARIA PAZ	19720906	M	76620956K
27058	LUGO	SAVIÑAO (O)	241874	LOPEZ	CODESIDO	RAMONA	19270814	M	34130258Y
27058	LUGO	SAVIÑAO (O)	242839	NUÑEZ	RODRIGUEZ	MANUEL	19520628	V	76612927L
27058	LUGO	SAVIÑAO (O)	243804	TABOADA	IGLESIAS	ANA MARIA	19690123	M	36092505P
27059	LUGO	SOBER	244769	FERNANDEZ	VIDAL	DIEGO	19871118	V	34272460E
27059	LUGO	SOBER	245734	RIVERO	MANTILLA	PILAR	19400415	M	34215195G
27060	LUGO	TABOADA	246699	COAGUILA	RIOS	BILMA EMILIA	19600405	M	34306782M
27060	LUGO	TABOADA	247664	LEDO	RAMOS	FULGENCIO	19310630	V	34179862E
27060	LUGO	TABOADA	248629	SANTISO	VAZQUEZ	MARIA ODILA	19570228	M	76616988D
27061	LUGO	TRABADA	249594	LODOS	VILLAR	CARLOTA	19390306	M	76521738W
27062	LUGO	TRICASTELA	250559	LOPEZ	SOBRADO	PILAR	19340219	M	33825022A
27063	LUGO	VALADOURO (O)	251524	GONZALEZ	CUBA	MARIA LUISA	19700504	M	33993971V
27063	LUGO	VALADOURO (O)	252489	VEIGA	CAL	RAMON	19700730	V	33994576R
27064	LUGO	VICEDO (O)	253454	MARTINEZ	INFANTE	JOSE LUIS	19530222	V	32607896Z
27065	LUGO	VILALBA	254419	AMADO	AGUIAR	MARINA	19690725	M	76571579W
27065	LUGO	VILALBA	255384	BRAÑA	NOVAS	ANTONIO	19450117	V	76526184D
27065	LUGO	VILALBA	256349	CENDAN	CRESPO	SEGUNDO	19261226	V	33661273Z
27065	LUGO	VILALBA	257314	DIAZ	PEREZ	ANTONIO	19830615	V	33341235K
27065	LUGO	VILALBA	258279	FERREIRO	BERMUDEZ	M JOSEFA	19460129	M	76525491Y
27065	LUGO	VILALBA	259244	GAYOSO	FELPETO	TAMARA	19921007	M	76582812B
27065	LUGO	VILALBA	260209	LABRADA	LOZANO	TANIA	19960805	M	34280737L
27065	LUGO	VILALBA	261174	LOSADA	FERREIRO	GENOVEVA	19681109	M	33319206A
27065	LUGO	VILALBA	262139	NOVO	OTERO	JOSE LUIS	19590302	V	33840629Q
27065	LUGO	VILALBA	263104	PEREZ	FERNANDEZ	SUSANA	19770702	M	20176864E
27065	LUGO	VILALBA	264069	RAMUDO	GONZALEZ	ALICIA	19420721	M	76524939Y
27065	LUGO	VILALBA	265034	ROUCO	BAAMONDE	ESTHER	19870714	M	76581490T
27065	LUGO	VILALBA	265999	TEIJIDO	FERNANDEZ	MARIA	19950717	M	76583989S
27066	LUGO	VIVEIRO	266964	ABAD	ABAD	RAMON	19190319	V	33672585X
27066	LUGO	VIVEIRO	267929	BERDEAL	RODRIGUEZ	CONCEPCION	19611119	M	33853496A
27066	LUGO	VIVEIRO	268894	CATALAN	ALCOVER	MARIA AMPARO	19680104	M	73502624Y

27066	LUGO	VIVEIRO	269859	DORADO	GOMEZ	MARIA HORTENSI	19510818	M	76556152P
27066	LUGO	VIVEIRO	270824	FERNANDEZ	RODRIGUEZ	ESTEBAN	19641226	V	33303170K
27066	LUGO	VIVEIRO	271789	GARCIA	TRASANCOS	JOSE ALBERTO	19720312	V	33994600W
27066	LUGO	VIVEIRO	272754	IGLESIAS	FERNANDEZ	JESUS MANUEL	19610907	V	33850049Y
27066	LUGO	VIVEIRO	273719	LOPEZ	OROSA	PATRICIA	19810509	M	52495648B
27066	LUGO	VIVEIRO	274684	MENDEZ	DIAZ	M DEL CARMEN	19680903	M	33993341P
27066	LUGO	VIVEIRO	275649	PARDIÑO	ALVAREZ	MARIA DOLORES	19490715	M	76543781B
27066	LUGO	VIVEIRO	276614	POLO	CALZADILLA	ELENA ROSALIA	19960627	M	35592197L
27066	LUGO	VIVEIRO	277579	RODRIGUEZ	CASTRO	BERNARDO	19440201	V	33759024S
27066	LUGO	VIVEIRO	278544	SEARA	QUINTAS	MARIA GRACIA	19390815	M	19388307C
27066	LUGO	VIVEIRO	279509	VIDARTE	BALMAYOR	MARIA ANGELA	19520316	M	33823685T
27901	LUGO	BARALLA	280474	FERNANDEZ	FERNANDEZ	ROCIO	19870211	M	33555297E
27901	LUGO	BARALLA	281439	MOURIN	VAZQUEZ	SAGRARIO VISIT	19460827	M	76549692B
27902	LUGO	BURELA	282404	ALVAREZ	CASAS	LORENA	19880912	M	34882004C
27902	LUGO	BURELA	283369	CASTRO	BOUSO	MARIA LUISA	19770621	M	77595279H
27902	LUGO	BURELA	284334	FERNANDEZ	FERNANDEZ	RODRIGO	19800522	V	33998041Q
27902	LUGO	BURELA	285299	GONZALEZ	BARCIA	MARIA NURIA	19690221	M	77591838G
27902	LUGO	BURELA	286264	LUACES	SALGUEIRO	PABLO	19450201	V	32574342V
27902	LUGO	BURELA	287229	PASCUAL	CALLEJO	JOSE JAVIER	19790606	V	33999107R
27902	LUGO	BURELA	288194	RIVAS	POLO	IVAN	19820907	V	33999858Q
27902	LUGO	BURELA	289159	VARELA	LOPEZ	ALBERTO	19610212	V	32428175S



www.cigservizos.org

A lista precedente foi obtida a partir da lista do Censo Electoral, segundo o desposto no art. 13 da Lei Orgánica 5/1995 do Tribunal do Xurado, segundo o proceso de selección previsto no Real Decreto 1.398/1995, de 4 de agosto, modificado polo Real Decreto 2.067/1996, do 13 de setembro.

Número total de candidatos: 300

Lugo, a 24 de setembro de 2014. O Delegado Provincial da Oficina do Censo Electoral, José Manuel Colmenero Álvarez.

MINISTERIO DE AGRICULTURA, ALIMENTACIÓN E MEDIO AMBIENTE
CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DO CANTÁBRICO. COMISARÍA DE AUGAS

Anuncio

Expediente número: A/27/20551

Asunto: Solicitud de concesión de un aprovechamiento de aguas.

Peticionario: Antonio Ramallal Dopacio.

N.I.F. nº: 76520791 K

Domicilio: 9- Currás 27725 - A Pontenova (Lugo).

Nombre del río o corriente: Fonte de A Carballeira de Cabana.

Caudal solicitado: 700 l/día.

Punto de emplazamiento: Parcela 1024, polg 7, Cabana.

Término Municipal y Provincia: A Pontenova (Lugo).

Destino: Abastecimiento a vivienda y riego de huerta.

BREVE DESCRIPCIÓN DE LAS OBRAS Y FINALIDAD:

Captación y conducción por tubería de 20 mm. de diámetro y 1.400 m. de longitud hasta la vivienda.

Lo que se hace público para general conocimiento por un plazo de TREINTA DÍAS, contado a partir del siguiente a la fecha de publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia de Lugo, a fin de que los que se consideren perjudicados con lo solicitado, puedan presentar sus reclamaciones, durante el indicado plazo, en el **Ayuntamiento de A Pontenova**, o en la Confederación Hidrográfica del Cantábrico (Comisaría de Aguas, Plaza de España nº 2, -33071-OVIEDO), donde estará de manifiesto el expediente.

Oviedo, 29 de setiembre de 2014.- **EL TITULADO SUPERIOR DE GESTIÓN Y SERVICIOS COMUNES.** Pedro Granda Rodríguez

SERVIZOS

R. 3668

CONFEDERACIÓN HIDROGRÁFICA DO MIÑO-SIL. COMISARÍA DE AUGAS

Anuncio

INFORMACIÓN PÚBLICA

A/27/24678

El Ayuntamiento de A Pastoriza, con domicilio en Praza de Galicia, 1, 27287 - A Pastoriza (Lugo), solicita autorización para realizar obras que afectan al Dominio Público Hidráulico.

Las obras estarán situadas en la ribera del Río de Lagoa, en el lugar de O Barral, parcela 89 del polígono 1 de la zona 7, parroquia de Lagoa, T.M. de A Pastoriza (Lugo), y consistirán las mismas en la realización de un cruce subterráneo de una tubería, así como la construcción de un depósito de hormigón, con destino a usos ganaderos.

Lo que se hace público para general conocimiento por un plazo de TREINTA DÍAS, contados a partir del siguiente a la fecha de publicación del presente anuncio en el Boletín Oficial de la provincia de Lugo, a fin de que los que se consideren perjudicados con lo solicitado, puedan presentar sus reclamaciones, durante el indicado plazo, en el Ayuntamiento de A Pastoriza, o en las oficinas de la Confederación Hidrográfica del Miño-Sil, sitas en Lugo, Ronda de la Muralla, 131-2ª planta (Edificio M.O.P.T.), donde estará de manifiesto el expediente.

Lugo, 9 de Octubre de 2014.- **EL JEFE DE SERVICIO,** Manuel Rodríguez López

R. 3938

MINISTERIO DE EMPLEO E SEGURIDADE SOCIAL**SERVIZO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL – DIRECCIÓN PROVINCIAL DE LUGO***Anuncio***RESOLUCIÓN DEL PROCEDIMIENTO DE PÉRDIDA DEL DERECHO Y REINTEGRO DE LA AYUDA ECONOMICA REGULADA EN EL PROGRAMA DE RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL.**

Intentada, sin éxito, la notificación a los interesados, que a continuación se relacionan, acerca de los actos administrativos luego identificados, en la forma prevista en los apartados 1 y 2 del artículo 59 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, se publica la presente notificación, en cumplimiento de lo establecido en los artículos 61 y 76 de la Ley 30/1992, citando a los afectados para que comparezcan en las Oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal indicada en el apartado correspondiente, con el horario de atención al público de 9 a 14 horas y en el plazo de 10 días contados desde el siguiente a la publicación del presente edicto, para notificarles el acto administrativo correspondiente.

La notificación se tendrá por realizada debidamente cuando el interesado se persone en el lugar y plazo previsto y se le dé traslado del contenido íntegro del acto o bien, en el caso de que no comparezca, cuando haya transcurrido el plazo de 10 días antes reseñado.

Nº Expediente NIF/NIE	Apellidos y nombre interesado	Tipo de procedimiento	Cuantía cobro indebido, si procede	Oficina de comparecencia
76577175D	CELESTINO LOURES LAMAS	Resolución denegatoria solicitud programa PREPARA.	0,00 Euros	Dirección Provincial del Servicio Público Empleo Estatal Lugo
76577086N	JOSÉ MARÍA LÓPEZ LÓPEZ	Resolución denegatoria solicitud programa PREPARA.	0,00 Euros	Dirección Provincial del Servicio Público Empleo Estatal Lugo
33552727M	ROSA SOMOZA PRADO	Resolución denegatoria solicitud programa PREPARA.	0,00 Euros	Dirección Provincial del Servicio Público Empleo Estatal Lugo
X2882430R	PERLA MASSIEL MOSQUEA SANTOS	Resolución denegatoria solicitud programa PREPARA.	0,00 Euros	Dirección Provincial del Servicio Público Empleo Estatal Lugo
X3488296R	JENNIFER GARCÍA VELASQUEZ	Comunicación trámite alegaciones pérdida derecho ayuda programa PREPARA.	0,00 Euros	Dirección Provincial del Servicio Público Empleo Estatal Lugo
34284626K	ADRIÁN MARTÍNEZ LÓPEZ	Resolución Desistimiento solicitud ayuda programa PREPARA.	0,00 Euros	Dirección Provincial del Servicio Público Empleo Estatal Lugo

Lugo 13 de octubre de 2014.- La Directora Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal, M^a José Gómez González.

R. 3939

*Anuncio***RESOLUCIÓN DE CONCESIÓN DE LA AYUDA ECONÓMICA REGULADA EN EL PROGRAMA DE RECUALIFICACIÓN PROFESIONAL**

El Real Decreto-Ley 1/2011, de 11 de febrero, de medidas urgentes para promover la transición al empleo estable y la recualificación profesional de las personas desempleadas, que ha sido prorrogado por los Reales Decretos-Leyes 10/2011, de 26 de agosto, 20/2011, de 30 de diciembre y 23/2012, de 24 de agosto sucesivamente, que de conformidad con el mandato contenido en los mismos, ha dado lugar a una serie de disposiciones de desarrollo por parte de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal.

Finalmente, mediante el Real Decreto-Ley 1/2013, de 25 de enero, se prorroga nuevamente el programa de recualificación profesional de las personas desempleadas que agoten la prestación por desempleo regulado en el artículo 2 del Real Decreto-Ley 1/2011, de 11 de febrero. La Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal dictó Resolución de 13 de febrero de 2013, por la que se determina la forma y plazos de presentación de solicitudes y de tramitación de las ayudas, conforme a lo dispuesto en la disposición adicional cuarta del citado Real Decreto-Ley 1/2013, de 25 de enero. Dado que, conforme a lo dispuesto en la disposición adicional segunda del citado Real Decreto-Ley, en la que se establece la prórroga automática del programa PREPARA, se ha dictado Resolución de fecha 24 de enero de 2014, por la que se modifica la de fecha de 1 de agosto de 2013.

Vistas las solicitudes presentadas, habiéndose observado todos los trámites del procedimiento y verificado el cumplimiento de los requisitos legalmente establecidos, esta Dirección Provincial del Servicio Público de Empleo

Estatal por delegación de la Directora General de este Organismo de conformidad con lo establecido en el artículo octavo de la citada Resolución y asimismo, vista la propuesta de concesión y con la fiscalización favorable de la Intervención Delegada competente

ACUERDA conceder a las personas solicitantes que se relacionan en el ANEXO I de la presente resolución, las ayudas que en el mismo se especifican, con expresión individualizada de su cuantía, ascendiendo el importe total de las ayudas a 116.299,44 euros.

Según lo previsto en el artículo segundo, número 3, de la citada Resolución, estas ayudas pueden ser objeto de justificación para su cofinanciación por el Fondo Social Europeo, previo cumplimiento de los requisitos establecidos por la normativa nacional y comunitaria.

Todo ello con cargo a la aplicación presupuestaria 482.26 del presupuesto de gastos del Servicio Público de Empleo Estatal, en la que existe crédito adecuado y suficiente retenido por el mismo importe antes mencionado.

Contra la presente resolución, que no pone fin a la vía administrativa, los interesados podrán interponer recurso de alzada ante la Ministra de Empleo y Seguridad Social, en el plazo y términos establecidos en los artículos 114 a 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Lugo 10 de octubre de 2014.- La Directora Provincial del Servicio Público de Empleo Estatal, María José Gómez González.

ANEXO I de la resolución de concesión
correspondiente al mes de SEPTIEMBRE de 2014

Beneficiario	Importe
AATIOUM , ABDDELGHANI	2715,78
AKRICHI , HAMID	2396,28
ALVAREZ CASTRO, MARIA LUISA	2396,28
ALVAREZ ROMAN, BORJA	2396,28
BACIU , ADRIAN	2396,28
BALSA FERNANDEZ, MARIA ISABEL	2396,28
BARBAZAN LOPEZ, MARIA CARMEN	2715,78
CALVO BENITO, YAGO	2396,28
CRUZ DE SOUSA GONCALVES, PATRICIA	2396,28
ER ROUYFY, FATIMA	2396,28
FERNANDEZ ALVAREZ, JOSE ANTONIO	2396,28
FOUZ ARIAS, FRANCISCO JAVIE	2396,28
GALAN CARREIRA, MARIA BEGOÑA	2715,78
GANDOY GAYOSO, MARÍA VANESA	2396,28
GOMES MENDES, JOAQUIM	2396,28
GONZÁLEZ FREIJO, EDA	2396,28
GONZALEZ GALLEGO, MARIA JOSE	2396,28
GUTIERREZ VILLANUEVA, MONICA	2396,28
HONG , YUNDAO	2715,78
LLAMAS LOPEZ, VICTOR MANUEL	2396,28
LOPEZ CELA, LIDIA ESTHER	2396,28
LOPEZ DIAZ, ANTONIO	2396,28
LOPEZ MENDEZ, ANA MARIA	2396,28
LORENZO LOPEZ, JOSE ANGEL	2396,28
MALUMBRES ABELEDO, BEATRIZ	2396,28
MARTINEZ BERMUDEZ, MARIA SANDRA	2396,28
MÉNDEZ REIJA, MANUEL	2396,28
MESA PEREZ, MARIA COVADONGA	2396,28

PEREZ SANTIN, MARTINA	2396,28
PINEDA MARRERO, ANA JULIA	2396,28
POLO NOVO, RAQUEL	2396,28
POLO PEREZ, PAULA	2396,28
RODRIGUEZ FARIÑAS, ESTEFANIA	2396,28
RODRIGUEZ JOSE, ERIDANIA	2396,28
RUBIO MATAS, MIREIA	2396,28
RUIZ MUNOZ, ALBERTO	2396,28
SACO LEDO, IAGO	2396,28
SAL VAZQUEZ, ROCIO	2396,28
SIERRA BASANTA, ANA BELEN	2396,28
SILVA DIAZ, SANDRA	2396,28
VALE SANJURJO, JOSE LUIS	2396,28
VAZQUEZ GONZALEZ, OSCAR	2396,28
VAZQUEZ LOPEZ, IVAN JOSE	2396,28
VAZQUEZ LOPEZ, MARIA DEL MAR	2396,28
VELOZ RAMIREZ, MARIA JULIA	2396,28
VERDES PICO, BIANCA	2396,28
VIANA FERNANDEZ, VERONICA	2396,28
VILA BULNES, MARIA ROCIO	2396,28
TOTAL BENEFICIARIOS: 48	TOTAL: 116.299,44

R. 3940

**SERVIZOS**www.cigservizos.org