



# BOP

MARTES, 29 DE ABRIL DE 2014

Nº 097

## DIPUTACIÓN DE LUGO

[boletin@deputacionlugo.org](mailto:boletin@deputacionlugo.org)  
[www.deputacionlugo.org](http://www.deputacionlugo.org)

Dep. Legal: LU-1-1968

Administración: San Marcos, 8 - 27001 Lugo  
Tel.: 982 260 124/25/26 - Fax: 982 260 205

### ELECCIONES AL PARLAMENTO EUROPEO 2014 XUNTA ELECTORAL DE ZONA DE MONFORTE DE LEMOS

#### *Anuncio*

A SECRETARIA DA XUNTA ELECTORAL DE ZONA DE MONFORTE, DONA CARMEN RAMOS VÁZQUEZ polo presente, FAI SABER:

Que na publicación de locais e lugares para os actos de campaña electoral do **Concello de Monforte de Lemos** no horario dispoñible do edificio multiusos **RECTIFÍCASE** a publicación do BOP neste sentido:

SALÓN DE ACTOS DO EDIFICIO MULTIUSOS, situado na Ronda M<sup>a</sup> Emilia Casas Baamonde, con capacidade para 478 persoas: Días 12,13,14,15,19,20 y 21 de maio 2014 de **10:00 a 14:00 e de 16:00 a 21:55 horas**

Expido o presente para a súa publicación no Boletín Oficial de la Provincia de Lugo

En Monforte a 21 de Abril de 2014

R. 1605

### XUNTA DE GALICIA

#### XEFATURA TERRITORIAL DA CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR DE LUGO

#### *Anuncio*

#### CONVENIOS COLECTIVOS

[www.cigservizos.org](http://www.cigservizos.org)

Visto o texto do **Convenio Colectivo Provincial do Comercio Textil de Lugo**, asinado o día 05 de marzo de 2014, pola representación patronal (Asociación Empresarial Textil da Provincia de Lugo) e das centrais sindicais U.G.T. (60%), CC.OO. (40%) e C.I.G., como membros da comisión negociadora e de conformidade co disposto no artigo 90 apartados 2 e 3 do Real decreto lexislativo 1/95, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, e no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos e acordos colectivos de traballo.

Esta xefatura territorial, ACORDA:

**PRIMEIRO:** Ordenar a inscrición do citado convenio colectivo no rexistro de convenios desta xefatura territorial, así como o seu depósito.

**SEGUNDO:** Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Lugo, 14 de abril de 2014.- O xefe territorial, (P.A.O xefe de Servizo de Coordinación Administrativa, Artigo 39.2.1-e, Decreto 42/2013 de 21 de febreiro), Vicente Correa Díaz

#### CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL DO COMERCIO TEXTIL DE LUGO

#### I.- ÁMBITO DE APLICACIÓN

**ARTIGO 1.- ÁMBITO FUNCIONAL:** O presente Convenio Colectivo afecta e vincula a todas as empresas e traballadores da provincia de Lugo que se atopen encadradas no sector do comercio téxtil, ao través da Agrupación Provincial da dita actividade.

**ARTIGO 2.- ÁMBITO TERRITORIAL:** As disposicións deste Convenio comprenderán a todo o territorio de Lugo e a súa provincia.

**ARTIGO 3.- ÁMBITO PERSOAL:** Quedan sometidos ás estipulacións deste Convenio, todas as empresas e traballadores que se adiquen á actividade de comercio textil, quedando excluído o persoal especificado no Estatuto dos Traballadores cun contrato que non sexa constitutivo dunha relación laboral de traballo.

**ARTIGO 4.- VIXENCIA E DURACIÓN:** A vixencia deste Convenio Colectivo de Traballo será dende o 1 de xaneiro de 2011 ao 31 de decembro de 2015, independentemente da súa publicación no BOP.

## **II.- DENUNCIA, COMISIÓN PARITARIA, CONDICIÓN MÁIS BENEFICIOSAS, NORMAS DE SUBSIDIARIA APLICACIÓN E PUBLICIDADE**

**ARTIGO 5.- DENUNCIA E RESCISIÓN:** Cunha antelación mínima de 30 días á data de remate do Convenio deberá ser este denunciado por calquera das partes. Denunciado o Convenio e unha vez rematada a duración pactada, o Convenio quedará prorrogado no seu conxunto por termo de como máximo catro anualidades.

A ausencia de denuncia deste Convenio significará en todo caso a prórroga do mesmo no seu conxunto por termo dun ano.

**ARTIGO 6.- COMISIÓN PARITARIA:** Para interpretar o contido deste Convenio, vixiar o seu cumprimento e exercer funcións de arbitraje nos problemas ou cuestións suscitados como consecuencia da aplicación do mesmo, constitúese unha Comisión Mixta Paritaria entre as partes asinantes deste Convenio, que estará formada por 5 representantes da Asociación de Empresarios asinante, 3 de U.G.T., 1 de CC.OO. e 1 de CIG, igualmente asinantes. Caso de que non se chegase a un acordo na dita Comisión, ámbalas dúas partes sométense á competencia do Servicio de Mediación, Arbitraje e Conciliación (SMAC), Acordo Interprofesional Galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos colectivos de traballo (AGA) e xurisdicción competente.

**ARTIGO 7.- CONDICIÓN MÁIS BENEFICIOSAS:** Todas as melloras contidas neste Convenio teñen o carácter de mínimas, dentro das condicións pactadas. Se respetarán as situacións que impliquen para o traballador condicións máis beneficiosas cas aquí pactadas, manténdose as "ad personam" en canto excedan das pactadas no cómputo anual.

**ARTIGO 8.- NORMAS DE SUBSIDIARIA APLICACIÓN:** En todo o non previsto no presente Convenio rexerá subsidiariamente o establecido na normativa laboral vixente e de aplicación.

**ARTIGO 9.- PUBLICIDADE:** As empresas expoñerán nos seus centros de traballo un exemplar deste Convenio para consulta e coñecemento dos traballadores afectados polo mesmo.

## **III.- RETRIBUCIÓN**

**ARTIGO 10.- SALARIO BASE:** Comprende, para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2013 ata o 31 de decembro de 2013, as retribucións que figuran no Anexo I do presente Convenio, resultado de aplicar un incremento salarial do 0,4% sobre a última táboa publicada do Convenio previamente actualizada nun 1,5%.

Para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2014, comprende as retribucións que figuran no Anexo II do presente Convenio, resultado de aplicar un incremento salarial do 0,5% sobre a táboa salarial do ano 2013.

Para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2015 ata o 31 de decembro de 2015, comprende as retribucións que figuran no Anexo III do presente Convenio, resultado de aplicar un incremento salarial do 0,7% sobre a táboa salarial do ano 2014.

**ARTIGO 11.- GRATIFICACIÓN REGULAMENTARIAS.-** A contía das gratificacións de 25 de xullo e de nadal, serán dunha mensualidade, cada unha, dos salarios deste Convenio, comprendido o salario base das táboas anexas e a antigüidade.

**ARTIGO 12.- PAGA DE MARZO:** Abonarase polas empresas unha terceira paga extraordinaria dunha mensualidade do salario base das táboas anexas e a antigüidade e, en todo caso, haberá de liquidarse, a de cada ano, dentro do primeiro trimestre do ano seguinte.

**ARTIGO 13.- SOBRESOLDO DE DESGASTE DE VESTIARIO:** Coa finalidade de repoñer o deterioro que poida experimentar o traballador nas súas prendas de roupa polo exercicio das súas funcións, establécese un sobresoldo de desgaste de vestiario mensual no importe que, para cada ano, figura nas táboas salariais anexas segundo categorías profesionais, ca excepción dos traballadores menores de 18 anos, que percibirán a metade da contía anteriormente citada.

O sobresoldo de desgaste de vestiario se devengará nas doce mensualidades por cada anualidade, sin incluílo nas pagas extraordinarias reglamentarias e de marzo.

**ARTIGO 14.- HORAS EXTRAORDINARIAS:** As horas extraordinarias serán aboadas cun 50% de incremento sobre a hora ordinaria ou ben serán compensadas con períodos de descanso na mesma proporción. No días de festas especiais de decembro, xaneiro, xullo, ... poderá prolongarse a xornada no tempo suficiente, que será calificado como horas extraordinarias e compensadas segundo o previsto neste artigo.

**ARTIGO 15.- ANTIGÜIDADE:** A antigüidade consistirá no devengo de cuatrienios do 6% cada un, aplicable sobre os salarios base das táboas anexas deste Convenio.

**ARTIGO 16.- AXUDAS DE CUSTO:** Todo traballador con dereito a axuda de custo percibirá, a partires da dada da publicación do presente Convenio no BOP, 40,00 euros por axuda de custo completa e 9,00 euros por media axuda, ou ben gastos a xustificar a elección da empresa.

**ARTIGO 17.- QUILOMETRAXE:** O traballador que por necesidade do servizo teña que desprazarse fora do lugar onde radique o seu centro de traballo empregando o seu vehículo particular percibirá por este concepto a cantidade/quilómetro que, en cada momento, estea exenta de cotización á Seguridade Social (á data de sinatura do convenio, 0,19 euros/quilómetro).

#### **ARTIGO 18.- LIQUIDACIÓN POR CESE**

1.- Cando o traballador cause baixa na empresa se lle aboará o importe da liquidación de salarios que legalmente lle corresponda, incluído o importe das gratificacións extraordinarias e o de vacacións en proporción ao tempo traballado dende que se devengó a correspondente gratificación ou se disfrutaron as oportunas vacacións.

2.- As empresas aboarán, para premiar a constancia no traballo, ao traballador que, tendo quince anos de antigüidade na empresa a data 1 de xaneiro de 2001, cause baixa na mesma, as seguintes cantidades en concepto de premio de constancia: o importe de dúas mensualidades completas das súas retribucións vixentes á data da baixa polo mínimo de quince anos de servizo na empresa, incrementadas en dúas mensualidades máis por cada dez anos de servizos que excedan dos quince primeiros.

Exclúese o cobro das cantidades anteriores nos seguintes supostos: extinción por falecemento do traballador ou empresario, por invalidez ou xubilación do empresario, despidos procedentes e aquelas extincións nas que o traballador teña dereito ao cobro de indemnizacións previstas no Estatuto dos Traballadores.

As empresas poderán aboar o premio de constancia fraccionado en tantas mensualidades como o número de mensualidades de salarios a ter en conta para o cálculo do importe do premio.

**ARTIGO 19.- RETRIBUCIÓN DOS TRABALLADORES PARA A FORMACIÓN:** O salario base para os traballadores contratados baixo a modalidade contractual de Contrato para a Formación será, durante os dous anos de vixencia do contrato, o seguinte:

No primeiro ano de vixencia do contrato, o 80% do salario base da categoría correspondente según convenio.

No segundo ano de vixencia do contrato, o 85% do salario base da categoría correspondente según convenio.

**ARTIGO 20.- CLÁUSULA DE DESVINCULACIÓN SALARIAL:** As empresas afectadas polo presente convenio, só poderán deixar de aplicar o réxime salarial pactado no mesmo por acordo maioritario da comisión paritaria do mesmo, e sempre ca finalidade de superar unha situación de crise económica da empresa provocada por perdas no derradeiros exercicios contables. A empresa afectada deberá presentar solicitude por escrito á comisión paritaria para aplicar esta cláusula, acreditando debidamente as perdas reais sufridas pola empresa ao medio de contabilidade dos resultados dos tres derradeiros exercicios contables, e presentand así mesmo a redución salarial proposta e a duración prevista da desvinculación. A empresa afectada deberá presentar ademais a documentación que lle requira a comisión paritaria aos efectos de decidir sobre a aplicación da cláusula de desvinculación.

No caso de considerar debidamente fundamentada a solicitude, a comisión paritaria acordará o nivel retributivo aplicable á empresa afectada, así como o período de duración da desvinculación salarial aprobada.

#### **IV.- TEMPO DE TRABAJO**

**ARTIGO 21.- XORNADA DE TRABAJO:** A xornada de traballo máxima legal para o persoal comprendido no presente Convenio Colectivo será de 40 horas semanais de traballo efectivo.

A regulación legal en materia de apertura de establecementos comerciais e liberdade horaria non suporá modificación da xornada máxima de traballo prevista no Convenio habendo de respetarse en todo caso os descansos mínimos previstos na normativa laboral e no presente convenio.

Sempre que a duración da xornada diaria continuada exceda de 6 horas, o traballador terá dereito a un descanso de 15 minutos. Este período de descanso se considerará tempo de traballo efectivo.

**ARTIGO 22.- DESCANSO SEMANAL:** Os traballadores terán dereito a un descanso mínimo semanal, acumulable por períodos de ata 14 días, de día e medio ininterrompido que, como regra xeral, comprenderá a tarde do sábado ou, no seu caso, a mañá do luns e o día completo do domingo. A duración do descanso semanal dos menores de 18 anos será, como mínimo, de 2 días ininterrompidos.

No caso de que por necesidades do sector sexa necesario traballar en domingos ou festivos, se compensará ao traballador a partires da publicación do presente convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, a elección da empresa, ben coa cantidade que se establece no presente artigo como plus de domingos e festivos, ben cun descanso de día e medio por domingo ou festivo traballado a tempo completo, a maiores do descanso mínimo semanal previsto no parágrafo anterior.

O importe do plus de domingos e festivos para o ano 2014, a partires da publicación do Convenio, queda fixado en 21,50€, e para o ano 2015 en 22,00€.

Non obstante o anterior, os importes do plus de domingos e festivos previstos no parágrafo anterior se verán incrementados en 10€ para os domingos e festivos traballados por enriba no número de domingos e festivos de apertura autorizada pola Comunidade Autónoma de Galicia para os establecementos comerciais, debendo aboarse dito recargo unha vez alcanzado o límite sinalado aínda que a empresa estea incluída nos establecementos comerciais con liberdade horaria.

En todo caso as empresas darán a coñecer aos traballadores a necesidade de prestar servizo en domingo ou festivo cun mes de antelación.

**ARTIGO 23.- VACACIÓNS:** O persoal comprendido neste Convenio gozará dun período anual de vacacións de 30 días, preferentemente entre os meses de xuño e setembro. No caso de desacordo á hora de fixar a data de disfrute das vacacións, resolverá a xurisdición do social por un procedemento preferente e sumario. A decisión judicial non poderá ser obxecto de recurso.

Con carácter xeral o disfrute das vacacións poderá fraccionarse nun máximo de dous períodos, salvo que medie mutuo acordo entre empresa e traballador en orde a un fraccionamento maior ou concurran causas organizativas, que en todo caso se haberán de motivar, que xustifiquen dito maior fraccionamento.

**ARTIGO 24.- LICENCIAS RETRIBUÍDAS:** O traballador poderá ausentarse do traballo, previo aviso e xustificación, con dereito a remuneración salvo no caso de que expresamente se regule a non remuneración, por algún dos motivos e polo tempo seguinte:

- a) No caso de falecemento de parentes de primeiro e segundo grao de consanguinidade ou afinidade: dous días. Cando o traballador precise desprazarse para atender estas circunstancias o prazo será de catro días
- b) No caso de accidente ou enfermidade grave, debidamente acreditada, de parentes de primeiro e segundo grao de consanguinidade ou afinidade: dous días. Cando o traballador precise desprazarse para atender estas circunstancias, o prazo será de catro días.
- c) No caso de hospitalización de parentes de primeiro e segundo grao: dous días. Cando o traballador precise desprazarse para atender estas circunstancias o prazo será de catro días. Esta licenza poderá disfrutarse en calquera momento durante a hospitalización do familiar, incluso de xeito fraccionado.
- d) No caso de matrimonio do traballador: quince días naturais.
- e) No caso de nacemento de fillo: dous días. Cando o traballador precise desprazarse para atender estas circunstancias o prazo será de catro días.
- f) No caso de matrimonio de parentes de primeiro grao: un día, que necesariamente terá que ser o da celebración do matrimonio.
- g) No caso de bautizo ou comunión dun fillo: un día, que necesariamente terá que ser o da celebración do bautizo ou comunión.
- h) No caso de traslado de domicilio habitual: un día.
- i) Polo tempo indispensable para o cumprimento dun deber inexcusable de carácter público e persoal, incluído o exercicio do sufragio activo.
- j) Polo tempo indispensable para a realización de exames prenatais e técnicas de preparación do parto que deban realizarse dentro da xornada de traballo.
- k) Os traballadores por lactancia dun fillo menor de nove meses teñen dereito a unha hora de ausencia do traballo que poden dividir en dous fraccións ou a unha redución da súa xornada en media hora ca

mesma finalidade. Este dereito poderá ser substituído por acumulación a xornadas completas se media acordo entre a empresa e o traballador.

- l) Para realizar funcións sindicais ou de representación do persoal nos termos establecidos legal ou convencionalmente.
- m) Un día por asuntos propios retribuído non acumulable ás vacacións, e sempre tendo en conta que esta licenzia retribuída non poderá ser disfrutada no transcurso da temporada de rebaixas, campaña de Nadal-Reis, ou as festas locais de San Froilán. Asimesmo, esta licenzia non poderá ser disfrutada facendoa coincidir no medio de dous festivos ao obxecto de formar un ponte vacacional. Nas mesmas condicións xa sinaladas, un día por asuntos propios non retribuído.
- n) Con fin de atender necesidades excepcionais, un permiso non retribuído de 15 días non fraccionable que, salvo pacto en contrario, non se poderá acumular a vacacións ou festivos nin disfrutarse nas temporadas de rebaixas, campaña de Nadal-Reis e festas locais de San Froilán. Dado o seu carácter excepcional, este permiso requerirá dun preaviso dun mes de antelación; non poderá ser disfrutado polo mesmo traballador en dous anualidades consecutivas; e non poderá ser disfrutado simultaneamente por máis dun traballador da empresa.
- o) No caso de ter que asistir a consulta médica, ou ben acompañar a un fillo menor de 9 anos ao médico, polo tempo indispensable para acudir a dita consulta, e sempre que se acredite debidamente con certificado médico.
- p) No caso de nacemento de fillos prematuros ou que, por calquera causa, deban permanecer hospitalizados a continuación do parto, o pai ou a nai, terán dereito a ausentarse do traballo durante unha hora.

Asimesmo terán dereito a reducir a súa xornada de traballo ata un máximo de 2 horas, con a diminución proporcional do salario.

- q) Quen por razón de garda legal teña a seu coidado directo a algún menor de 12 anos ou a unha persoa con discapacidade física, psíquica ou sensorial, que non desempeñe actividade retribuída, terá dereito a unha redución da xornada de traballo, coa diminución proporcional do salario entre, a lo menos, un octavo e un máximo da metade da duración de aquela. Terá o mesmo dereito quen precise encargarse do coidado directo dun familiar, ata o segundo grado de consanguinidade ou afinidade, que por razóns de idade, accidente ou enfermidade non poida valerse por si mesmo, e non desempeñe actividade retribuída. Se dous ou máis traballadores da empresa serrasen este mesmo dereito polo mesmo suxeto causante, o empresario poderá limitar o seu exercicio por razóns xustificadas de funcionamento da empresa.
- r) A concreción horaria e a determinación do período de disfrute do permiso de lactancia e da redución da xornada, previstos nos apartados i), m) e n) corresponderá ao traballador, dentro da súa xornada ordinaria.

O traballador deberá preavisar ao empresario con 15 días de antelación, a data no que se reincorporará á súa xornada ordinaria. As discrepancias xurxidas entre empresario e traballador sobre a concreción horaria e a determinación dos períodos de disfrute previstos nos apartados i), m) e n) serán resueltas pola xurisdicción competente.

- s) A traballadora vítima de violencia de xénero terá dereito, para facer efectiva a súa protección e o seu dereito á asistencia social integral, á redución da xornada de traballo coa diminución proporcional do salario, ou á reordenación do tempo de traballo, ao través da adaptación do horario, da aplicación do horario flexible ou de outros xeitos de ordeación do tempo de traballo que se empreguen na empresa.

En todo caso o traballador terá dereito a aquelas outras licenzias que resulten de aplicación en función do disposto na normativa laboral vixente.

**ARTIGO 25.- LEI DE IGUALDADE-CONCILIACIÓN VIDA FAMILIAR E LABORAL:** Os dereitos de conciliación da vida persoal, familiar e laboral se recoñecerán aos traballadores e traballadoras do sector, de xeito que fomenten a asunción equilibrada das responsabilidades familiares, evitando toda discriminación baseada no seu exercicio.

O permiso e a prestación por maternidade se concederán no termos previstos na normativa laboral e de Seguridade Social.

Para contribuir a un reparto máis equilibrado das responsabilidades familiares, se recoñece aos pais o dereito a un permiso e unha prestación por paternidade, no termos previstos na normativa laboral e de Seguridade Social.

**ARTIGO 26.- EXCEDENCIAS:** O traballador que teña unha antigüidade de a lo menos un ano na empresa, segundo o disposto no artigo 46.2 do ET, terá a posibilidade de situarse en situación de excedencia voluntaria

por un prazo non menor de catro meses e non superior a cinco anos, sempre cumprindo os requisitos e de acordo aos termos establecidos no citado precepto e outra legislación aplicable.

Asimesmo, os traballadores terán dereito a un período de excedencia non superior a dous anos, para atender o coidado de familiares ata o segundo grado por consanguinidade ou afinidade, sempre cumprindo os requisitos e de acordo aos termos establecidos no artigo 46.3 do ET e demais legislación aplicable.

## **V.- PRESTACIÓNS SOCIAIS**

**ARTIGO 27.- PÓLIZA DE SEGUROS:** As empresas subscribirán, a favor dos seus traballadores, unha póliza de seguros por importe de 18.000 euros que cubra, en caso de accidente de traballo, os riscos de morte e invalidez permanente nos graos de total, absoluta e grande invalidez.

### **ARTIGO 28.- PLAN DE XUBILACIÓNS PARCIAIS:**

28.1.- Ao amparo do previsto no artigo 8 do Real Decreto-Lei 5/2013, de 15 de marzo, se establece un Plan de Xubilacións Parciais para os traballadores e traballadoras incluídos no ámbito de aplicación do presente Convenio nados ata o 31 de decembro de 1957, cuíñas condicións de incorporación á xubilación parcial serán as vixentes con anterioridade á entrada en vigor da Lei 27/2011 -regulación anterior ao 1 de xaneiro de 2013- coa simultánea celebración dun contrato de relevo.

28.2.- De conformidade con lo establecido no artigo 86.1 do Estatuto dos Traballadores, que posibilita que as partes negociadoras dos convenios colectivos establezan a duración dos convenios podendo pactarse distintos períodos de vixencia para cada materia, o Plan de Xubilacións Parciais previsto no presente artigo terá vixencia dende a súa sinatura, que tivo lugar o 27 de marzo de 2013, ata o 31 de decembro de 2018 inclusive, salvo que con anterioridade teña lugar modificación legal que afecte a súa regulación ou modificación da regulación prevista no presente Convenio.

28.3.- Para acceder á xubilación parcial conforme ao presente Plan de Xubilacións Parciais, o traballador ou traballadora interesada deberá dirixir a oportuna solicitude á dirección da empresa cunha antelación mínima de tres meses á data na que pretenda acceder á xubilación parcial.

A empresa receptora da solicitude, tras estudar de buena fe a solicitude con a vista posta nun acordo, tendo en conta a situación da empresa nese momento, en caso de considerar pertinente a solicitude acordará co traballador o acceso á situación de xubilación parcial de conformidade co presente Plan de Xubilacións Parciais.

28.4.- Con carácter xeral o acceso á xubilación parcial ao amparo do presente Plan haberá de ter lugar ca redución máxima da xornada que permite a normativa vixente con anterioridade á entrada en vigor da Lei 27/2011 [75%] salvo que medie acordo entre empresa e traballador en orde á aplicación dun porcentaxe menor ou maior de redución de xornada, dentro dos límites permitidos por tal normativa.

28.5.- Con carácter xeral a parte da xornada que subsista para o traballador parcialmente xubilado ao amparo do presente Plan se acumulará anualmente a xornadas completas, sexa nun único prazo ou en varios prazos temporais, salvo que medie acordo entre empresa e traballador en outro senso.

28.6.- O traballador xubilado parcialmente percibirá a parte proporcional do salario que corresponda en función á xornada traballada, remuneración que percibirá de xeito mensual con independencia da acumulación da xornada en xornadas completas.

28.7.- O traballador xubilado parcialmente ao amparo do presente Plan está obrigado a solicitar a xubilación ordinaria ao cumprir a idade de xubilación ordinaria prevista no art. 161.1.a) e na Disposición Transitoria Vixésima da Lei Xeral da Seguridade Social, data na que quedará extinguida a súa relación contractual ca empresa pasando a situación de xubilado total a todos os efectos.

**ARTIGO 29.- INCAPACIDADE TEMPORAL:** As empresas completarán as prestacións con cargo á Seguridade Social, ata o 100% do salario do Convenio, nos casos e ca duración que se indica a continuación:

- 1) No suposto de que a situación de I.T. sexa a consecuencia de accidente de traballo ou enfermidade profesional, aboándose o complemento mentres dure a situación de I.T.
- 2) No suposto de que a situación de I.T. sexa consecuencia de enfermidade común ou accidente non laboral o complemento aboaráse unicamente cando se produza a hospitalización do traballador e mentras dure a situación de IT.

## **VI.- COMISIÓNS**

**ARTIGO 30.- COMISIÓN DE SEGURIDADE E HIXIENE:** As partes asinantes acordan constituír unha Comisión Provincial Sectorial de Seguridade e Hixiene no Traballo, integrada por un representante de cada unha das Centrais Sindicais asinantes do Convenio e un número de representantes da Asociación Empresarial Textil igual ao total das Centrais Sindicais.

As funcións básicas da Comisión de Seguridade e Hixiene terá como obxectivos prioritarios:

- 1.-Promover a observación das disposicións legais vixentes para a prevención dos riscos profesionais no ámbito do sector.
- 2.-Prestar asesoramento ós empresarios e traballadores para evitar e/ou reducir os riscos que atenten á integridade física e saúde dos traballadores.
- 3.-Dar a coñecer as normas e procedementos que en materia de Seguridade e Hixiene dicten os Organismos especializados nesta materia.
- 4.-Solicitar informes sobre os resultados estatísticos dos recoñecementos médicos que se realicen aos traballadores deste sector.
- 5.-Cantas outras funcións a Comisión se atribúa orientadas ao desenvolvemento e mellora da Seguridade Social e Hixiene no traballo, no sector, e na provincia de Lugo.

**ARTIGO 31.- COMISIÓN DE FORMACIÓN:** As partes sinatarias acordan constituir unha Comisión Paritaria Sectorial Provincial de Formación Profesional, integrada por 1 representante de cada unha das Centrais Sindicais asinantes do convenio e un número de representantes da Asociación Empresarial Téxtil igual ao número total de representantes das Centrais Sindicais.

Serán funcións desta Comisión:

- Requerir das Administracións Autonómica e Central competentes o recoñecemento desta Comisión como interlocutor social sectorial, que reciba a información existente sobre programas e cursos de formación profesional con financiación oficial que afecten ao sector de comercio téxtil, coa finalidade de colaborar tanto nos que estean en marcha como nos que se poidan programar no futuro.
- Elaborar estudos sobre necesidades e requerimientos de formación profesional no sector para chegar a definir a organización e programación da mesma, tanto ocupacional como reglada.
- Elaborar os planes formativos necesarios para acadar a homologación das cualificacións profesionais de traballadores técnicos, administrativos e manuais cos seus equivalentes na Unión Europea.
- Cantas outras funcións a Comisión se atribúa orientadas ao desenvolvemento e a mellora da formación profesional no sector na provincia de Lugo.

## **VII.- OUTRAS MATERIAS**

**ARTIGO 32.- REVISIÓN DE CATEGORÍAS PROFESIONAIS.- MOZO E MOZO ESPECIALIZADO:** O mozo que teña unha antigüidade de 5 anos nesta categoría pasará á categoría de mozo especializado, sempre que non exista xa persoal con esta categoría na empresa e que a persoa aspirante cumpra o perfil, cualificación e aptitudes precisas para desempeñar este posto. En calquera caso, a aplicación do salario correspondente á categoría superior se efectuará dende o momento no que se produza o ascenso efectivo, sen que teña efectos retroactivos.

**ARTIGO 33.- DEREITOS SINDICAIS:** As empresas poñerán a disposición dos Comités de Empresa ou Delegados de Persoal o oportuno taboleiro de anuncios para o seu uso, sen perxuízo de poder mantelo para outros usos nos que así se autorizaran.

As empresas poderán deducir ao través das nóminas as cotas correspondentes aos afiliados ás Centrais Sindicais asinantes do presente Convenio naqueles supostos nos que os interesados o solicitasen por escrito á Dirección da Empresa, indicando o número de conta corrente do sindicato á que desexan se lles transfira o importe da referida cota.

**ARTIGO 34.- MODALIDADES DE CONTRATACION:** Os contratos de duración determinada previstos no Artigo 15.1.b) do Real Decreto Lexislativo 1/1995 polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores poderán ter unha duración máxima de doce meses dentro dun período de dezoito meses. Caso de que se concerten tales contratacións por un prazo inferior a doce meses, poderán ser prorrogados mediante acordo das partes, sen que a duración total do contrato poda exceder de dito límite máximo.

**ARTIGO 35.- CONTRATOS A TEMPO PARCIAL:** Os traballadores e traballadoras con contrato a tempo parcial terán os mesmos dereitos que os traballadores contratados a tempo completo, se ben as percepcións económicas se aboarán en proporción á xornada de traballo.

A partires da publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, nas empresas de a lo menos dez traballadores os contratos a tempo parcial se rexirán polo seguinte:

a) No caso de formalización de contratos a tempo parcial con xornada inferior a 30 horas semanais, a regra xeral será a xornada continuada, salvo mutuo acordo entre a empresa e o traballador noutro senso e salvo que, polo número de días de prestación de servizos, a concreción horaria do contrato a tempo parcial supoña a realización de xornadas diarias de traballo similares ás dos traballadores contratados a tempo completo.

b) Cando se amplíe a xornada de traballo nun centro de traballo ou se produzan vacantes, terán dereito ao incremento da xornada laboral, antes de novas contratacións, os traballadores que presten servizos a tempo parcial e estean interesados na ampliación. Para o caso de haber varios traballadores interesados se seguirá o seguinte orde de preferencia:

- 1) Traballadores do centro que sufriran reducións de xornada nos cinco anos anteriores.
- 2) Traballadores do centro con maior antigüidade na empresa.  
Caberán excepcións ao réxime previsto no presente apartado cando existan razóns organizativas ou productivas justificadas.

c) Aos efectos de facilitar que os traballadores a xornada parcial que presten servizos nun centro de traballo no que se amplíe a xornada vexan incrementada a súa xornada laboral, a empresa non terá que recoñecer con respecto á nova xornada ampliada e, polo tanto, aboar, a antigüidade que os traballadores tiveran recoñecida polo resto da xornada.

**ARTIGO 36.- PROHIBICIÓN DE DISCRIMINACIÓN:** Dentro das empresas os traballadores e traballadoras non poderán ser discriminados por razóns étnicas, de ideoloxía, sexo, afiliación política ou sindical.

Se respetará o principio de igualdade de acceso a tódos os postos de traballo da empresa tanto para homes como para mulleres sen discriminación algunha.

Así, as empresas están obrigadas a respetar a igualdade de trato e de oportunidades no ámbito laboral e, con esta finalidade, deberán adoptar medidas dirixidas a evitar calquera tipo de discriminación laboral entre mulleres e homes, medidas que deberán negociar, e no seu caso acordar, cos representantes legais dos traballadores no xeito que se determine na legislación laboral.

**ARTIGO 37.- EQUIPARACIÓN DE PARELLAS DE FEITO:** As parellas de feito que figuren inscritas no correspondente Rexistro Oficial gozarán de todos os dereitos que lles correspondan en virtude do presente convenio, equiparándose a súa situación á dos cónxuxes.

**DISPOSICIÓN ADICIONAL ÚNICA.- ABONO DE ATRASOS:** Os atrasos aos que haxa lugar como consecuencia da publicación do presente Convenio, haberán de aboarse aos traballadores no prazo de seis meses a contar dende a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia de Lugo.

#### ANEXO I.- TÁBOA SALARIAL 2013

### CONVENIO COLECTIVO DE COMERCIO TEXTIL DE LUGO

Vixencia: dende o 01/01/2013 ao 31/12/2013

CATEGORÍA PROFESIONAL	Soldo Base	Plus Desgaste Vestuario	Soldo Mes	Retribución Anual
-----------------------	------------	-------------------------	-----------	-------------------

#### GRUPO I: PERSOAL TÉCNICO TITULADO

Titulado Grao Superior	1.170,00	81,81	1.251,81	18.531,72
Titulado Grao Medio	994,39	79,68	1.074,07	15.872,01
Axudante Técnico Sanitario	877,29	78,24	955,53	14.098,23

#### GRUPO II: PERSOAL MERCANTIL TÉCNICO NON TITULADO

Director	1.287,18	83,30	1.370,48	20.307,30
Xefe de División	1.140,65	81,49	1.222,14	18.087,63
Xefe de Persoal	1.111,76	81,11	1.192,87	17.649,72
Xefe de Compras	1.111,76	81,11	1.192,87	17.649,72
Encargado Xeral	1.111,76	81,11	1.192,87	17.649,72
Xefe de Sucursal e Super	994,39	79,68	1.074,07	15.872,01



Xefe de Almacén	994,39	79,68	1.074,07	15.872,01
Xefe de Grupo	935,79	78,95	1.014,74	14.984,25
Xefe de Sección Mercantil	859,63	78,01	937,64	13.830,57
Encargado Establecimiento Subasta	847,92	77,85	925,77	13.653,00
Xefe de Ventas	1.111,56	81,11	1.192,67	17.646,72

**PERSOAL MERCANTIL PROPIAMENTE DITO**

Viaxante	859,63	78,01	937,64	13.830,57
Corredor de Praza	847,92	77,85	925,77	13.653,00
Dependente	818,62	77,51	896,13	13.209,42
Dependente Maior	899,22	78,53	977,75	14.430,66
Axudante	752,16	76,72	828,88	12.203,04
Traballador para a formación	% do salario base fixado no convenio segundo categoría	73,13		

**GRUPO III: PERSOAL TÉCNICO NON TITULADO**

Director	1.287,18	83,30	1.370,48	20.307,30
Xefe de División	1.140,65	81,49	1.222,14	18.087,63
Xefe de Administración	1.029,52	80,10	1.109,62	16.404,00
Secretario	830,45	77,64	908,09	13.388,43
Xefe de Sección Administrativa	959,14	79,26	1.038,40	15.338,22

**PERSOAL ADMINISTRATIVO**

Contable, Caixeiro, Taquimecanógrafo, Idiomas, etc.	859,63	78,01	937,64	13.830,57
Oficial Administrativo e Operador de Máquinas Contables	818,62	77,51	896,13	13.209,42
Auxiliar Administrativo e Perforista	752,18	76,72	828,90	12.203,34
Auxiliar de Caixa	752,18	76,72	828,90	12.203,34
Auxiliar Maior de Caixa	807,91	77,37	885,28	13.047,09

**GRUPO IV: PERSOAL DE SERVICIOS E ACTIVIDADES AUXILIARES**

Xefe de Sección de Servicios	934,67	78,96	1.013,63	14.967,57
Debuxante	994,39	79,68	1.074,07	15.872,01
Escaparatista	818,62	77,51	896,13	13.209,42
Axudante de Montaxe	752,18	76,72	828,90	12.203,34
Delineante	760,09	76,81	836,90	12.323,07
Visitador	760,09	76,81	836,90	12.323,07
Rotulista	760,09	76,81	836,90	12.323,07
Cortador	848,38	77,85	926,23	13.659,90
Axudante Cortador	752,18	76,72	828,90	12.203,34
Xefe de Taller	757,50	76,75	834,25	12.283,50
Persoal de Oficio de 1ª	801,08	77,31	878,39	12.943,92
Persoal de Oficio de 2ª	779,08	77,02	856,10	12.610,44
Persoal de Oficio de 3ª	769,29	76,90	846,19	12.462,15
Mozo Especializado	762,48	76,82	839,30	12.359,04
Mozo	752,18	76,72	828,90	12.203,34
Empaquetadora	752,18	76,72	828,90	12.203,34

**GRUPO V: PERSOAL SUBALTERNO**

Conserxe	752,18	76,72	828,90	12.203,34
Cobrador	752,18	76,72	828,90	12.203,34

Vixiante, Sereno, Ordeanza, Porteiro	752,18	76,72	828,90	12.203,34
Persoal de Limpeza	3,50	-	-	-

**ANEXO II.- TÁBOA SALARIAL 2014  
CONVENIO COLECTIVO DE COMERCIO TEXTIL DE LUGO**

**Vixencia: dende o 01/01/2014 ao 31/12/2014**

CATEGORÍA PROFESIONAL	Soldo Base	Plus Desgaste Vestuario	Soldo Mes	Retribución Anual
-----------------------	------------	-------------------------	-----------	-------------------

**GRUPO I: PERSOAL TÉCNICO TITULADO**

Titulado Grao Superior	1.175,85	82,22	1.258,07	18.624,39
Titulado Grao Medio	999,36	80,08	1.079,44	15.951,36
Axudante Técnico Sanitario	881,68	78,63	960,31	14.168,76

**GRUPO II: PERSOAL MERCANTIL TÉCNICO NON TITULADO**

Director	1.293,62	83,72	1.377,34	20.408,94
Xefe de División	1.146,35	81,90	1.228,25	18.178,05
Xefe de Persoal	1.117,32	81,52	1.198,84	17.738,04
Xefe de Compras	1.117,32	81,52	1.198,84	17.738,04
Encargado Xeral	1.117,32	81,52	1.198,84	17.738,04
Xefe de Sucursal e Super	999,36	80,08	1.079,44	15.951,36
Xefe de Almacén	999,36	80,08	1.079,44	15.951,36
Xefe de Grupo	940,47	79,34	1.019,81	15.059,13
Xefe de Sección Mercantil	863,93	78,40	942,33	13.899,75
Encargado Establecemento Subasta	852,16	78,24	930,40	13.721,28
Xefe de Ventas	1.117,12	81,52	1.198,64	17.735,04

**PERSOAL MERCANTIL PROPIAMENTE DITO**

Viaxante	863,93	78,40	942,33	13.899,75
Corredor de Praza	852,16	78,24	930,40	13.721,28
Dependente	822,71	77,90	900,61	13.275,45
Dependente Maior	903,72	78,92	982,64	14.502,84
Axudante	755,92	77,10	833,02	12.264,00
Traballador para a formación	% do salario base fixado no convenio segundo categoría	73,50		

**GRUPO III: PERSOAL TÉCNICO NON TITULADO**

Director	1.293,62	83,72	1.377,34	20.408,94
Xefe de División	1.146,35	81,90	1.228,25	18.178,05
Xefe de Administración	1.034,67	80,50	1.115,17	16.486,05
Secretario	834,60	78,03	912,63	13.455,36
Xefe de Sección Administrativa	963,94	79,66	1.043,60	15.415,02

**PERSOAL ADMINISTRATIVO**

Contable, Caixeiro, Taquimecanógrafo, Idiomas, etc.	863,93	78,40	942,33	13.899,75
Oficial Administrativo e Operador de Máquinas Contables	822,71	77,90	900,61	13.275,45
Auxiliar Administrativo e Perforista	755,94	77,10	833,04	12.264,30
Auxiliar de Caixa	755,94	77,10	833,04	12.264,30
Auxiliar Maior de Caixa	811,95	77,76	889,71	13.112,37

**GRUPO IV: PERSOAL DE SERVICIOS E ACTIVIDADES AUXILIARES**

Xefe de Sección de Servicios	939,34	79,35	1.018,69	15.042,30
Debuxante	999,36	80,08	1.079,44	15.951,36
Escaparartista	822,71	77,90	900,61	13.275,45
Axudante de Montaxe	755,94	77,10	833,04	12.264,30
Delineante	763,89	77,19	841,08	12.384,63
Visitador	763,89	77,19	841,08	12.384,63
Rotulista	763,89	77,19	841,08	12.384,63
Cortador	852,62	78,24	930,86	13.728,18
Axudante Cortador	755,94	77,10	833,04	12.264,30
Xefe de Taller	761,29	77,13	838,42	12.344,91
Persoal de Oficio de 1ª	805,09	77,70	882,79	13.008,75
Persoal de Oficio de 2ª	782,98	77,41	860,39	12.673,62
Persoal de Oficio de 3ª	773,14	77,28	850,42	12.524,46
Mozo Especializado	766,29	77,20	843,49	12.420,75
Mozo	755,94	77,10	833,04	12.264,30
Empaquetadora	755,94	77,10	833,04	12.264,30

**GRUPO V: PERSOAL SUBALTERNO**

Conserxe	755,94	77,10	833,04	12.264,30
Cobrador	755,94	77,10	833,04	12.264,30
Vixiante, Sereno, Ordeanza, Porteiro	755,94	77,10	833,04	12.264,30
Persoal de Limpeza	3,52	-	-	-

**ANEXO III.- TÁBOA SALARIAL 2015  
CONVENIO COLECTIVO DE COMERCIO TEXTIL DE LUGO**

Vixencia: dende o 01/01/2015 ao 31/12/2015

CATEGORÍA PROFESIONAL	Soldo Base	Plus Desgaste Vestuario	Soldo Mes	Retribución Anual
-----------------------	------------	-------------------------	-----------	-------------------

**GRUPO I: PERSOAL TÉCNICO TITULADO**

Titulado Grao Superior	1.184,08	82,80	1.266,88	18.754,80
Titulado Grao Medio	1.006,36	80,64	1.087,00	16.063,08
Axudante Técnico Sanitario	887,85	79,18	967,03	14.267,91

**GRUPO II: PERSOAL MERCANTIL TÉCNICO NON TITULADO**

Director	1.302,68	84,31	1.386,99	20.551,92
Xefe de División	1.154,37	82,47	1.236,84	18.305,19
Xefe de Persoal	1.125,14	82,09	1.207,23	17.862,18
Xefe de Compras	1.125,14	82,09	1.207,23	17.862,18
Encargado Xeral	1.125,14	82,09	1.207,23	17.862,18
Xefe de Sucursal e Super	1.006,36	80,64	1.087,00	16.063,08
Xefe de Almacén	1.006,36	80,64	1.087,00	16.063,08
Xefe de Grupo	947,05	79,90	1.026,95	15.164,55
Xefe de Sección Mercantil	869,98	78,95	948,93	13.997,10
Encargado Establecemento Subasta	858,13	78,79	936,92	13.817,43
Xefe de Ventas	1.124,94	82,09	1.207,03	17.859,18

**PERSOAL MERCANTIL PROPIAMENTE DITO**

Viaxante	869,98	78,95	948,93	13.997,10
Corredor de Praza	858,13	78,79	936,92	13.817,43

Dependente	828,47	78,45	906,92	13.368,45
Dependente Maior	910,05	79,47	989,52	14.604,39
Axudante	761,21	77,64	838,85	12.349,83
Traballador para a formación	% do salario base fixado no convenio segundo categoría	74,02		

**GRUPO III: PERSOAL TÉCNICO NON TITULADO**

Director	1.302,68	84,31	1.386,99	20.551,92
Xefe de División	1.154,37	82,47	1.236,84	18.305,19
Xefe de Administración	1.041,91	81,06	1.122,97	16.601,37
Secretario	840,44	78,58	919,02	13.549,56
Xefe de Sección Administrativa	970,69	80,22	1.050,91	15.522,99

**PERSOAL ADMINISTRATIVO**

Contable, Caixeiro, Taquimecanógrafo, Idiomas, etc.	869,98	78,95	948,93	13.997,10
Oficial Administrativo e Operador de Máquinas Contables	828,47	78,45	906,92	13.368,45
Auxiliar Administrativo e Perforista	761,23	77,64	838,87	12.350,13
Auxiliar de Caixa	761,23	77,64	838,87	12.350,13
Auxiliar Maior de Caixa	817,63	78,30	895,93	13.204,05

**GRUPO IV: PERSOAL DE SERVICIOS E ACTIVIDADES AUXILIARES**

Xefe de Sección de Servicios	945,92	79,91	1.025,83	15.147,72
Debuxante	1.006,36	80,64	1.087,00	16.063,08
Escaparatista	828,47	78,45	906,92	13.368,45
Axudante de Montaxe	761,23	77,64	838,87	12.350,13
Delineante	769,24	77,73	846,97	12.471,36
Visitador	769,24	77,73	846,97	12.471,36
Rotulista	769,24	77,73	846,97	12.471,36
Cortador	858,59	78,79	937,38	13.824,33
Axudante Cortador	761,23	77,64	838,87	12.350,13
Xefe de Taller	810,73	78,24	888,97	13.099,83
Persoal de Oficio de 1ª	810,73	78,24	888,97	13.099,83
Persoal de Oficio de 2ª	788,46	77,95	866,41	12.762,30
Persoal de Oficio de 3ª	778,55	77,82	856,37	12.612,09
Mozo Especializado	771,65	77,74	849,39	12.507,63
Mozo	761,23	77,64	838,87	12.350,13
Empaquetadora	761,23	77,64	838,87	12.350,13

**GRUPO V: PERSOAL SUBALTERNO**

Conserxe	761,23	77,64	838,87	12.350,13
Cobrador	761,23	77,64	838,87	12.350,13
Vixiante, Sereno, Ordeanza, Porteiro	761,23	77,64	838,87	12.350,13
Persoal de Limpeza	3,54	-	-	-

**NOTA.-** Detectándose erro no salario do Xefe de Taller, procédese a súa corrección con efectos do 01/01/2015

## EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO

### SERVIZO DE CONTRATACIÓN E FOMENTO

#### *Anuncio*

Aprobada pola Xunta de Goberno da Excma. Deputación Provincial de Lugo, en sesión ordinaria desenvolvida o día 14 de marzo de 2014 a proposta relativa á aprobación do prego de cláusulas administrativas particulares e de prescricións técnicas que rexerán a contratación dos servizos para a mellora e optimización das infraestruturas, aplicacións e procesos TIC implantados na Deputación e os Concellos da provincia de Lugo, expediente administrativo EXP008SE14-ABO, ampliase o prazo de presentación de propostas ata o día 02 de maio de 2014.

En Lugo, a 25 de abril de 2014. O SECRETARIO XERAL D. José Antonio Mourelle Cillero.

R. 1640

#### *Anuncio*

A Xunta de Goberno da Deputación Provincial, en sesión de data 28 de marzo de 2014, adoptou, entre outros, o seguinte acordo:

1º.- Determinábase, ao abeiro da D.A. 2ª do TRLCSP, en relación do art. 21 do o RD 817/2009, do 8 de maio, que a composición xenérica das mesas de contratación para intervir en todos os procedementos de contratación abertos e restrinxidos e negociados con publicidade, así como nos negociados sen publicidade, de competencia desta Xunta de Goberno, será a seguinte:

#### **PRESIDENTE:**

O xefe do servizo de contratación e fomento.

#### **VOGAIS:**

- 1.- O Secretario Xeral desta Deputación Provincial.
- 2.- A Interventora Xeral desta Deputación Provincial.
- 3.- Un funcionario/a do Grupo A1, da asesoría xurídica.
- 4.- Un funcionario/a integrado no servizo, sección ou unidade que propoña o expediente de contratación.

#### **SECRETARIO, con voz e sen voto:**

Un funcionario/a do Grupo A1, do servizo de contratación e fomento.

2º.- O órgano de contratación en cada prego de cláusulas económico-administrativas, determinará os funcionarios suplentes, que compoñerán a mesa de contratación, así como a procedencia de incorporar outros funcionarios ou asesores especializados que se entendan necesarios, segundo a natureza dos expedientes, o seu obxecto e modalidade, etc, os cales actuarán con voz pero sen voto; canto antecede sen merma de que a propia mesa pida informes técnicos específicos para mostrar e manifestar a súa posición.

3º.- A Xunta de Goberno para os expedientes de contratación administrativa que resulte competente establece, consonte ao establecido no Art. 21 da Lei 30/1992, do 26 de novembro, as seguintes directrices de publicidade, accesibilidade e transparencia:

1.- A composición permanente da mesa de contratación publícase no BOP e no perfil do contratante desta Entidade Provincial. Os suplentes, así como os integrantes non permanentes, para determinados expedientes ao igual que os asesores serán dados a coñecer no mesmo perfil do contratante.

2.- Publicarase no perfil do contratante de forma accesible e estruturada, a seguinte información:

- Tódolos contratos con indicación do seu obxecto, duración, o importe de licitación e de adxudicación, o procedemento empregado para a súa celebración, mecanismos de publicitación do mesmo, número de licitadores participantes no procedemento e identidade do adxudicatario, así como as modificacións do contrato.
- As decisións de desestimento e renuncia dos contratos.
- As sesións das mesas de contratación serán públicas, anunciándose a súa convocatoria a través do perfil do contratante, ademais das notificacións individuais que procedan.
- O cadro comparativo das ofertas económicas.
- A puntuación obtida por cada oferta, detallando a outorgada para cada un dos criterios de valoración.
- O resumo da motivación da valoración obtida.
- As sesións de contrato ou a subcontratación, identificando aos cesionarios e subcontratistas, xunto coas razóns que xustifican tal decisión e as condicións dos acordos acadados entre o contratista e aqueles.

3.- Non procederá a divulgación da información facilitada polos operadores económicos que estes designasen como confidencial. Esta información inclúe, en particular, os segredos técnicos ou comerciais e os aspectos confidenciais das ofertas. Así mesmo, poderá non publicarse aquela información relativa á adxudicación do contrato en caso de que a súa divulgación constitúa un obstáculo para aplicar a lexislación, sexa contraria ao interese público ou prexudique os intereses comerciais lexítimos dos operadores económicos públicos ou privados, ou poida prexudicar a competencia leal entre eles, debendo motivarse a concorrencia destas circunstancias en cada caso.

4º.- Cada grupo político provincial poderá designar un representante para asistir ás mesas de contratación, precisando a condición na que asiste das que se indican de seguido:

- a) Sen voz e voto.
- b) Con voz e sen voto.
- c) Con voz e con voto”.

En Lugo, a 25 de abril de 2014. O SECRETARIO XERAL D. José Antonio Mourelle Cillero.

R. 1641

---

## SERVIZO DE BENESTAR SOCIAL, DEPORTE, IGUALDADE E MOCIDADE

### *Anuncio*

A Xunta de Goberno da Excm. Deputación Provincial de Lugo en sesión ordinaria celebrada o día 28 de marzo de 2014 adoptou os seguintes acordos :

1. Declarar deserto o procedemento de alleamento na poxa pública das 30.047 accións non adxudicadas no devandito procedemento de acordo co disposto no acordo da Xunta de Goberno de data 14 de febreiro de 2014
2. Aprobar a convocatoria do procedemento de venda directa para o alleamento de 30.047 accións da Sociedade Anónima Deportiva Breogán Club De Baloncesto, propiedade da Deputación Provincial de Lugo, que poderían incrementarse no caso de que resultasen falidas as adxudicacións realizadas polo sistema de poxa.
3. Aprobar o prego de cláusulas administrativas particulares que rexerán no contrato privado, para o alleamento de accións da Sociedade Anónima Deportiva Breogán Club de Baloncesto, propiedade da Deputación Provincial de Lugo.

As solicitudes deberán presentarse nun prazo de 15 días hábiles contados a partir do seguinte ao da publicación no BOP no modelo que figura como anexo no prego de condicións que rexerá a licitación cuxo texto completo poderá consultar no taboleiro de anuncios da Excelentísima Deputación Provincial de Lugo e na páxina web [www.deputacionlugo.org](http://www.deputacionlugo.org), a partir do día 29 de abril de 2014.

Lugo, 28 de abril de 2014.- O Presidente, José Ramón Gómez Besteiro.- Secretario Xeral, José Antonio Mourelle Cillero

R. 1642

---

## CONCELLOS

### BECERREÁ

### *Anuncio*

#### INFORMACIÓN PÚBLICA

Elevado a definitivo por non terse presentado reclamacións, e así dispoñelo o acordo de aprobación provisoria de data 27 de febreiro de 2014 de modificación da ordenanza fiscal reguladora da taxa polo outorgamento de licenza urbanística ou a realización doutras actividades administrativas de control, a medio da presente, publícase o devandito acordo na súa parte dispositiva e o texto íntegro da modificación da ordenanza en cumprimento do disposto no artigo 17.4 do Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais.

**“EXPEDIENTE DE MODIFICACIÓN DA ORDENANZA FISCAL REGULADORA DA TAXA POLO OUTORGAMENTO DE LICENZA URBANÍSTICA OU A REALIZACIÓN DOUTRAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS DE CONTROL.**

Resultando preciso empregar os recursos económicos que establece o artigo 2.1.b) do Real Decreto Lexislativo 2/2004 de 5 de marzo polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, entre os que se encontra o referido tributo, tramitouse o expediente administrativo para a aprobación da modificación da mencionada Ordenanza.

Vistos os informes da Secretaría-Intervención e demais que figuran no expediente, acórdase o seguinte:

**PRIMEIRO.-** Aprobar, provisoriamente, a modificación da ORDENANZA FISCAL REGULADORA DA TAXA POLO OUTORGAMENTO DE LICENZA URBANÍSTICA OU A REALIZACIÓN DOUTRAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS DE CONTROL, segundo á Memoria que encabeza o expediente, en consonancia co disposto no artigo 16 do citado Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais e nos seguintes termos:

**Artigo 1.-**

Modifícase o artigo 1 da referida ordenanza que queda redactado como segue:

**ARTIGO 1.- CONCEPTO**

De conformidade con canto se establece polo artigo 59 do Texto Refundido da Lei reguladora das Facendas Locais en relación co artigo 20, apartados 1) e 4) da mesma, este Concello establece a "Taxa polo outorgamento de licenza urbanística ou a realización doutras actividades administrativas de control", que se rexirá pola presente Ordenanza.

**Artigo 2.-**

Modifícase o artigo 2 da Ordenanza fiscal referida que queda redactado como segue:

**ARTIGO 2.- FEITO IMPOÑÍBLE**

Constitúe o feito imponible da Taxa a actividade municipal, técnica e administrativa, tendente a verificar si os actos de edificación e uso do solo e subsolo no termo municipal se axustan ás normas urbanísticas e de edificación independente do momento no que se realice tal actuación de control.

**Artigo 3.-**

Modifícase o artigo 3 da Ordenanza fiscal referida que queda redactado como segue:

**ARTIGO 3.- SUXEITO PASIVO**

1. Son suxeitos pasivos contribuíntes as persoas físicas ou xurídicas e as entidades a que se refire o artigo 35 da Lei Xeral Tributaria, que sexan propietarios dos inmobles nos que se realicen as construcións ou instalacións ou se executen as obras.
2. En todo caso, terán a condición de substitutos do contribuínte os constructores e contratistas das obras.

**Artigo 4.-**

Modifícase o artigo 4 da Ordenanza fiscal referida que queda redactado como segue:

**ARTIGO 4.- RESPONSABLES**

1. Responderán solidariamente das obrigas tributarias do suxeito pasivo, as persoas ou entidades ás que se refiren o artigo 42 da Lei Xeral Tributaria.
2. Serán responsables subsidiarios as persoas ou entidades ás que se refiren o artigo 43 da Lei Xeral Tributaria.

**Artigo 5.-**

Modifícase o artigo 5 da Ordenanza fiscal referida que queda redactado como segue:

**ARTIGO 5.- BASE IMPOÑÍBLE**

1. Constitue a base imponible da Taxa:
  - a) O coste real e efectivo da obra civil, cando se trate de movementos de terra, obras de nova planta e modificación de estruturas ou aspecto exterior das edificacións existentes, obras nos edificios ou construcións (obras de restauración, consolidación, rehabilitación e de conservación)
  - b) O coste real e efectivo da vivenda, local ou instalación, cando se trate da primeira utilización dos edificios e a modificación do uso dos mesmos.
  - c) O valor que teñan sinalados os terreos e construcións aos efectos do Imposto sobre Bens Inmobles, cando se trate de parcelacións urbanas e de demolición de construcións.
  - d) A superficie dos carteles de propaganda colocados de forma visible dende a vía pública.
2. Para a determinación do custe nos supostos a) e b) estarase ao disposto no artigo 102 do Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais.

**Artigo 6.-**

Modifícase o artigo 8 da Ordenanza fiscal referida que queda redactado como segue:

**ARTIGO 8.- DEVENGO**

1. Devengase a Taxa e nace a obriga de contribuír cando se inicie a actividade municipal que constitúe o feito imponible. A estos efectos, entenderase iniciada dita actividade na data de presentación da oportuna solicitude da licenza urbanística, da comunicación previa ou declaración responsable si o suxeito pasivo formulase expresamente esta.
2. Cando as obras se iniciasen o executasen sen ter obtido a oportuna licenza, ou presentado comunicación previa ou declaración responsable, a Taxa devengarase cando se inicie efectivamente a actividade municipal conducente a determinar si a obra en cuestión é ou non autorizable, con independencia da iniciación do expediente administrativo que poida instruírse para a autorización desas obras ou a súa demolición se non fosen autorizables.
3. A obriga de contribuír, unha vez nacida, non se verá afectada en modo ningún pola denegación da licenza solicitada, ou pola concesión desta condicionada á modificación do proxecto presentado, nin pola renuncia ou desistimento do solicitante unha vez concedida a licenza, ou pola declaración de ineficacia da comunicación efectuada.

**Artigo 7.-**

Modifícase o artigo 9 da Ordenanza fiscal referida que queda redactado como segue:

**ARTIGO 9.- DECLARACIÓN**

1. As persoas interesadas na obtención dunha licenza de obras presentarán, previamente, no Rexistro Xeral a oportuna solicitude, acompañando certificado visado polo Colexio Oficial respectivo, con especificación detallada da natureza da obra e lugar de emprazamento, na que se faga constar o importe estimado da obra,
2. Cando se trate actos de uso do solo e do subsolo para os que non se esixa a obtención previa de licenza e nos que non sexa esixible a formulación de proxecto suscrito por técnico competente, a solicitude acompañará un orzamento de obras a realizar, así como unha descripción detallada da superficie afectada, número de departamentos, materiais a empregar e, en xeral, das características da obra o uacto cuxos datos permitan comprobar o coste daqueles.
3. Si despois de formulada a solicitude de licenza ou formulada declaración responsable ou comunicación previa, se modifícase ou ampliase o proxecto deberá poñerse en coñecemento da Administración municipal, acompañando o novo presuposto ou o reformado e, no seu caso, planos e memorias da modificación ou ampliación.

**Artigo 8.-**

Modifícase o artigo 10 da Ordenanza fiscal referida que queda redactado como segue:

**ARTIGO 10.- LIQUIDACIÓN E INGRESO**

1. Cando se trate das obras ou actos a que se refire o artigo 5º 1.a), b) e d):
  - a) Unha vez concedida a licenza urbanística ou comprobado o cumprimento dos requisitos nos casos de declaración responsable ou comunicación previa, practicarase a liquidación provisional sobre a base declarada polo solicitante.
  - b) administración municipal poderá comprobar o custe real e efectivo unha vez terminadas as obras, e a superficie dos carteles declarada polo solicitante, e, á vista do resultado de tal comprobación, practicará a liquidación definitiva que proceda, con dedución do, no seu caso, ingresado provisional.
2. No caso de parcelacións urbanas e demolición de construcións, a liquidación que se practique, unha vez concedida a licenza, sobre a base imponible que lle corresponda, terá carácter definitivo salvo que o valor sinalado no Imposto sobre Bens Inmóveis non teña este carácter.
3. Todas as liquidacións que se practiquen serán notificadas ao suxeito pasivo sustituto do contribuínte para o seu ingreso directo nas Arcas Municipais utilizando os medios de pago e os prazos que sinala o Regulamento Xeral de Recaudación.

**SEGUNDO.-** Expoñer ó público o presente acordo provisional e novo texto da Ordenanza afectada polo prazo de 30 días hábiles, tal como perceptúa o artigo 17.1 e 2 da mencionado Texto Refundido.

**TERCEIRO.-** Elevar a definitivo, este acordo se non se presentasen reclamacións ó mesmo e continua-lo expediente ata súa conclusión, de conformidade co procedemento presvisto no artigo 17.4 e 5 do repetido Texto Refundido.

**CUARTO.-** A referida Ordenanza fiscal modificada entrará en vigor a partires do día seguinte ó da súa publicación íntegra no BOP e terá efectos a partires do mesmo día."

O que se fai público facendo constar que contra o presente acordo, que pon fin á vía administrativa, de conformidade co establecido no artigo 23 da Lei da Xurisdicción Contencioso-Administrativa, poderase interpor



recurso contencioso administrativo ante o Tribunal Superior de Xustiza de Galicia no prazo de dous meses que comenarán a contarse a partires do día seguinte ó da súa publicación no BOP. Todo isto sen prexuízo da interposición de calquera outro recurso que se considere oportuno.

Becerreá 16 de Abril de 2014.- O Alcalde, Manuel Martínez Núñez

R. 1556

## A FONSAGRADA

### *Anuncio*

#### **PADRÓS DA TAXA POLA COLOCACIÓN DE CARTEIS DE PROPAGANDA OU PUBLICIDADE E OUTROS ANÁLOGOS EN EDIFICIOS PÚBLICOS OU ZONAS PÚBLICA EXPRESAMENTE AUTORIZADAS POLO CONCELLO PARA O ANO 2014.**

A Xunta de Goberno Local, en sesión ordinaria celebrada o día 15 de abril 2014, adoptou o seguinte acordo do que a súa parte resolutiva resulta transcrita literalmente:

**PRIMEIRO.-** Aprobar os padróns da taxa pola colocación de carteis de propaganda ou publicidade e outros análogos en edificios públicos ou zonas pública expresamente autorizadas polo Concello para o ano 2014.

**SEGUNDO.-** Expoñer ao público os padróns aprobados, mediante a publicación de edito no Boletín Oficial da Provincia e no taboleiro de anuncios da Corporación, por un prazo de 15 días dende a publicación. Esta exposición actúa como notificación colectiva a todos os contribuíntes nos termos do artigo 102.3 da Lei 38/2003, de 17 de decembro, Xeral tributaria.

**TERCEIRO.-** Contra as liquidacións incorporadas aos padróns, os interesados poderán interpoñer recurso de reposición ante a Xunta de Goberno Local, de acordo co artigo 14.2 do Real Decreto Lexislativo 2/2004, de 5 de marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei reguladora das Facendas Locais, no prazo dun mes dende o día seguinte á publicación do edito no BOP. Contra a desestimación do recurso poderase interpoñer recurso contencioso- administrativo ante o Xulgado do Contencioso- Administrativo de Lugo, no prazo de 2 meses dende o día seguinte á notificación da resolución expresa ou de 6 meses dende que se produza a desestimación presunta. Todo o anterior, sen prexuízo do dereito de interpoñer calquera outro recurso que o interesado estime conveniente.

**CUARTO.-** O prazo de cobro en período voluntario abarcará dende o día 16.04.2014 ao 16.06.2014 para o cobro de ditos padróns, aos contribuíntes que non o teñan domiciliado, os documentos de cobro seranlles enviados ao domicilio declarado do suxeito pasivo para que efectúen o pago nas sucursais bancarias establecidas a tal efecto.

A Fonsagrada, 15 de abril de 2014.- O Alcalde, Argelio Fernández Queipo

R. 1564

## FOZ

### *Anuncio*

O Concello de Foz formula proceso de selección para contratación laboral temporal, a xornada parcial, dos seguintes postos de traballo:

- 1 praza de profesor de piano, 20 horas á semana.

**Titulación requirida:** título de iniciación ou equivalente na especialidade á que se opte.-

**Prazo de presentación de instancias:** catro días naturais a contar dende o día seguinte a publicación deste anuncio (ata ás 14:00 horas de dito día de inicio, no Rexistro xeral do concello).

**Duración do contrato:** dende a data de formalización do contrato ata o mes de xuño 2014.

**Bases do proceso de selección:** publicadas na páxina web do concello [www.concellodefoz.es](http://www.concellodefoz.es) .

Foz, a 15 de abril de 2014.- O alcalde, Javier Jorge Castiñeira.

R. 1561

**GUNTÍN***Anuncio*

Estando próximo a vencer el período -cuatro años- por el que se nombró Juez de Paz Sustituto de este Municipio, se convoca para que, en el plazo de quince días computados a partir de la publicación de este edicto en el Boletín Oficial de la Provincia, cuantos tengan interés en aspirar al mencionado cargo dirijan una instancia al Sr. Alcalde-Presidente del Ayuntamiento de Guntín, haciendo constar lo siguiente:

- 1.- Nombre y apellidos, D.N.I., edad, profesión y domicilio.
- 2.- Si ha desempeñado el cargo de juez de paz o sustituto.
- 3.- Méritos que estime puede hacer valer.

Lo que se hace público en cumplimiento de lo ordenado por el Sr. Alcalde-Presidente, para conocimiento de cuantos interesen solicitar la indicada plaza.

Guntín, 16 de abril de 2.012.- El Alcalde, Jesús Carreira Ferreiro.

R. 1555

**OUTEIRO DE REI***Anuncio*

Intentada la notificación de la resolución del expediente sancionador, non se pudo practicar la correspondiente notificación por ausencia del interesado, por lo que se efectúa anuncio indicativo de la siguiente propuesta de resolución:

- Salvador Platas Ferreiro, con DNI 338492Y, por abandono del vehículo matrícula LU4190K. Propuesta de imposición de multa pecuniaria de 3000 euros y orden de retirada de vehículo.

El interesado podrá comparecer en las oficinas municipales en el plazo de los quince días siguientes al de la publicación del presente anuncio indicativo, transcurrido el cual continuará el expediente dándosele por notificado, elevándose a definitiva la presente propuesta de resolución y procediéndose a la ejecución subsidiaria de dicha orden.

En Outeiro de Rei, a 15 de abril de 2014.- O Alcalde, José Pardo Lombao

R. 1558

**PANTÓN***Anuncio***APROBACIÓN DEFINITIVA DO ORZAMENTO MUNICIPAL PARA O EXERCICIO ECONÓMICO 2014**

Despois de quedar definitivamente aprobado polo Pleno deste Concello o orzamento para o exercicio económico de 2014, por acordo adoptado en sesión celebrada o día 10 de marzo de 2014, ao non presentarse reclamacións en prazo, en cumprimento do disposto no artigo 169.3 do Real Decreto Legislativo 2/2004, do 5 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei reguladora das facendas locais, faise público que dito orzamento ascende, en gastos á contía de 1.575.895,00 e en ingresos á contía de 1.620.183,00 €, correspondendo a cada capítulo as cantidades que se expresan a continuación:

ESTADO DE GASTOS	
<b>A. OPERACIÓN S CORRENTES</b>	
Cap. 1.- Gastos de persoal	646.812,95
Cap. 2.- Gastos en bens correntes e servizos	678.885,70
Cap. 3.- Gastos financeiros	4.966,62
Cap. 4.- Transferencias correntes	69.412,20
<b>B. OPERACIÓN S DE CAPITAL</b>	
Cap. 6.- Invetimentos reais	134.966,30
Cap. 7.-Transferencias de capital	0
Cap. 8.- Activos financeiros	0

Cap. 9.- Pasivos financeiros	40.851,23
<b>TOTAL GASTOS</b>	<b>1.575.895,00</b>

ESTADO DE INGRESOS	
<b>A. OPERACIÓNS CORRENTES</b>	
Cap. 1.- Impostos indirectos	500.546,73
Cap.2.- Impostos indirectos	20.000,00
Cap. 3.- Taxas, prezos públicos e outros ingresos	221.800,61
Cap. 4.- Transferencias correntes.	807.481,36
Cap. 5.- Ingresos Patrimoniais	3.440,00
<b>B. OPERACIÓNS DE CAPITAL</b>	
Cap. 6.- Alleamento de investimentos reais	0,00
Cap. 7.-Transferencias de capital	66.914,30
Cap. 8.- Activos financeiros	0,00
Cap. 9.- Pasivos financeiros	0,00
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>1.620.183,00</b>

Na referida sesión tamén se acordou aprobalo cadro de persoal, que, de acordo co que se preceptúa no artigo 127 do Real Decreto Legislativo 781/1986, do 18 de abril, reproducése a continuación:

#### A) FUNCIONARIOS

Praza	Dot. Prazas	Grupo	Nivel	Escala	Subescala	Situación
Secretario/a Interventor/a	1	A1	26	Habilitación nacional	Secretaría Intervención	Cuberta
Administrativo/a Tesoureiro/a	1	C1	22	Administración xeral	Administrativa	Cuberta
Auxiliar administrativo/a	1	C2	12	Administración xeral	Auxiliar	Vacante
Auxiliar-Xefe de negociado	1	C2	16	Administración especial	Auxiliar	Cuberta
Porteiro- Alguacil	1	E	12	Administración xeral	Subalterno	Cuberta
Limpadora	1	E	10	Administración especial	Subalterno	Cuberta

#### B) PERSOAL LABORAL FIXO

Praza	Dot. de prazas	Situación
Operario servizos múltiples	1	Cuberta

#### C) PERSOAL LABORAL TEMPORAL

Praza	Dot. de prazas	Situación
Traballadora social	1	Cuberta
Educador/a familiar	1	Cuberta
Auxiliar axuda a domicilio	10	Cuberta
Chofer camión recollida lixo	1	Cuberta
Peón lixo	1	Cuberta
Peón servizos múltiples	1	Cuberta
Operario depuradora	1	Cuberta
Operario canteiro	1	Cuberta
Chofer tractor	1	Cuberta
Peón limpeza viaria e parques	1	Cuberta

Técnico de medio ambiente	1	Cuberta
Peón limpeza	1	Cuberta
Animador/a sociocultural	1	Cuberta
Auxiliar cultura	1	Cuberta
Encargada biblioteca	1	Cuberta
Socorrista	2	Vacante
Auxiliar turismo	1	Cuberta
AEDL	1	Cuberta

Pantón, a 15 de abril de 2014.- O Alcalde, José Luis Álvarez Blanco.

R. 1559

## ADMINISTRACIÓN DE XUSTIZA

### XULGADO DE PRIMEIRA INSTANCIA N. 1 DE LUGO

#### Anuncio

#### JUICIO VERBAL 0000966 /2012

DEMANDANTE D/ÑA. VIAJES AMADO LUGO SA  
 PROCURADOR/A SR/A. MARIA JOSE ARIAS REGUETRA  
 ABOGADO/A SR/A. JAVIER CARADUJE SOMOZA  
 DEMANDADO D/ÑA. AVELINO CARBALLO CASTIÑEIRA

#### EDICTO

D./D<sup>a</sup>. ROSENDO CAJOTO DIAZ, Secretario/a Judicial, de 1XDO. PRIMEIRA INSTANCIA N. 1 de LUGO, por el presente,

#### ANUNCIO:

En el presente procedimiento JVB 966/12 seguido a instancia de VIAJES AMADO LUGO SA frente a AVELINO CARBALLO CASTIÑEIRA se ha dictado sentencia, cuyo tenor literal es el siguiente:

#### SENTENCIA

#### Verbal n° 966/12

En Lugo, a 17 de octubre de 2.013

Vistos por mí, Alberto Benítez Antón, Magistrado-Juez del Juzgado de Primera Instancia n° 1 de los de Lugo, los autos n° 966/12, sobre reclamación de cantidad, promovidos por Viajes Amado Lugo, S.A., representada por la Procuradora Sra. Arias Reguera y asistida por el Letrado Sr. Caraduje Somoza, contra D. Avelino Carballo Castiñeira, declarado en rebeldía procesal, en virtud de las funciones conferidas por la Constitución y en nombre del Rey dicto la presente:

#### FALLO

Que debiendo estimar y estimando la demanda promovida por Viajes Amado Lugo, S.A. contra D. Avelino Carballo Castiñeira:

1º) Condono al demandado a pagar a la actora la cantidad de mil doscientos cincuenta y cuatro euros (1.254€), en concepto de débito principal acreditado, objeto de demanda.

2º) Condono asimismo al demandado a pagar a la actora la cantidad de cuarenta y nueve euros con treinta y cuatro céntimos (49,34€) en concepto de intereses moratorios devengados y vencidos hasta la fecha de esta sentencia, sin perjuicio de los que la cantidad fijada en el numeral anterior devengue en lo sucesivo conforme a lo indicado en el fundamento jurídico Quinto, in fine.

3º) Condono también al demandado en las costas causadas en la presente instancia, con los límites y exclusiones señalados en el fundamento jurídico Sexto.

Notifíquese esta resolución a las partes, a las que se hará saber que conforme al art. 455.1 LECv, en su actual redacción dada por la Ley 37/2.011, contra la misma no cabe recurso alguno.”

Y encontrándose dicho demandado, AVELINO CARBALLO CASTIÑEIRA, en paradero desconocido, se expide el presente a fin de que sirva de notificación en forma al mismo.

LUGO a diecinueve de Marzo de dos mil catorce.- EL SECRETARIO JUDICIAL,

R. 1552

## XULGADO DO SOCIAL Nº 2 DE LUGO

### *Anuncio*

**DOÑA MARÍA DEL CARMEN VARELA REBOLO, SECRETARIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NUMERO DOS DE LUGO Y SU PROVINCIA.**

**CERTIFICO:** Que en los autos nº 856/13, seguidos a instancias de MARÍA JOSÉ AGUIAR ROCA contra INVERSIONES Y ACTIVIDADES EMPRESARIALES GALLEGAS DE COMERCIALIZACIÓN, S.L. sobre RECLAMACIÓN DE CANTIDAD, se ha dictado sentencia cuyo encabezamiento y parte dispositiva dicen: "En Lugo, a once de abril del año dos mil catorce.- Vistos, por la **Ilma. Sra. Dña. Aurelia Bello Fernández**, Jueza sustituta del **Juzgado de lo Social número Dos de los de Lugo**, los presentes autos número 856/13 sobre RECLAMACIÓN DE CANTIDAD, en el que son partes como demandante **DOÑA MARÍA JOSÉ AGUIAR ROCA**, asistida del graduado social, D. Juan Carlos Varela López, y como parte demandada **INVERSIONES Y ACTIVIDADES EMPRESARIALES GALLEGAS DE COMERCIALIZACIÓN, S.L.** y el **FONDO DE GARANTÍA SALARIAL**, que no comparecieron.- **F A L L O:** Que, estimando la demanda presentada por **DOÑA MARÍA JOSÉ AGUIAR ROCA** contra la empresa **INVERSIONES Y ACTIVIDADES EMPRESARIALES GALLEGAS DE COMERCIALIZACIÓN S.L.** y contra el **FONDO DE GARANTÍA SALARIAL**, debo condenar y condeno a la empresa demandada a abonar a la actora la cantidad de 3.332,91 euros, más el interés por mora aplicable a las cantidades de naturaleza salarial. Procede la absolución del FOGASA sin perjuicio de la ulterior responsabilidad que pudiera alcanzarle en los casos legalmente previstos.- Notifíquese esta sentencia a las partes y adviértase de que no es firme, ya que contra la misma cabe interponer recurso de SUPPLICACIÓN para ante la **SALA DE LO SOCIAL DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE GALICIA**, debiendo en su caso, anunciar el propósito de hacerlo dentro de los cinco días siguientes a la notificación de la misma, por conducto de este Juzgado, bastando para ello la mera manifestación de la parte o de su abogado o representante al hacerle la notificación de la sentencia, de su propósito de entablar el recurso, pudiendo también anunciarse el recurso por comparecencia o por escrito de las partes o de su abogado o representante ante este Juzgado y en el indicado plazo y, si fuese la empresa demandada quien lo hiciese, acreditando, al anunciar el recurso, haber consignado la cantidad objeto de la condena en la cuenta de "depósitos y consignaciones" abierta a nombre de este Juzgado de lo Social en la Entidad Banco Español de Crédito (Banesto), oficina principal. cta. núm. 2323000065085613, pudiendo sustituirse la consignación en metálico por el aseguramiento mediante aval bancario, en el que consta la responsabilidad solidaria del avalista. Asimismo, si fuera la empresa demandada quien intentase interponer el recurso de SUPPLICACIÓN, deberá consignar el depósito de 300,00 euros, en la cuenta corriente denominada "recurso de suplicación" que, con el núm. 2323000036085613 mantiene este Juzgado de lo Social en la misma Entidad Bancaria, debiendo el recurrente entregar en la Secretaria del Juzgado el correspondiente resguardo al tiempo de interponer el recurso de suplicación.- Se advierte además a las partes que deberán hacer constar en los escritos de interposición del recurso y de impugnación, en su caso, un domicilio en la sede del Tribunal Superior de Justicia de Galicia, a efectos de notificaciones, dando cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 198 de la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social.- Así por esta mí sentencia, de la que se llevará testimonio a los autos, lo pronuncio, mando y firmo."

**CONCUERDA BIEN Y FIELMENTE CON EL ORIGINAL AL QUE ME REMITO**, y para que sirva de notificación a la empresa **INVERSIONES Y ACTIVIDADES EMPRESARIALES GALLEGAS DE COMERCIALIZACIÓN, S.L.**, cuyo último domicilio conocido lo tuvo en Reina, 15-bajo de Lugo, hallándose actualmente en paradero desconocido, y a la que se le advierte de que las siguientes comunicaciones se harán fijando copia de la resolución o de la cédula en el tablón de anuncios de la Oficina judicial, salvo el supuesto de la comunicación de las resoluciones que deban revestir forma de auto o sentencia o cuando se trate de emplazamiento, expido y firmo la presente en Lugo, a quince de abril de dos mil catorce.

LA SECRETARIA

R. 1560

### *Anuncio*

**DOÑA MARÍA DEL CARMEN VARELA REBOLO, SECRETARIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NUMERO DOS DE LUGO Y SU PROVINCIA.**

**CERTIFICO:** Que en los autos nº 96/13, seguidos a instancias de JOSÉ MARÍA HERMIDA ROCA contra REGUERA TRANS, S.L. sobre RECLAMACIÓN DE CANTIDAD, se ha dictado sentencia cuyo encabezamiento y parte dispositiva dicen: "En Lugo, a once de abril del año

dos mil catorce.- Vistos, por la **Ilma. Sra. Dña. Aurelia Bello Fernández**, Jueza sustituta del **Juzgado de lo Social número Dos de los de Lugo**, los presentes autos número 96/13 sobre RECLAMACIÓN DE CANTIDAD, en el que son partes como demandante **DON JOSÉ MARÍA HERMIDA ROCA**, asistida de la letrada Dña. Mónica Andreu Barallobre, y como parte demandada **REGUERA TRANS, S.L.** y el **FONDO DE GARANTÍA SALARIAL**, que no comparecieron.- **F A L L O:** Que, estimando la demanda presentada por **DON JOSÉ MARÍA HERMIDA ROCA** contra las empresa, **REGUERA TRANS S.L.** y contra el **FONDO DE GARANTÍA SALARIAL**, debo condenar y condeno a la empresa demandada a abonar al actor la cantidad de 5.993,98 euros más el interés por mora de las cantidades de naturaleza salarial, así como al abono de las costas procesales en los términos del artículo 66.3 LRJS. Procede la absolución del FOGASA, sin perjuicio de la ulterior responsabilidad que pudiera alcanzarle en los casos legalmente previstos.- Notifíquese esta sentencia a las partes y adviértase de que no es firme, ya que contra la misma cabe interponer recurso de SUPPLICACIÓN para ante la **SALA DE LO SOCIAL DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE GALICIA**, debiendo en su caso, anunciar el propósito de hacerlo dentro de los cinco días siguientes a la notificación de la misma, por conducto de este Juzgado, bastando para ello la mera manifestación de la parte o de su abogado o representante al hacerle la notificación de la sentencia, de su propósito de entablar el recurso, pudiendo también anunciarse el recurso por comparecencia o por escrito de las partes o de su abogado o representante ante este Juzgado y en el indicado plazo y, si fuese la empresa demandada quien lo hiciese, acreditando, al anunciar el recurso, haber consignado la cantidad objeto de la condena en la cuenta de "depósitos y consignaciones" abierta a nombre de este Juzgado de lo Social en la Entidad Banco Español de Crédito (Banesto), oficina principal. cta. núm. 2323000065009613, pudiendo sustituirse la consignación en metálico por el aseguramiento mediante aval bancario, en el que consta la responsabilidad solidaria del avalista. Asimismo, si fuera la empresa demandada quien intentase interponer el recurso de **SUPPLICACIÓN**, deberá consignar el depósito de 300,00 euros, en la cuenta corriente denominada "recurso de suplicación" que, con el núm. 232300003609613 mantiene este Juzgado de lo Social en la misma Entidad Bancaria, debiendo el recurrente entregar en la Secretaria del Juzgado el correspondiente resguardo al tiempo de interponer el recurso de suplicación.- Se advierte además a las partes que deberán hacer constar en los escritos de interposición del recurso y de impugnación, en su caso, un domicilio en la sede del Tribunal Superior de Justicia de Galicia, a efectos de notificaciones, dando cumplimiento a lo dispuesto en el artículo 198 de la Ley Reguladora de la Jurisdicción Social.- Así por esta mi sentencia, de la que se llevará testimonio a los autos, lo pronuncio, mando y firmo.".

**CONCUERDA BIEN Y FIELMENTE CON EL ORIGINAL AL QUE ME REMITO**, y para que sirva de notificación a la empresa **REGUERA TRANS, S.L.**, cuyo último domicilio conocido lo tuvo en San Cristóbal de Chamoso, 39 O Corgo, hallándose actualmente en paradero desconocido, y a la que se le advierte de que las siguientes comunicaciones se harán fijando copia de la resolución o de la cédula en el tablón de anuncios de la Oficina judicial, salvo el supuesto de la comunicación de las resoluciones que deban revestir forma de auto o sentencia o cuando se trate de emplazamiento, expido y firmo la presente en Lugo, a quince de abril de dos mil catorce.

**LA SECRETARIA**

R. 1562

---

*Anuncio*

**CARMEN VARELA REBOLO, SECRETARIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NUM.2 DE LUGO**

DOY FE Y TESTIMONIO: Que en **Ejec. 105/14** seguida a instancia de Paola Andrea Medina Pinto contra **AHORRO ENERGIA LUCENSE SL**, se dictó auto de fecha de hoy, cuya parte dispositiva dice:

"**DISPONGO:** Despachar orden general de ejecución a favor del ejecutante Paola Andrea Medina Pinto, frente a la empresa ejecutada **AHORRO ENERGIA LUCENSE SL**, por importe de **1.454,64 €** en concepto de principal, más otros **220,00 €** que se fijan provisionalmente en concepto de intereses que, en su caso, puedan devengarse durante la ejecución y las costas de ésta, sin perjuicio de su posterior liquidación.

Contra este auto podrá interponerse **recurso de reposición** ante este órgano judicial, en el plazo de los **3 DÍAS** hábiles siguientes a su notificación, en el que además de alegar las posibles infracciones en que hubiera de incurrir la resolución y el cumplimiento o incumplimiento de los presupuestos y requisitos procesales exigidos, podrá deducirse la **oposición a la ejecución** despachada, aduciendo pago o cumplimiento documentalmente justificado, prescripción de la acción ejecutiva u otros hechos impositivos, extintivos o excluyentes de la responsabilidad que se pretenda ejecutar, siempre que hubieren acaecido con posterioridad a su constitución del título, no siendo la compensación de deudas admisible como causa de oposición a la ejecución.

El recurrente que no tenga la condición de trabajador o beneficiario de régimen público de la Seguridad Social deberá hacer un depósito para recurrir de 25,00 € en la cuenta de este juzgado num. 2323000031010514, OP de Banesto-Santander en Lugo. Quedan exentos de su abono en todo caso el Ministerio Fiscal, el Estado, las Comunidades Autónomas, las Entidades locales y los Organismos Autónomos dependientes de ellos.

Así lo acuerda, manda y firma la Ilma. Sra. D<sup>a</sup>. Aurelia Bello Fernández, Magistrada-Juez del Juzgado de lo Social nº 2 de Lugo. Doy fe”.

Y para que sirva de notificación a la empresa **AHORRO ENERGIA LUCENSE SL**, en ignorado paradero, y con último domicilio conocido en c/ Circulo de las Artes, 18 bajo, Lugo, a la que se advierte que las siguientes comunicaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir forma de auto o sentencia o se trate de emplazamiento, expido el presente en Lugo, el quince de abril de dos mil catorce.

R. 1563

---

*Anuncio*

**DOÑA MARÍA DEL CARMEN VARELA REBOLO, SECRETARIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NUMERO DOS DE LUGO Y SU PROVINCIA.**

**CERTIFICO:** Que en los autos nº 96/13, seguidos a instancias de JOSÉ MARÍA HERMIDA ROCA contra REGUERA TRANS, S.L. sobre RECLAMACIÓN DE CANTIDAD, se ha dictado sentencia cuyo encabezamiento y parte dispositiva dicen: “En Lugo, a once de abril del año dos mil catorce.- Vistos, por la **Ilma. Sra. Dña. Aurelia Bello Fernández**, Jueza sustituta del **Juzgado de lo Social número Dos de los de Lugo**, los presentes autos número 97/13 sobre RECLAMACIÓN DE CANTIDAD, en el que son partes como demandante **DON JOSÉ MARÍA HERMIDA ROCA**, asistida de la letrada Dña. Mónica Andreu Barallobre, y como parte demandada **REGUERA TRANS, S.L.** y el **FONDO DE GARANTÍA SALARIAL**, que no comparecieron.- **F A L L O:** Que, estimando la demanda presentada por **DON JOSÉ MARÍA HERMIDA ROCA** contra las empresa, **REGUERA TRANS S.L.** y contra el **FONDO DE GARANTÍA SALARIAL**, debo condenar y condeno a la empresa demandada a abonar al actor la cantidad de 362,01 euros más el interés por mora, así como al abono de las costas procesales en los términos del artículo 66.3 LRJS. Procede la absolución del FOGASA, sin perjuicio de la ulterior responsabilidad que pudiera alcanzarle en los casos legalmente previstos.- Notifíquese la presente sentencia a las partes, con la advertencia de que contra la misma no cabe interponer recurso de suplicación.- Así por esta mí sentencia, de la que se llevará testimonio a los autos, lo pronuncio, mando y firmo.”.

**CONCUERDA BIEN Y FIELMENTE CON EL ORIGINAL AL QUE ME REMITO**, y para que sirva de notificación a la empresa **REGUERA TRANS, S.L.**, cuyo último domicilio conocido lo tuvo en San Cristóbal de Chamoso, 39 O Corgo, hallándose actualmente en paradero desconocido, y a la que se le advierte de que las siguientes comunicaciones se harán fijando copia de la resolución o de la cédula en el tablón de anuncios de la Oficina judicial, salvo el supuesto de la comunicación de las resoluciones que deban revestir forma de auto o sentencia o cuando se trate de emplazamiento, expido y firmo el presente en Lugo, a quince de abril de dos mil catorce.

**LA SECRETARIA**

R. 1570

---

**XULGADO DO SOCIAL N. 3 DE LUGO**

*Anuncio*

**Nº AUTOS:** EJECUCION DE TITULOS JUDICIALES 0000115 /2013

**DEMANDANTE/S:** VANESA ROCA CANCIO

**ABOGADO/A:** XERMAN VAZQUEZ DIAZ

**DEMANDADO/S:** EMPRESA “ÁNGELA MARÍA EIROA ALONSO”

**EDICTO**

**Dª MARIA DE LOS ANGELES LOPEZ CARBALLO, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social nº 003 de LUGO, HAGO SABER:**

Que en el procedimiento EJECUCION DE TITULOS JUDICIALES 115/2013 de este Juzgado de lo Social, seguido a instancia de Dª VANESA ROCA CANCIO, frente a la empresa “EIROA ALONSO, ANGELA MARIA”, sobre ORDINARIO, se ha dictado decreto en el día de hoy, cuya parte dispositiva es del tenor literal siguiente:

**“DEBO ACORDAR Y ACUERDO** aclarar el Decreto de fecha 02.04.14, en el sentido de que su Parte Dispositiva queda de la siguiente forma: **“Acuerdo:**- El embargo del 50% del bien inmueble de propiedad de la ejecutada DOÑA ÁNGELA MARÍA EIROA ALONSO, y que a continuación se describe:- Finca Urbana nº 31133, anotada a nombre de la ejecutada y de Don Antonio Manuel Seoane Pardo en el Registro de la Propiedad de Arteixo, para cubrir el principal de la suma reclamada de 172,50 euros, más 15,68 euros de intereses y costas provisionales.- manteniéndose en el resto de sus pronunciamientos.- Notifíquese esta resolución a las partes y a Don Antonio Manuel Seoane Pardo y, una vez conste, remítase al Registro de la Propiedad de Arteixo mandamiento por duplicado para que proceda a la anotación de lo acordado.- Adviértase a las partes que contra esta resolución no cabe recurso sin perjuicio del que corresponda a la resolución cuyo contenido se aclara.- Así lo acuerdo y firmo.- **LA SECRETARIA JUDICIAL,**”

Y para que sirva de notificación a la empresa **“ÁNGELA MARÍA EIROA ALONSO”** y a **DON ANTONIO MANUEL SEOANE PARDO,** advirtiéndolo al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán fijando copia de la resolución o de la cédula en el tablón de anuncios de la Oficina judicial, salvo el supuesto de la comunicación de las resoluciones que deban revestir forma de auto o sentencia, o cuando se trate de emplazamiento.

En LUGO, a quince de Abril de dos mil catorce.

**LA SECRETARIA JUDICIAL,**

R. 1566

---

*Anuncio*

**DOÑA MARÍA ÁNGELES LÓPEZ CARBALLO, SECRETARIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NÚMERO TRES DE LUGO Y SU PROVINCIA,;**

En la ejecución nº 228/2013, seguidos ante el Juzgado de lo Social nº 3 de Lugo, a instancia de DON ÓSCAR ALONSO MARTÍNEZ contra la EMP. **“ANTONIO PAZ FERNÁNDEZ”**, sobre Reclamación de Cantidad, con fecha 09-04-2014 se ha dictado DECRETO cuya parte dispositiva es del tenor literal siguiente:

**“Debo declarar y declaro al demandado y ejecutado EMP. “ANTONIO PAZ FERNÁNDEZ” insolvente por ahora, en sentido legal, para las resultas de este procedimiento, sin perjuicio de que se hagan efectivas las responsabilidades exigidas si mejora de fortuna.**

Notifíquese esta resolución a las partes y al Fondo de Garantía Salarial, con la advertencia de que no es definitiva, pudiendo en cualquier tiempo en que se conozcan bienes de la demandada y ejecutada, instar el embargo de los mismos; y archívense por ahora estas diligencias.

Contra la presente resolución cabe interponer RECURSO DE REVISIÓN ante este Juzgado dentro del plazo de TRES DÍAS HÁBILES a contar desde su notificación, previa consignación del depósito de 25 euros en la cuenta de este Juzgado número 2324/0000/30/0228/13.

Así lo acuerda, manda y firma, la Sra. Doña María Ángeles López Carballo, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número tres de Lugo; doy fe.”

Y para que sirva de notificación a la **EMP. “ANTONIO PAZ FERNÁNDEZ”**, en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el Boletín Oficial de la Provincia, con el apercibimiento de que las siguientes comunicaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir forma de auto o sentencia o se trate de emplazamiento, de conformidad con el art. 59 de la LJS.

LUGO, nueve de abril de dos mil catorce

**LA SECRETARIA JUDICIAL**

R. 1569

---

*Anuncio*

**DOÑA MARÍA ÁNGELES LÓPEZ CARBALLO, SECRETARIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NÚMERO TRES DE LUGO Y SU PROVINCIA,;**

En la ejecución nº 88/2014, seguidos ante el Juzgado de lo Social nº 3 de Lugo, a instancia de DON JOSÉ LUIS GONZÁLEZ CASTRO, DON SERGIO ANSEDES CANCELA y DON JESÚS LÓPEZ FERNÁNDEZ contra la EMP. **“ARES Y PACHECO, S.A.”**, sobre Reclamación de Cantidad, con fecha 11-04-2014 se ha dictado AUTO y DECRETO cuyas partes dispositivas son, respectivamente, del tenor literal siguiente:



**“Dispongo:** Despachar orden general de ejecución de sentencia a favor de la parte ejecutante, DON SERGIO ANSEDES CANCELA, DON JESÚS LÓPEZ FERNÁNDEZ y DON JOSÉ LUIS GONZÁLEZ CASTRO, frente a la EMP. “ARES Y PACHECO, S.A.”, por importe de **1.262,89 EUROS más el 10% de interés legal de mora, en concepto de principal, más 252,58 EUROS presupuestados prudencialmente para intereses y costas de ejecución**, sin perjuicio de su posterior liquidación.

El presente auto, junto con el decreto que dictará el/la Secretario/a judicial, y copia de la demanda ejecutiva, serán notificados simultáneamente a la parte ejecutada, tal y como dispone el artículo 553 de la LEC, quedando la ejecutada apercibida a los efectos mencionados en los razonamientos jurídicos tercero y cuarto de esta resolución, y conforme disponen los artículos 251.2 y 239.3 de la LJS

Contra este auto **podrá interponerse recurso de reposición**, a interponer ante este órgano judicial, en el plazo de los **TRES DÍAS** hábiles siguientes a su notificación, en el que **además** de alegar las posibles infracciones en que hubiera de incurrir la resolución y el cumplimiento o incumplimiento de los presupuestos y requisitos procesales exigidos, **podrá deducirse la oposición a la ejecución despachada**, aduciendo pago o cumplimiento documentalmente justificado, prescripción de la acción ejecutiva u otros hechos impeditivos, extintivos o excluyentes de la responsabilidad que se pretenda ejecutar, siempre que hubieren acaecido con posterioridad a su constitución del título, no siendo la compensación de deudas admisible como causa de oposición a la ejecución.

Si el recurrente no tuviere la condición de trabajador o beneficiario del régimen público de seguridad social deberá consignar la cantidad de 25 euros, en concepto de depósito para recurrir, en la Cuenta de Consignaciones de este JDO. DE LO SOCIAL N. 3 abierta en BANESTO, cuenta nº 2324/0000/30/0088/14 debiendo indicar en el campo concepto, "Recurso" seguida del código "30 Social-Reposición". Si el ingreso se hace mediante transferencia bancaria deberá incluir tras la cuenta referida, separados por un espacio, el "código 30 Social- Reposición". Si efectuare diversos pagos en la misma cuenta deberá especificar un ingreso por cada concepto, incluso si obedecen a otros recursos de la misma o distinta clase indicando en el campo de observaciones la fecha de la resolución recurrida utilizando el formato dd/mm/aaaa. Quedan exentos de su abono en todo caso, el Ministerio Fiscal, el Estado, las Comunidades Autónomas, las Entidades locales y los Organismos Autónomos dependientes de ellos.

Así lo acuerda, manda y firma S.S.Illma. Doña Dalila Dopazo Blanco, Magistrado del Juzgado de lo Social número tres de Lugo y su provincia; doy fe.”

---

“En orden a dar efectividad a las medidas concretas solicitadas, **ACUERDO:**

- Requerir de pago a la EMP. “ARES Y PACHECO, S.A.” por la cantidad de **1.262,89 EUROS más el 10% de interés legal de mora, en concepto de principal, más 252,58 EUROS presupuestados prudencialmente para intereses y costas de ejecución**, sin perjuicio de su posterior liquidación, y, si no pagase en el acto, procédase al embargo de sus bienes en la medida suficiente para responder por las cantidades por las que se ha despachado ejecución, librándose al efecto los despachos oportunos.
- Consultar las aplicaciones informáticas del Órgano judicial para la averiguación de bienes del ejecutado.
- Requerir a la ejecutada EMP. “ARES Y PACHECO, S.A.”, a fin de que manifieste relación de bienes y derechos suficientes para cubrir la cuantía de la ejecución, con expresión, en su caso, de las cargas y gravámenes, así como, en el caso de inmuebles, si están ocupados, por qué personas y con qué título, bajo apercibimiento de que, en caso de no verificarlo, podrá ser sancionado, cuando menos, por desobediencia grave, en caso de que no presente la relación de sus bienes, incluya en ella bienes que no sean suyos, excluya bienes propios susceptibles de embargo o no desvele las cargas y gravámenes que sobre ellos pesaren, y podrán imponérsele también multas coercitivas periódicas.
- Proceder al embargo de bienes y a las medidas de localización y averiguación de los bienes del ejecutado que procedan, conforme a lo previsto en los arts. 589 y 590 LEC.

**Notifíquese a las partes esta resolución**, haciéndoles saber que en aplicación del mandato contenido en el artículo 53.2 de la LJS, en el primer escrito o comparecencia ante el órgano judicial, las partes o interesados, y en su caso los profesionales designados, señalarán un domicilio y datos completos para la práctica de actos de comunicación. El domicilio y los datos de localización facilitados con tal fin, **surtirán plenos efectos y las notificaciones en ellos intentadas sin efecto serán válidas** hasta tanto no sean facilitados otros datos alternativos, siendo **carga procesal de las partes** y de sus representantes **mantenerlos actualizados**. Asimismo deberán comunicar los cambios relativos a su número de teléfono, fax, dirección electrónica o similares, siempre que estos últimos estén siendo utilizados como instrumentos de comunicación con el Tribunal.

**MODO DE IMPUGNACIÓN:** Contra la presente resolución cabe **recurso directo de revisión** que deberá interponerse ante el presente órgano judicial en el plazo de **TRES DÍAS HÁBILES** siguientes a la notificación de la misma con expresión de la infracción cometida en la misma a juicio del recurrente, art. 188 LJS. El recurrente que no tenga la condición de trabajador o beneficiario de régimen público de la Seguridad Social deberá hacer un depósito para recurrir de 25 euros, en la cuenta nº 2324/0000/30/0088/14 abierta en BANESTO, debiendo indicar en el campo concepto, la indicación recurso seguida del código "31 Social- Revisión". Si el ingreso se hace mediante transferencia bancaria deberá incluir tras la cuenta referida, separados por un espacio con la indicación "recurso" seguida del "código 31 Social- Revisión". Si efectuare diversos pagos en la misma cuenta deberá especificar un ingreso por cada concepto, incluso si obedecen a otros recursos de la misma o distinta clase indicando en el campo de observaciones la fecha de la resolución recurrida utilizando el formato dd/mm/aaaa. Quedan exentos de su abono en todo caso, el Ministerio Fiscal, el Estado, las Comunidades Autónomas, las Entidades locales y los Organismos Autónomos dependientes de ellos.

Así lo manda y firma Doña María Ángeles López Carballo, Secretaria Judicial del Juzgado de lo Social número tres de Lugo; doy fe."

Y para que sirva de notificación a la EMP. "ARES Y PACHECO, S.A.", en ignorado paradero, expido la presente para su inserción en el Boletín Oficial de la Provincia, con el apercibimiento de que las siguientes comunicaciones se harán en estrados, salvo las que deban revestir forma de auto o sentencia o se trate de emplazamiento, de conformidad con el art. 59 de la LJS.

LUGO, once de abril de dos mil catorce.- LA SECRETARIA JUDICIAL

R. 1571



---

[www.cigservizos.org](http://www.cigservizos.org)