

A N U N C I O

A/36/02768

De acuerdo con lo previsto en el artículo 116 del Reglamento de Dominio Público Hidráulico aprobado por Real decreto 849/1986 de 11 de abril (B.O.E del día 30), se hace público, para general conocimiento, que por resolución de la Confederación Hidrográfica del Miño – Sil, de fecha 30 de diciembre de 2013 y como resultado del expediente incoado al efecto, le ha sido otorgada a la Comunidad de Usuarios 1ª de Carballal, la oportuna concesión para aprovechamiento de 0,221 l/s de agua procedente de dos (2) manantiales en el lugar de Carballal, Santa María de Tebra, término municipal de Tomiño (Pontevedra), con destino a abastecimiento de población.

El Jefe del Servicio, José Alonso Seijas.

2014000550

XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR
XEFATURA TERRITORIAL DE VIGO
Servizo de Traballo e Economía Social
CONVENIO O ACORDO: AQUALIA GIA, SA E FCC, SA (NIGRÁN UTE)
Código de Convenio número 36003883012001

Visto o Acordo da Comisión Negociadora polo que se aproba o texto do convenio colectivo para os traballadores do servizo de abastecemento e saneamento de augas do concello de Nigrán, adscritos á empresa AQUALIA GESTIÓN INTEGRAL DEL AGUA, SA Y FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, SA, UNIÓN TEMPORAL DE EMPRESAS, Lei 18/1982, de 26 de maio (NIGRÁN-UTE), subscrito en representación da parte económica, por unha representación da empresa e da parte social polo delegado de persoal, en data 1 de xullo de 2013.

Primeiro.—Dito Convenio foi presentado na Xefatura Territorial de Vigo en data 30 de xaneiro de 2014.

Segundo.—Que no mesmo non se aprecia ningunha infracción da legalidade vixente e as súas cláusulas non conteñen estipulacións en perxurio de terceiros.

FUNDAMENTOS DE DEREITO

Primeiro.—Que o artigo 90.2 y 3 do Real Decreto Lexislativo 1/1995, de 24 de marzo, do Estatuto dos Traballadores, outorga facultades a Autoridade laboral competente en orden ao rexistro, publicación, depósito e notificación dos Acordos Colectivos pactados no ámbito da súa competencia.

Segundo.—Real Decreto 713/2010, de 28 de maio, sobre Rexistro e Depósito dos convenios e acordos colectivos de traballo.

Terceiro.—Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo,

ACORDA:

Primeiro.—Ordenar o seu rexistro e depósito no Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia, creado mediante Orde do 29 de outubro de 2010 (DOG nº 222, do 18.11.2010).

Segundo.—Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Terceiro.—Ordenar a notificación desta Resolución a Mesa Negociadora do mesmo.

CONVENIO COLECTIVO DE TRABALLO DA ENTIDADE AQUALIA GESTION INTEGRAL DEL AGUA, S.A. – F.C.C., S.A. NIGRÁN U.T.E. PARA OS ANOS 2012, 2013, 2014, 2015 E 2016**ARTIGO 1. – ÁMBITO DE APLICACIÓN.**

O presente convenio colectivo será de aplicación a todo o persoal da empresa Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. y Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. Unión Temporal de Empresas, Lei 18/82 de 26 de maio (NIGRÁN U.T.E.), concesionaria do servizo municipal de abastecemento e saneamento de auga de Nigrán.

ARTIGO 2. – ÁMBITO TEMPORAL.

Este convenio entrará en vigor o primeiro de xaneiro de 2012 independentemente da data da súa publicación. Terá unha vixencia de cinco anos, que rematará o 31 de decembro do 2016.

ARTIGO 3. – DENUNCIA.

Ambas as partes consideran automaticamente denunciado este convenio ao final da súa vixencia, 31 de decembro de 2016, comprometéndose a iniciar a negociación do próximo convenio un mes antes da finalización da vixencia do actual.

ARTIGO 4. – CONCEPTOS RETRIBUTIVOS.

As retribucións de cada traballador estarán compostas polo salario base de convenio e os complementos que para cada actividade e grupo profesional e nivel se determinan no articulado do convenio.

O pagamento da nómina mensual efectuarase mediante transferencia bancaria á entidade previamente designada polo interesado.

ARTIGO 5. – SALARIO BASE.

As retribucións en concepto de salario base para os anos 2012, 2013, 2014, 2015 e 2016 serán as establecidas nas táboas anexas ao presente convenio colectivo.

ARTIGO 6. – ANTIGÜIDADE.

Todos os traballadores afectados por este convenio percibirán en concepto de antigüidade as cantidades establecidas na táboa anexa.

A data de partida dos premios será a do primeiro de xaneiro ou a do primeiro de xullo, segundo que o ingreso na empresa se producise o primeiro ou segundo semestre do ano.

ARTIGO 7. – COMPLEMENTO DE POSTO DE TRABALLO.

O persoal acollido a este convenio percibirá por este concepto, o quince por cento (15%) do importe dos salarios fixados na táboa anexa.

O complemento de posto de traballo percibirase mensualmente.

Este concepto salarial substitúe ao concepto salarial participación en beneficios establecido no convenio colectivo anterior.

ARTIGO 8. – GRATIFICACIÓNS EXTRAORDINARIAS.

O persoal comprendido neste convenio, percibirá catro pagas extraordinarias de devengo trimestral, por importe cada unha delas dunha mensualidade, calculada sobre o salario base máis a antigüidade, que serán efectivas o 31 de marzo, o 30 de xuño, o 30 de setembro e o 22 de decembro.

O cómputo efectuarase do seguinte modo:

Trimestre	Abono
Xaneiro, Febreiro, Marzo	Marzo
Abril, Maio, Xuño	Xuño
Xullo, Agosto, Setembro	Setembro
Outubro, Novembro, Decembro	Decembro

O persoal de novo ingreso, ou que cese durante o primeiro semestre do ano, percibirá unicamente a parte proporcional das pagas extraordinarias de marzo e xuño, que corresponda ao tempo efectivamente traballado. Idéntico criterio se aplicará para o persoal que ingrese ou cese na empresa no segundo semestre do ano, respecto das pagas extraordinarias de setembro e decembro.

ARTIGO 9.—COMPLEMENTO DE TOXICIDADE.

O complemento por traballos tóxicos fíxase nos importes das táboas salariais anexas por mes efectivamente traballado.

Aplicarase cando se efectúen cambios de contedores ou botellas de cloro ou reparen avarías nos aparellos de dosificación, ao persoal implicado nos ditos traballos, así como a todos aqueles traballadores que nun momento determinado efectúen traballos no abastecemento ou saneamento e depuración de auga con posibilidade de existencia de toxicidade.

ARTIGO 10.—PLUS DE CONVENIO.

Todos os traballadores incluídos neste convenio percibirán un plus de convenio, que terá carácter de complemento salarial e o importe mensual será o establecido nas táboas anexas ao presente convenio colectivo.

ARTIGO 11.—QUEBRANTAMENTO DE MOEDA.

A empresa non exime da obriga de reponer posibles perdas de diñeiro aqueles traballadores cuxa función leve implícito o manexo do diñeiro.

Non obstante, como compensación do anterior, aboaráselle a cada un destes traballadores durante a vixencia do convenio a cantidade de sesenta e cinco (65,00 euros) por mes efectivamente traballado.

ARTIGO 12.—HORAS EXTRAORDINARIAS.

Poderanse realizar as horas extraordinarias estruturais necesarias por acumulación de tarefas, ausencias imprevistas, cambios de quendas e outras circunstancias de carácter estrutural, por causa da natureza do traballo que se vaia executar.

O valor das horas extraordinarias é o fixado na táboa anexa.

ARTIGO 13.—QUILOMETRAXE.

Todo traballador que utilice o vehículo da súa propiedade por conta da empresa, percibirá a cantidade de vinte e sete céntimos de euros por quilómetro (0,27 euros/km). Será necesaria a aprobación do gasto por parte do responsable correspondente.

ARTIGO 14.—PERSOAL DE DISPOÑIBILIDADE — GARDA SEMANAL.

O persoal de operarios dividirase en dous grupos, os responsables das redes e os responsables dos equipos, ámbolos dous disporán dun buscapersoas cada un para realizar as respectivas gardas.

O persoal de equipos é o responsable da parte eléctrica e mecánica dos equipos instalados, así como da supervisión do telemando e telecontrol. Ademais encargarase do correcto funcionamento da E.T.A.P. e vixilancia do nivel dos depósitos.

O persoal de rede é o responsable do resto.

O luns, ó principio de cada semana entrarán de garda un traballador de rede e outro de equipos para atender-las tarefas respectivas, prolongándose a garda ata o luns seguinte. O devanditos traballadores portarán o buscapersoas correspondente fora do horario laboral e atenderán debidamente os avisos que reciban durante toda a semana.

En ningún caso ningún traballador permanecerá de dispoñibilidade máis de dúas semanas ó mes.

As roldas de control de fin de semana e días festivos dependerán das necesidades de cada momento, e a súa oportunidades será decidida previamente pola Xefatura do Servizo, quen llo comunicará ó traballador encargado, sinalándolle as tarefas a desenvolver durante o seu percorrido.

Estas roldas serán obrigatorias e rotativas para tódolos operarios da plantilla.

As roldas realizaranse en cómputo anual, a metade por persoal de equipos e a outra metade por persoal de rede.

As primas por estes servizos de garda e roldas semanais serán as seguintes: O traballador ou traballadores de garda semanal percibirán en concepto de dispoñibilidade para a garda, segundo sexa día laborable ou non laborable, as cantidades en día laborable e non laborable establecidas nas táboas anexas.

Se fose necesario a realización de roldas durante a fin de semana ou días festivos, encomendadas as tarefas correspondentes, estas retribuiranse como horas extraordinarias efectivamente traballadas. Do mesmo xeito a atención dos avisos de avarías nas redes ou equipos, recibidos a través do buscapersoas durante a garda, retribuiranse como horas extraordinarias efectivamente traballadas.

No caso de avarías dunha grande entidade ou que poidan causar un importante deterioro na imaxe do servizo, a Xefatura do mesmo poderá, se fose preciso, a localización de persoas de apoio para axudar a súa reparación, no suposto de que o persoal de garda non fose suficiente para elo.

ARTIGO 15. – XORNADA DE TRABALLO.

A xornada de traballo será de corenta horas semanais (40 horas) distribuídas segundo o seguinte horario:

- De luns a venres de 9 a 14 horas y de 16 a 19 horas.
- Do 16 de xuño ao 15 de Setembro: De luns a venres de 7,30 h a 15,00 horas
- Os días de Noiteboa (24 de decembro) e Fin de ano (31 de decembro) serán non laborables.

A xornada anual de traballo para os catro anos de vixencia será de mil setecentas cincuenta e dúas horas (1752).

ARTIGO 16. – VACACIÓNS.

Todos os traballadores terán dereito a un período de vacacións anuais de trinta (30) días naturais, que se disfrutará preferentemente no período comprendido entre o primeiro de abril e o 31 de outubro, quedando excluído o seu disfrute nos meses de xullo e agosto.

A retribución en período vacacional será do salario base, antigüidade, complemento de posto de traballo e plus convenio.

ARTIGO 17. – FESTAS.

Terán consideración de festas, todas aquelas que regulamentariamente estean determinadas, tamén o día 1 de xuño, día da Patroa. Se o primeiro de xuño fose día non laborable, cambiarase polo día laborable inmediatamente anterior.

ARTIGO 18.—LICENZAS E PERMISOS.

O traballador, logo do aviso e posterior xustificación, poderá ausentarse do traballo con dereito a remuneración, por algún dos motivos e períodos seguintes:

15 Días naturais en caso de matrimonio.

4 Días naturais en caso de falecemento, accidente ou enfermidade grave, hospitalización ou intervención cirúrxica de cónxuxe ou fillos/as.

2 Días naturais polo falecemento, accidente ou enfermidade grave, hospitalización ou intervención cirúrxica sen hospitalización que precise repouso domiciliario, de parentes ata o segundo grao de consanguinidade ou afinidade. Cando con tal motivo o traballador ou traballadora necesite facer un desprazamento ao efecto, o prazo será de catro días.

3 Días naturais polo nacemento de fillo/a.

1 Día por traslado de domicilio.

1 Día por asuntos propios, previo aviso de 72 horas.

2 Días de descanso anuais (mutuo acordo empresa e traballador mediante solicitude do traballador cunha antelación de 15 días).

As licencias enténdense vinculadas ó feito causante, debéndose desfrutar ó producirse este.

En todos os supostos contemplados neste artigo, recoñecerase o dereito a licenza retribuída tanto aos matrimonios convencionais como ás parellas de feito legalmente rexistradas nos rexistros públicos creados ou que se poidan crear, para o efecto en calquera ámbito xeográfico ou, en defecto destes últimos, ás acreditadas mediante escritura pública notarial outorgada conxuntamente, debéndose demostrar de forma fidedigna ante a empresa os requisitos establecidos anteriormente para o correspondente disfrute da licenza.

ARTIGO 19.—ANTICIPOS REINTEGRABLES.

Todos os traballadores afectados polo convenio poderán solicitar, con cargo ao fondo establecido neste artigo, anticipos reintegrables que serán concedidos pola Dirección da U.T.E.

— A forma de amortización será:

— Unha mensuralidade para amortizar en doce meses.

— Duas mensuralidades para amortizar en vintecatro meses.

Establécense mil cincocentos (1.500,00 euros) como cantidade máxima a solicitar por anticipo e solicitante.

Terá prioridade para a concesión dos anticipos reintegrables aqueles traballadores que non o solicitasen nunca, ou que de facelo, deixaran transcorrer máis tempo dende o pago da última amortización.

A empresa destinará a dita finalidade a cantidade de catro mil cincocentos euros (4.500,00 euros).

Consideraranse incluídas no fondo de cada ano, as cantidades pendentes de reintegrar dos anticipos concedidos nos exercicios anteriores.

ARTIGO 20.—FONDO SOCIAL.

O importe do Fondo Social para axuda de estudos, cultura, deporte, turismo social, etc., con destino a todos os traballadores será de douscentos sesenta euros (260,00 euros) por traballador e ano.

A Dirección da empresa aprobará os criterios e programas, vixiando a distribución e contía para aplicar en cada caso, por proposta do Delegado de Persoal.

ARTIGO 21.—ROUPA DE TRABALLO.

Subministraránselle a todo o persoal as necesarias e habituais roupas de traballo, quedando determinada a súa entrega na forma seguinte:

- Camisa de manga curta: 2 ao ano.
- Camisa de manga longa: 2 ao ano.
- Pantalón: 2 ao ano.
- Calzado de seguridade: 1 par ao ano.
- Anorak: 1 cada dous anos.
- Chaqueta curta e pantalón: 2 ao ano.
- Xerse de inverno: 2 ao ano.
- Roupas de auga (cando o posto de traballo así o requira)
- Botas de seguridade: 1 par ao ano.
- Luvas de caucho: Segundo necesidades.
- Botas de auga: 1 par ao ano.
- Funda de traballo: 2 ao ano.
- Gorras: 2 ao ano.

A utilización da roupa de traballo será obrigatoria durante a xornada laboral.

As datas de entrega serán aproximadamente a primeiro de outubro para a roupa de inverno e o primeiro de xuño para a roupa de verán.

ARTIGO 22.—SEGURO DE ACCIDENTES.

A empresa comprométese a subscribir unha póliza de accidentes de traballo que lle garante a cada traballador as seguintes indemnizacións:

No caso de falecemento por accidente de traballo ou enfermidade profesional: trinta e cinco mil euros (35.000,00 euros)

En caso de incapacidade permanente total, absoluta ou gran invalidez, derivadas de accidente laboral ou enfermidade profesional: trinta e cinco mil euros (35.000,00 euros).

ARTIGO 23.—SITUACIÓN DE INCAPACIDADE TEMPORAL.

A empresa aboaralles a todo os traballadores durante a situación de incapacidade temporal derivada de accidente de traballo e dende o primeiro día, a diferenza entre as prestacións da Seguridade Social e o 100% do salario base, antigüidade, complemento posto de traballo, parte proporcional das pagas extras e plus de convenio.

De igual xeito, complementarase ata o 100% do salario base, antigüidade, complemento posto de traballo, parte proporcional das pagas extras e plus de convenio, nos casos de hospitalización e mentres dure esta. A dita situación deberase acreditar fidedignamente para xerar o dereito a este complemento.

ARTIGO 24.—SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL.

Será de aplicación a Lexislación Vixente sobre Seguridade e Saúde Laboral, e ámbalas dúas partes velarán polo seu estrito cumprimento.

ARTIGO 25.—RETIRADA DO PERMISO DE CONDUCIR.

No suposto de que a un traballador, con o sen a categoría de condutor, realizando o seu cometido cun vehículo da empresa ou propio, e cumprindo a función que lle foi asignada, se lle retirase provisionalmente o permiso de conducir, a empresa acomodará a outro posto de traballo axeitado as súas facultades e respectarase a retribución da súa categoría profesional, durante un máximo de 2 anos. Ao remate da suspensión será reintegrado ao seu posto de traballo.

Estes beneficios non terán lugar cando a causa da retirada do permiso de conducir se deba a imprudencia temeraria, embriaguez, drogadicción ou cando exista reincidencia.

ARTIGO 26. – COMISIÓN PARITARIA DO CONVENIO COLECTIVO.

Para velar pola aplicación, cumprimento e interpretación do estipulado no presente convenio colectivo, créase unha comisión paritaria entre os suxeitos participantes na negociación que desembocou no presente convenio colectivo, formada por un membro en representación dos traballadores e outro membro en representación da empresa. Non obstante, ambas as dúas partes, poderán designar, ocasional o permanentemente, asesores para cantas materias consideren oportuno.

A comisión reunirse con carácter ordinario, unha vez cada seis meses e con carácter extraordinario, cando unha das partes o solicite no prazo de 15 días, podendo proceder a convocar a mesma calquera das partes que a integran. Tamén reunirse para actualizar, provisional o definitivamente, as retribucións establecidas neste convenio.

Os acordos tomaranse por maioría. A comisión emitirá resolución, con acordo ou sen el, sobre as materias tratadas no prazo de dez días naturais contados a partires da data da xuntanza. De común acordo polas partes, e unha vez emitida a resolución sen acordo, as partes poderán someter as discrepancias producidas ao V Acordo Sobre Solución Autónoma de Conflictos Laborais (Sistema Extraxudicial).

As funcións da comisión paritaria non obstruirán en ningún caso o libre exercicio da xurisdición competente de acordo con a normativa vixente.

ARTIGO 27. – CLASIFICACIÓN PROFESIONAL.

O sistema de clasificación profesional do persoal vinculado ao presente convenio colectivo será o do denominado III Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamento y Depuración de Augas Potables y Residuais para el período 2007-2010, publicado no Boletín Oficial do Estado do 24 de agosto de 2007, e os convenios colectivos sectoriais estatais de xestión do auga que no futuro o sucedan.

Por todo iso, as partes acordaron a adscripción das categorías profesionais do persoal que presta os seus servizos na empresa co sistema de clasificación profesional do III Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamento y Depuración de Augas Potables y Residuais para el período 2007-2010, publicado no Boletín Oficial do Estado do 24 de agosto de 2007.

ARTIGO 28. – RÉXIME DISCIPLINARIO.

Aos efectos do réxime disciplinario, aplicarase o Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamento e Depuración de Augas Potables e Residuais para los años 2007, 2008, 2009 e 2010, publicado no Boletín Oficial do Estado do 24 de agosto de 2007, actualmente en vigor, e posteriormente na futura regulación que a este respecto se estableza no convenio colectivo que o substitúan.

ARTIGO 29. – CLÁUSULA DE SUBROGACIÓN.

Estarase ao disposto na normativa sectorial establecida no III Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamento e Depuración de Augas Potables e Residuais para los años 2007, 2008, 2009 y 2010, publicado no Boletín Oficial do Estado do 24 de agosto de 2007, e nos futuros convenios que o substitúan.

DISPOSICIÓN FINAL.

Los traballadores que ocupan o posto de peóns especialistas percibirán por la lectura do Servizo de Nigrán para os anos 2012, 2013 e 2014 la cantidade de 100,00 euros por cada período de lectura, e para os anos 2015 e 2016 la cantidade de 105,00 euros por cada período de lectura.

Convenio Colectivo de Trabajo da Entidade Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. - Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. Nigrán U.T.E. para os anos 2012, 2013, 2014, 2015 y 2016									
Táboa Salarial Definitiva - Ano 2012									
GRUPO	NIVEL	POSTO DE TRABALO	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	COMPLEMENTO POSTO DE TRABALO	TOTAL MENSUALIDADE	GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA (MARZO, XUNO, SETEMBRO, DECEMBRO)	TOTAL ANUAL 2012	VALOR HORA EXTRA DIURNA HORA EXTRA NOCTURNA HORA EXTRA FESTIVA
4	8	Xefe de Servizo	1.410,60 €	137,50 €	211,59 €	1.759,70 €	1.410,60 €	26.758,76 €	
2 - A	7	Oficial 1º (operario)	1.181,38 €	137,50 €	177,21 €	1.496,09 €	1.181,38 €	22.678,55 €	21,00 €
2 - B	6	Oficial 2º (operario)	1.170,06 €	137,50 €	175,51 €	1.483,07 €	1.170,06 €	22.477,10 €	21,00 €
2 - B	5	Oficial 2º Administrativo	1.165,02 €	137,50 €	174,75 €	1.477,27 €	1.165,02 €	22.387,29 €	21,00 €
2 - B	4	Oficial 3º (operario)	911,86 €	137,50 €	136,78 €	1.186,14 €	911,86 €	17.881,11 €	21,00 €
2 - B	3	Auxiliar administrativo	821,17 €	137,50 €	123,18 €	1.081,85 €	821,17 €	16.266,83 €	19,00 €
1	2	Peón especialista	808,57 €	137,50 €	121,29 €	1.067,36 €	808,57 €	16.042,55 €	19,00 €
1	1	Peón	804,27 €	137,50 €	120,64 €	1.062,41 €	804,27 €	15.986,01 €	19,00 €
Artigo 6	Antigüidade		1 bienio	2 bienios	2 bienios y 1 quinquenio	2 bienios y 2 quinquenios	2 bienios y 3 quinquenios	2 bienios y 4 quinquenios	
	Euros ao mes		10,22 €	20,44 €	45,68 €	72,12 €	96,16 €	120,20 €	
Artigo 9	Complemento de toxicidade		19,00 €	mensuais por mes efectivamente traballado					
Artigo 11	Quebrantamento de moeda		65,00 €	mensuais por mes efectivamente traballado					
Artigo 13	Quilometraxe		0,27 €	por kilómetro					
Artigo 14	Personal de dispoñibilidade - garda semanal		16,16 €	dia non laborable					
			24,59 €	por traballador e ano					
Artigo 29	Fondo social		260,00 €	por traballador e ano					
	Disposición final (preins especialistas)		100,00 €	por cada período de lectura					

Convenio Colectivo de Trabajo da Entidade Aquila Gestión Integral del Agua, S.A. - Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. Nigrán U.T.E. para os anos 2012, 2013, 2014, 2015 y 2016									
Táboa Salarial Definitiva - Ano 2013									
GRUPO	NIVEL	POSTO DE TRABALO	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	COMPLEMENTO POSTO DE TRABALO	TOTAL MENSUALIDADE	GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA (MARZO, XUNO, SETEMBRO, DECEMBRO)	TOTAL ANUAL 2013	VALOR HORA EXTRA DIURNA HORA EXTRA NOCTURNA HORA EXTRA FESTIVA
4	8	Xefe de Servizo	1.417,66 €	138,19 €	212,65 €	1.765,50 €	1.417,66 €	26.892,63 €	
2 - A	7	Oficial 1º (operario)	1.187,29 €	138,19 €	178,09 €	1.503,57 €	1.187,29 €	22.792,04 €	21,11 €
2 - B	6	Oficial 2º (operario)	1.175,91 €	138,19 €	176,39 €	1.490,49 €	1.175,91 €	22.589,48 €	21,11 €
2 - B	5	Oficial 2º Administrativo	1.170,84 €	138,19 €	175,63 €	1.484,66 €	1.170,84 €	22.499,23 €	21,11 €
2 - B	4	Oficial 3º (operario)	916,42 €	138,19 €	137,46 €	1.192,07 €	916,42 €	17.970,56 €	21,11 €
2 - B	3	Auxiliar administrativo	825,28 €	138,19 €	123,79 €	1.087,26 €	825,28 €	16.346,26 €	19,10 €
1	2	Peón especialista	812,61 €	138,19 €	121,89 €	1.072,69 €	812,61 €	16.122,74 €	19,10 €
1	1	Peón	808,29 €	138,19 €	121,24 €	1.067,72 €	808,29 €	16.045,84 €	19,10 €
Artigo 6	Antigüidade	Euros ao mes	1 bienio 10,22 €	2 bienios 20,44 €	2 bienios y 1 quinquenio 45,68 €	2 bienios y 2 quinquenios 72,12 €	2 bienios y 3 quinquenios 96,16 €	2 bienios y 4 quinquenios 120,20 €	
Artigo 9	Complemento de toxicidade		19,10 € mensuais por mes efectivamente traballado						
Artigo 11	Quebrantamento de moeda		65,00 € mensuais por mes efectivamente traballado						
Artigo 13	Quilometraje		0,27 € por kilómetro						
Artigo 14	Personal de disponibilidad - garda semanal		16,24 € día laborable						
			24,71 € día non laborable						
Artigo 29	Fondo social		260,00 € por traballador e ano						
	Disposición final (peóns especialistas)		100,00 € por cada período de lectura						

Convenio Colectivo de Trabajo da Entidade Aquila Gestión Integral del Agua, S.A. - Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. Nigrán U.T.E. para os anos 2012, 2013, 2014, 2015 y 2016									
Táboa Salarial Definitiva - Ano 2014									
GRUPO	NIVEL	POSTO DE TRABAJO	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	COMPLEMENTO POSTO DE TRABAJO	TOTAL MENSUALIDADE	GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA (MARZO, XUNO, SETEMBRO, DECEMERO)	TOTAL ANUAL 2014	VALOR HORA EXTRA DIURNA HORA EXTRA NOCTURNA HORA EXTRA FESTIVA
4	8	Xefe de Servizo	1.426,17 €	139,02 €	213,93 €	1.779,12 €	1.426,17 €	27.064,07 €	
2 - A	7	Oficial 1º (operario)	1.194,41 €	139,02 €	179,16 €	1.512,59 €	1.194,41 €	22.928,74 €	21,24 €
2 - B	6	Oficial 2º (operario)	1.182,97 €	139,02 €	177,45 €	1.499,44 €	1.182,97 €	22.725,11 €	21,24 €
2 - B	5	Oficial 2º Administrativo	1.177,87 €	139,02 €	176,68 €	1.493,57 €	1.177,87 €	22.634,33 €	21,24 €
2 - B	4	Oficial 3º (operario)	921,92 €	139,02 €	138,29 €	1.199,23 €	921,92 €	18.078,42 €	21,24 €
2 - B	3	Auxiliar administrativo	830,23 €	139,02 €	124,53 €	1.093,78 €	830,23 €	16.446,39 €	19,21 €
1	2	Peón especialista	817,49 €	139,02 €	122,62 €	1.079,13 €	817,49 €	16.219,56 €	19,21 €
1	1	Peón	813,14 €	139,02 €	121,97 €	1.074,13 €	813,14 €	16.142,13 €	19,21 €
Artigo 6	Antigüidade	Euros 80 mes	1 bieno 10,22 €	2 bienos 20,44 €	2 bienos y 1 quinquenio 45,68 €	2 bienos y 2 quinquenios 72,12 €	2 bienos y 3 quinquenios 96,16 €	2 bienos y 4 quinquenios 120,20 €	
Artigo 9	Complemento de toxicidade		19,21 € mensuais por mes efectivamente traballado						
Artigo 11	Quebrantamento de moeda		65,00 € mensuais por mes efectivamente traballado						
Artigo 13	Quilometraje		0,27 € por kilómetro						
Artigo 14	Personal de dispoñibilidade - garda semanal		16,34 € día laborable						
			24,86 € día non laborable						
Artigo 29	Fondo social		260,00 € por traballador e ano						
Disposición final	(preos especialistas)		100,00 € por cada período de lectura						

Convenio Colectivo de Trabajo da Entidade Aquilua Gestión Integral del Agua, S.A. - Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. Nigrán U.T.E. para os anos 2012, 2013, 2014, 2015 y 2016 Táboa Salarial Definitiva - Ano 2015									
GRUPO	NIVEL	POSTO DE TRABAJO	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	COMPLEMENTO POSTO DE TRABAJO	TOTAL MENSUALIDADE	GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA (MARZO, XUÑO, SETEMBRO, DECEMBRO)	TOTAL ANUAL 2015	VALOR HORA EXTRA DIURNA HORA EXTRA NOCTURNA HORA EXTRA FESTIVA
4	8	Xefe de Servicio	1.436,15 €	139,99 €	215,42 €	1.791,56 €	1.436,15 €	27.243,35 €	
2-A	7	Oficial 1º (operario)	1.202,77 €	139,99 €	180,42 €	1.523,18 €	1.202,77 €	23.089,19 €	21,39 €
2-B	6	Oficial 2º (operario)	1.191,25 €	139,99 €	176,69 €	1.509,93 €	1.191,25 €	22.894,13 €	21,39 €
2-B	5	Oficial 2º Administrativo	1.186,12 €	139,99 €	177,92 €	1.504,03 €	1.186,12 €	22.792,82 €	21,39 €
2-B	4	Oficial 3º (operario)	928,37 €	139,99 €	139,26 €	1.207,62 €	928,37 €	18.204,87 €	21,39 €
2-B	3	Auxiliar administrativo	836,04 €	139,99 €	125,41 €	1.101,44 €	836,04 €	16.561,39 €	19,34 €
1	2	Peón especialista	823,21 €	139,99 €	123,48 €	1.086,68 €	823,21 €	16.333,02 €	19,34 €
1	1	Peón	818,83 €	139,99 €	122,82 €	1.081,64 €	818,83 €	16.255,05 €	19,34 €
Artigo 6	Antigüidade		1 bienio		2 bienios y 1 quinquenio	2 bienios y 2 quinquenios	2 bienios y 3 quinquenios	2 bienios y 4 quinquenios	
	Euros ao mes		10,22 €	2 bienios	45,68 €	72,12 €	96,16 €	120,20 €	
Artigo 9	Complemento de toxicidade			20,44 €					
Artigo 11	Quebrantamento de moeda		19,34 € mensuais por mes efectivamente traballado						
Artigo 13	Quilometraxe		65,00 € mensuais por mes efectivamente traballado						
Artigo 14	Personal de disponibilidad - garda semanal		0,27 € por kilómetro						
			16,45 € día laborable						
			25,03 € día non laborable						
Artigo 29	Fondo social		260,00 € por traballador e ano						
	Disposición final (peóns especialistas)		105,00 € por cada período de lectura						

Convenio Colectivo de Trabajo da Entidade Aquilaia Gestión Integral del Agua, S.A. - Fomento de Construcciones y Contratas, S.A. Nigrán U.T.E. para os anos 2012, 2013, 2014, 2015 y 2016									
Táboa Salarial Definitiva - Ano 2016									
GRUPO	NIVEL	POSTO DE TRABALO	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	COMPLEMENTO POSTO DE TRABALO	TOTAL MENSUALIDADE	GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA (MARZO, XUÑO, SETEMBRO, DECEMBRO)	TOTAL ANUAL 2016	VALOR HORA EXTRA DIURNA HORA EXTRA NOCTURNA HORA EXTRA FESTIVA
4	8	Xefe de Servizo	1.449,08 €	141,25 €	217,36 €	1.807,69 €	1.449,08 €	27.489,62 €	
2 - A	7	Oficial 1º (operario)	1.213,59 €	141,25 €	182,04 €	1.536,88 €	1.213,59 €	23.296,90 €	21,58 €
2 - B	6	Oficial 2º (operario)	1.201,87 €	141,25 €	180,30 €	1.523,52 €	1.201,97 €	23.090,07 €	21,58 €
2 - B	5	Oficial 2º Administrativo	1.196,80 €	141,25 €	179,52 €	1.517,57 €	1.196,80 €	22.996,04 €	21,58 €
2 - B	4	Oficial 3º (operario)	936,73 €	141,25 €	140,51 €	1.218,49 €	936,73 €	18.368,79 €	21,58 €
2 - B	3	Auxiliar administrativo	843,56 €	141,25 €	126,53 €	1.111,34 €	843,56 €	16.710,37 €	19,51 €
1	2	Peón especialista	830,62 €	141,25 €	124,59 €	1.096,46 €	830,62 €	16.480,04 €	19,51 €
1	1	Peón	826,20 €	141,25 €	123,93 €	1.091,38 €	826,20 €	16.401,36 €	19,51 €
Artigo 6	Antigüidade		1 bienio 10,22 €	2 bienios 20,44 €	2 bienios y 1 quinquenio 45,68 €	2 bienios y 2 quinquenios 72,12 €	2 bienios y 3 quinquenios 96,16 €	2 bienios y 4 quinquenios 120,20 €	
Artigo 9	Euros ao mes		19,51 €	mensuais por mes efectivamente traballado					
Artigo 11	Complemento de toxicidade		65,00 €	mensuais por mes efectivamente traballado					
Artigo 13	Quebrantamento de moeda		0,27 €	por kilómetro					
Artigo 14	Quilometraxe		16,60 €	por día laborable					
	Personal de dispoñibilidade - garda semanal		25,26 €	por día non laborable					
Artigo 29	Fondo social		260,00 €	por traballador e ano					
Disposición final (peóns especialistas)			105,00 €	por cada período de lectura					