

XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE MEDIO AMBIENTE, TERRITORIO E INFRAESTRUTURAS
AUGAS DE GALICIA

SUBDIRECCIÓN XERAL DE XESTIÓN DO DOMINIO PÚBLICO HIDRÁULICO

A N U N C I O

De acordo co previsto no artigo 116 do Regulamento de Dominio Público Hidráulico, aprobado polo Real Decreto 849/1986, do 11 de abril, fago público, para xeral coñecemento, que por resolución da dirección de Augas de Galicia de data 10 de febreiro de 2014 e como resultado do expediente incoado ó efecto, outorgóuselle á Comunidade de Regadores de Rotea unha concesión de 22.971 m³ anuais de auga procedente dun manancial situado no lugar de Rotea-Broullón, na parroquia de San Martiño, no concello de Moaña (Pontevedra), con destino a rega de parcelas.

Número Expte.: DH.A36.05094

Santiago de Compostela, 11 de febreiro de 2014.—A xefa do Servizo de Tramitación Técnico-Administrativa do Dominio Público Hidráulico, María Luísa Boquete Pumar. **2014001383**

CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR

XEFATURA TERRITORIAL DE VIGO

Servizo de Traballo e Economía Social

CONVENIO O ACORDO: AQUALIA GESTIÓN INTEGRAL DEL AGUA (MOAÑA)

Código de Convenio número 36004091012007

Visto o Acordo da Comisión Negociadora polo que se aproba o texto do convenio colectivo para os traballadores do servizo de abastecemento e saneamento de augas do concello de Moaña, adscritos á empresa, AQUALIA GESTIÓN INTEGRAL DEL AGUA, SA, subscrito en representación da parte económica, por unha representación da empresa, e da parte social polo delegado de persoal, en data 4 de xullo de 2013.

Primeiro.—Dito Convenio foi presentado na Xefatura Territorial de Vigo en data 22 de xaneiro de 2014.

Segundo.—Que no mesmo non se aprecia ningunha infracción da legalidade vixente e as súas cláusulas non conteñen estipulacións en perxurio de terceiros.

FUNDAMENTOS DE DEREITO

Primeiro.—Que o artigo 90.2 e 3 do Real Decreto Lexislativo 1/1995, de 24 de marzo, do Estatuto dos Traballadores, outorga facultades a Autoridade laboral competente en orden ao rexistro, publicación, depósito e notificación dos Acordos Colectivos pactados no ámbito da súa competencia.

Segundo.—Real Decreto 713/2010, de 28 de maio, sobre Rexistro e Depósito dos convenios e acordos colectivos de traballo.

Terceiro.—Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo,

Esta xefatura territorial,

ACORDA

Primeiro.— Ordenar o seu rexistro e depósito no Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia, creado mediante Orde do 29 de outubro de 2010 (DOG nº 222, do 18.11.2010).

Segundo.— Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Terceiro.— Ordenar a notificación desta Resolución a Mesa Negociadora do mesmo.

**CONVENIO COLECTIVO DE TRABALLO DA EMPRESA AQUALIA
GESTION INTEGRAL DEL AGUA, S.A. EN MOAÑA PARA OS ANOS 2012, 2013 E 2014**

ARTIGO 1.— ÁMBITO DE APLICACIÓN.

O presente Convenio Colectivo será de aplicación a todo o persoal da empresa Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A., concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Moaña.

ARTIGO 2.— ÁMBITO TEMPORAL.

Este convenio entrará en vigor o primeiro de xaneiro do 2012 sexa cal fose a data da súa publicación. Terá unha vixencia de tres anos, que rematará o 31 de decembro do 2014.

ARTIGO 3.— DENUNCIA:

Ambas partes consideran automaticamente denunciado o presente convenio o final da súa vixencia, 31 de decembro de 2014, comprometéndose a iniciar a negociación do próximo convenio un mes antes da finalización da vixencia do actual.

ARTIGO 4.— CONCEPTOS RETRIBUTIVOS.

As retribucións de cada traballador estarán compostas polo salario base de convenio e os complementos que para cada actividade e categoría se determinan no articulado do convenio.

O pagamento da nómina mensual efectuarase mediante transferencia bancaria á entidade previamente designada polo interesado.

ARTIGO 5.— SALARIO BASE.

Para os anos 2012, 2013 e 2014 o salario base de convenio é o fixado na táboa anexa.

ARTIGO 6.— ANTIGÜIDADE.

Tódolos traballadores afectados por este convenio percibirán en concepto de antigüidade as cantidades fixadas na táboa anexa.

A data de partida dos premios será a do primeiro de xaneiro ou a do primeiro de xullo, segundo que o ingreso na Empresa se producise o primeiro ou segundo semestre do ano.

ARTIGO 7.— COMPLEMENTO DE POSTO DE TRABALLO.

O persoal acollido a este convenio percibirá por este concepto, o quince por cento (15%) do importe dos salarios fixados na táboa anexa.

O complemento de posto de traballo percibirase mensualmente.

Este concepto salarial substitúe ao concepto salarial participación en beneficios establecido no convenio colectivo anterior.

ARTIGO 8.—GRATIFICACIÓNS EXTRAORDINARIAS.

O persoal comprendido neste convenio, percibirá catro pagas extraordinarias de devengo trimestral, por importe cada unha delas dunha mensuralidade, calculada sobre o salario base maila antigüidade, que serán efectivas o 31 de marzo, o 30 de xuño, o 30 de setembro e 22 de decembro.

O cómputo efectuarase do seguinte xeito:

TRIMESTRE	ABONO
Xaneiro, febreiro, marzo	Marzo
Abril, maio, xuño	Xuño
Xullo, agosto, setembro	Setembro
Outubro, novembro, decembro	Decembro

O persoal de novo ingreso, o que cese durante o primeiro semestre do ano, percibirá unicamente a parte proporcional das pagas extraordinarias de marzo e xuño, que corresponda ó tempo efectivamente traballado. Idéntico criterio aplicarase para o persoal que ingrese ou cese na empresa no segundo semestre do ano, respecto ás pagas extraordinarias de setembro e decembro.

ARTIGO 9.—COMPLEMENTO DE TOXICIDADE.

As retribucións en concepto de complemento de toxicidade por traballos tóxicos fíxase en dezanove euros con once céntimos (19,11 euros) mensuais por mes efectivamente traballado.

Aplicarase cando se efectúen cambios de contedores ou botellas de cloro ou reparen avarías nos aparellos de dosificación, ó persoal implicado nos ditos traballos, así como a todos aqueles traballadores que nun momento determinado efectúen traballos no abastecemento ou saneamento e depuración de auga con posibilidade de existencia de toxicidade.

ARTIGO 10.—PLUS DE CONVENIO.

Todos os traballadores incluídos neste convenio percibirán un plus de convenio, que terá carácter de complemento salarial e o importe mensual será de cento trinta euros con setenta e oito céntimos (130,78 euros).

ARTIGO 11.—QUEBRANTAMENTO DE MOEDA.

A empresa non exime da obriga de repoñer posibles perdas de diñeiro aqueles traballadores que a súa función leve implícito o manexo do diñeiro.

Non obstante, como compensación do anterior, aboaráselle a cada un destes traballadores durante a vixencia do convenio a cantidade por mes efectivamente traballado de sesenta e cinco euros con trinta e nove céntimos (65,39 euros).

ARTIGO 12.—HORAS EXTRAORDINARIAS.

Poderanse realizar as horas extraordinarias por acumulación de tarefas, ausencias imprevistas, cambios de quenda e outras circunstancias de carácter estrutural, por mor da natureza do traballo a executar.

O valor das hora extraordinarias é o fixado no táboa anexa.

ARTIGO 13.—QUILOMETRAXE E DIETAS:

Todo traballador que utilice o vehículo da súa propiedade por conta da empresa, percibirá a cantidade de 0,27 euros/km. Será necesaria a aprobación do gasto por parte do responsable correspondente.

A o traballador que, por necesidade da empresa, teña que xantar ou cear fora do seu domicilio aboaráselle a cantidade de 15,00 € por cada dieta que se vexa obrigado a realizar.

Enténdese que as melloras pactadas serán de aplicación a partir da data da sinatura do convenio colectivo.

ARTIGO 14.—*PERSOAL DE GARDA SEMANAL.*

Durante o ano 2012 e ata a data de sinatura do presente Convenio, se continuará coas roldas establecidas no artigo 14 do convenio vixente hata 31 de decembro de 2014. A retribución polas roldas será de trinta e oito con vinte tres euros (38,23 euros) por día.

A partir da data anterior, o persoal de operarios dividirase en dous grupos, os responsables das redes e os responsables dos equipos, ámbolos dous disporán dun buscapersoas cada un para realizar as respectivas gardas.

O persoal de equipos é o responsable da parte eléctrica e mecánica dos equipos instalados, así como da supervisión do telemando e telecontrol. Ademais encargárase do correcto funcionamento da E.D.A.R. e a vixilancia do nivel dos depósitos.

O persoal de rede é o responsable do resto.

O luns, ó principio de cada semana entrarán de garda un traballador de rede e outro de equipos para atender as tarefas respectivas, prolongándose a garda ata o luns seguinte. Os devanditos traballadores portarán o buscapersoas correspondente fora do horario laboral e atenderán debidamente os avisos que reciban durante toda a semana. No caso de ser necesario e a instancias do Xefe de Servizo será requirida a asistencia do persoal de garda permanente do Concello.

O traballador ou traballadores de garda semanal percibirán a cantidade de cento dez con sesenta e seis euros (110,66 euros).

Se fose necesario a realización de roldas durante a fin de semana ou días festivos, encomendadas as tarefas correspondentes, estas retribuiranse como horas extraordinarias efectivamente traballadas. Do mesmo xeito a atención dos avisos de avarías nas redes ou equipos, recibidos a través do buscapersoas durante a garda, retribuiranse como horas extraordinarias efectivamente traballadas.

No caso de avarías dunha grande entidade ou que poidan causar un importante deterioro na imaxe do servizo, a Xefatura do mesmo poderá, se fose preciso, a localización de persoas de apoio para axudar a súa reparación, no suposto de que o persoal de garda non fose suficiente para elo.

ARTIGO 15.—*XORNADA DE TRABALLO:*

A xornada de traballo será de corenta horas semanais (40 horas) distribuídas segundo o seguinte horario:

- De luns a xoves de 09:00 a 14:30 horas e de 16:00 a 19:00 horas.
- Os venres o horario será de 09:00 a 15:00 horas.
- Do 1 de xuño ao 15 de setembro: de luns a venres de 07:30 horas a 15:00 horas.

Os días de Noiteboa (24 de decembro) e Fin de ano (31 de decembro) se traballará media xornada.

A xornada anual de traballo para os catro anos de vixencia será de mil setecentas cincuenta e dúas horas (1.750 horas).

ARTIGO 16.—*VACACIÓNS.*

Tódolos traballadores terán dereito a un período de vacacións anuais de trinta (30) días naturais, que se disfrutaran preferentemente no período comprendido entre o primeiro de abril e o 31 de outubro, quedando excluído o seu disfrute nos meses de xullo e agosto.

A retribución en período vacacional será: salario base máis antigüidade, complemento de posto de traballo e plus de convenio.

ARTIGO 17.—FESTAS.

Terán a consideración de festas, todas aquelas que regulamentariamente estean determinadas, tamén o día 1 de xuño, día da Patrona. Se o primeiro de xuño fose día non laborable, cambiarase polo día laborable inmediatamente anterior.

ARTIGO 18.—LICENCIAS E PERMISOS.

O traballador, previo de aviso e posterior xustificación, poderá ausentarse do traballo con dereito a remuneración, por algún dos motivos e períodos seguintes:

15 Días naturais en caso de matrimonio.

4 Días naturais en caso de falecemento accidente ou enfermidade grave, hospitalización ou intervención cirúrxica de cónxuxe ou fillos/as.

2 Días naturais polo falecemento, accidente ou enfermidade grave, hospitalización ou intervención cirúrxica sen hospitalización que precise repouso domiciliario, de parentes ata o segundo grao de consanguinidade ou afinidade. Cando por tal motivo o traballador ou traballadora necesite facer un desprazamento ao efecto, o prazo será de catro días naturais.

1 Día por traslado de domicilio.

2 Día por asuntos propios, previo aviso de 72 horas e a autorización de xefe de servizo.

As licencias enténdense vinculadas ó feito causante, debéndose disfrutar ao producirse este.

En todos os supostos contemplados neste artigo, recoñecerase o dereito a licenza retribuída tanto aos matrimonios convencionais como ás parellas de feito legalmente rexistradas nos rexistros públicos creados ou que se poidan crear, para o efecto en calquera ámbito xeográfico ou, en defecto destes últimos, ás acreditadas mediante escritura pública notarial outorgada conxuntamente, debéndose demostrar de forma fidedigna ante a empresa os requisitos establecidos anteriormente para o correspondente disfrute da licenza.

ARTIGO 19.—ANTICIPOS REINTEGRABLES.

Tódolos traballadores afectados polo convenio poderán solicitar, con cargo ao fondo establecido neste artigo, anticipos reintegrables que serán concedidos pola Dirección da empresa.

A forma de amortización será:

— UNHA mensuralidade para amortizar en doce meses.

— DUAS mensuralidades para amortizar en vintecatro meses.

Establécense mil cincocentos euros (1.500,00 €) como cantidade máxima a solicitar por anticipo e solicitante.

Terán prioridade para a concesión dos anticipos reintegrables aqueles traballadores que non solicitaran nunca o mesmo, ou que de facelo, deixaran transcorrer máis tempo dende o pago da última amortización.

A empresa destinará a esta fin a cantidade de catro mil cincocentos euros eurps (4.500,00 €).

Consideraranse incluídas no fondo de cada ano, as cantidades pendentes de reintegrar dos anticipos concedidos nos exercicios anteriores.

ARTIGO 20.—FONDO SOCIAL.

O importe do fondo social para axuda de estudos, cultura, deporte, turismo social, etc., con destino a tódolos traballadores será de douscentos setenta euros (270,00 euros) por traballador e ano

A Dirección da empresa aprobará os criterios e programas, vixiando a distribución e contía para aplicar en cada caso, por proposta do Delegado de Persoal.

ARTIGO 21.—ROUPA DE TRABALLO:

Subministraránselle a todo o persoal as necesarias e habituais roupas de traballo, quedando determinada a súa entrega na forma seguinte:

- Camisa de manga curta: 2 ó ano.
- Camisa de manga longa: 2 ó ano.
- Pantalón: 4 ó ano.
- Calzado de seguridade: 1 par ó ano.
- Anorak: 1 cada dous anos.
- Chaqueta curta: 2 ó ano.
- Xersei de inverno: 2 ó ano.
- Roupas de auga (cando o posto de traballo así o requira).
- Botas de seguridade: 1 par ó ano.
- Luvas de caucho: Segundo necesidades.
- Botas de auga: 1 par ó ano.
- Chaleco: 2 ó ano.
- Gorra: 2 ó ano.

A utilización da roupa de traballo será obrigatoria durante a xornada laboral.

As datas de entrega serán aproximadamente a primeiro de outubro para a roupa de inverno e o primeiro de xuño para a roupa de verán.

ARTIGO 22.—SEGURO DE ACCIDENTES.

A empresa comprométese a subscribir unha póliza de accidentes de traballo que lle garanta a cada traballador as seguintes indemnizacións:

- a) No caso de falecemento por accidente de traballo ou enfermidade profesional trinta e cinco mil euros (35.000,00 euros).
- b) No caso de incapacidade permanente total, absoluta ou gran invalidez, derivadas de accidente laboral ou enfermidade profesional trinta e cinco mil euros (35.000,00 euros)

ARTIGO 23.—SITUACIÓN DE INCAPACIDADE TEMPORAL.

A empresa aboaralles a tódolos traballadores durante a situación de incapacidade temporal derivada de accidente de traballo e dende o primeiro día, a diferenza entre as prestacións da Seguridade Social e o 100% do salario base máis antigüidade e participación en beneficios, parte proporcional das pagas extras e complemento de convenio.

De igual xeito, complementarase ata o 100% do salario base máis antigüidade, participación en beneficios, parte proporcional das pagas extras e complemento de convenio, nos casos de hospitalización e mentres dure esta. A devandita situación deberase acreditar fidedignamente para xerar o dereito a este complemento.

ARTIGO 24.—SEGURIDADE E SAÚDE LABORAL.

Será de aplicación a lexislación vixente sobre seguridade e saúde laboral, e ámbalas partes velarán polo seu estricto cumprimento.

ARTIGO 25.—RETIRADA DO PERMISO DE CONDUCIR.

No suposto de que a un traballador, realizando o seu cometido cun vehículo da empresa e cumprindo a función que lle foi asignada, se lle retirara o permiso de conducir, a empresa o acomodará a outro posto de traballo axeitado as súas facultades e se respectará a retribución da súa categoría profesional, por un máximo de 2 anos. Ó remate da suspensión será reintegrado o seu posto de traballo.

Estes beneficios non terán lugar cando a causa da retirada do permiso de conducir se deba a imprudencia temeraria, embriaguez ou drogadicción, ou cando exista reincidencia.

ARTIGO 26.—COMISIÓN PARITARIA DO CONVENIO COLECTIVO.

Para velar pola aplicación, cumprimento e interpretación do estipulado no presente convenio colectivo, créase unha comisión paritaria entre os suxeitos participantes na negociación que desembocou no presente convenio colectivo, formada por un membro en representación dos traballadores e outro membro en representación da empresa. Non obstante, ambas as dúas partes, poderán designar, ocasional o permanentemente, asesores para cantas materias consideren oportuno.

A comisión reunirse con carácter ordinario, unha vez cada seis meses e con carácter extraordinario, cando unha das partes o solicite no prazo de 15 días, podendo proceder a convocar a mesma calquera das partes que a integran. Tamén reunirse para actualizar, provisional o definitivamente, as retribucións establecidas neste convenio.

Os acordos tomaranse por maioría. A comisión emitirá resolución, con acordo ou sen el, sobre as materias tratadas no prazo de dez días naturais contados a partires da data da xuntanza. De común acordo polas partes, e unha vez emitida a resolución sen acordo, as partes poderán someter as discrepancias producidas ao V Acordo Sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais (Sistema Extraxudicial).

As funcións da comisión paritaria non obstruirán en ningún caso o libre exercicio da xurisdición competente de acordo con a normativa vixente.

As partes acordan someterse ao V Acordo Sobre Solución Autónoma de Conflitos Laborais (Sistema Extraxudicial) para solventar de xeito efectivo as discrepancias que podan surxir para a non aplicación das condicións de traballo a que se refire o artigo 82-3) do Estatuto dos Traballadores.

ARTIGO 37.—CLASIFICACIÓN PROFESIONAL.

O sistema de clasificación profesional do persoal vinculado ao presente convenio colectivo será o do denominado III Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamento, Distribución, Saneamento e Depuración de Augas Potables e Residuais para el período 2007-2010, publicado no Boletín Oficial do Estado do 24 de agosto de 2007, e os convenios colectivos sectoriais estatais de xestión do auga que no futuro o sucedan.

Por todo iso, as partes acordaron a adscrición das categorías profesionais do persoal que presta os seus servizos na empresa co sistema de clasificación profesional do III Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamento, Distribución, Saneamento y Depuración de Augas Potables e Residuais para el período 2007-2010, publicado no Boletín Oficial do Estado do 24 de agosto de 2007.

ARTIGO 28.—RÉXIME DISCIPLINARIO.

Aos efectos do réxime disciplinario, aplicarase o Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamento, Distribución, Saneamento y Depuración de Augas Potables e Residuais para los años 2007, 2008, 2009 y 2010, publicado no Boletín Oficial do Estado do 24 de agosto de 2007, actualmente en vigor, e posteriormente na futura regulación que a este respecto se estableza no convenio colectivo que o substitúan.

ARTIGO 29.—CLÁUSULA DE SUBROGACIÓN.

Estarase ao disposto na normativa sectorial establecida no III Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamento, Distribución, Saneamento e Depuración de Augas Potables e Residuais para los años 2007, 2008, 2009 y 2010, publicado no Boletín Oficial do Estado do 24 de agosto de 2007, e nos futuros convenios que o substitúan.

DISPOSICIÓN FINAL.

Os traballadores que ocupan o posto de peóns especialistas e que a empresa lle encargue a lectura percibirán por la lectura do Servizo de Moaña para os anos 2012, 2013 e 2014 a cantidade de 96,00 euros por cada período de lectura trimestral.

Convenio Colectivo de Trabajo de la Empresa Aqualla Gestión Integral del Agua, S.A. en Moaña para el año 2011									
Tabla Salarial Definitiva - Año 2011									
GRUPO	NIVEL	PUESTO DE TRABAJO	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	COMPLEMENTO PUESTO DE TRABAJO	TOTAL MENSUALIDAD	GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA (MARZO, JUNIO, SEPTIEMBRE, DICIEMBRE)	TOTAL ANUAL 2011	VALOR HORA EXTRA DIURNA HORA EXTRA NOCTURNA HORA EXTRA FESTIVA
			786,4246351						
2 - A	6	Oficial 1ª	1.030,00 €	130,00 €	154,50 €	1.314,50 €	1.030,00 €	19.894,00 €	19,00 €
2 - B	5	Oficial 2ª	978,50 €	130,00 €	146,78 €	1.255,28 €	978,50 €	18.977,30 €	19,00 €
2 - B	4	Oficial 3ª	856,96 €	130,00 €	128,54 €	1.115,50 €	856,96 €	16.813,89 €	19,00 €
2 - B	3	Auxiliar administrativo	805,46 €	130,00 €	120,82 €	1.056,28 €	805,46 €	15.897,19 €	18,00 €
1	2	Peón especialista	798,25 €	130,00 €	119,74 €	1.047,99 €	798,25 €	15.768,85 €	18,00 €
1	1	Peón	786,42 €	130,00 €	117,96 €	1.034,38 €	786,42 €	15.558,28 €	18,00 €
Artigo 9.- Complemento de toxicidade			19,00 €	mensuals por mes efectivamente traballado					
Artigo 11.- Quebrantamento de moeda			65,00 €	mensuals por mes efectivamente traballado					
Artigo 14.- Roldas			38,00 €	día					
Artigo 14.- Garda semanal			110,00 €						
Antigüidade			1 bienio	2 bienios	2 bienios y 1 quinquenio	2 bienios y 2 quinquenios	2 bienios y 3 quinquenios	2 bienios y 4 quinquenios	
Euros al mes			10,22 €	20,44 €	45,68 €	72,12 €	96,16 €	120,20 €	

Convenio Colectivo de Trabajo de la Empresa Aquilla Gestión Integral del Agua, S.A. en Moaña para los años 2012, 2013 y 2014 Tabla Salarial Definitiva - Año 2012									
GRUPO	NIVEL	PUESTO DE TRABAJO	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	COMPLEMENTO PUESTO DE TRABAJO	TOTAL MENSUALIDAD	GRATIFICACION EXTRAORDINARIA (MARZO, JUNIO, SEPTIEMBRE, DICIEMBRE)	TOTAL ANUAL 2012	VALOR HORA EXTRA DIURNA HORA EXTRA NOCTURNA HORA EXTRA FESTIVA
2 - A	6	Oficial 1ª	1.036,18 €	130,78 €	155,43 €	1.322,39 €	1.036,18 €	20.013,40 €	19,11 €
2 - B	5	Oficial 2ª	984,37 €	130,78 €	147,66 €	1.262,81 €	984,37 €	19.091,20 €	19,11 €
2 - B	4	Oficial 3ª	862,10 €	130,78 €	129,32 €	1.122,20 €	862,10 €	16.914,80 €	19,11 €
2 - B	3	Auxiliar administrativo	810,29 €	130,78 €	121,54 €	1.062,61 €	810,29 €	15.992,48 €	18,11 €
1	2	Peón especialista	803,04 €	130,78 €	120,46 €	1.054,28 €	803,04 €	15.863,52 €	18,11 €
1	1	Peón	791,14 €	130,78 €	118,67 €	1.040,59 €	791,14 €	15.651,64 €	18,11 €
Artículo 9.- Complemento de toxicidade			19,11 €	mensuals por mes efectivamente traballado					
Artículo 11.- Quebrantamento de moeda			65,39 €	mensuals por mes efectivamente traballado					
Artículo 14.- Roldías			38,23 €	día					
Artículo 14.- Garda semanal			110,66 €						
Antigüidade			1 bienio	2 bienios	2 bienios y 1 quinquenio	2 bienios y 2 quinquenios	2 bienios y 3 quinquenios	2 bienios y 4 quinquenios	
Euros al mes			10,22 €	20,44 €	45,68 €	72,12 €	96,16 €	120,20 €	

Convenio Colectivo de Trabajo de la Empresa Aqualla Gestión Integral del Agua, S.A. en Moaña para los años 2012, 2013 y 2014 Tabla Salarial Definitiva - Año 2013									
GRUPO	NIVEL	PUESTO DE TRABAJO	SALARIO BASE	PÍLS CONVENIO	COMPLEMENTO PUESTO DE TRABAJO	TOTAL MENSUALIDAD	GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA (MARZO, XUÑO, SETEMBRO, DECEMBRO)	TOTAL ANUAL 2013	VALOR HORA EXTRA DIURNA HORA EXTRA NOCTURNA HORA EXTRA FESTIVA
2 - A	6	Oficial 1ª	1.043,43 €	131,70 €	156,52 €	1.331,65 €	1.043,43 €	20.153,52 €	19,24 €
2 - B	5	Oficial 2ª	991,26 €	131,70 €	148,69 €	1.271,65 €	991,26 €	19.224,84 €	19,24 €
2 - B	4	Oficial 3ª	868,13 €	131,70 €	130,23 €	1.130,06 €	868,13 €	17.033,24 €	19,24 €
2 - B	3	Auxiliar administrativo	815,96 €	131,70 €	122,39 €	1.070,05 €	815,96 €	16.104,44 €	18,24 €
1	2	Peón especialista	808,66 €	131,70 €	121,30 €	1.061,66 €	808,66 €	15.974,56 €	18,24 €
1	1	Peón	796,68 €	131,70 €	119,50 €	1.047,88 €	796,68 €	15.761,28 €	18,24 €
Artigo 9.- Complemento de toxicidade			19,24 € mensuais por mes efectivamente traballado						
Artigo 11.- Quebrantamento de moeda			65,85 € mensuais por mes efectivamente traballado						
Artigo 14.- Roldas			38,50 € día						
Artigo 14.- Garda semanal			111,43 €						
Antigüidade			1 bienio 2 bienios 2 bienios y 1 quinquenio 2 bienios y 2 quinquenios 2 bienios y 3 quinquenios 2 bienios y 4 quinquenios						
Euros al mes			10,22 € 20,44 € 45,68 € 72,12 € 96,16 € 120,20 €						

**Convenio Colectivo de Trabajo de la Empresa
Aqualia Gestión Integral del Agua, S.A. en Moaña
para los años 2012, 2013 y 2014**

Tabla Salarial Definitiva - Año 2014

GRUPO	NIVEL	PUESTO DE TRABAJO	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	COMPLEMENTO PUESTO DE TRABAJO	TOTAL MENSUALIDAD	GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIA (MARZO, JUNIO, SEPTIEMBRE, DICIEMBRE)	TOTAL ANUAL 2014	VALOR HORA EXTRA DIURNA HORA EXTRA NOCTURNA HORA EXTRA FESTIVA														
2 - A	6	Oficial 1ª	1.051,78 €	132,75 €	157,77 €	1.342,30 €	1.051,78 €	20.314,72 €	19,39 €														
2 - B	5	Oficial 2ª	999,19 €	132,75 €	149,88 €	1.281,82 €	999,19 €	19.378,60 €	19,39 €														
2 - B	4	Oficial 3ª	875,08 €	132,75 €	131,27 €	1.139,10 €	875,08 €	17.169,52 €	19,39 €														
2 - B	3	Auxiliar administrativo	822,49 €	132,75 €	123,37 €	1.078,61 €	822,49 €	16.233,28 €	18,39 €														
1	2	Peón especialista	815,13 €	132,75 €	122,77 €	1.070,65 €	815,13 €	16.102,32 €	18,39 €														
1	1	Peón	803,05 €	132,75 €	120,46 €	1.056,26 €	803,05 €	15.887,32 €	18,39 €														
Artículo 9.- Complemento de toxicidade 19,39 € mensuales por mes efectivamente trabajado																							
Artículo 11.- Quebrantamiento de moneda 66,38 € mensuales por mes efectivamente trabajado																							
Artículo 14.- Roldas 38,81 € día																							
Artículo 14.- Garda semanal 112,32 €																							
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Antigüedad</th> <th style="text-align: left;">Euros al mes</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 bienio</td> <td>2 bienios</td> </tr> <tr> <td>10,22 €</td> <td>20,44 €</td> </tr> <tr> <td></td> <td>45,68 €</td> </tr> <tr> <td></td> <td>72,12 €</td> </tr> <tr> <td></td> <td>96,16 €</td> </tr> <tr> <td></td> <td>120,20 €</td> </tr> </tbody> </table>										Antigüedad	Euros al mes	1 bienio	2 bienios	10,22 €	20,44 €		45,68 €		72,12 €		96,16 €		120,20 €
Antigüedad	Euros al mes																						
1 bienio	2 bienios																						
10,22 €	20,44 €																						
	45,68 €																						
	72,12 €																						
	96,16 €																						
	120,20 €																						