

## ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA

### XUNTA DE GALICIA

#### Consellería de Traballo e Benestar

#### Xefatura Territorial da Coruña

#### Servizo de Relacións Laborais

*Resolución de inscrición e publicación do acordo de ultraactividade do convenio colectivo da empresa Veicar, S.L.*

Vista a acta asinada o 25.10.2013 pola comisión negociadora do convenio colectivo da empresa VEICAR, S.L. (EXTINCIÓN DE INCENDIOS), código n.º 15004432012007, na que as partes integrantes aproban a elevación a definitivo do preacordo asinado o 22.10.2013 de modificación parcial do convenio colectivo en materia de ultraactividade da súa vixencia, non apreciando infracción da legalidade vixente ou lesión grave ao interés de terceiros, de conformidade co disposto no artigo 90.º.2 e 3.º do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios e acordos colectivos de traballo e en a Orde de 29 de outubro de 2010 pola que se crea o Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia

ESTA XEFATURA DE TRABALLO E BENESTAR RESOLVE:

1.º.–Ordenar a súa inscrición no Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia.

2.º.–Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia da Coruña.

A Coruña, 19 de novembro de 2013.

Xefa territorial

MARÍA PILAR CARIDAD ALONSO

En A Coruña, a 25 de outubro de 2013.

REUNIDOS:

DE UNA PARTE, por la empresa VEICAR, S.L.:

- D. Jaime Prieto-Puga Somoza
- D. Carlos Prieto-Puga González
- D. Gerardo Feijoo Feijoo
- D. Antonio Martínez Martínez

Y DE OTRA PARTE, por la representación de los trabajadores, los siguientes integrantes del comité de empresa y de la comisión negociadora:

- UGT: D. José Barca Recarey
- CC.OO.: D. Martín Rudiño Iglesias
- CIG: D. José María López Rivas
- SIBGAL: D. José Luis Pareja García (suplente de D. Óscar Regos Martínez)

Con carácter previo a esta reunión se ha alcanzado un preacuerdo en relación a la modificación de determinados preceptos del convenio colectivo de la empresa VEICAR, S.L. (BOP A Coruña 02/03/2007), y en relación al mismo, ambas partes

ACUERDAN:

PRIMERO.–Se aprueba por unanimidad de cada una de las partes integrantes de la comisión negociadora, en este acto y como acuerdo definitivo, el documento que se acompaña, de fecha 22 de octubre de 2013, al haberse cumplido debidamente los condicionantes que, para su aprobación, se establecían en dicho documento de preacuerdo.

Ambas partes se reconocen capacidad y legitimación negociadora para otorgar al acuerdo alcanzado el carácter de estatutario.

SEGUNDO.–Se aprueba por mayoría de cada una de las partes integrantes de la comisión negociadora, mantener la vigencia ultraactiva de dicho convenio, en tanto en cuanto no sea sustituido por un nuevo convenio colectivo.

TERCERO.–Se acuerda facultar al personal del Consello Galego de Relacións Laborais a fin de que realice los trámites administrativos pertinentes para el depósito, registro y publicación de este acuerdo en el Registro de Convenios Colectivos de Galicia.

CUARTO.–Ambas partes se comprometen a subsanar cualquier defecto formal que impidiera dicho registro en el REG-CON y publicación en el boletín oficial correspondiente.

Y sin más asuntos que tratar, firman las partes, en prueba de conformidad con el contenido de la presente, en la fecha y lugar que figuran en el encabezamiento.

## PREACUERDO PARA LA RESOLUCIÓN DEL CONFLICTO COLECTIVO EXISTENTE ENTRE EMPRESA Y TRABAJADORES

De una parte, VEICAR, S.L., con C.I.F. B-15134182, y actuando en su nombre, JAIME ENRIQUE DARÍO PRIETO-PUGA SOMOZA, en calidad de director general.

De otra parte, el comité de empresa de VEICAR, S.L. en la provincia de A Coruña, y actuando en su nombre, MOISÉS FERNÁNDEZ SANTOS, con DNI 52.931.665-V, en calidad de presidente de dicho ente representativo.

**PREACUERDAN LAS SIGUIENTES MODIFICACIONES SOBRE EL CONVENIO COLECTIVO CON CÓDIGO DE CONVENIO 1504432, PUBLICADO EN EL BOP DE A CORUÑA EL VIERNES 2 DE MARZO DE 2007, ENTENDIENDO AMBAS PARTES QUE SE MANTIENE SU VIGENCIA EN TANTO EN CUANTO SE VE AFECTADO POR LA CLÁUSULA DE ULTRAACTIVIDAD QUE CONTIENE Y NO SE SUSTITUYA POR UN NUEVO CONVENIO COLECTIVO:**

### Artículo 7.–MOVILIDAD GEOGRÁFICA, FUNCIONAL Y ENTRE PARQUES DEL TRABAJADOR.

Las partes firmantes de este convenio coinciden en la necesidad de que la movilidad del personal garantice un servicio con una distribución racional. Para ello se establecen los siguientes tipos de movilidad:

#### 7.1. MOVILIDAD FUNCIONAL.

Los trabajadores de las escalas de cabo y bombero podrán, cuando la empresa así lo requiera por necesidades del servicio, realizar funciones de cualquiera de ambos puestos.

Para el caso de los bomberos que realicen funciones de cabo se establece una compensación de 1€/hora a mayores de sus retribuciones correspondientes. Se aplicará el IPC que especifique el Consorcio Contra Incendios y Salvamento de A Coruña, de acuerdo con el contrato en vigor.

Aquellos cabos que realicen labores de bombero no verán reducidas las retribuciones correspondientes a su categoría (cabo).

La movilidad funcional entre las categorías de cabo y bombero será en todo caso siempre dentro del horario establecido por cuadrante del trabajador movilizado (salvo para lo recogido en el apartado de "DISTRIBUCIÓN IRREGULAR DE LA JORNADA").

#### 7.2. MOVILIDAD GEOGRÁFICA.

En este apartado se mantendrán exactamente igual que estaban, los apartados b) c) d) e) y f) del artículo 7 del convenio colectivo, añadiendo:

En ningún caso la movilidad geográfica conllevará la pérdida de antigüedad del trabajador desplazado.

#### 7.3. MOVILIDAD ENTRE PARQUES.

Con independencia de lo establecido por el E.T. en su artículo 40, no tendrá consideración de movilidad geográfica el hecho de que la empresa asigne a un trabajador, de forma puntual y no continuada, la realización de su guardia en un centro diferente al propio, para cubrir la ausencia de otro empleado o cualquier otro menester que estime la dirección, siempre que esté relacionado con el servicio.

Para que se produzca esta movilidad entre parques han de darse las siguientes premisas:

- Que el trabajador esté prestando servicios en su turno de trabajo fijado en el calendario laboral.

- La empresa aplicará criterios racionales para decidir qué trabajadores movilizará, evitando la reincidencia, salvo que exista voluntariedad por parte de algún empleado.
- La empresa cuenta con total libertad organizativa para dotar al trabajador de un medio de transporte o compensarle económicamente por los gastos de desplazamiento, en función del kilometraje que se retribuirá a 0,19 euros/km.
- El comienzo y el fin de la jornada del trabajador movilizado será en su centro de trabajo habitual, compensando económicamente al trabajador siempre que se realicen horas extraordinarias motivadas exclusivamente por el desplazamiento.

## **AÑADIR LA TABLA DE KILÓMETROS Y TIEMPO, PARA EVITAR PROBLEMAS FUTUROS**

### **Artículo 9.-HORARIOS, JORNADA Y PACTO DE DISTRIBUCIÓN IRREGULAR DE LA JORNADA.**

#### **9.1. HORARIOS.**

El horario para el coordinador de servicio será de acuerdo con la oferta presentada.

El horario para los sargentos será de 8.00 a 15.00 horas, de lunes a viernes laborables. Las horas restantes serán para disponibilidad del servicio.

El horario para cabos y bomberos será como norma general mediante guardias presenciales de 24 horas conforme al anexo I (cuadrante anual y plan de ocupación), con inicio y fin a las 9.00 horas, salvo las excepciones referidas en el artículo 9.2. (pacto de distribución irregular de la jornada).

El horario para el administrativo será de 9.00 a 14.30 horas y de 16.30 a 19.00 horas.

El horario para el personal de limpieza será en horario de mañana preferentemente.

#### **9.2. PACTO DE DISTRIBUCIÓN IRREGULAR DE LA JORNADA (D.I.J.)**

El Estatuto de los Trabajadores establece que “Mediante convenio colectivo o, en su defecto, por acuerdo entre la empresa y los representantes de los trabajadores, se podrá establecer la distribución irregular de la jornada a lo largo del año.”

Se establecen los siguientes criterios en concepto de “DISTRIBUCIÓN IRREGULAR DE LA JORNADA”:

- Avisando con una antelación de al menos 5 días a los trabajadores afectados, la empresa podrá modificar el cuadrante anual de cada uno de ellos hasta en 3 ocasiones al año. Los cambios consistirán en la posibilidad de que la empresa pueda modificar la fecha de realización de 3 jornadas de 24 horas (no fraccionables) para cubrir ausencias, reforzar servicios, o lo que la dirección considere necesario, siempre que esté relacionado con las consignas del puesto.

La notificación del preaviso se hará con una antelación mínima de 5 días tanto con respecto de la jornada inicialmente prevista en el cuadrante como de la nueva jornada asignada.

Las horas de comienzo y fin de estas jornadas serán siempre las 09.00 horas.

- Avisando con una antelación de al menos 5 días a los trabajadores afectados, la empresa podrá modificar el cuadrante anual de cada trabajador de la escala de bomberos, retirando de su cuadrante inicial una jornada de 24 horas, que el trabajador deberá realizar en 3 turnos de 8 horas, en los días y el horario que determine la empresa, que se dedicarán única y exclusivamente a formación.

La notificación del preaviso se hará con una antelación mínima de cinco días tanto con respecto de la jornada inicialmente prevista en el cuadrante como de la nueva jornada asignada.

- Avisando con una antelación de al menos 5 días a los trabajadores afectados, la empresa podrá modificar el cuadrante anual de cada trabajador de la escala de cabos, requiriéndoles para realizar 3 turnos de 8 horas, en los días y el horario que determine la empresa, que se dedicarán única y exclusivamente a formación. Para el caso de los cabos se aplicaría lo mismo sin la retirada de una jornada de 24 horas de su cuadrante inicial, garantizándose así que se completan las 1800 horas de trabajo efectivo anual.

La notificación del preaviso se hará con una antelación mínima de cinco días tanto con respecto de la jornada inicialmente prevista en el cuadrante como de la nueva jornada asignada.

- En virtud del pacto que mantiene VEICAR con el Consorcio, en referencia a la disponibilidad de 20 horas anuales que se oferta sobre cada trabajador, la empresa podrá modificar el cuadrante de los bomberos retirando de su cuadrante inicial una jornada de 24 horas y requiriéndoles para realizar 2 jornadas de 12 horas (no fraccionables), en los días y el horario

que determine la empresa. Para el caso de los cabos se aplicaría lo mismo sin la retirada de una jornada de 24 horas de su cuadrante inicial, ya que es necesaria para completar las 1800 horas de trabajo efectivo anual.

Estas horas, siempre que sean para atender emergencias en respuesta a un llamamiento repentino que realice el consorcio, no requerirán de un plazo mínimo de notificación, debiendo presentarse el trabajador en su puesto a la mayor brevedad posible desde la comunicación, salvo causa justificada. El trabajador notificará a la empresa un número de teléfono a fin de que ésta pueda localizarle única y exclusivamente para el caso que se refleja en este apartado, no existiendo obligación por parte de éste de estar disponible.

La empresa se compromete a gestionar la convocatoria de personal necesario, con la mayor brevedad posible desde el momento en que se realiza el requerimiento por parte del Consorcio.

Para aquellas horas que solicite el Consorcio no asignadas a emergencias (operativos, dispositivos de fiestas, visitas a colegios, etc.) la empresa notificará al trabajador con 5 días de antelación su modificación de jornada.

- Incumplimiento del preaviso: En caso de que la empresa avise al trabajador con una antelación inferior a la que se establece para cada caso de modificación de la jornada, esta modificación será voluntaria para el trabajador, quedando éste facultado, en caso de aceptar, para fijar el momento en que se compensará su libranza, siempre que, teniendo en cuenta su ausencia, el servicio cuente con 3 efectivos (2 para el caso del centro de trabajo de Ribeira) en el momento de la notificación.

- Todas las modificaciones referidas en este apartado se notificarán por escrito al trabajador, independientemente de que se pueda preavisar telefónicamente para el caso de emergencias, a la mayor brevedad posible.

#### **Artículo 11.-HORAS TRABAJADAS y HORAS EXTRAORDINARIAS.**

Todos los trabajadores tendrán que realizar hasta un máximo de 1.800 horas presenciales al año.

Las horas extraordinarias que se realicen como consecuencia de las actuaciones de extinción de incendios, salvamento y protección civil dentro de los correspondientes turnos, tendrán carácter de obligatorias. El resto tendrá carácter voluntario, salvo los casos de fuerza mayor debidamente acreditada (retraso del relevo entrante)

Las horas extraordinarias se compensarán económicamente o en tiempo a criterio de la empresa. En caso de aplicarse una compensación económica se hará en función al valor de la hora ordinaria (una por una) Si la empresa optase por una compensación en tiempo, el trabajador escogerá la jornada en la que disfrutará dicha compensación, siempre que se mantengan tres efectivos por guardia (dos para el caso del centro de trabajo de Ribeira), librando hora y media por cada hora extraordinaria realizada. La compensación será siempre dentro del año natural (salvo pacto en contrario entre empresa y trabajador), debiendo en todo caso el empleado manifestar la fecha y horario de libranza, en un plazo no superior a 6 meses desde la realización de la hora extraordinaria.

#### **Artículo 17.-INCAPACIDAD TEMPORAL.**

La empresa complementará el subsidio por IT (contingencias comunes y profesionales) de la Seguridad Social, hasta alcanzar el 100% de la base reguladora de la prestación correspondiente del trabajador afectado, en todos los casos y desde el primer día de la baja.

El comité de empresa se compromete a tratar de reducir en la medida de lo posible el absentismo en la empresa.

#### **Artículo 28.-FORMACIÓN OBLIGATORIA.**

Los cursos de formación obligatoria tendrán consideración de tiempo efectivo de trabajo. No tendrá tal consideración el tiempo empleado por el trabajador en los desplazamientos necesarios para participar en dichas actividades formativas.

La formación obligatoria tendrá una duración de 24 horas/año siendo los gastos a cargo de la empresa, siendo aplicable en 3 tramos de 8 horas.

En los casos en los que la empresa aporte ayudas, dietas... para realizar cursos de formación voluntarios, estas tendrán que ser devueltas si en el plazo de dos años desde la fecha de dicho curso, el beneficiario abandonara la empresa por su propia voluntad.

#### **ANEXO I.-ACLARACIONES**

(Se añadirá la hoja de excel aclarativa así como el modelo de plan de ocupación que se venía manteniendo hasta ahora).

La distribución de las jornadas para la guardia será única y exclusivamente por bloques de 24h. de tal modo que un día estén de servicio un cabo y tres bomberos y al día siguiente un cabo y dos bomberos, repitiéndose esta secuencia a

lo largo de todo el año. De este modo en la mitad de los días del año (festivos y diario) se encontrará la guardia reforzada. (ver hoja "FASE INICIAL").

Para la distribución de las jornadas en el cuadrante se tendrán en cuenta las vacaciones solicitadas por cada trabajador con las siguientes premisas:

- Cada trabajador tendrá derecho a las vacaciones que estipula el convenio en el art. 13., el plazo de entrega de las mismas para la confección del cuadrante es el 15 de noviembre del año anterior.

- No podrán coincidir dos o más cabos en periodo vacacional.
- No podrán coincidir tres o más bomberos en periodo vacacional.

Una vez reflejados los períodos vacacionales sobre el cuadrante, se procederá a establecer las jornadas de trabajo de cada empleado a razón de las siguientes recomendaciones:

- Las guardias se irán asignando al trabajador que más tiempo lleve sin estar de servicio, hasta completar cuatro o tres puestos por día según corresponda. La empresa determinará qué parques comenzarán sus cuadrantes con guardia reforzada y qué parques sin ella, de modo que se puedan complementar los parques para garantizar un reparto efectivo de las guardias reforzadas.

- Cuando la guardia de un trabajador coincida el día previo al comienzo de su periodo vacacional ésta no será realizada, pasando al siguiente empleado que le siga en el turno. De este modo se evita el conflicto de coincidir una guardia con las horas iniciales del periodo vacacional.

- Una vez cumplimentado todo el cuadrante anual se hará el cómputo de las jornadas correspondientes a cada trabajador, acordando entre los empleados de la categoría de bomberos y sus respectivos Sargentos, la libranza de las jornadas que excedan de las 75 anuales (dos, una o ninguna) tal y como se puede comprobar en las hojas FASE INICIAL Y FASE FINAL, garantizando siempre la guardia mínima.

- Para el caso de los cabos, al igual que hasta ahora, se cerraría el cuadrante con 73 guardias de 24 horas, quedando las otras 2 restantes hasta alcanzar las 75 (1.800 horas) a disposición de la empresa, tal y como se explica en "DISTRIBUCIÓN IRREGULAR DE LA JORNADA".

- El comité de empresa se compromete para el ejercicio 2013 a confeccionar con los Sargentos y en base a las directrices de la empresa, los cuadrantes cumplimentados hasta las 1.800 horas laborales de cómputo anual.

#### **DISPOSICIONES ADICIONALES**

La empresa reeditará las nóminas que no contienen los conceptos salariales como los anteriores al 07/07/2013.

La empresa repondrá el complemento de las ITs que tuviesen lugar antes de este acuerdo y que no se hubiesen ejecutado de acuerdo con el convenio vigente hasta el 07/07/2013.

El comité de empresa ha iniciado una consulta al Consello Galego de Relacións Laborais, en referencia a la aplicabilidad legal de la distribución horaria con turnos de 24 horas para la profesión de bomberos.

#### **1. ACEPTACIÓN POR PARTE DE LOS TRABAJADORES.**

La parte trabajadora necesita la aprobación mayoritaria (al menos 2/3 partes) de los trabajadores. Para ello se convocará por parte del comité de empresa una asamblea extraordinaria a la que se llamará a los trabajadores afectados por el convenio en cuestión el próximo martes día 22 en Ordes a las 17.00 horas.

#### **2. DESISTIMIENTO DE LAS DEMANDAS INDIVIDUALES.**

Los trabajadores afectados por las modificaciones de las condiciones de trabajo notificadas por la empresa el 25 de junio de 2013, mediante documento de fecha 17 de junio de 2013, deberán desistir de dicha demanda mediante la cumplimentación y firma del documento acordado por los servicios jurídicos de las partes. Dichos documentos deberán presentarse a la concesionaria el 25 de octubre de 2013, en el momento de la formalización del acuerdo definitivo. En caso de no tener el desistimiento de la totalidad de la plantilla afectada este pre-acuerdo queda sin efecto en su totalidad.

#### **3. FORMACIÓN OBLIGATORIA DE 2013.**

Siempre que la nueva modalidad horaria y resto de modificaciones que aquí se reflejan sobre el convenio colectivo, se apliquen a más tardar a partir del día 1 de noviembre de 2013, los trabajadores, afectados por un proceso de huelga a nivel autonómico, se comprometen a asistir al proceso formativo concertado por la empresa para participar en el plan de formación obligatoria del ejercicio 2013.

**4. FORMALIZACIÓN DEL ACUERDO.**

Ambas partes se comprometen a formalizar un acuerdo que contenga todos los términos recogidos en este documento (preacuerdo), en el acto de conciliación previa que antecede al juicio previsto para el día 25 de octubre en el TSJ de Galicia, entre las partes firmantes.

Ambas partes se reconocen capacidad para negociar un convenio colectivo estatutario por lo que las modificaciones del convenio colectivo de la empresa Veicar, S.L. (B.O.P 02/03/2007), contenidas en el presente documento tienen a su vez tal carácter, y entrarán en vigor en la fecha de su firma, con independencia de la fecha de su publicación.

A tales efectos, ambas partes se comprometen a elaborar y presentar el acta del acuerdo ante el registro oficial de convenios de Galicia antes del próximo 28/10/2013, para su registro y publicación.

**5. MODIFICACIONES Y CORRECCIONES PENDIENTES.**

Ambas partes se comprometen, bien a través de la comisión paritaria, y/o bien a través de la comisión negociadora, y/o a través del comité de seguridad y salud, a reeditar los artículos necesarios del convenio para mejorar su interpretación semántica, estudiar, analizar y/ o adaptar las partes del convenio necesarias para una mejor integración de los artículos modificados por este preacuerdo.

**6. RETRIBUCIONES.**

Los conceptos salariales reflejados en las nóminas, volverán a las denominaciones y cantidades existentes con anterioridad al 07/07/2013.

Se aplicará el IPC que especifique el Consorcio Contra Incendios y Salvamento de A Coruña, de acuerdo con el contrato en vigor.

Las revisiones anuales de IPC se repercutirán desde la primera nómina del año, si bien se establece un período de 3 meses para que figure el desglose correctamente distribuido en los diferentes conceptos salariales.

En Bergondo, a 22 de octubre de 2013.

Por la empresa,

Por los trabajadores,

Presidente comité de empresa

**PARQUE COMARCAL DE BOMBEIROS DE XXXXXX****SERVIZOS**

Rev:1

**PLAN DE OCUPACIÓN**

Aprobado: 22/12/2010

| CENTRALITA  |                                     | CENTRALITA con refuerzo            |                                  | HORARIO                          | LUNES  | MARTES                           | MIERCOLES                        | JUEVES   | VIERNES  | SABADO   | DOMINGO  |
|---|-------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--|----------------------------------|----------------------------------|--|--|--|--|
| Jefe de turno<br>07:00 - 09:00  | Jefe de turno<br>07:00 - 09:00      | 07:00 - 08:00                      | Desayuno -<br>Revisión de Partes | Desayuno -<br>Revisión de Partes | Desayuno -<br>Revisión de Partes               | Desayuno -<br>Revisión de Partes | Desayuno -<br>Revisión de Partes | Desayuno -<br>Revisión de Partes                       | Desayuno -<br>Revisión de Partes                       | Desayuno -<br>Revisión de Partes                       | Desayuno -<br>Revisión de Partes                       |
| Jefe de turno<br>07:00 - 09:00  | Jefe de turno<br>07:00 - 09:00      | 08:00 - 09:00                      | Entrega, Orden y<br>Limpieza     | Entrega, Orden y<br>Limpieza     | Entrega, Orden y<br>Limpieza                   | Entrega, Orden y<br>Limpieza     | Entrega, Orden y<br>Limpieza     | Entrega, Orden y<br>Limpieza                           | Entrega, Orden y<br>Limpieza                           | Entrega, Orden y<br>Limpieza                           | Entrega, Orden y<br>Limpieza                           |
| <b>CAMBIO DE TURNO</b>  |                                     |                                    |                                  | <b>CAMBIO DE TURNO</b>           |  |                                  |                                  |  |  |  |  |
| Jefe de turno<br>09:00 - 11:00  | Jefe de turno<br>09:00 - 11:00      | 09:00 - 10:00                      | Recepción y<br>Revisión          | Recepción y<br>Revisión          | Recepción y<br>Revisión                        | Recepción y<br>Revisión          | Recepción y<br>Revisión          | Recepción y<br>Revisión                                | Recepción y<br>Revisión                                | Recepción y<br>Revisión                                | Recepción y<br>Revisión                                |
| Bombero 1<br>11:00 - 13:00  | Bombero 1<br>11:00 - 13:00          | 10:00 - 11:30                      | Mantenimientos e<br>Inventario   | Mantenimiento de<br>Vehículos    | Mantenimiento de<br>Equipos                    | Fichas de Riesgo                 | Informática                      | Zafarrancho<br>Limpieza (Vehículos<br>e Instalaciones) | Zafarrancho<br>Limpieza (Vehículos<br>e Instalaciones) | Zafarrancho<br>Limpieza (Vehículos<br>e Instalaciones) | Zafarrancho<br>Limpieza (Vehículos<br>e Instalaciones) |
| Bombero 2<br>13:00 - 15:00  | Bombero Refuerzo M<br>13:00 - 15:00 | 11:30 - 14:00                      | Prácticas                        | Prácticas                        | Prácticas                                      | Simulacro                        | Prácticas                        |  |  |  |  |
| Jefe de Turno<br>15:00 - 17:00  | Bombero Refuerzo T<br>15:00 - 17:00 | 14:00 - 16:30                      | Comida - Descanso                | Comida - Descanso                | Comida - Descanso                              | Comida - Descanso                | Comida - Descanso                | Comida - Descanso                                      | Comida - Descanso                                      | Comida - Descanso                                      | Comida - Descanso                                      |
| Bombero 1<br>17:00 - 19:00  | Bombero 2<br>17:00 - 19:00          | 16:30 - 18:00                      | Formación Teórica                | Legislación                      | Formación Teórica                              | Análisis Simulacro               | Formación Teórica                | Formación Teórica                                      | Formación Teórica                                      | Formación Teórica                                      | Formación Teórica                                      |
| Bombero 2<br>19:00 - 21:00  | Jefe de turno<br>19:00 - 21:00      | 18:00 - 19:30                      | Toponimia - Estudio<br>de Rutas  | Toponimia - Estudio<br>de Rutas  | Toponimia - Estudio<br>de Rutas                | Toponimia - Estudio<br>de Rutas  | Toponimia - Estudio<br>de Rutas  | Toponimia - Estudio<br>de Rutas                        | Toponimia - Estudio<br>de Rutas                        | Toponimia - Estudio<br>de Rutas                        | Toponimia - Estudio<br>de Rutas                        |
| Jefe de Turno<br>21:00 - 23:00  | Bombero 1<br>21:00 - 23:00          | 19:30 - 21:30                      | Preparación Física               | Preparación Física               | Preparación Física                             | Preparación Física               | Preparación Física               | Preparación Física                                     | Preparación Física                                     | Preparación Física                                     | Preparación Física                                     |
| Bombero 1<br>23:00 - 01:00  | Bombero 2<br>23:00 - 01:00          | 21:30 - 23:30                      | Cena - Descanso                  | Cena - Descanso                  | Cena - Descanso                                | Cena - Descanso                  | Cena - Descanso                  | Cena - Descanso  | Cena - Descanso  | Cena - Descanso  | Cena - Descanso  |
| Bombero 2<br>01:00 - 03:00  | Jefe de turno<br>01:00 - 03:00      | 23:30 - 07:00                      | Descanso                         | Descanso                         | Descanso                                       | Descanso                         | Descanso                         | Descanso   | Descanso   | Descanso   | Descanso   |
| Bombero 1<br>03:00 - 05:00  | Bombero 1<br>03:00 - 05:00          |                                    |                                  |                                  |  |                                  |                                  |  |  |  |  |
| Bombero 2<br>05:00 - 07:00  | Bombero 2<br>05:00 - 07:00          |                                    |                                  |                                  |  |                                  |                                  |  |  |  |  |
| <b>EL HORARIO DE CENTRALITA PRIMA SOBRE EL PLAN DE OCUPACIÓN TURNO DE CENTRALITA.- Siempre tiene que tener una persona de guardia salvo en salidas de urgencia.</b> |                                     |                                    |                                  |                                  |  |                                  |                                  |  |  |  |  |
|   |                                     | <b>MANTENIMIENTOS E INVENTARIO</b> | PRIMER LUNES                     | 10:00 - 11:30                    | Inventario - Vehículos y Almacén               |                                  |                                  |  |  |  |  |
|   |                                     |                                    | SEGUNDO LUNES                    | 10:00 - 11:30                    | Inventario - Otros y General                   |                                  |                                  |  |  |  |  |
|   |                                     |                                    | TERCER LUNES                     | 10:00 - 11:30                    | Mantenimiento de Instalaciones                 |                                  |                                  |  |  |  |  |
|   |                                     |                                    | CUARTO LUNES                     | 10:00 - 11:30                    | Mantenimiento de los Vehículos                 |                                  |                                  |  |  |  |  |
|   |                                     |                                    | QUINTO LUNES                     | 10:00 - 11:30                    | Mantenimiento de Instalaciones de Comunicación |                                  |                                  |  |  |  |  |

## TABLA DE KILÓMETROS Y TIEMPOS

|          |                           |                           |                           |                          |                           |                        |         |
|----------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|---------------------------|------------------------|---------|
| Arteixo  |                           |                           |                           |                          |                           |                        |         |
| Arzúa    | 76 Km // 1 hora           |                           |                           |                          |                           |                        |         |
| Betanzos | 31 km // 30 min           | 48 km // 45 min           |                           |                          |                           |                        |         |
| Boiro    | 112 km // 1 hora y 45 min | 86 km // 1 hora y 15 min  | 102 km // 1 hora y 30 min |                          |                           |                        |         |
| Carballo | 21 Km // 30 min           | 69 km // 1 hora y 15 m    | 52 Km // 45 min           | 89 km // 1 hora y 30 min |                           |                        |         |
| Ordes    | 38 Km // 30 min           | 36 km // 45 min           | 28 km // 30 min           | 76 km // 1 hora y 15 min | 38 Km // 45 Min           |                        |         |
| Riveira  | 128 km // 1 hora y 45 min | 101 km // 1 hora y 15 min | 118 km // 1 hora y 45 min | 16 km // 15 min          | 104 km // 1 hora y 30 min | 91 km // 1 hora 15 min |         |
|          | Arteixo                   | Arzúa                     | Betanzos                  | Boiro                    | Carballo                  | Ordes                  | Riveira |

## ANEXO I

## MODELO DE CUADRANTE ANUAL

## ENERO

|       |    |   | CB  | B1 | B2 | B3 | VCB | V1 | V2 |
|-------|----|---|-----|----|----|----|-----|----|----|
|       | 1  | M | CB1 | 1  | 2  | 3  |     | 7  |    |
|       | 2  | X | CB2 | 4  | 5  |    |     | 7  |    |
|       | 3  | J | CB3 | 6  | 8  | 9  |     | 7  |    |
|       | 4  | V | CB4 | 10 | 11 |    |     | 7  |    |
|       | 5  | S | CB5 | 12 | C1 | 2  |     | 7  |    |
|       | 6  | D | CB1 | 3  | 4  |    |     | 7  |    |
|       | 7  | L | CB2 | 5  | 6  | 8  |     | 7  |    |
|       | 8  | M | CB3 | 9  | 10 |    |     | 7  |    |
|       | 3  | X | CB4 | 11 | 12 | 1  |     | 7  |    |
|       | 10 | J | CB5 | 2  | 3  |    |     | 7  |    |
|       | 11 | V | CB1 | 4  | 5  | 6  |     | 7  |    |
|       | 12 | S | CB2 | 8  | 9  |    |     | 7  |    |
|       | 13 | D | CB3 | 10 | 11 | 12 |     | 7  |    |
|       | 14 | L | CB4 | 1  | 2  |    |     | 7  |    |
|       | 15 | M | CB5 | 3  | 4  | 5  |     | 7  |    |
| ENERO | 16 | X | CB1 | 7  | 6  |    |     |    |    |
|       | 17 | J | CB2 | 8  | 9  | 10 |     |    |    |
|       | 18 | V | CB3 | 11 | 12 |    |     |    |    |
|       | 19 | S | CB4 | 1  | 2  | 3  |     |    |    |
|       | 20 | D | CB5 | 4  | 5  |    |     |    |    |
|       | 21 | L | CB1 | 7  | 6  | 8  |     |    |    |
|       | 22 | M | CB2 | 9  | 10 |    |     |    |    |
|       | 23 | X | CB3 | 11 | 12 | 1  |     |    |    |
|       | 24 | J | CB4 | 2  | 3  |    |     |    |    |
|       | 25 | V | CB5 | 4  | 5  | C7 |     |    |    |
|       | 26 | S | CB1 | 6  | 8  |    |     |    |    |
|       | 27 | D | CB2 | 9  | 10 | 11 |     |    |    |
|       | 28 | L | CB3 | 12 | 1  |    |     |    |    |
|       | 29 | M | CB4 | 2  | 3  | 4  |     |    |    |
|       | 30 | X | CB5 | 5  | 7  |    |     |    |    |
|       | 31 | J | CB1 | 6  | 8  | 9  |     |    |    |

## FEBRERO

|         |    |   | CB  | B1 | B2 | B3 | VCB | V1 | V2 |
|---------|----|---|-----|----|----|----|-----|----|----|
| FEBRERO | 1  | V |     | 10 | 11 |    |     |    |    |
|         | 2  | S |     | 12 | 1  | 2  |     |    |    |
|         | 3  | D |     | 3  | 4  |    |     |    |    |
|         | 4  | L | CB1 | 5  | 7  | 6  |     |    |    |
|         | 5  | M | CB1 | 8  | 9  |    |     |    |    |
|         | 6  | X | CB2 | 10 | 11 | 12 |     |    |    |
|         | 7  | J | CB3 | 1  | 2  |    |     |    |    |
|         | 8  | V | CB4 | 3  | 4  | 5  |     |    |    |
|         | 3  | S | CB5 | 7  | 6  |    |     |    |    |
|         | 10 | D | CB1 | 8  | 9  | 10 |     |    |    |
|         | 11 | L | CB2 | 11 | 12 |    |     |    |    |
|         | 12 | M | CB3 | 1  | 2  | 3  |     |    |    |
|         | 13 | X | CB4 | 4  | 5  |    | CB1 |    |    |
|         | 14 | J | CB5 | 7  | 6  | 8  | CB1 |    |    |
|         | 15 | V | CB2 | 9  | 10 |    | CB1 |    |    |
|         | 16 | S | CB3 | 11 | 12 | 1  | CB1 |    |    |
|         | 17 | D | CB4 | 2  | 3  |    | CB1 |    |    |
|         | 18 | L | CB5 | 4  | 5  | 7  | CB1 |    |    |
|         | 19 | M | CB2 | 6  | 8  |    | CB1 |    |    |
|         | 20 | X | CB3 | 9  | 10 | 11 | CB1 |    |    |
|         | 21 | J | CB4 | 12 | 1  |    | CB1 |    |    |
|         | 22 | V | CB5 | 2  | 3  | 4  | CB1 |    |    |
|         | 23 | S | CB2 | 5  | 7  |    | CB1 |    |    |
|         | 24 | D | CB3 | 6  | 8  | 9  | CB1 |    |    |
|         | 25 | L | CB4 | 10 | 11 |    | CB1 |    |    |
|         | 26 | M | CB5 | 12 | 1  | 2  | CB1 |    |    |
|         | 27 | X | CB2 | 3  | 4  |    | CB1 |    |    |
|         | 28 | J | CB1 | 5  | 7  | 6  |     |    |    |

# SERVIZOS

[www.cigservizos.org](http://www.cigservizos.org)



## MARZO

|       |    |   | CB  | B1 | B2 | B3 | VCB | V1 | V2 |
|-------|----|---|-----|----|----|----|-----|----|----|
|       | 1  | V | CB3 | 8  | 9  |    |     |    |    |
|       | 2  | S | CB4 | 10 | 11 | 12 |     |    |    |
|       | 3  | D | CB5 | 1  | 2  |    |     |    |    |
|       | 4  | L | CB2 | 3  | 4  | 5  |     |    |    |
|       | 5  | M | CB1 | 7  | 6  |    |     |    |    |
|       | 6  | X | CB3 | 8  | 9  | 10 |     |    |    |
|       | 7  | J | CB4 | 11 | 12 |    |     |    |    |
|       | 8  | V | CB5 | 1  | 2  | 3  |     |    |    |
|       | 3  | S | CB2 | 4  | 5  |    |     |    |    |
|       | 10 | D | CB1 | 7  | 6  | 8  |     |    |    |
|       | 11 | L | CB3 | 9  | 10 |    |     |    |    |
|       | 12 | M | CB4 | 11 | 12 | 1  |     |    |    |
|       | 13 | X | CB5 | 2  | 3  |    |     |    |    |
|       | 14 | J | CB2 | 4  | 5  | 7  |     |    |    |
|       | 15 | V | CB1 | 6  | 8  |    |     |    |    |
| MARZO | 16 | S | CB3 | 9  | 10 | 11 |     | 4  |    |
|       | 17 | D | CB4 | 12 | 1  |    |     | 4  |    |
|       | 18 | L | CB5 | 2  | 3  | 5  |     | 4  |    |
|       | 19 | M | CB2 | 7  | 6  |    |     | 4  |    |
|       | 20 | X | CB1 | 8  | 9  | 10 |     | 4  |    |
|       | 21 | J | CB3 | 11 | 12 |    |     | 4  |    |
|       | 22 | V | CB4 | 1  | 2  | 3  |     | 4  |    |
|       | 23 | S | CB5 | 5  | 7  |    |     | 4  |    |
|       | 24 | D | CB2 | 6  | 8  | 9  |     | 4  |    |
|       | 25 | L | CB1 | 10 | 11 |    |     | 4  |    |
|       | 26 | M | CB3 | 12 | 1  | 2  |     | 4  |    |
|       | 27 | X | CB4 | 3  | 5  |    |     | 4  |    |
|       | 28 | J | CB5 | 7  | 6  | 8  |     | 4  |    |
|       | 29 | V | CB2 | 9  | 10 |    |     | 4  |    |
|       | 30 | S | CB1 | 11 | 12 | 1  |     | 4  |    |
|       | 31 | D | CB3 | 4  | 2  |    |     |    |    |

SERVIZOS

www.cigservizos.org

## ABRIL

|       |    |   | CB  | B1 | B2 | B3 | VCB | V1 | V2 |
|-------|----|---|-----|----|----|----|-----|----|----|
|       | 1  | L | CB4 | 3  | 5  | 7  |     |    |    |
|       | 2  | M | CB5 | 6  | 8  |    |     |    |    |
|       | 3  | X | CB2 | 9  | 10 | 11 |     |    |    |
|       | 4  | J | CB1 | 12 | 1  |    |     |    |    |
|       | 5  | V | CB3 | 4  | 2  | 3  |     |    |    |
|       | 6  | S | CB4 | 5  | 7  |    |     |    |    |
|       | 7  | D | CB5 | 6  | 8  | 9  |     |    |    |
|       | 8  | L | CB2 | 10 | 11 |    |     |    |    |
|       | 3  | M | CB1 | 12 | 1  | 4  |     |    |    |
|       | 10 | X | CB3 | 2  | 3  |    |     |    |    |
|       | 11 | J | CB4 | 5  | 7  | 6  |     |    |    |
|       | 12 | V | CB5 | 8  | 9  |    |     |    |    |
|       | 13 | S | CB2 | 10 | 11 | 12 |     |    |    |
|       | 14 | D | CB1 | 1  | 4  |    |     |    |    |
| ABRIL | 15 | L | CB3 | 2  | 3  | 5  |     |    |    |
|       | 16 | M | CB4 | 7  | 6  |    | CB1 | 9  |    |
|       | 17 | X | CB5 | 8  | 10 | 11 | CB1 | 9  |    |
|       | 18 | J | CB2 | 12 | 1  |    | CB1 | 9  |    |
|       | 19 | V | CB3 | 4  | 2  | 3  | CB1 | 9  |    |
|       | 20 | S | CB4 | 5  | 7  |    | CB1 | 9  |    |
|       | 21 | D | CB5 | 6  | 8  | 10 | CB1 | 9  |    |
|       | 22 | L | CB2 | 11 | 12 |    | CB1 | 9  |    |
|       | 23 | M | CB3 | 1  | 4  | 2  | CB1 | 9  |    |
|       | 24 | X | CB4 | 3  | 5  |    | CB1 | 9  |    |
|       | 25 | J | CB5 | 7  | 6  | 8  | CB1 | 9  |    |
|       | 26 | V | CB2 | 10 | 11 |    | CB1 | 9  |    |
|       | 27 | S | CB3 | 12 | 1  | 4  | CB1 | 9  |    |
|       | 28 | D | CB4 | 2  | 3  |    | CB1 | 9  |    |
|       | 29 | L | CB5 | 5  | 7  | 6  | CB1 | 9  |    |
|       | 30 | M | CB2 | 8  | 10 |    | CB1 | 9  |    |

# SERVIZOS

[www.cigservizos.org](http://www.cigservizos.org)

## MAYO

|      |    |   | CB  | B1 | B2 | B3 | VCB | V1 | V2 |
|------|----|---|-----|----|----|----|-----|----|----|
|      | 1  | X | CB1 | 9  | 11 | 12 |     |    |    |
|      | 2  | J | CB3 | 1  | 4  |    |     |    |    |
|      | 3  | V | CB4 | 2  | 3  | 5  |     |    |    |
|      | 4  | S | CB5 | 7  | 6  |    |     |    |    |
|      | 5  | D | CB2 | 8  | 10 | 9  |     |    |    |
|      | 6  | L | CB1 | 11 | 12 |    |     |    |    |
|      | 7  | M | CB3 | 1  | 4  | 2  |     |    |    |
|      | 8  | X | CB4 | 3  | 5  |    |     |    |    |
|      | 3  | J | CB5 | 7  | 6  | 8  |     |    |    |
|      | 10 | V | CB2 | 10 | 9  |    |     |    |    |
|      | 11 | S | CB1 | 11 | 12 | 1  |     |    |    |
|      | 12 | D | CB3 | 4  | 2  |    |     |    |    |
|      | 13 | L | CB4 | 3  | 5  | 7  |     |    |    |
|      | 14 | M | CB5 | 6  | 8  |    |     |    |    |
|      | 15 | X | CB2 | 10 | 9  | 11 |     |    |    |
| MAYO | 16 | J | CB1 | 12 | 4  |    |     |    |    |
|      | 17 | V | CB3 | 2  | 3  | 5  |     | 1  |    |
|      | 18 | S | CB4 | 7  | 6  |    |     | 1  |    |
|      | 19 | D | CB5 | 8  | 10 | 9  |     | 1  |    |
|      | 20 | L | CB2 | 11 | 12 |    |     | 1  |    |
|      | 21 | M | CB1 | 4  | 2  | 3  |     | 1  |    |
|      | 22 | X | CB3 | 5  | 7  |    |     | 1  |    |
|      | 23 | J | CB4 | 6  | 8  | 10 |     | 1  |    |
|      | 24 | V | CB5 | 9  | 11 |    |     | 1  |    |
|      | 25 | S | CB2 | 12 | 4  | 2  |     | 1  |    |
|      | 26 | D | CB1 | 3  | 5  |    |     | 1  |    |
|      | 27 | L | CB3 | 7  | 6  | 8  |     | 1  |    |
|      | 28 | M | CB4 | 10 | 9  |    |     | 1  |    |
|      | 29 | X | CB5 | 11 | 12 | 4  |     | 1  |    |
|      | 30 | J | CB2 | 2  | 3  |    |     | 1  |    |
|      | 31 | V | CB1 | 5  | 7  | 6  |     | 1  |    |

SERVICIOS

www.cigservizos.org

## JUNIO

|       |    |   |     |    |    |    |     |   |   |
|-------|----|---|-----|----|----|----|-----|---|---|
|       | 1  | S | CB3 | 1  | 8  |    | CB5 |   |   |
|       | 2  | D | CB4 | 10 | 9  | 11 | CB5 |   |   |
|       | 3  | L | CB2 | 12 | 4  |    | CB5 |   |   |
|       | 4  | M | CB1 | 2  | 3  | 5  | CB5 |   |   |
|       | 5  | X | CB3 | 7  | 6  |    | CB5 |   |   |
|       | 6  | J | CB4 | 1  | 8  | 10 | CB5 |   |   |
|       | 7  | V | CB2 | 9  | 11 |    | CB5 |   |   |
|       | 8  | S | CB1 | 12 | 4  | 2  | CB5 |   |   |
|       | 3  | D | CB3 | 3  | 5  |    | CB5 |   |   |
|       | 10 | L | CB4 | 7  | 6  | 1  | CB5 |   |   |
|       | 11 | M | CB2 | 8  | 10 |    | CB5 |   |   |
|       | 12 | X | CB1 | 9  | 11 | 12 | CB5 |   |   |
|       | 13 | J | CB3 | 4  | 2  |    | CB5 |   |   |
|       | 14 | V | CB4 | 3  | 7  | 6  | CB5 |   |   |
| JUNIO | 15 | S | CB2 | 1  | 8  |    | CB5 | 4 | 5 |
|       | 16 | D | CB1 | 10 | 9  | 11 | CB5 | 4 | 5 |
|       | 17 | L | CB3 | 12 | 2  |    | CB5 | 4 | 5 |
|       | 18 | M | CB4 | 3  | 7  | 6  | CB5 | 4 | 5 |
|       | 19 | X | CB2 | 1  | 8  |    | CB5 | 4 | 5 |
|       | 20 | J | CB1 | 10 | 9  | 11 | CB5 | 4 | 5 |
|       | 21 | V | CB3 | 12 | 2  |    | CB5 | 4 | 5 |
|       | 22 | S | CB4 | 3  | 7  | 6  | CB5 | 4 | 5 |
|       | 23 | D | CB2 | 1  | 8  |    | CB5 | 4 | 5 |
|       | 24 | L | CB1 | 10 | 9  | 11 | CB5 | 4 | 5 |
|       | 25 | M | CB3 | 12 | 2  |    | CB5 | 4 | 5 |
|       | 26 | X | CB4 | 3  | 7  | 6  | CB5 | 4 | 5 |
|       | 27 | J | CB2 | 1  | 8  |    | CB5 | 4 | 5 |
|       | 28 | V | CB1 | 10 | 9  | 11 | CB5 | 4 | 5 |
|       | 29 | S | CB3 | 12 | 2  |    | CB5 | 4 | 5 |
|       | 30 | D | CB4 | 4  | 5  | 3  | CB5 |   |   |

SERVIZOS

[www.cigservizos.org](http://www.cigservizos.org)

## JULIO

|       |    |   | CB  | B1 | B2 | B3 | VCB | V1 | V2 |
|-------|----|---|-----|----|----|----|-----|----|----|
|       | 1  | L | CB5 | 7  | 1  |    | CB2 | 10 | 6  |
|       | 2  | M | CB1 | 8  | 9  | 11 | CB2 | 10 | 6  |
|       | 3  | X | CB3 | 12 | 2  |    | CB2 | 10 | 6  |
|       | 4  | J | CB4 | C4 | 5  | 3  | CB2 | 10 | 6  |
|       | 5  | V | CB5 | 7  | 1  |    | CB2 | 10 | 6  |
|       | 6  | S | CB1 | 8  | 9  | 11 | CB2 | 10 | 6  |
|       | 7  | D | CB3 | 12 | 2  |    | CB2 | 10 | 6  |
|       | 8  | L | CB4 | 4  | 5  | 3  | CB2 | 10 | 6  |
|       | 3  | M | CB5 | 7  | 1  |    | CB2 | 10 | 6  |
|       | 10 | X | CB1 | 8  | C9 | 11 | CB2 | 10 | 6  |
|       | 11 | J | CB3 | 12 | 2  |    | CB2 | 10 | 6  |
|       | 12 | V | CB4 | 4  | 5  | 3  | CB2 | 10 | 6  |
|       | 13 | S | CB5 | 7  | 1  |    | CB2 | 10 | 6  |
|       | 14 | D | CB1 | 8  | 9  | 11 | CB2 | 10 | 6  |
|       | 15 | L | CB3 | 12 | 2  |    | CB2 | 10 | 6  |
| JULIO | 16 | M | CB4 | 10 | 6  | 4  | CB2 | 11 |    |
|       | 17 | X | CB5 | 5  | 3  |    | CB2 | 11 | 2  |
|       | 18 | J | CB1 | 7  | 1  | 8  | CB2 | 11 | 2  |
|       | 19 | V | CB3 | 9  | 12 |    | CB2 | 11 | 2  |
|       | 20 | S | CB4 | 10 | 6  | 4  | CB2 | 11 | 2  |
|       | 21 | D | CB5 | 5  | 3  |    | CB2 | 11 | 2  |
|       | 22 | L | CB1 | 7  | 1  | 8  | CB2 | 11 | 2  |
|       | 23 | M | CB3 | 9  | 12 |    | CB2 | 11 | 2  |
|       | 24 | X | CB4 | 10 | 6  | 4  | CB2 | 11 | 2  |
|       | 25 | J | CB5 | 5  | 3  |    | CB2 | 11 | 2  |
|       | 26 | V | CB1 | 7  | 1  | 8  | CB2 | 11 | 2  |
|       | 27 | S | CB3 | 9  | 12 |    | CB2 | 11 | 2  |
|       | 28 | D | CB4 | 10 | 6  | 4  | CB2 | 11 | 2  |
|       | 29 | L | CB5 | 5  | 3  |    | CB2 | 11 | 2  |
|       | 30 | M | CB1 | 7  | 1  | 8  | CB2 | 11 | 2  |
|       | 31 | X | CB2 | 11 | 9  |    |     |    | 2  |

SERVIZOS

www.cigservizos.org

## AGOSTO

|        |    |   | CB  | B1 | B2 | B3  | VCB | V1 | V2 |
|--------|----|---|-----|----|----|-----|-----|----|----|
|        | 1  | J | CB4 | 2  | 12 | 10  | CB3 | 1  |    |
|        | 2  | V | CB5 | 6  | 4  |     | CB3 | 1  | 9  |
|        | 3  | S | CB1 | 5  | 3  | 7   | CB3 | 1  | 9  |
|        | 4  | D | CB2 | 8  | 11 |     | CB3 | 1  | 9  |
|        | 5  | L | CB4 | 2  | 12 | C10 | CB3 | 1  | 9  |
|        | 6  | M | CB5 | 6  | 4  |     | CB3 | 1  | 9  |
|        | 7  | X | CB1 | 5  | 3  | 7   | CB3 | 1  | 9  |
|        | 8  | J | CB2 | 8  | 11 |     | CB3 | 1  | 9  |
|        | 3  | V | CB4 | 2  | 12 | 10  | CB3 | 1  | 9  |
|        | 10 | S | CB5 | 6  | 4  |     | CB3 | 1  | 9  |
|        | 11 | D | CB1 | 5  | 3  | 7   | CB3 | 1  | 9  |
|        | 12 | L | CB2 | 8  | 11 |     | CB3 | 1  | 9  |
|        | 13 | M | CB4 | 2  | 12 | 10  | CB3 | 1  | 9  |
|        | 14 | X | CB5 | 6  | 4  |     | CB3 | 1  | 9  |
|        | 15 | J | CB1 | 5  | 3  | 7   | CB3 | 1  | 9  |
| AGOSTO | 16 | V | CB3 | 1  | 11 |     | CB4 | 8  | 9  |
|        | 17 | S | CB2 | 9  | 2  | 10  | CB4 | 12 | 8  |
|        | 18 | D | CB5 | 6  | 4  |     | CB4 | 12 | 8  |
|        | 19 | L | CB1 | 5  | 3  | 7   | CB4 | 12 | 8  |
|        | 20 | M | CB3 | 1  | 11 |     | CB4 | 12 | 8  |
|        | 21 | X | CB2 | 9  | 2  | 10  | CB4 | 12 | 8  |
|        | 22 | J | CB5 | 6  | 4  |     | CB4 | 12 | 8  |
|        | 23 | V | CB1 | 5  | 3  | 7   | CB4 | 12 | 8  |
|        | 24 | S | CB3 | 1  | 11 |     | CB4 | 12 | 8  |
|        | 25 | D | CB2 | 9  | C2 | 10  | CB4 | 12 | 8  |
|        | 26 | L | CB5 | 6  | 4  |     | CB4 | 12 | 8  |
|        | 27 | M | CB1 | 5  | 3  | 7   | CB4 | 12 | 8  |
|        | 28 | X | CB3 | 1  | 11 |     | CB4 | 12 | 8  |
|        | 29 | J | CB2 | 9  | 2  | 10  | CB4 | 12 | 8  |
|        | 30 | V | CB5 | 6  | 4  |     | CB4 | 12 | 8  |
|        | 31 | S | CB4 | 8  | 3  | 7   |     | 12 | 2  |

SERVIZOS

www.cigservizos.org

## SEPTIEMBRE

|            |    |   | CB  | B1 | B2 | B3 | VCB | V1 | V2 |
|------------|----|---|-----|----|----|----|-----|----|----|
|            | 1  | D | CB1 | 12 | 1  |    | CB3 | 5  | 2  |
|            | 2  | L | CB2 | 11 | 9  | 10 | CB3 | 5  | 2  |
|            | 3  | M | CB5 | 6  | 4  |    | CB3 | 5  | 2  |
|            | 4  | X | CB4 | 8  | 3  | 7  | CB3 | 5  | 2  |
|            | 5  | J | CB1 | 12 | 1  |    | CB3 | 5  | 2  |
|            | 6  | V | CB2 | 11 | 9  | 10 | CB3 | 5  | 2  |
|            | 7  | S | CB5 | 6  | 4  |    | CB3 | 5  | 2  |
|            | 8  | D | CB4 | 8  | 3  | 7  | CB3 | 5  | 2  |
|            | 3  | L | CB1 | 12 | 1  |    | CB3 | 5  | 2  |
|            | 10 | M | CB2 | 11 | 9  | 10 | CB3 | 5  | 2  |
|            | 11 | X | CB5 | 6  | 4  |    | CB3 | 5  | 2  |
|            | 12 | J | CB4 | 8  | 3  | 7  | CB3 | 5  | 2  |
|            | 13 | V | CB1 | 12 | 1  |    | CB3 | 5  | 2  |
|            | 14 | S | CB2 | 11 | 9  | 10 | CB3 | 5  | 2  |
|            | 15 | D | CB5 | 2  | 4  |    | CB3 | 5  |    |
| SEPTIEMBRE | 16 | L | CB3 | 5  | 8  | 3  | CB4 | 6  | 7  |
|            | 17 | M | CB1 | 12 | 1  |    | CB4 | 6  | 7  |
|            | 18 | X | CB2 | 11 | 9  | 10 | CB4 | 6  | 7  |
|            | 19 | J | CB5 | 2  | 4  |    | CB4 | 6  | 7  |
|            | 20 | V | CB3 | 5  | 8  | 3  | CB4 | 6  | 7  |
|            | 21 | S | CB1 | 12 | 1  |    | CB4 | 6  | 7  |
|            | 22 | D | CB2 | 11 | 9  | 10 | CB4 | 6  | 7  |
|            | 23 | L | CB5 | 2  | 4  |    | CB4 | 6  | 7  |
|            | 24 | M | CB3 | 5  | 8  | 3  | CB4 | 6  | 7  |
|            | 25 | X | CB1 | 12 | 1  |    | CB4 | 6  | 7  |
|            | 26 | J | CB2 | 11 | 9  | 10 | CB4 | 6  | 7  |
|            | 27 | V | CB5 | 2  | 4  |    | CB4 | 6  | 7  |
|            | 28 | S | CB3 | 5  | 8  | C3 | CB4 | 6  | 7  |
|            | 29 | D | CB1 | 12 | 1  |    | CB4 | 6  | 7  |
|            | 30 | L | CB2 | 11 | 9  | 10 | CB4 | 6  | 7  |

# SERVIZOS

[www.cigservizos.org](http://www.cigservizos.org)

## OCTUBRE

|         |    |   | CB  | B1 | B2  | B3 | VCB | V1 | V2 |
|---------|----|---|-----|----|-----|----|-----|----|----|
|         | 1  | M | CB4 | 6  | 7   |    |     | 3  | 12 |
|         | 2  | X | CB5 | 2  | 4   | 5  |     | 3  | 12 |
|         | 3  | J | CB3 | 8  | 1   |    |     | 3  | 12 |
|         | 4  | V | CB1 | 11 | 9   | 10 |     | 3  | 12 |
|         | 5  | S | CB2 | 6  | 7   |    |     | 3  | 12 |
|         | 6  | D | CB4 | 2  | 4   | 5  |     | 3  | 12 |
|         | 7  | L | CB5 | 8  | 1   |    |     | 3  | 12 |
|         | 8  | M | CB3 | 11 | 9   | 10 |     | 3  | 12 |
|         | 3  | X | CB1 | 6  | 7   |    |     | 3  | 12 |
|         | 10 | J | CB2 | 2  | C4  | 5  |     | 3  | 12 |
|         | 11 | V | CB4 | 8  | 1   |    |     | 3  | 12 |
|         | 12 | S | CB5 | 11 | 9   | 10 |     | 3  | 12 |
|         | 13 | D | CB3 | 6  | 7   |    |     | 3  | 12 |
|         | 14 | L | CB1 | 2  | 4   | 5  |     | 3  | 12 |
|         | 15 | M | CB2 | 8  | 1   |    |     | 3  | 12 |
| OCTUBRE | 16 | X | CB4 | 12 | C11 | 9  |     | 3  |    |
|         | 17 | J | CB5 | 10 | 6   |    |     | 3  |    |
|         | 18 | V | CB3 | 7  | 2   | 4  |     | 3  |    |
|         | 19 | S | CB1 | 5  | 8   |    |     | 3  |    |
|         | 20 | D | CB2 | 1  | 12  | 11 |     | 3  |    |
|         | 21 | L | CB4 | 9  | 10  |    |     | 3  |    |
|         | 22 | M | CB5 | 6  | 7   | 2  |     | 3  |    |
|         | 23 | X | CB3 | 4  | 5   |    |     | 3  |    |
|         | 24 | J | CB1 | 8  | 1   | 12 |     | 3  |    |
|         | 25 | V | CB2 | 11 | 9   |    |     | 3  |    |
|         | 26 | S | CB4 | 10 | 6   | 7  |     | 3  |    |
|         | 27 | D | CB5 | 2  | 4   |    |     | 3  |    |
|         | 28 | L | CB3 | 5  | 8   | 1  |     | 3  |    |
|         | 29 | M | CB1 | 12 | 11  |    |     | 3  |    |
|         | 30 | X | CB2 | 9  | 10  | 6  |     | 3  |    |
|         | 31 | J | CB4 | 3  | 7   |    |     |    |    |

SERVICIOS

www.cigservizos.org



## NOVIEMBRE

|  |    |   | CB  | B1 | B2 | B3 | VCB | V1 | V2 |
|--|----|---|-----|----|----|----|-----|----|----|
|  | 1  | V | CB5 | 2  | 4  | 5  |     |    |    |
|  | 2  | S | CB3 | 8  | 1  |    |     |    |    |
|  | 3  | D | CB1 | 12 | 11 | 9  |     |    |    |
|  | 4  | L | CB2 | 10 | 6  |    |     |    |    |
|  | 5  | M | CB4 | 3  | 7  | 2  |     |    |    |
|  | 6  | X | CB5 | 4  | 5  |    |     |    |    |
|  | 7  | J | CB3 | 8  | 1  | 12 |     |    |    |
|  | 8  | V | CB1 | 11 | 9  |    |     |    |    |
|  | 3  | S | CB2 | 10 | 6  | 3  |     |    |    |
|  | 10 | D | CB4 | 7  | 2  |    |     |    |    |
|  | 11 | L | CB5 | 4  | 5  | 8  |     |    |    |
|  | 12 | M | CB3 | 1  | 12 |    |     |    |    |
|  | 13 | X | CB1 | 11 | 9  | 10 |     |    |    |
|  | 14 | J | CB2 | 6  | 3  |    |     |    |    |
|  | 15 | V | CB4 | 7  | 2  | 4  |     |    |    |
|  | 16 | S | CB5 | 5  | 8  |    |     |    |    |
|  | 17 | D | CB3 | 1  | 12 | 11 |     |    |    |
|  | 18 | L | CB1 | 9  | 10 |    |     |    |    |
|  | 19 | M | CB2 | 6  | 3  | 7  |     |    |    |
|  | 20 | X | CB4 | 2  | 4  |    |     |    |    |
|  | 21 | J | CB5 | 5  | 8  | 1  |     |    |    |
|  | 22 | V | CB3 | 12 | 11 |    |     |    |    |
|  | 23 | S | CB1 | 9  | 10 | 6  |     |    |    |
|  | 24 | D | CB2 | 3  | 7  |    |     |    |    |
|  | 25 | L | CB4 | 2  | 4  | 5  |     |    |    |
|  | 26 | M | CB5 | 1  | 12 |    |     |    |    |
|  | 27 | X | CB3 | 11 | 9  | 10 |     | 8  |    |
|  | 28 | J | CB1 | 6  | 3  |    |     | 8  |    |
|  | 29 | V | CB2 | 7  | 2  | 4  |     | 8  |    |
|  | 30 | S | CB4 | 5  | 1  |    |     | 8  |    |

# SERVIZOS

[www.cigservizos.org](http://www.cigservizos.org)

## DICIEMBRE

|           |    |   | CB  | B1 | B2 | B3 | VCB | V1 | V2 |
|-----------|----|---|-----|----|----|----|-----|----|----|
|           | 1  | D | CB5 | 12 | 11 | 9  |     | 8  |    |
|           | 2  | L | CB3 | 10 | 6  |    |     | 8  |    |
|           | 3  | M | CB1 | 3  | 7  | 2  |     | 8  |    |
|           | 4  | X | CB2 | 4  | 5  |    |     | 8  |    |
|           | 5  | J | CB4 | 1  | 12 | 11 |     | 8  |    |
|           | 6  | V | CB5 | 9  | 10 |    |     | 8  |    |
|           | 7  | S | CB3 | 6  | 3  | 7  |     | 8  |    |
|           | 8  | D | CB1 | 2  | 4  |    |     | 8  |    |
|           | 3  | L | CB2 | 5  | 1  | 12 |     | 8  |    |
|           | 10 | M | CB4 | 11 | 9  |    |     | 8  |    |
|           | 11 | X | CB5 | 10 | 6  | 3  |     | 8  |    |
|           | 12 | J | CB3 | 8  | 7  |    |     |    |    |
|           | 13 | V | CB1 | 2  | 4  | 5  |     | 10 | 11 |
|           | 14 | S | CB2 | 1  | 12 |    |     | 10 | 11 |
|           | 15 | D | CB4 | 9  | 6  | 3  |     | 10 | 11 |
| DICIEMBRE | 16 | L | CB5 | 8  | 7  |    |     | 10 | 11 |
|           | 17 | M | CB3 | 2  | 4  | 5  |     | 10 | 11 |
|           | 18 | X | CB1 | 1  | 12 |    |     | 10 | 11 |
|           | 19 | J | CB2 | 9  | 6  | 3  |     | 10 | 11 |
|           | 20 | V | CB4 | 8  | 7  |    |     | 10 | 11 |
|           | 21 | S | CB5 | 2  | 4  | 5  |     | 10 | 11 |
|           | 22 | D | CB3 | 1  | 12 |    |     | 10 | 11 |
|           | 23 | L | CB1 | 9  | 6  | 3  |     | 10 | 11 |
|           | 24 | M | CB2 | 8  | 7  |    |     | 10 | 11 |
|           | 25 | X | CB4 | C2 | 4  | 5  |     | 10 | 11 |
|           | 26 | J | CB5 | 1  | 12 |    |     | 10 | 11 |
|           | 27 | V | CB3 | 9  | 6  | 3  |     | 10 | 11 |
|           | 28 | S | CB1 | 10 | 11 |    |     |    |    |
|           | 29 | D | CB2 | 8  | 7  | 2  |     |    |    |
|           | 30 | L | CB4 | 4  | 5  |    |     |    |    |
|           | 31 | M | CB5 | C1 | 12 | 9  |     |    |    |

## SERVICIOS

## LEYENDA

| CB | CABO DE GUARDIA      | VCB | CABO DE VACACIONES        | CB1 | CABO 1 (DE GUARDIA DE 24H)  |
|----|----------------------|-----|---------------------------|-----|-----------------------------|
| B1 | BOMBERO DE GUARDIA 1 | V1  | BOMBERO DE VACACIONES 1   | 11  | BOMBERO 11 (GUARDIA DE 24H) |
| B2 | BOMBERO DE GUARDIA 2 | V2  | BOMBERO DE VACACIONES 2   | CB4 | CABO 4 DE VACACIONES        |
| B3 | BOMBERO DE GUARDIA   | C2  | COMPENSACIÓN DE BOMBERO 2 | 7   | BOMBERO 7 DE VACACIONES     |

## ACLARACIONES

.-MODELO DE PARQUE ESTÁNDAR CON 5 CABOS (CB1 A CB5) Y 12 BOMBEROS (1-12)

.-TODAS LAS JORNADAS REFLEJADAS EN ESTE CUADRANTE SON A BASE DE GUARDIAS PRESENCIALES DE 24 HORAS

.-SE ALTERNA ENTRE JORNADAS DE 4 EFECTIVOS ( 1 CABO Y 3 BOMBEROS) Y 3 EFECTIVOS (1 CABO Y 2 BOMBEROS)

.-SE PODRÁN REALIZAR MODIFICACIONES CONFORME A LO RECOGIDO EN EL PACTO DE DISTRIBUCIÓN IRREGULAR DE LA JORNADA

2013/14794