



*Anuncio de la Confederación Hidrográfica del Miño-Sil relativo a la notificación de resolución de expediente sancionador S/36/0036/12.*

De conformidad con lo establecido en el artículo 59.5 y 61 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común (B.O.E. 285, de 27 de noviembre de 1992), se hace pública notificación de la resolución del expediente sancionador que se indica, instruido por esta Confederación Hidrográfica del Miño-Sil, a las personas o entidades que a continuación se relacionan, ya que habiéndose intentado la notificación en el último domicilio conocido, ésta no se ha podido practicar.

El correspondiente expediente obra en el Servicio de Gestión de Usuarios y Apoyo Administrativo de la Confederación Hidrográfica del Miño-Sil, Progreso 6, de Ourense, ante la cual le asiste el derecho de presentar recurso potestativo de reposición ante el Presidente de la Confederación Hidrográfica del Miño-Sil o recurso contencioso-administrativo ante el Tribunal Superior de Galicia o el correspondiente a la circunscripción del domicilio del denunciado, en el plazo de UN MES o DOS MESES respectivamente, contados desde el siguiente al de la publicación del presente en el Boletín Oficial de la Provincia.

Expediente: S/36/0036/12. Sancionado: MANUEL GONZÁLEZ PUGA. Término Municipal Infractor: TOMIÑO (Pontevedra). Acuerdo de Incoación: 31/07/2012. Artículo Ley de Aguas: 116 a). Artículo Reglamento Dominio Público Hidráulico: 316 a)

Ourense, a 31 de julio de 2013.—El Secretario General, Manuel González Torres.

**2013007594**

XUNTA DE GALICIA  
**CONSELLERÍA DE TRABALLO E BENESTAR**  
**Servizo de Relacións Laborais**

[www.cigservizos.org](http://www.cigservizos.org)  
**CONVENIO O ACORDO INTERBURGO VIGO, S. A.**  
**(CAMPO DE GOLF DA RÍA DE VIGO)**

*Código de Convenio número 36104702012013*

Visto o Acordo da Comisión Negociadora polo que se aproba o texto do convenio colectivo da empresa Interburgo Vigo, S.A, para o persoal do campo de Golf da Ría de Vigo, suscrito en representación da parte económica, por unha representación da empresa, e da parte social polo delegado de persoal, en data 8 de Xullo de 2013.

*Primeiro.*—Dito Convenio foi presentado na Xefatura Territorial de Vigo en data 11 de xullo de 2013.

*Segundo.*—Que no mesmo non se aprecia nengunha infracción da legalidade vixente e as súas cláusulas non conteñen estipulacións en perxuizo de terceiros.

**FUNDAMENTOS DE DEREITO**

*Primeiro.*—Que o artigo 90.2 y 3 do Real Decreto Lexislativo 1/1995, de 24 de marzo, do Estatuto dos Traballadores, outorga facultades a Autoridade laboral competente en orden ao rexistro, publicación, depósito e notificación dos Acordos Colectivos pactados no ámbito da súa competencia.

*Segundo.*—Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre Rexistro e Depósito dos convenios e acordos colectivos de traballo.

*Terceiro.*—Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo,

Esta xefatura territorial,

**ACORDA:**

Primeiro.— Ordenar o seu rexistro e depósito no Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia, creado mediante Orde do 29 de outubro de 2010 (DOG nº 222, do 18.11.2010).

Segundo.— Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Terceiro.— Ordenar a notificación desta Resolución a Mesa Negociadora do mesmo.

A Xefa Territorial, María Rita Peón Fernández.

**CONVENIO COLECTIVO DO CAMPO DE GOLF RÍA DE VIGO  
E DA EMPRESA INTERBURGO VIGO, S.L. (2013-2014)****ARTIGO 1º—ÁMBITO DE APLICACIÓN**

O presente Convenio regulará as condicións a que se haberán de axustar as relacións laborais e económicas que se rexen pola normativa contida no vixente Estatuto dos Traballadores, as súas disposicións de desenvolvemento e o propio Convenio Colectivo ata o momento vixente. Regula as relacións laborais do persoal do campo de Golf Ría de Vigo e da empresa Interburgo Vigo, S.A.

**ARTIGO 2º — VIXENCIA E DENUNCIA**

Ou presente Convenio Colectivo entrará en vigor a partir do 1 de Xullo de 2013 ata ou 31 de Decembro de 2014. Unha vez rematada a súa vixencia considerarase denunciado automaticamente e manterá a súa vixencia na súa totalidade mentres non se asine un novo que ou substitúa.

**ARTIGO 3º—XORNADA DE TRABALLO**

Durante a vixencia deste Convenio a xornada laboral establecerase a razón de 1.710 horas anuais de traballo efectivo. O tempo de descanso (bocadillo) durante a xornada considerarase tempo de traballo efectivo. O/a traballador/a deberá acharse en disposición de iniciar a súa actividade no posto de traballo, co seu correspondente indumentaria, ao toque de sirena ou outro sistema que se estableza. A xornada normal será computada en consideración á iniciación da labor no posto de traballo e finalización deste, e non polo concepto de entrada e saída do campo.

A fixación do horario de traballo é facultade da dirección da empresa, dacordo cos representantes dos traballadores/as, prevalecendo o criterio que supoña unha redución de custos, aumento de vendas, ou ben favoreza as necesidades coxunturais de produción. En caso de desacordo aplicaríase o disposto no Estatuto dos Traballadores.

A xornada laboral normal distribuirase de luns a domingo, con dous días de descanso á semana.

O horario de traballo nas distintas seccións do Club, estenderase, con carácter xeral, desde as 7:00 da mañá, ata as 12 da noite de luns a venres e 1:30 horas da madrugada os sábados exceptuando ao vixiante.

Dentro destas horas desenvolverase a xornada legal de 40 horas semanais por traballador. Para ese efecto, e con referencia a cada unha das actividades que o Club desenvolve, establécese o cadro horario específico para cada unha daquelas, que se acompaña ao presente Convenio como Anexo II.

**ARTIGO 4º—VACACIÓNS**

Ou persoal comprendido no presente Convenio gozará dun período anual de vacacións de trinta e dous días naturais. No entanto, a empresa, co fin de non interromper o servizo que presta aos seus clientes, poderá acordar con algúns traballadores outras datas de vacacións.

*ARTIGO 5º—FESTIVOS*

Serán os establecidos oficialmente no D.O.G. e no B.O.E.

Días non recuperables: Os días non recuperables considéranse como horas extras, independentemente de que coincidan en descanso semanal, debendo ser abonadas nos meses que corresponda ao 175% da hora normal ou co descanso equivalente.

Terán esta mesma consideración os días 24 e 31 de Decembro.

*ARTIGO 6º*

Os/as traballadores/as que presten os seus servizos en domingo non traballarán dous domingos consecutivos e terán dereito a gozar de descanso un domingo de cada tres.

*ARTIGO 7º—UNIFORMES:*

A Empresa dotará ao persoal con uniforme completo, incluído calzado adecuado, cada ano. Aos traballadores que realicen o seu traballo no campo, a empresa proveralles con roupa de abrigo e de auga.

*ARTIGO 8º—VESTIARIO E ASEO:*

A Empresa poñerá ao servizo do persoal vestiarios e aseos, dotados de taquillas, duchas e demais accesorios propios destes servizos, nas instalacións de San Lorenzo de Domaio.

*ARTIGO 9º—EXCEDENCIAS:*

O persoal afectado polo presente Convenio, que leve 2 anos ao servizo efectivo na Empresa, terá dereito a solicitar excedencia voluntaria por un prazo non inferior a un mes, nin superior a 5 anos, estando obrigada a Empresa ao reingreso do excedente que o solicite, polo menos cun mes de antelación da terminación do tempo de excedencia, e non poderá volver á situación de excedencia voluntaria ata transcorridos dous anos da terminación de excedencia. Ben entendido que a obrigatoriedade a cargo da Empresa de reincorporar ao excedente é inescusable, contratándose para estes supostos a unha persoa que substitúa ao excedente cun contrato da mesma duración da excedencia.

*ARTIGO 10º—LICENZAS:*

O persoal terá dereito a que se lle conceda permiso, con percepción dos salarios correspondentes, nos seguintes casos e polo tempo que se expresa:

- 1) Cinco días por falecemento do/a cónxuxe, pais, nais fillos/as e pais e nais do/a cónxuxe.
- 2) Dous días por falecemento de irmáns, irmáns políticos/as, netos/as e avós/as.
- 3) Un día por voda de fillos/as ou irmáns.
- 4) Catro días por nacemento ou adopción de fillos/as.
- 5) Vinte días por voda do/a interesado/a.
- 6) Tres días por enfermidade grave, internamento en centro hospitalario ou falecemento de parentes ata o 2º grado de consanguinidade ou afinidade. En desprazamentos fóra da provincia, dous días máis.
- 7) Os/as traballadores/as disporán, para asistencia ao médico ou ao especialista, do tempo necesario debidamente xustificado.
- 8) Os/as traballadores/as que perdan un día por enfermidade común, este non se lle descontará na nómina como indica a Seguridade Social, senón da seguinte forma (previa solicitude á Xerencia e con coñecemento do Delegado/a de Persoal e da Administración):
  - As 8 primeiras horas/ano sen custo.
  - De 8 a 16h con 50% de custo.
  - De 16h en diante con 100% por parte do traballador ou ben recuperalas.

Ademais, dispoñerá de 8h/ano para asuntos propios previa solicitude á Xerencia.

*ARTIGO 11º—REVISIÓN MÉDICA:*

A empresa efectuará aos seus traballadores e traballadoras unha revisión médica cada ano, a condición de que esta veña solicitada a través do/a delegado/a de persoal.

*ARTIGO 12º—COMEDORES:*

A empresa poñerá a disposición do persoal que teña que comer no centro de traballo un local adecuado.

*CONDICIÓN ECONÓMICAS**ARTIGO 13º—RETRIBUCIÓN:*

Na táboa salarial anexa sinálanse as retribucións correspondentes a cada categoría do persoal. Ditas retribucións serán consideradas como base de cálculo para todos os efectos.

*ARTIGO 14º—ANTIGÜIDADE:*

Suprímese o complemento de antigüidade que será substituído por un complemento “Ad Personam” dá seguinte maneira:

- As persoas que veñan cobrando por este concepto mais de 200€ o plus será de 150€.
- As persoas que veñan cobrando entre 100€ e 200€ ou plus será de 75€.
- As persoas que non teñen antigüidade ou cobran menos de 100€ de antigüidade cobrarán 35€.

*ARTIGO 15º—PAGAS EXTRAORDINARIAS:*

Ou persoal afectado polo presente Convenio recibirá anualmente dúas pagas extraordinarias, polo importe dunha mensuralidade completa, que serán efectivas nos días 17 de Xullo e 15 de Decembro.

*ARTIGO 16º—INCAPACIDADE TEMPORAL:*

Nos casos de enfermidade ou accidente a Empresa abonará aos/as traballadores/as afectados/as unha cantidade que, engadida ás prestacións que abona a Seguridade Social, complete o 100% do seu salario real, por Incapacidade Temporal. Tamén se abonará devandito 100% nos casos de accidente laboral producido dentro do centro de traballo, desde o primeiro día da baixa.

*ARTIGO 17º—NOCTURNIDADE:*

Establécese un plus de nocturnidade polos traballos realizados logo das 22 horas, con exclusión dos correspondentes aos vixiantes, nunha cantidade de 74,60 € mensuais, facéndose constar en nómina dos/as traballadores/as afectados/as por aquela circunstancia. Este plus incrementarase cada ano co tanto por cento acordado na táboa salarial.

*ARTIGO 18º—MANUTENCIÓN:*

A empresa abonará por este concepto 253,45€ mensuais ó pagarao directamente ao restaurante en concepto de comida do persoal. Esta cantidade incrementarase anualmente no mesmo porcentaxe en que se incrementa a táboa salarial.

*ARTIGO 19º—BECAS:*

A Empresa establece para axuda dos estudos dos/as fillos/as dos/as produtores/aas 2 becas anuais por un importe de 275,86€ cada unha. Para ese efecto durante o mes de Agosto de cada ano, os/as

produtores/as interesados/as presentarán documentación de méritos escolares do/a beneficiario/a para quen se solicita, e indefectiblemente as notas obtidas no curso anterior. Para poder beneficiarse das mesmas, as notas terán que alcanzar un nivel mínimo de aprobado e adxudicaranse aos 2 solicitantes con mellores cualificacións.

*ARTIGO 20º—PREMIO DE XUBILACIÓN:*

Chegada a idade de xubilación e no momento en que o/a traballador/a cese na empresa, percibirá un premio equivalente ao importe dunha mensualidade que o seu último salario en activo, no caso de que levará ao servizo efectivo da mesma máis de 5 anos e menos de 10. Este premio elevarase a cifra de dúas mensualidades no caso de que os anos ao servizo efectivo da mesma fosen de 10. Si o/a traballador/a falecese antes da súa xubilación, cumprindo calquera dos dous prazos de servizo efectivo na Empresa que sinala o parágrafo anterior, a indemnización será percibida polo/a seu/úa cónxuxe, ou na súa falta polos/as fillos/as, ou os/as ascendentes maiores de 70 anos. Nestes casos impórtelos de indemnización serán de tres mensualidades.

A efectos aclaratorios terá a consideración de mensualidade o último salario.

*ARTIGO 21º—PLUS DE TRANSPORTE:*

Establecer un Plus de Transporte para o persoal de campo nunha contía de 48.49€ que se aboarán mensualmente nos doce meses do ano. Este concepto incrementarase anualmente na mesma porcentaxe non que se incremente a táboa salarial

*ARTIGO 22º—BOLSA DE NADAL:*

O/as traballadores/as percibirán dá empresa a Bolsa de Nadal non mes de Decembro

**DISPOSICIÓN FINAIS**

*ARTIGO 23º—LEXISLACIÓN SUBSIDIARIA:*

En todo o non previsto non presente convenio estarase ao que se dispoña no Convenio Galego de Instalacións Deportivas e demais normas de xeral aplicación.

*ARTIGO 24º—LEI PARA A IGUALDADE EFECTIVA DAS MULLERES E OS HOMES*

Ao abeiro do artigo 85 do Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, a empresa comprométese a realizar todas cantas accións sexan necesarias para o cumprimento da devandita lei.

*ARTIGO 25º—COMISIÓN PARITARIA:*

Con idéntico termo de vixencia do convenio queda constituída a Comisión Paritaria co cometido específico de coñecer e pronunciarse sobre cantas cuestión de interpretación sobre ou estipulado non mesmo lle sexan formalmente sometidas. A Comisión estará composta por dous membros, podendo as partes designar asesores. Os membros designados para a Comisión Paritaria deberán pertencer a Comisión Negociadora do Convenio.

Os pronunciamentos dá Comisión non privarán do dereito ao uso das vías administrativas ou xurídicas.

*ARTIGO 26º—PARTES ASINANTES:*

Ou presente convenio está asinado polo Delegado de Persoal e o Director-Xerente.

*ANEXO I*  
*TÁBOA SALARIAL*

Categoría	Salario Base (x 15 pagas)
<b>Persoal Administrativo</b>	
Xerente	1.623,42€
Oficial 1ª Administrativo/a	1.164,72€
Auxiliar Administrativo/a	1.019,24€
<b>Persoal de Campo</b>	
Capataz	1.284,00€
Xardiñeiro/a Xefe/a	1.085,29€
Xardiñeiro/a	1.019,24€
Peón	1.019,24€
<b>Persoal Subalterno</b>	
Conserxe	1.059,62€
Vixiante	1.019,24€
Persoal de Limpeza	1.019,24€
Master Caddie	1.019,24€
<b>Persoal Restauración</b>	
Cociñeiro/a	1.019,24€
Camareiro/a	1.019,24€
<b>Plus de Transporte</b>	48,49€

*ANEXO II*  
*CADRO HORARIO*

*SECCIÓN RESTAURACIÓN*

– Luns a Venres: De 16:00h a 23:00h.

– Sábados: de 16:00h a 24:00h.

Os descansos serán alternos.

*SECCIÓN LIMPEZA:*

– Luns a Venres: De 08:00h a 14:00h.

– Sábados: De 08:00h a 14:00h e de 22:00h a 1:00h.

*SECCIÓN XARDINERÍA*

**Horario de Inverno:**

Desde o 1 de Outubro ata o 31 de Marzo:

– Luns a Xoves: De 08:15 a 12:30h e de 14:00h a 18:15h

– Venres: De 8:00h a 14:00h

**Horario de Verán:**

Desde o 1 de Abril ata o 30 de Setembro:

*Do 1 ao 15 de Abril e do 15 ao 30 de Setembro:*

- De luns a xoves: De 07:15h a 15:15h con descanso para o bocadillo ao finalizar a sega principal (20 minutos)
  - Venres: De 7:15h a 14:15h
- Desde o 15 de Abril ata o 15 de Setembro:
- De luns a xoves: De 7:00h a 15:00h con descanso para o bocadillo ao finalizar a sega principal (20 minutos)
  - Venres: De 07:00h a 14:00h

Na xornada partida suprímense os 20 minutos diarios que anteriormente concedíanse para tomar o bocadillo. Ou tempo de traballo semanal (60 minutos) que esta medida supón aplicarase a reducir nunha hora a xornada continua dos venres no horario de verán.

#### SECCIÓN OFICINA

##### Horario de Inverno:

Desde o 1 de Outubro ata o 31 de Marzo:

- De 9:00 a 15:00h para cubrir Master Caddie e oficina
- De 9:00h a 14:00h e de 15:00h a 18:30h para oficina

##### Horario de Verán:

Desde o 1 de Abril ata o 30 de Setembro:

- De 9:00 a 15:00h para cubrir Master Caddie e oficina
- De 9:00 a 15:00h e de 15:00h a 19:30h para oficina

O horario para cubrir Master Caddie, realizarase en semanas alternas, polo persoal de oficina.

##### Master Caddie

De 9:00h a 23:00h

**SERVIZOS**

[www.cigservizos.org](http://www.cigservizos.org)

#### PERSOAL DO BAR

##### Horario de Inverno:

Desde o 1 de Outubro ata o 31 de Marzo:

- De 10:00h a 21:00h

##### Horario de Verán:

Desde o 1 de Abril ata o 30 de Setembro:

- De 10:00h a 22:00h

Vigo, a 18 de xullo de 2013. – A Xefa Territorial, María Rita Peón Fernández.

2013007055

## CONSELLERÍA DE MEDIO AMBIENTE, TERRITORIO E INFRAESTRUTURAS AUGAS DE GALICIA

SUBDIRECCIÓN XERAL DE XESTIÓN DO DOMINIO PÚBLICO HIDRÁULICO

### A N U N C I O

De acordo co previsto no artigo 116 do Regulamento de Dominio Público Hidráulico, aprobado polo Real Decreto 849/1986, do 11 de abril, fago público, para xeral coñecemento, que por resolución da dirección de Augas de Galicia de data 8 de xullo de 2013 e como resultado do expediente incoado ó efecto, outorgóuselle a Conservas Lago Paganini, S.L., unha concesión de 3 960 m<sup>3</sup> anuais de auga procedente de dous pozos situados no lugar de Alto de San Cosme, parroquia de Cangas (Santiago e San Salvador), no concello de Cangas (Pontevedra), con destino a uso industrial e sanitario.