

TEXTO ARTICULADO

**CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL
PARA O SECTOR DE LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS DE LUGO**

**CAPITULO I
Ámbito de aplicación e duración**

Artigo 1º.- Ámbito Territorial e Persoal.- As estipulacións deste Convenio Colectivo teñen carácter de mínimas e son de aplicación a todo o persoal que presta os seus servizos nas empresas adicadas á Limpeza de Edificios e Locais que realizan os seus traballos na provincia de Lugo, aínda cando o domicilio social das empresas radique noutra provincia.

Artigo 2º.- Ámbito Temporal.- A vixencia do presente Convenio iniciase o 1 de xaneiro de 2008 e remata o 31 de decembro do 2010. Chegado o remate da vixencia, estimarase prorrogado tácitamente de ano en ano, se non media denuncia de algunha das partes, que terá que formularse cunha antelación mínima de dous meses respecto á data de remate do prazo de vixencia do convenio o de calquera das súas prórrogas.

Non obstante, a denuncia do Convenio non significa modificación algunha na aplicación do seu texto articulado, que continuará vixente ata a substitución polo novo, nos termos que as partes establezcan.

**CAPITULO II
Xornada, vacacións, horas extraordinarias, licenzas e contratación eventual**

Artigo 3º.- Xornada Laboral.- A xornada laboral establécese nun máximo de 39 horas semanais efectivas de traballo para todos os traballadores afectados polo presente Convenio.

Os días 24 e 31 de decembro e o Sábado Santo consideraranse con carácter xeral como xornada non laborable. Sen embargo, nos casos que sexa necesario, por así demandalo a empresa ou organismo arrendatario dos servizos de limpeza, o persoal que presta servizos nestes centros de traballo estará obrigado a realizar un servizo mínimo nas seguintes condicións: a xornada de traballo verase reducida na metade do tempo da que se realiza habitualmente, rematando os labores antes das 18:00 horas. Nestes casos a empresa e a representación dos traballadores negociarán a forma de compensar, ben economicamente a través do plus de traballo en domingos e festivos previsto no Artigo 18º do presente Convenio, ben mediante descansos, a redución antes aludida. Tal compensación negociarase igualmente para aquelas persoas que, pola natureza do traballo que desenvolvan, realicen as súas funcións en quendas rotatorias, persoas que se exceptúan das reducións horarias previstas neste artigo.

A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains six signatures, including one that appears to say 'Dña. Acea Pi'. The bottom row contains five signatures, with one in the center that has 'ASUN' written inside a circle. The signatures are varied in style, some being very stylized and others more legible.

Artigo 4º.- Descansos.- Todo traballador que en cómputo semanal realice 39 horas de traballo efectivo terá dereito a vinte minutos de descanso, computable para todos os efectos como tempo de traballo.

O dito descanso gozarase da seguinte maneira:

- A) Persoal en quenda de mañá: entre as 11,00 e as 11,20 horas.
- B) Persoal en quenda de tarde: entre as 18,00 e as 18,20 horas.
- C) Persoal cunha xornada que non coincida coas quendas sinaladas anteriormente: nos vinte minutos seguintes á metade da xornada.
- D) Persoal en xornada de mañá e tarde: nos vinte minutos seguintes á metade do horario de mañá.

Artigo 5º.- Vacacións.- O período de vacacións será con carácter xeral de 30 días naturais e serán gozadas entre os meses de maio e setembro, salvo petición concreta dos traballadores interesados noutra data. A partir da publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, o período de disfrute de vacacións será entre os meses de xuño a setembro; ca salvedade xa sinalada de traballadores interesados noutra data. Para aqueles calendarios aprobados con anterioridade a dita publicación, rexirá o período de maio a setembro.

Non obstante o sinalado, naqueles casos nos que o traballador, por causas organizativas da empresa, teña que disfrutar as súas vacacións de xeito partido, terá dereito a 31 días naturais de vacacións.

O persoal de novo ingreso ou que non devengue vacacións completas terá dereito a gozar no dito ano un número de días proporcional ao tempo de servizo.

Cando un traballador preste servizos para dúas ou mais empresas, deberán estas poñerse de acordo sobre a data de disfrute do período vacacional. No caso de discrepancia reunirase, preceptivamente, a Comisión de Vixilancia do Convenio prevista na Disposición Final Primeira.

O persoal deberá concretar antes do fin do mes de febreiro a petición de vacacións para que, unha vez planificadas as necesidades da empresa e oída a representación sindical, se faga pública no taboleiro de anuncios da mesma, antes do 1º de abril, a relación definitiva de quendas. Os traballadores poderán establecer quendas rotativos para sucesivos anos.

En calquera caso, e con independencia do sistema establecido, cabe a posibilidade de permuta de datas de goce entre os traballadores sempre que non haxa problemas de tipo organizativo.

Ma Emilia
Mica Lois
Araeli

No caso de coincidir o período de disfrute pactado de vacacións cunha situación de Incapacidade Temporal derivada de accidente de traballo ou enfermidade profesional, sinalarase un novo período de disfrute entre a empresa e o traballador.

Durante o período de vacacións non se percibirá o sobresoldo de transporte nin o sobresoldo de asistencia, salvo que os traballadores perciban ditos sobresoldos prorrateados en doce mensualidades.

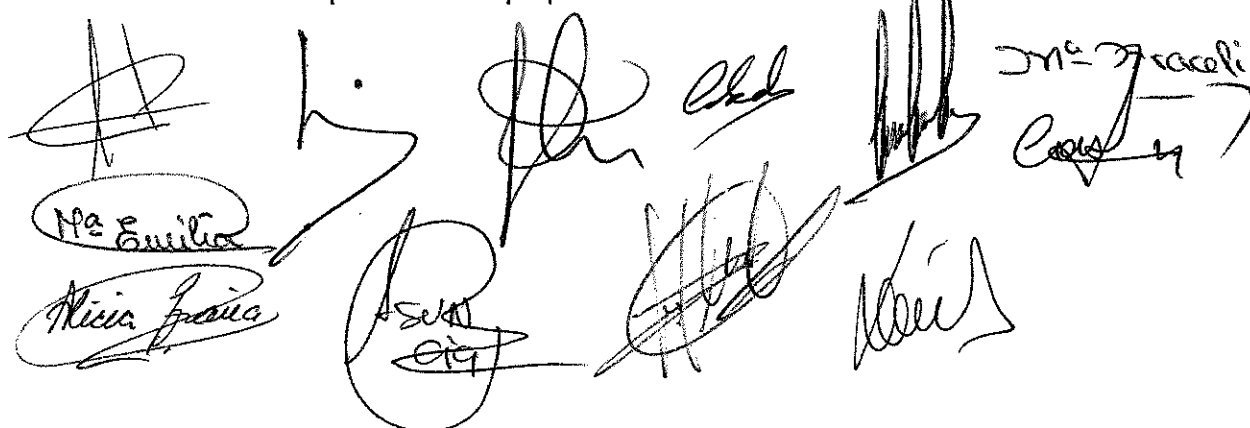
Artigo 6º.-Horas Extraordinarias.- Soamente se realizarán motivadas por forza maior ou as estruturais, entendendo por tales, ademais das previstas no Decreto regulador, as necesidades por períodos punta de produción, ausencias imprevistas, baixas de enfermidade ou accidente que non motiven substitución superior a 15 días, por permisos retributivos e polo tempo debido a desprazamentos.

De conformidade co previsto no Acordo Marco Estatal de Limpeza de Edifícios e Locais [BOE de 14 de setembro de 2005] as dúas primeiras horas extraordinarias aboaranse cun recargo sobre o valor da hora ordinaria de traballo do 25% e o resto cun recargo do 50%, se ben se estará, en cada momento, ao que se regule no devantido Acordo Marco Estatal.

Artigo 7º.- Licenzas retribuídas.- Estarase ó establecido no Acordo Marco Estatal de Limpeza de Edifícios e Locais e Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de Marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.

En todo caso, o traballador, avisando coa suficiente antelación e posterior xustificación, terá dereito aos seguintes permisos retribuídos:

- A) 18 días naturais en caso de matrimonio.
- B) 2 días naturais por cambio de domicilio.
- C) 3 días naturais por falecemento, enfermidade grave, intervención cirúrxica de relevancia ou hospitalización de pariente por consanguinidade ou afinidade ata o segundo grao. Se o feito ocorrera noutra provincia, o permiso ampliarase a dous días naturais máis.
- D) Polo tempo necesario ata un máximo de 16 horas anuais para asistir a consulta médica, podéndose fraccionar estas ausencias.
- E) Polo tempo necesario para o cumprimento de deberes públicos.
- F) 5 días sen retribuír para asuntos propios e 2 días retribuídos coa mesma finalidade. A partir do 1 de xaneiro de 2009, 6 días sen retribuír para asuntos propios e 3 días retribuídos coa mesma finalidade, e a partir do 1 de xaneiro de 2010, 7 días sen retribuír para asuntos propios e 4 días retribuídos coa mesma finalidade.



Handwritten signatures of various individuals, including names like Emilia, Alicia, and others.

Pola súa banda, os traballadores virán obrigados a someterse a cantos recoñecementos médicos dispoñan as empresas a cargo destas, tanto en situación activa coma en situación de I.T. ou análoga.

Artigo 12º.- Roupas de Traballo.- As empresas entregarán aos traballadores a roupa e material de traballo necesarios, en cada caso, para o desenvolvemento das funcións que teñan asignadas, sendo de obrigado cumprimento a entrega anual mínima de dous uniformes e dous pares de calzado. Así mesmo entregaranse luvas, calzado e roupas de auga aos traballadores/as que presten servizos en exteriores. Nestes casos o traballador/a estará obrigado ao correcto emprego de tales prendas.

O uniforme estará formado con carácter xeral por pixama, salvo acordo entre a empresa e o traballadora para o uso de bata.

CAPITULO IV Adscrición de Persoal

Artigo 13º.- Adscrición de Persoal.-

PRIMEIRO.- Supostos de subrogación:

a).- Cando a empresa na que se viñese realizando o servizo de limpeza a través dun contratista, tome ao seu cargo, directamente, o dito servizo, non estará obrigada a continuar co persoal que viñera prestando servizos ao contratista concesionario, se a limpeza a realizase cos traballadores do seu cadro de persoal e, polo contrario, deberá incorporalos á mesma (subrogación) se, para o referido servizo de limpeza, debера contratar novo persoal.

Cando a empresa principal rescinda o servizo de limpeza a un contratista e tome ao seu cargo dito servizo por tempo non superior a seis meses, si se probase fidedignamente que os servizos se reiniciaron por un novo contratista antes de transcorridos os seis meses referidos, non desaparecerá o carácter vinculante deste artigo, tendo o persoal da empresa saínte dereito a ser adscrito polo novo contratista dende o momento en que este tivera coñecemento do interese dos traballadores na adscrición.

Para os efectos previstos neste apartado, as empresas de limpeza incluírán nos contratos de arrendamento de servizos de limpeza que formalicen coa empresa principal unha cláusula ou estipulación pola que ambas partes contratantes se obriguen ao cumprimento desde apartado.

b).- Cando se produza un cambio de contratista na concesión do servizo de limpeza, o persoal que desenvolvera a súa xornada laboral, total ou parcialmente nun determinado

A collection of handwritten signatures and names. On the left, there are two names: 'P.ª Emilia' and 'Necia Garcia'. In the center, there is a signature with '2010' written below it. To the right, there are several other signatures, including one that appears to be 'M.ª Tracela'.

centro de traballo ou contrata, pasará, ao vencemento da concesión, á nova adxudicataria de tal servizo calquera que fose a súa vinculación xurídico-laboral coa empresa cesante, sempre que tivese no centro de traballo unha antigüidade mínima de seis meses.

Nos casos previstos neste apartado a nova adxudicataria subrogase en todos os dereitos e obrigas da empresa saínte en orden á:

1.- Categoría profesional, antigüidade, xornada, horario e centro de traballo.

2.- Prestacións de Seguridade Social, tales como a situación na que os traballadores subrogados estiveran dados de alta nesta, tales como a consideración de traballadores "a xornada completa" por ser alta cun contrato a tempo parcial superior a 2/3 da xornada antes do 8 de decembro de 1993 ou a consideración de traballadores con xornada inferior a 12 horas á semana ou 48 horas ó mes con dereito á totalidade das prestacións.

SEGUNDO.- O dereito de subrogación cando proceda segundo o establecido nos apartados primeiro e segundo deste artigo, abarca os seguintes casos:

- a).- Persoal en activo.
- b).- Persoal que no momento do cambio ou rescisión da concesión do servizo de limpeza se atopen en situación de IT, excedencia, servizo militar ou situación análoga.
- c).- Persoal con contrato de interinidade que se atope substituindo a persoal con dereito a subrogación, ata o momento da súa incorporación.

Se por esixencias do cliente tivera que ampliarse a contrata con persoal de novo ingreso, éste será incorporado pola empresa entrante.

TERCEIRO.- No suposto de producirse a adscrición do persoal establecida nos apartados primeiro e segundo do presente artigo, a mesma producirase nas seguintes condicións:

a).- A nova empresa adxudicataria comunicará á empresa saínte, de xeito fidedigno, ser a nova adxudicataria do servizo de limpeza.

b).- A empresa saínte estará obrigada a comunicar á empresa entrante ou nova adxudicataria o seu cesamento no servizo, así como a relación nominal do persoal que debe ser absorbido, incluíndo aos traballadores que, por atoparse en situación de suspensión do contrato de traballo, eventualmente, puideran chegar a instar a súa reincorporación ao mesmo posto de traballo que ocupaban anteriormente.

The bottom of the document features several handwritten signatures and stamps. On the left, there are two signatures: one above a stamp that reads 'Nº 8 Guiba' and another below it that reads 'Micaela Lourenço'. In the center, there is a large circular stamp with the text 'ASUNTO' and 'C/OP' below it, with a signature written over it. To the right of this stamp are several other signatures, including one that reads 'Roberto' and another that reads 'Micaela Lourenço' with a date '2014' written below it.

Igualmente deberán pór no seu coñecemento, no prazo de 48 horas, as condicións laborais do dito persoal (categoría profesional, antigüidade, xornada, horario, prestacións da Seguridade Social, incluído o disposto no Apartado Primeiro do presente Artigo, punto 2, etc.).

c).- A requerimento da nova empresa adxudicataria, a empresa saínte estará obrigada a acreditar documentalmente que se atopa ao corrente das súas obrigas respecto do persoal transvasado, mediante a exhibición das liquidacións finais e as nóminas e boletíns de cotización á Seguridade Social correspondente aos tres últimos meses.

CUARTO.- O persoal que viñese prestando servizos en dous ou máis centros ou contratats, deberá pasar á situación legal de pluriemprego cando, con ocasión do cambio de titularidade dunha delas, tivera que chegar a depender de dous ou máis empresarios.

QUINTO.- De ningún modo se producirá a adscripción do persoal no suposto do contratista que realice a primeira limpeza e non teña subscrito contrato de mantemento.

SEXTO.- O presente artigo será de obrigado cumprimento para as partes ás cales vincula (empresario principal, empresa cesante, nova adxudicataria e traballador), substituíndo íntegramente ao artigo 13 da Ordenanza Laboral do Sector.

CAPITULO V **Retribucións**

Artigo 14º.- Salario.- Durante o primeiro ano de vixencia deste Convenio, isto é, dende o 1 de xaneiro ó 31 de decembro de 2008, os traballadores percibirán os salarios establecidos en táboa anexa –Anexo I-, que reflicte un incremento global do 1,9% [IPC real do 2008 máis 0,50].

Para o segundo ano de vixencia deste Convenio, isto é, dende o 1 de xaneiro ó 31 de decembro de 2009, os traballadores percibirán os salarios establecidos en táboa anexa –Anexo II-, que reflicte un incremento do 3%, sobre os salarios deste Convenio do ano 2008.

Para este segundo ano de vixencia -2009- establécese unha cláusula de revisión no suposto de que o IPC real a 31 de decembro de 2009 supere o IPC previsto polo Goberno para este mesmo ano, sen efectos retroactivos, e que se adicionará ás táboas servindo de base para o cálculo dos salarios do ano 2010.

Para o terceiro ano de vixencia deste Convenio, isto é, dende o 1 de xaneiro ó 31 de decembro de 2010, aplicarase, sobre as táboas salariais, no seu caso revisadas, do ano 2009, incremento consistente no 3,5%.

A collection of handwritten signatures in black ink. Some are circled. Legible names include 'Mª e Genilia', 'Alvira', 'Luis', 'Pablo', 'Dña. Anacelis', and another 'Luis'.

Para este terceiro ano de vixencia -2010- establécese igualmente unha cláusula de revisión no suposto de que o IPC real a 31 de decembro de 2010 supere o IPC previsto polo Goberno para este mesmo ano, sen efectos retroactivos, e que se adicionará ás táboas servindo de base para o cálculo dos salarios do ano 2011.

O importe total que representa os incrementos pactados distribuirase da seguinte forma: 80% ao soldo base, 10% ao sobresoldo de transporte e 10% ao sobresoldo de asistencia.

Artigo 15º.- Sobresoldo de Asistencia.- Os traballadores afectados por este Convenio percibirán durante o ano 2008 a cantidade de 64,06 euros mensuais.

Para o ano 2009 o sobresoldo de asistencia será de 67,14 euros mensuais.

Para o ano 2010 o sobresoldo de asistencia será do importe mensual que resulte de aplicar o incremento previsto no Artigo 14º para o ano 2010 e de aplicar o disposto no Artigo 16º B do presente Convenio.

No caso de inasistencia sen dereito ao cobro do sobresoldo de asistencia, descontarase ao traballador o importe resultante de dividir o seu importe anual do mesmo entre 274 por cada día de inasistencia.

Artigo 16º.- Sobresoldo de Transporte.- A) Os traballadores afectados por este Convenio percibirán durante o ano 2008 a cantidade de 66,82 euros mensuais, con independencia dos medios de transporte ou distancia que, en cada caso, existan entre o centro de traballo e o domicilio respectivo.

Para o ano 2009 o sobresoldo de transporte será de 69,90 euros mensuais.

Para o ano 2010 o sobresoldo de transporte será do importe mensual que resulte de aplicar o incremento previsto no Artigo 14º para o ano 2010 e de aplicar o disposto no apartado B) do presente Artigo.

No caso de inasistencia sen dereito ao cobro do sobresoldo de transporte, descontarase ao traballador o importe resultante de dividir o seu importe anual do mesmo entre 274 por cada día de inasistencia.

B) Para os efectos de reducir as retribucións extrasalariais que se viñan aboando, procederase ó longo dos anos 2010 e 2011 ao trasvase de parte do sobresoldo de transporte a sobresoldo de asistencia do seguinte xeito:

A collection of handwritten signatures in black ink. Some are circled or underlined. Legible names include 'Emilia', 'Alicia', and 'Asacely'. There are also several abstract scribbles and initials.

- Ano 2010:
O 30% do sobresoldo de transporte pasará a ter a consideración de sobresoldo de asistencia.
- Ano 2011:
Un 30% -a maiores do xa trasvasado no 2010- do sobresoldo de transporte pasará a ter a consideración de sobresoldo de asistencia.

Artigo 17º.- Sobresoldo Tóxico, Penoso e Perigoso.- En canto á regulación deste concepto e o seu aboamento, estarase ao disposto na Ordenanza Laboral do Sector e Lexislación Xeral.

De conformidade co previsto no Acordo Marco Estatal de Limpeza de Edifícios e Locais [BOE de 14 de setembro de 2005] os traballadores que realicen labores tóxicos, perigosos e penosos percibirán un incremento equivalente ao 20% do salario base da súa categoría; se estes labores se efectuaren soamente durante a metade da xornada ou en menos tempo, o plus será do 10%; non obstante estarase, en cada momento, ao que se regule no devantado Acordo Marco Estatal.

Artigo 18º.- Sobresoldo de Traballo en Domingos e Festivos.- Os traballadores percibirán por este concepto durante o ano 2008 a cantidade de 15 euros por cada domingo ou día festivo no que realicen xornada laboral, con independencia das demais retribucións que, segundo o presente Convenio, puideran corresponderlles.

Para o ano 2009 o sobresoldo de traballo en domingos e festivos será de 17 euros e para o ano 2010 de 19 euros.

O sobresoldo regulado no presente Artigo cobrarase na súa totalidade no caso de prestación de servizos a tempo completo en domingo ou festivo, aínda que o traballador con carácter xeral preste servizos na empresa a tempo parcial.

Artigo 19º.- Sobresoldo de Nocturnidade.- O incremento por traballo nocturno consistirá nun 25% do salario base, regulamentándose polas normas contidas no Acordo Marco Estatal de Limpeza de Edifícios e Locais e Lexislación Xeral.

Artigo 20º.- Antigüidade.- Establécese un complemento persoal de antigüidade por cada período de tres anos de servizos prestados na mesma empresa.

O importe de cada trienio será para cada traballador dunha contía igual ao 4% do salario base.

A collection of handwritten signatures in black ink. The signatures are arranged in two rows. The first row includes a signature that looks like 'Ma e Guilia', a signature that looks like 'Alicia Garcia', a signature that looks like 'Joaquín', a signature that looks like 'Pablo', and a signature that looks like 'Dña. Araali'. The second row includes a signature that looks like 'Joaquín', a signature that looks like 'Alicia Garcia', a signature that looks like 'Joaquín', and a signature that looks like 'Alicia Garcia'. There are also some other illegible signatures.

Artigo 21º.- Gratificacións Extraordinarias.- Os traballadores terán dereito a dúas pagas extraordinarias, que serán percibidas o día laborable anterior ao 25 de xullo e 22 de decembro, respectivamente. As ditas pagas serán percibidas na contía de 30 días do salario base máis antigüidade.

Como norma xeral, o devengo das gratificacións extraordinarias previstas neste Artigo, así como a prevista no artigo seguinte, será anual. Non obstante, aquelas empresas que veñan empregando o devengo semestral, haberán de especificar nas nóminas relativas ás gratificacións extraordinarias o emprego de tal devengo.

O tempo que o traballador/a permaneza en situación de I.T. será tido en conta como tempo de traballo efectivo aos efectos de devengo das gratificacións.

Artigo 22º.- Paga de Beneficios.- A paga de beneficios será de 30 días.

Será percibida durante o primeiro trimestre do ano, de acordo con salario base, máis antigüidade vixente ao 31 de decembro do ano anterior.

O tempo en que o traballador/a permaneza en situación de I.T. será tido en conta como tempo de traballo efectivo en orden ao devengo da paga de beneficios.

Artigo 23º.- Anticipos.- Os traballadores afectados polo presente Convenio, terán dereito a anticipos a conta do seus salarios cunha antelación mínima de 48 horas á data de pagamento. A este respecto, a mesma queda establecida nos días 15 de cada mes.

Artigo 24º.- Axudas de custo (dietas).- Os desprazamentos a centros de traballo distintos do habitual e que non supoñan traslado devengarán a favor dos/as traballadores/as que os efectúen unha axuda de custo (dieta) diaria do 55% do salario base da súa categoría profesional se iso lles obriga a efectuar unha soa comida fóra do seu enderezo. Se tal circunstancia motiva efectuar dúas comidas fóra do enderezo o axuda de custo diaria será do 100% do salario base e, no suposto en que se efectúe comida e pernocta fora do enderezo a citada contía será do 150% do salario base.

Artigo 25º.- Pagamento de Nómina.- As empresas, a partir da publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, deberán aboar os salarios devengados no mes dentro dos cinco primeiros días hábiles ou dos seis primeiros días naturais do mes seguinte.

Artigo 26º.- Persoal de Xornada Limitada.- Os traballadores contratados por xornada inferior á ordinaria do Sector, gozarán, como mínimo, de iguais salarios e demais

A collection of handwritten signatures and stamps. On the left, there are two circular stamps: the top one contains the text 'Nº 9 Guila' and the bottom one contains 'Alicia Garcia'. In the center, there is a signature that appears to be 'Cabel' and another signature that looks like 'SUN OIG'. On the right, there are several more signatures, including one that clearly says 'Sra. María' and another that looks like 'Cabel'.

percepcións económicas que os traballadores contratados a tempo completo, se ben na proporción correspondente á xornada que realicen.

Para os efectos de facilitar que os/as traballadores/as a xornada parcial que presten servizos nun centro de traballo no que se amplíe a xornada vexan incrementada a súa xornada laboral, a empresa non terá que recoñecer con respecto á nova xornada entón ampliada e, polo tanto, aboar, a antigüidade que os/as traballadores/as tiveran recoñecida polo resto da xornada.

Sen perxuízo do previsto no parágrafo anterior, a partir da publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, cando se amplíe a xornada nun centro de traballo ou se produzan vacantes por xubilación dun traballador, terán dereito preferente para o incremento da xornada laboral, antes de novas contratacións, os traballadores que presten servizos en dito centro cunha antigüidade mínima no mesmo de seis meses e non teñan xornada completa. Caberán excepcións cando existan razóns organizativas ou productivas xustificadas.

Os traballadores contratados a tempo parcial terán, non obstante, os demais dereitos que a Lei e o presente Convenio recoñecen aos traballadores a tempo completo.

Artigo 27º.- Vinculación á Totalidade.- O presente Convenio constitúe un todo orgánico e indivisible, polo que os acordos contidos no mesmo unicamente teñen validez considerados conxuntamente. Se algunha das súas partes fora declarada sen efecto pola xurisdicción competente, deberá reconsiderarse o seu conxunto globalmente.

Artigo 28º.- Complemento de I.T.- Recóllense dous supostos:

a).- No caso de hospitalización, calquera que sexa a súa causa, o traballador, previa xustificación correspondente, percibirá o 100% do salario de Convenio máis antigüidade, mentres dure esta.

Así mesmo no caso de intervención cirúrxica con hospitalización mínima de 48 horas, o/a traballador/a percibirá no período de convalecencia cunha duración máxima de 120 días naturais un complemento ata o 100% do salario de Convenio máis antigüidade.

b).- O traballador que cause baixa por accidente laboral, incluído o accidente laboral *in itinere*, percibirá o 100% do salario de Convenio máis antigüidade, dende o primeiro día da baixa e mentres dure esta.

A collection of handwritten signatures in black ink. Some signatures are enclosed in circles or ovals. The names 'No Emilia' and 'Alicia Ferrás' are clearly legible. Other signatures are more stylized and less legible, including one that appears to say 'No Anacely'.

Artigo 29º.- Liquidación por cesamento

1.- Cando o/a traballador/a cause baixa na empresa seralle aboada a liquidación de salarios que legalmente lle corresponda.

2.- Os traballadores que se xubilen voluntariamente antes de alcanzar a idade regulamentaria terán dereito ao disfrute de vacacións retribuídas nas seguintes duracións:

- Aos sesenta anos: 3 meses.
- Aos sesenta e un anos: 2 meses e medio.
- Aos sesenta e dous anos: 2 meses.
- Aos sesenta e tres anos: 1 mes e medio.
- Aos sesenta e catro anos: 1 mes.

O disfrute destas vacacións farase efectivo coa correspondente antelación ao seu cesamento efectivo, debendo o traballador comunicar de forma constatable a súa decisión á empresa. Esta faralle entrega ao traballador que solicite as vacacións dun certificado acreditativo do seu disfrute, no que constará o número de meses aos que ten dereito.

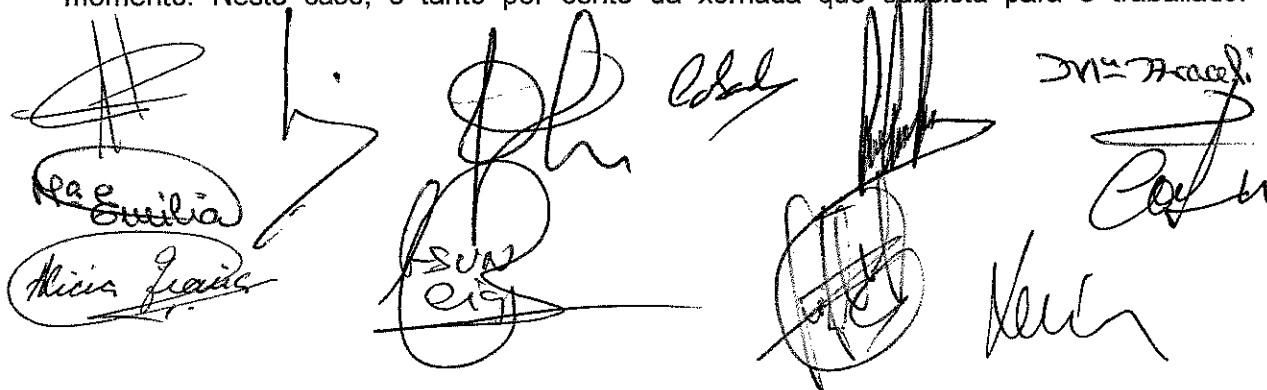
**CAPITULO VI
Acción Sindical e Social**

Artigo 30º.- Dereitos Sindicais.- Estarase ao disposto no vixentê Estatuto dos Traballadores e a Lei de Liberdade Sindical.

Os Delegados de Persoal, pertencentes a empresas afectadas polo presente Convenio, gozarán como mínimo, dun crédito de 15 horas sindicais mensuais retribuídas para todos os efectos. Non obstante, se as ditas horas foran insuficientes para cubrir dúas xornadas de traballo, ampliaríase a licencia ás horas que comprenden estas dúas xornadas. Quedan excluídas destas horas as empregadas polos delegados de persoal para a asistencia á negociación colectiva deste Sector.

Artigo 31º.- Xubilación parcial.- As empresas e os traballadores poderán pactar, previa a existencia de común acordo, xubilacións parciais conforme ao disposto no artigo 166.2º da Lei de Seguridade Social e do Artigo 12.6º do Estatuto dos Traballadores, debendo as empresas substituír a xornada reducida simultaneamente á xubilación parcial, por outros traballadores contratados nas condicións previstas na normativa de aplicación.

Non obstante o anterior, recoñécese aos traballadores o dereito a pasar a situación de xubilación parcial coa redución máxima da xornada que a normativa permita en cada momento. Neste caso, o tanto por cento da xornada que subsista para o traballador



A collection of handwritten signatures and stamps. On the left, there are two circular stamps: the top one contains the text 'Pa e Guilia' and the bottom one contains 'Rocio Garcia'. To the right of these are several handwritten signatures in black ink, some of which are partially obscured by other marks. One signature appears to be 'CIG'.

parcialmente xubilado poderá acumularse pola empresa en xornadas completa nos meses inmediatamente posteriores ao acceso á xubilación parcial ou noutros períodos.

Exclúense do disposto no parágrafo anterior aqueles traballadores que ocupen postos de traballo que impliquen unha relación de especial confianza co empresario, tal é o caso de xefaturas, encargados, xerentes, etc. cuxo acceso á xubilación parcial requirirá en todo caso de común acordo entre empresa e traballador.

En todo caso o traballador interesado na xubilación parcial haberá de comunicalo á empresa cunha antelación mínima de tres meses á data na que pretenda xubilarse parcialmente.

Artigo 32º.- Conciliación da vida laboral e familiar.- As partes asinantes do presente Convenio consideran esencial o fomento da armonización ou conciliación da vida familiar e laboral e promover a igualdade de oportunidades e de trato entre homes e mulleres.

Maternidade.- De conformidade co establecido na lexislación, no suposto de parto e nos supostos de adopción ou acollemento, a traballadora terá dereito a un descanso de 16 semanas ininterrompidas ampliáveis, no caso de parto múltiple, en 2 semanas mais por cada fillo a partir do segundo. Este descanso será distribuído pola interesada sempre que 6 semanas se disfruten inmediatamente despois do parto.

O descanso por maternidade poderá disfrutarse por parte da nai e do pai nos termos establecidos na lexislación.

Nos casos de partos prematuros con falta de peso e aqueloutros nos que o neonato precise, por algunha condición clínica, hospitalización a continuación do parto por un período superior a 7 días, o período de suspensión se ampliará en tantos días como o nacido se atope hospitalizado, cun máximo de 13 semanas adicionais.

No suposto de discapacidade do fillo ou do menor adoptado ou acollido, a suspensión do contrato terá unha duración adicional de dúas semanas.

Paternidade.- De conformidade co establecido na lexislación, no suposto de nacemento de fillo, adopción ou acollemento, o traballador terá dereito á suspensión do contrato de traballo durante 13 días ininterrompidos, ampliáveis no suposto de parto, adopción ou acollemento múltiples, en 2 días máis por cada fillo a partir do segundo.

A collection of handwritten signatures and stamps. On the left, there are two signatures: 'Mª Emilia' and 'Marta Louisa'. In the center, there is a circular stamp with the text 'ASUN' and a signature. To the right, there are several more signatures, including one that says 'Mª Araceli' and another that says 'Celia'. There are also some illegible signatures and a signature that looks like 'Nina'.

Reducción da xornada por coidado de familiares.- Quen, por razóns de garda legal, teña ao seu coidado directo algún menor de 8 anos ou un minusválido físico, psíquico ou sensorial que non desempeñe unha actividade retribuída, terá dereito a unha redución da xornada de traballo, coa diminución proporcional do salario, entre, polo menos, un oitavo e un máximo da metade da duración daquela.

Terá o mesmo dereito quen precise encargarse do coidado directo dun familiar, ata o segundo grao de consanguinidade ou afinidade, que por razóns de idade, accidente ou enfermidade non poida valerse por si mesmo e que non desempeñe actividade retribuída.

Reducción da xornada de traballadoras vítima de violencia de xénero.- A traballadora vítima de violencia de xénero terá dereito, para facer efectiva a súa protección ou o seu dereito á asistencia social integral, á redución da súa xornada de traballo coa diminución proporcional do salario e á reordenación do tempo de traballo ao través da adaptación do horario, a aplicación do horario flexible ou doutras formas de ordenación do tempo de traballo que se empreguen na empresa.

DISPOSICIÓNS FINAIS

Primeira.- Comisión de vixilancia.- Désígnase unha comisión paritaria mixta que intervirá nas cuestións que suscite a aplicación do presente Convenio e que estará integrada polos seguintes membros:

- En representación das empresas: 2 membros da Asociación de Empresarios de Limpeza de Edificios e Locais de Lugo e 2 membros da Asociación Profesional de Empresas de Limpeza (ASPEL).

- En representación dos traballadores: 4 representantes da Central Sindical CIG.

A dita comisión terá o seu domicilio en Lugo, Pz. Santo Domingo, nº. 6-8, 2ª planta.

Segunda.- Normas Subsidiarias.- No non previsto neste Convenio, estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores, Acordo Marco Estatal de Limpeza de Edificios e Locais e demais disposicións legais vixentes.

Terceira.- Condicións máis Beneficiosas.- Todas as condicións económicas e de calquera índole contidas no presente convenio, teñen o carácter de mínimas, polo que os pactos, cláusulas ou situacións implantadas polas empresas que impliquen condicións máis beneficiosas para os traballadores con respecto ao presente Convenio, subsistirán para aqueles que as veñen gozando, sen que poida interpretarse sobre as chamadas condicións

A collection of handwritten signatures in black ink. On the left, two signatures are circled and labeled 'Ra Emilia' and 'Alvina Lucas'. In the center, a signature is circled and labeled 'Lugo CIG'. To the right, there are several other signatures, including one that appears to be 'Dña. María' and another that looks like 'CIG'.

Dado que as contías anteriores e a inclusión das continxencias derivadas de enfermidade profesional supoñen un incremento con relación ó previsto no Convenio anterior, a contratación das novas contías e a inclusión da enfermidade profesional será obrigada para as empresas no prazo de dous meses a contar dende a publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo.

Todos aqueles traballadores que realicen menos de 1/2 xornada terán como capitais asegurados o 50% dos expresados anteriormente.

Séptima.- Cota sindical.- Os traballadores poderán solicitar da empresa o desconto en nómina da cota sindical. Esta solicitude deberá realizarse por escrito no que conste a Central Sindical e o num. de conta bancaria da mesma onde a empresa teña que ingresar as cotas retidas aos seus afiliados.

DISPOSICIÓN ADICIONAIS

Primeira: Normalización lingüística.- As partes firmantes do Convenio comprométense a empregar o idioma galego como medio de expresión nas súas relacións laborais.

Segunda: Atrasos.- As empresas comprométense a pagar os atrasos xerados no prazo de dous meses dende a publicación deste Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo.

No caso de extinción do contrato de traballo unha vez publicado o presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo e antes de transcorrido o prazo de dous meses dende tal publicación, establecece a obrigación do abono dos atrasos que corresponda xuntamente coa liquidación de salarios á que haxa lugar.

Terceira.- Aos efectos de evitar retrasos na publicación do Convenio no futuro, as partes asinantes comprométense a constituir a Comisión Negociadora do próximo Convenio con tres meses de antelación ao remate da súa vixencia.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Única.- As partes asinantes do presente Convenio comprométense a crear unha Comisión Técnica Paritaria co cometido de estudar e buscar fórmulas de consenso sen capacidade de decisión en orde á mellora da estrutura salarial do Convenio.

A parte empresarial sinala que, nesta análise, considera conveniente tratar de buscar un réxime alternativo ao complemento de antigüidade.

A collection of handwritten signatures in black ink. From left to right, there are several distinct signatures. Some are enclosed in circles or ovals. One signature in the middle-left is clearly legible as 'SUN CIG'. To its right, another signature is written as 'Cobal'. Further right, there is a signature that appears to be 'Miguel Ángel'. On the far right, there is a signature that looks like 'Cobal' again, and below it, another signature that is less legible. The signatures are scattered across the bottom of the page.

máis beneficiosas, que haxa de computarse a mellora económica que supón o presente Convenio, salvo que se pacte expresamente.

Cuarta.- Ambas as dúas partes someten o acordado á posible negociación dun Convenio Colectivo de ámbito territorial de Galicia.

Quinta.- Formación Profesional.- As partes signatarias acordan constituír unha Comisión Paritaria provincial sectorial de Formación Profesional, integrada por 2 representantes da central sindical CIG e un número igual de representantes das Asociacións Empresariais asinantes.

Serán funcións desta Comisión:

- Requirir das Administracións autonómicas competentes o recoñecemento desta comisión como interlocutor social sectorial, que reciba a información existente sobre programas e cursos de Formación Profesional con financiamento oficial que afectan ao sector de limpeza, co fin de colaborar tanto nos que estean en marcha, coma nos que se poden programar en adiante.

- Elaborar estudos sobre necesidades e requirimentos de Formación Profesional no sector para chegar a definir a organización e programación da mesma, tanto ocupacionalmente coma regulamentada (observatorio ocupacional).

- Elaborar plans formativos necesarios para conseguir a homologación das cualificacións profesionais de traballadores técnicos, administrativas e manuais, cos seus equivalentes na Comunidade Económica Europea con vistas á entrada en vigor do Mercado Único.

- Cantas outras funcións a Comisión se atribúa, orientadas ó desenvolvemento e mellora da Formación Profesional no sector na provincia de Lugo.

Sexta.- Póliza de accidentes.- As empresas afectadas por este Convenio Colectivo subscribirán pólizas de seguro colectivo en favor de todos e cada un dos traballadores por un capital de:

- Morte ou invalidez total: 21.500 euros.

- Invalidez absoluta ou grande invalidez: 22.500 euros.

As ditas continxencias deberán derivarse en calquera caso de Accidente laboral, incluído o accidente in itinere, ou Enfermidade Profesional, e as indemnizacións fixadas serán totalmente independentes daquelas que lles corresponden aos traballadores en virtude da lexislación laboral vixente.

The image shows several handwritten signatures in black ink. On the left, there are two signatures with names written below them: 'Noe Guilia' and 'Alicia Ferrás'. In the center, there is a signature that appears to be 'Lugo CIG'. To the right, there are several other signatures, including one that looks like 'Mª Traceli' and another that looks like 'Carla'. The signatures are scattered across the bottom half of the page.

CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL PARA O SECTOR DE LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS DE LUGO

ANEXO I.- TÁBOA SALARIAL 2008

CATEGORÍA PROFESIONAL	SOLDO BASE MESS/DÍA	SOLDO BASE ANUAL	PAGAS EXTRA	PLUS TRANSP.	PLUS ASISTENCIA	TOTAL DEVENGADO
-----------------------	---------------------	------------------	-------------	--------------	-----------------	-----------------

Grupo I.- Subgrupo 1º.- PERSOAL DIRECTIVO

Director	998,28	11.979,36	2.994,84	735,02	704,66	16.413,88
Director Comercial	951,41	11.416,92	2.854,23	735,02	704,66	15.710,83
Director Administrativo	951,41	11.416,92	2.854,23	735,02	704,66	15.710,83
Xefe de Persoal	951,41	11.416,92	2.854,23	735,02	704,66	15.710,83
Xefe de Compras	951,41	11.416,92	2.854,23	735,02	704,66	15.710,83
Xefe de Servizos	951,41	11.416,92	2.854,23	735,02	704,66	15.710,83

Grupo I.- Subgrupo 2º.- PERSOAL TITULADO

Titulado Grao Superior	856,06	10.272,72	2.568,18	735,02	704,66	14.280,58
Titulado Grao Medio	827,59	9.931,08	2.482,77	735,02	704,66	13.853,53
Titulado laboral ou profesional	752,55	9.030,60	2.257,65	735,02	704,66	12.727,93

Grupo II.- PERSOAL ADMINISTRATIVO

Xefe Administrativo 1º	826,04	9.912,48	2.478,12	735,02	704,66	13.830,28
Xefe Administrativo 2º	813,36	9.760,32	2.440,08	735,02	704,66	13.640,08
Caixeiro	782,85	9.394,20	2.348,55	735,02	704,66	13.182,43
Oficial de 1ª	766,49	9.197,88	2.299,47	735,02	704,66	12.937,03
Oficial de 2ª	735,95	8.831,40	2.207,85	735,02	704,66	12.478,93
Auxiliar	705,91	8.470,92	2.117,73	735,02	704,66	12.028,33
Telefonista	659,03	7.908,36	1.977,09	735,02	704,66	11.325,13
Aspirante (mais novo de 18 anos)	612,13	7.345,56	1.836,39	735,02	704,66	10.621,63
Cobrador	659,03	7.908,36	1.977,09	735,02	704,66	11.325,13

Grupo III.- PERSOAL MANDOS INTERMEDIOS

Encargado Xeral	806,49	9.677,88	2.419,47	735,02	704,66	13.537,03
Supervisor/Encargado de Zoa	782,85	9.394,20	2.348,55	735,02	704,66	13.182,43
Supervisor/Encargado de Sector	758,57	9.102,84	2.275,71	735,02	704,66	12.818,23
Encargado de Grupo ou Edificio	22,96	8.380,40	2.066,40	735,02	704,66	11.886,48
Responsable de Equipo	22,09	8.062,85	1.988,10	735,02	704,66	11.490,63

Grupo IV.- PERSOAL SUBALTERNO

Ordeanza	651,13	7.813,56	1.953,39	735,02	704,66	11.206,63
Almacenero	651,13	7.813,56	1.953,39	735,02	704,66	11.206,63
Listeiro	651,13	7.813,56	1.953,39	735,02	704,66	11.206,63
Vixiante	651,13	7.813,56	1.953,39	735,02	704,66	11.206,63
Botóns (mais novo de 18 anos)	598,44	7.181,28	1.795,32	735,02	704,66	10.416,28

Grupo V.- PERSOAL OBREIRO

Especialista	24,12	8.803,80	2.170,80	735,02	704,66	12.414,28
Peón Especializado	22,60	8.249,00	2.034,00	735,02	704,66	11.722,68
Limpiador/limpadora	21,69	7.916,85	1.952,10	735,02	704,66	11.308,63
Conductor/limpiador	24,73	9.026,45	2.225,70	735,02	704,66	12.691,83

Grupo VI.- PERSOAL OFICIOS VARIOS

Oficial	24,12	8.803,80	2.170,80	735,02	704,66	12.414,28
Axudante	22,60	8.249,00	2.034,00	735,02	704,66	11.722,68
Peón	21,69	7.916,85	1.952,10	735,02	704,66	11.308,63
Aprendiz (mais novo de 18 anos)	20,45	7.464,25	1.840,50	735,02	704,66	10.744,43

ACTA DE FIRMA

ASISTENTES

Pola Asociación de Empresarios de Limpeza de Edificios e Locais de Lugo

MARÍA NOVOA SOUTO
PEDRO MONTERO FERNÁNDEZ

Pola Asociación Profesional de Empresas de Limpeza (ASPEL)

Titulares

RAMÓN GONZÁLEZ FONTAÑA
JOSÉ RAMÓN CABADO MONTERO
MARÍA GIRÁLDEZ GARCÍA
RAMÓN FERREIRO OTTIGER
JULIO MANUEL SOTELO VELOSO

Suplentes

ÓSCAR PÉREZ FERNÁNDEZ
ROSA GARCÍA CAO
ÁLVARO CERVIÑO REAL
MÓNICA VALIÑO SUÁREZ

Asesor

MANUEL LAGO ANDRÉS

Polas Centrais Sindicais

CIG [53,6%]

Titulares

ARACELI MOURIZ SÁNCHEZ
ASUNCIÓN CASTIÑEIRA FERNÁNDEZ
CARLOS REDONDO MOSQUERA
XOSÉ MANUEL SILVA RODRÍGUEZ
OLIVA CENDÁN Balsa
EMILIA BREA LÓPEZ
XOAN MANUEL DÍAZ BRANCO
ALICIA GRAÑA SEOANE
CONSUELO LAMELA DÍAZ

Suplentes

JOSEFA LÓPEZ ALLER
ISABEL GONZÁLEZ COLADO
FRANCISCO CANDO RANCAÑO
MOISÉS PARGA GONZÁLEZ
JOSEFA DE ROSENDO GUERRERO
ÁNGELES CASAS FERREIRO
CARMEN AIRA DÍAZ

Asesores

CARME ANTAS PÉREZ
XOSÉ PAZ FERNÁNDEZ
FRANCISCO VILLANUEVA GONZÁLEZ

En Lugo, sendo as 11:00 horas do día 17 de xuño do 2009 reúnense nos locais da CEL as persoas á marxe relacionadas, membros todas elas da Comisión Negociadora do Convenio Colectivo para o Sector de Limpeza de Edificios e Locais da Provincia de Lugo, adoptándose, logo dos debates oportunos, os seguintes

ACORDOS:

PRIMEIRO.- Aprobar o texto do Convenio Colectivo para o Sector de Limpeza de Edificios e Locais de Lugo e as táboas salariais anexas, para o que as partes contan coa capacidade legal suficiente, segundo se acredita coa Acta de Constitución da Comisión Negociadora.

SEGUNDO.- Remitir o texto e táboas aprobadas á Autoridade Laboral competente ós efectos legais oportunos.

E non habendo máis asuntos que tratar, levántase a sesión, e en proba de conformidade asinan os á marxe reseñados a presente acta, en lugar e data sinalados no encabezamento.

Fdo.: María Novoa Souto



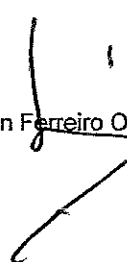
Fdo.: José R. Cabado Montero

Fdo.: Pedro Montero Fernández



Fdo.: María Giráldez García

Fdo.: Ramón González Fontaíña

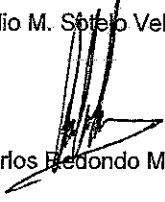


Fdo.: Ramón Ferreiro Ottiger

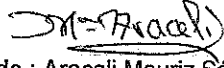
...///...

...///...

Fdo.: Julio M. Sotelo Veloso



Fdo.: Araceli Mouriz Sánchez



Fdo.: Asunción Castiella Fernández



Fdo.: Carlos Redondo Mosquera

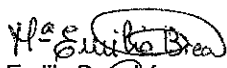


Fdo.: José M. Silva Rodríguez



Fdo.: Oliva Cendán Balsa

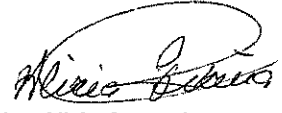
Fdo.: Emilia Brea López



Fdo.: Xoán M. Díaz Branco



Fdo.: Alicia Graña Seoane



Fdo.: Consuelo Lamela Díaz



ACTA DE CONSTITUCIÓN

ASISTENTES

Pola Asociación de Empresarios de Limpeza de Edificios e Locais de Lugo

MARÍA NOVOA SOUTO
PEDRO MONTERO FERNÁNDEZ

Pola Asociación Profesional de Empresas de Limpeza (ASPEL)

Titulares

RAMÓN GONZÁLEZ FONTAÍÑA
JOSÉ RAMÓN CABADO MONTERO
MARÍA GIRÁLDEZ GARCÍA
RAMÓN FERREIRO OTTIGER
JULIO MANUEL SOTELO VELOSO

Suplentes

ÓSCAR PÉREZ FERNÁNDEZ
ROSA GARCÍA CAO
ÁLVARO CERVIÑO REAL
MÓNICA VALIÑO SUÁREZ

Asesor

MANUEL LAGO ANDRÉS

Polas Centrais Sindicais

CIG [53,6%]

Titulares

ARACELI MOURIZ SÁNCHEZ
ASUNCIÓN CASTIÑEIRA FERNÁNDEZ
CARLOS REDONDO MOSQUERA
XOSÉ MANUEL SILVA RODRÍGUEZ
OLIVA CENDÁN Balsa
EMILIA BREA LÓPEZ
XOAN MANUEL DÍAZ BRANCO
ALICIA GRAÑA SEOANE
CONSUELO LAMELA DÍAZ

Suplentes

JOSEFA LÓPEZ ALLER
ISABEL GONZÁLEZ COLADO
FRANCISCO CANDO RANCAÑO
MOISÉS PARGA GONZÁLEZ
JOSEFA DE ROSENDO GUERRERO
ÁNGELES CASAS FERREIRO
CARMEN AIRA DÍAZ

Asesores

CARME ANTAS PÉREZ
XOSÉ PAZ FERNÁNDEZ
FRANCISCO VILLANUEVA GONZÁLEZ

UGT [36,6%]

Titulares

ELISA SAN GREGORIO CORDERO
ANA Mª FERNÁNDEZ GONZÁLEZ
Mª CARMEN FERNÁNDEZ CASTRILLÓN
MARÍA FERREIRO FERREIRO

Asesores

MANUEL LORENZO FERNÁNDEZ
FERNANDO TEIJEIRO VALLEDOR
JOSÉ RUBINOS DOMÍNGUEZ
ARACELI NÚÑEZ VILA

CC.OO. [8,0%]

Titular

JESÚS CASTRO BAAMONDE

Suplente

RAMÓN FARIÑA RÍOS

En Lugo, sendo as 12:00 horas do día 18 de novembro do 2008 reúnense nos locais da CEL as persoas á marxe relacionadas co obxecto de constituí-la Comisión Negociadora do Convenio Colectivo para o Sector de Limpeza de Edificios e Locais da Provincia de Lugo.

A representación empresarial osténtaa a Asociación de Empresarios de Limpeza de Edificios e Locais de Lugo e a Asociación Profesional de Empresas de Limpeza (ASPEL).

A representación social osténtana as Centrais Sindicais CIG, UGT e CC.OO., coas porcentaxes que figuran á marxe.

Tómanse os seguintes

ACORDOS:

PRIMEIRO.- Ambas dúas partes recoñécense mutuamente a representatividade necesaria para negociar un convenio colectivo provincial de eficacia xeral para o sector de limpeza de edificios e locais de Lugo.

SEGUNDO.- Ambas dúas partes acordan dar por constituída a Comisión Negociadora do precitado Convenio, da que forman parte os membros ó marxe relacionados.

TERCEIRO.- As partes acordan fixar a seguinte reunión da Comisión Negociadora para o día 10 de decembro de 2008 ás 16:00 horas.

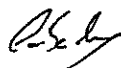
CUARTO.- Asimesmo acórdase remiti-la presente Acta á Autoridade Laboral competente ós efectos legais oportunos.

...///...

...///...

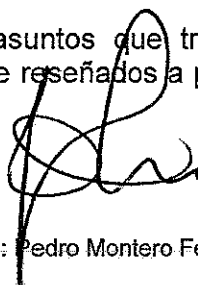
E non habendo máis asuntos que tratar, levántase a sesión, e en proba de conformidade asinan os á marxe reseñados a presente acta, en lugar e data sinalados no encabezamento.

Fdo.: María Novoa Souto



Fdo.: José R. Cabado Montero

Fdo.: Pedro Montero Fernández

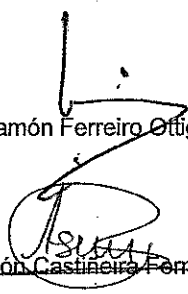


Fdo.: María Giráldez García

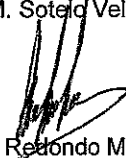


Fdo.: Ramón González Fontaiña

Fdo.: Ramón Ferreiro Offiger



Fdo.: Julio M. Sotelo Veloso



Fdo.: Carlos Redondo Mosquera

Fdo.: Araceli Mouriz Sánchez



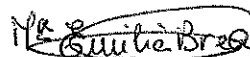
Fdo.: Xosé M. Silva Rodríguez



Fdo.: Asunción Castiñeira Fernández

Fdo.: Oliva Cendán Balsa

Fdo.: Emilia Brea López



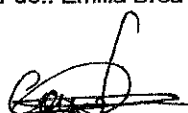
Fdo.: Xoán M. Díaz Branco



Fdo.: Alicia Graña Seoane



Fdo.: Consuelo Lamela Díaz



Fdo.: Elisa San Gregorio Cordero

Fdo.: Ana Mª Fernández González

Fdo.: Mª Carmen Fernández Castrillón

Fdo.: María Ferreiro Ferreiro

Fdo.: Jesús Castro Baamonde